

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan penelitian ini berhasil merancang sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan teladan di PT. Time Excelindo dengan mengombinasikan metode *Analytical Hierarchy Process (AHP)* untuk penentuan bobot kriteria dan *Simple Additive Weighting (SAW)* untuk proses perangkingan. Hasil pengujian menunjukkan bahwa sistem ini valid dan konsisten, dengan nilai *Consistency Rasio (CR)* sebesar 0,0161, serta mampu memberikan hasil peringkat yang stabil dan objektif dibandingkan metode manual sebelumnya. Dengan demikian, sistem yang dikembangkan terbukti efektif dan layak digunakan sebagai alat bantu dalam pengambilan keputusan manajerial untuk menentukan karyawan teladan secara lebih transparan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, sistem ini disarankan untuk diintegrasikan dengan perangkat lunak *HRIS* perusahaan agar data absensi dan kinerja dapat diproses secara otomatis dan real-time. Selain itu, perusahaan diharapkan dapat menyusun indikator kinerja berbasis *Key Performance Indikator (KPI)* yang lebih spesifik agar lebih spesifik mengevaluasi, serta mempertimbangkan penggunaan metode *Multi Criteria Decision Making (MCDM)* seperti *TOPSIS* atau *MOORA* sebagai perbandingan untuk memastikan hasil penilaian yang paling optimal dan akurat bagi perusahaan.