

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah yaitu *"Bagaimana mengembangkan sistem informasi pembuatan Curriculum Vitae (CV) berbasis Applicant Tracking System (ATS) di PT Nazmalogy Loka Lastari?"*, dapat disimpulkan bahwa pengembangan sistem dilakukan melalui tahapan analisis kebutuhan, perancangan, implementasi, penerapan algoritma, pengujian, dan deployment. Analisis kebutuhan berhasil mengidentifikasi aspek teknis yang diperlukan, seperti autentikasi pengguna, pengelolaan data CV, pengelompokan pengguna, serta integrasi dengan layanan pihak ketiga. Perancangan sistem dilakukan dengan menyusun basis data menggunakan MySQL dan merancang arsitektur berbasis framework Laravel. Implementasi sistem menghasilkan platform pembuatan CV yang terstruktur, sedangkan penerapan algoritma K-Means Clustering digunakan untuk mengelompokkan pengguna berdasarkan karakteristik data CV sebagai dasar rekomendasi template.

Hasil dari setiap tahapan menunjukkan bahwa sistem yang dikembangkan mampu berjalan sesuai kebutuhan. Analisis kebutuhan memberikan gambaran yang jelas terhadap fitur penting, perancangan dan implementasi menghasilkan sistem yang terstruktur dan mudah digunakan, penerapan algoritma clustering mendukung rekomendasi template yang relevan, dan pengujian dengan metode Black-box Testing serta Technology Acceptance Model (TAM) membuktikan bahwa seluruh fungsi sistem berjalan baik serta diterima positif oleh pengguna. Tahap deployment menghasilkan sistem yang dapat diakses oleh pengguna maupun pihak perusahaan sebagai pengelola, sehingga sistem informasi pembuatan CV berbasis ATS ini terbukti efektif dalam membantu penyusunan CV yang sesuai dengan standar ATS.

4.2 Saran

Untuk pengembangan sistem ke depan, fokus utama diarahkan pada penambahan fitur agar sistem lebih maksimal dan kompetitif. Fitur yang dapat dikembangkan antara lain simulasi skor CV terhadap sistem ATS nyata (Real ATS Scoring Simulation) sehingga pengguna dapat mengetahui tingkat keterbacaan dan kesesuaian CV mereka secara lebih akurat. Integrasi dengan portal lowongan kerja juga penting untuk memudahkan pengguna mengirimkan CV langsung ke lowongan yang tersedia. Selain itu, pengembangan fitur personalisasi rekomendasi template secara dinamis berdasarkan hasil clustering pengguna akan membuat sistem lebih adaptif dan mampu memberikan saran template yang sesuai dengan profil masing-masing pengguna.

