

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Dengan selesainya Tugas Akhir yang berjudul Membangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Pada AKBID Ummi Khasanah berbasis website ini, dapat disimpulkan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian berbeda dengan Sistem Informasi Kepegawaian. Pada Sistem Informasi Kepegawaian biasanya hanya menyediakan data berbentuk transaksional, sedangkan pada Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian ada data berupa Grafik Presensi, Grafik Gaji Pegawai, Chart Pendidikan Pegawai, Chart Usia Pegawai, dan Grafik Penelitian Dosen dan Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian yang dibangun telah sesuai permintaan pada institusi Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Yogyakarta.

#### **5.2. Saran**

- [1] Mengembangkan aplikasi ini dengan menambahkan Sistem Informasi Rekrutmen Calon Pegawai secara Online, atau Sistem Penggajian Dosen.
- [2] Melengkapi kekurangan pada sistem untuk Tri Dharma lebih detail, dari mulai nilai angka kredit.
- [3] Mengembangkan Sistem Informasi Presensi yang lebih detail dan terintegrasi dengan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian AKBID Ummi Khasanah.