

**“PERSEPSI PEKERJA MIGRAN INDONESIA TERHADAP
PERLINDUNGAN BAGI PEKERJA MIGRAN INDONESIA YANG
MELARIKAN DIRI DARI MALAYSIA”**

***“PERCEPTION OF INDONESIAN MIGRANT WORKERS TOWARD THE
PROTECTION FOR THOSE WHO HAVE ESCAPED FROM MALAYSIA”***

SKRIPSI



Disusun oleh:
Ayu Aulia Manaki

19.95.0183

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI S1-HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
TAHUN 2025**

**“PERSEPSI PEKERJA MIGRAN INDONESIA TERHADAP
PERLINDUNGAN BAGI PEKERJA MIGRAN INDONESIA YANG
MELARIKAN DIRI DARI MALAYSIA”**
***“PERCEPTION OF INDONESIAN MIGRANT WORKERS TOWARD THE
PROTECTION FOR THOSE WHO HAVE ESCAPED FROM MALAYSIA”***
SKRIPSI



Disusun oleh:
Nama Mahasiswa : Ayu Aulia Manaki
NIM : 19.95.0183

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI S1-HUBUNGAN INTERNASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
TAHUN 2025**

HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PERSEPSI PEKERJA MIGRAN INDONESIA TERHADAP
PERLINDUNGAN BAGI PEKERJA MIGRAN INDONESIA YANG MELARIKAN
DIRI DARI MALAYSIA**

yang disusun dan diajukan oleh

Ayu Aulia Manaki

19.95.0183

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 28 Juli 2025

Dosen Pembimbing,



Yoga Suharman, S.IP., M.A
NIK. 190302294

HALAMAN PENGESAHAN
SKRIPSI
PERSEPSI PEKERJA MIGRAN INDONESIA TERHADAP
PERLINDUNGAN BAGI PEKERJA MIGRAN INDONESIA YANG MELARIKAN
DIRI DARI MALAYSIA

yang disusun dan diajukan oleh

Ayu Aulia Manaki

19.95.0183

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 28 Juli 2025

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Tanda Tangan

Seftina Kuswardini, S.IP., M.A.
NIK. 190302305

Aditya Maulana Hasymi, S.IP., M.A.
NIK. 190302367

Yoga Suharman, S.IP., M.A.
NIK. 190302294



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Hubungan Internasional
Tanggal 28 Juli 2025

DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL



Emha Taufiq Luthfi, S.T., M.Kom., Ph.D.
NIK. 190302125

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini,

Nama mahasiswa : Ayu Aulia Manaki
NIM : 19.95.0183

Menyatakan bahwa Skripsi dengan judul berikut:

**PERSEPSI PEKERJA MIGRAN INDONESIA TERHADAP
PERLINDUNGAN BAGI PEKERJA MIGRAN INDONESIA YANG MELARIKAN
DIRI DARI MALAYSIA**

Dosen Pembimbing : Yoga Suharman, S.IP., M.A.

1. Karya tulis ini adalah benar-benar ASLI dan BELUM PERNAH diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas AMIKOM Yogyakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Karya tulis ini merupakan gagasan, rumusan dan penelitian SAYA sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari Dosen Pembimbing.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan disebutkan dalam Daftar Pustaka pada karya tulis ini.
4. Perangkat lunak yang digunakan dalam penelitian ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab SAYA, bukan tanggung jawab Universitas AMIKOM Yogyakarta.
5. Pernyataan ini SAYA buat dengan sesungguhnya, apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka SAYA bersedia menerima SANKSI AKADEMIK dengan pencabutan gelar yang sudah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi.

Yogyakarta, 28 Juli 2025

Yang Menyatakan,



Ayu Aulia Manaki

HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan penuh rasa syukur, karya ini saya persembahkan kepada,

1. Tuhan Yang Maha Esa, atas rahmat, kekuatan, dan penyertaan-Nya dari awal hingga akhir proses penulisan skripsi ini. Segala pencapaian ini semata-mata berkat pertolongan dan kasih karunia-Nya.
2. Mama, kakak-kakak dan keluarga tercinta, yang senantiasa memberikan doa, semangat, dan kasih sayang tanpa henti. Terima kasih atas segala pengorbanan baik materi dan dukungan yang tidak ternilai selama ini.
3. Calon suami saya yang tekasih, atas segala bentuk dukungan, semangat, motivasi, serta masukan yang telah diberikan sejak awal proses penyusunan hingga selesainya skripsi ini.
4. Dan yang terakhir kepada diri saya sendiri, atas segala usaha, kerja keras, kesabaran, dan keteguhan hati dalam menghadapi setiap tantangan selama proses penyusunan skripsi ini. Terima kasih telah memilih untuk tidak menyerah, bahkan ketika rasa lelah dan putus asa sempat datang.

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul *“PERSEPSI PEKERJA MIGRAN INDONESIA TERHADAP PERLINDUNGAN BAGI PEKERJA MIGRAN INDONESIA YANG MELARIKAN DIRI DARI MALAYSIA”*. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Hubungan Internasional di Universitas Amikom Yogyakarta.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menghadapi berbagai tantangan dan hambatan. Namun, berkat dukungan, doa, dan bantuan dari berbagai pihak, semua proses tersebut dapat dilalui dengan baik. Oleh karena itu, penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan ke depan. Semoga karya tulis ini dapat memberikan manfaat, khususnya bagi pengembangan kajian Hubungan Internasional dan bagi siapa pun yang membaca.

Dengan penuh rasa syukur dan kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi ini hingga selesai:

1. Bapak (Yoga Suharman, [S.IP.](#), M.A), selaku Dosen Pembimbing, yang telah memberikan arahan, koreksi, serta masukan yang sangat berarti dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih atas kesabaran dan dedikasinya dalam membimbing penulis.

2. Ibu (Seftina Kuswardini, [S.IP.](#), M.A) selaku Dosen Wali, yang telah memberikan perhatian, arahan, serta dukungan selama masa studi penulis di Program Studi Hubungan Internasional. Terima kasih atas bimbingannya yang tidak hanya akademis, tetapi juga secara personal.
3. Dosen dan staf Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Amikom Yogyakarta, yang telah memberikan ilmu dan pengalaman selama masa perkuliahan.
4. Teman-teman seperjuangan di Program Studi Hubungan Internasional, atas kebersamaan, kerja sama, serta semangat yang selalu menguatkan satu sama lain dalam menjalani proses akademik.
5. Seluruh responden, narasumber, dan pihak-pihak terkait seperti BP2MI dan tempat saya bekerja yang telah bersedia meluangkan waktu dan memberikan informasi yang sangat berarti untuk mendukung penelitian ini

Penulis menyadari bahwa segala bentuk pencapaian ini tidak mungkin tercapai tanpa kehadiran dan bantuan dari orang-orang hebat di sekitar. Semoga kebaikan dan dukungan yang telah diberikan mendapatkan balasan yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa.

Yogyakarta, 8 Juni 2025

Penulis

DAFTAR ISI

COVER HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.4 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Landasan Teoritis dan/atau Konseptual.....	14
1. Konseptualisasi Persepsi dalam Studi Hubungan Internasional dan Migrasi... 14	
2. Persepsi dan Perlindungan Migran sebagai Isu Hubungan Internasional16	
3. Penelitian Terdahulu.....	18
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	22
3.1 Desain dan Pendekatan Penelitian.....	22
3.2 Unit Analisis.....	23
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	23
3.4 Teknik Analisis Data.....	24
3.5 Sumber Data.....	25
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	27
4.1 Persepsi PMI dan Dinamika Push-Pull dalam Keputusan Melarikan Diri..... 27	
4.1.1 Alasan dan Persepsi terhadap Faktor Pendorong (Push) Melarikan Diri.... 32	
1. Persepsi Terhadap Kondisi Kerja yang Eksploitatif.....	32

2. Kekerasan dan Perlakuan Tidak Manusiawi dari Majikan.....	33
3. Persepsi Terhadap Ketidakadilan dalam Kontrak Kerja.....	35
4.1.2 Persepsi Terhadap Harapan dan Realita di Malaysia (Pull vs Realita).....	36
4.1.2.1 Pull Factors: Daya Tarik yang Mendorong PMI ke Malaysia.....	36
4.1.2.2 Aktivitas Agen Perekrutan dalam Rezim Migrasi: Persepsi Manipulatif dan Ancaman terhadap Keamanan Manusia.....	39
4.2.1 Diplomasi Perlindungan yang Terbatas: Persepsi Terhadap Intervensi Negara yang Tidak Responsif.....	41
4.2.2 Diskriminasi Perlindungan dan Ketimpangan Akses: Ketidakadilan dalam Pemenuhan Hak Keamanan Migran Non-Prosedural.....	43
4.3 Persepsi PMI Terhadap Proses Kabur: Risiko, Harapan, dan Refleksi Diri.....	44
4.3.1 Exit Behavior: Melarikan Diri sebagai Strategi Perlindungan Diri dalam Situasi Represif.....	45
4.3.2 Paradoks Keamanan: Persepsi Migran atas Risiko Hukum di Tengah Ketidakpercayaan terhadap Negara Tujuan.....	46
4.3.2.1 Normalisasi Ketidaklegalan: Kehilangan Status Legalitas.....	48
4.4 Membangun Diplomasi Publik melalui Pengalaman Eksploitasi.....	51
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	53
5.1 Kesimpulan.....	53
5.1.1 Rekomendasi untuk Penelitian Selanjutnya.....	55
5.2 Saran.....	56
1. Saran Praktis: Optimalisasi Perlindungan Pekerja Migran.....	56
2. Saran Akademis: Pengembangan Kajian dan Riset Lanjutan.....	56
REFERENSI.....	58
LAMPIRAN.....	64

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis persepsi Pekerja Migran Indonesia (PMI) terhadap perlindungan bagi mereka yang melarikan diri dari Malaysia. Latar belakang penelitian didasarkan pada fenomena migrasi pekerja ke Malaysia yang umumnya dipengaruhi faktor ekonomi dan keterbatasan lapangan kerja di Indonesia, namun realitas di negara tujuan seringkali tidak sesuai dengan ekspektasi. Banyak PMI menghadapi eksploitasi, kekerasan, gaji yang tidak dibayarkan, hingga minimnya perlindungan hukum yang efektif. Metode penelitian yang digunakan adalah kualitatif dengan pendekatan fenomenologis melalui wawancara mendalam terhadap PMI yang melarikan diri, serta data sekunder dari BP3MI. Analisis dilakukan dengan teknik analisis tematik untuk mengidentifikasi pola persepsi dan faktor yang memengaruhi keputusan PMI. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keputusan PMI untuk melarikan diri bukan semata akibat kondisi kerja yang buruk, tetapi merupakan respons atas persepsi terhadap ancaman fisik dan psikologis, rendahnya kepercayaan pada mekanisme perlindungan, serta keterbatasan akses terhadap informasi dan bantuan hukum. Persepsi individu berperan penting dalam membentuk pilihan migrasi lanjutan, termasuk keputusan untuk kabur dari majikan. Penelitian ini menyimpulkan bahwa perlindungan PMI masih menghadapi berbagai kendala struktural maupun praktis, baik di Indonesia maupun Malaysia. Oleh karena itu, diperlukan kebijakan yang lebih responsif, berbasis pada pengalaman nyata dan persepsi pekerja migran, agar upaya perlindungan dapat berjalan lebih efektif dan manusiawi.

ABSTRACT

This study analyzes the perceptions of Indonesian Migrant Workers regarding protection for those who have fled from Malaysia. The background of this research is based on the phenomenon of labor migration to Malaysia, which is generally driven by economic factors and limited job opportunities in Indonesia. However, the reality in the destination country often does not meet expectations. Many Indonesian Migrant Workers face exploitation, violence, unpaid wages, and a lack of effective legal protection. This study employs a qualitative method with a phenomenological approach, using in-depth interviews with Indonesian Migrant Workers who have escaped, as well as secondary data from BP3MI. Thematic analysis was used to identify patterns of perception and factors influencing the workers' decisions. The results indicate that the decision of Indonesian Migrant Workers to flee is not solely due to poor working conditions but also represents a response to perceived physical and psychological threats, low trust in protection mechanisms, and limited access to information and legal assistance. Individual perception plays a crucial role in shaping migration choices, including the decision to escape from employers. This study concludes that the protection of Indonesian Migrant Workers still faces various structural and practical challenges, both in Indonesia and Malaysia. Therefore, it calls for more responsive policies that are grounded in the real experiences and perceptions of migrant workers to ensure that protection efforts are more effective and humane.