

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Kemajuan teknologi telah membawa pada dunia komunikasi yang sangat pesat, salah satunya ditandai dengan berkembangnya teknologi komunikasi berbasis internet. Internet menjadi kebutuhan masyarakat yang terus bertambah tiap tahunnya. Dengan internet masyarakat dapat mendapatkan berbagai informasi sebagai pemenuhan kebutuhannya. Kumpulan informasi di internet tersebut tersebar dalam berbagai laman website. Website merupakan salah satu pilihan utama sebagai media penyampaian informasi yang dapat digunakan di internet dewasa ini.

Dengan adanya kemajuan teknologi komunikasi berupa adanya website tersebut Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Yogyakarta mencoba membangun sebuah sistem yang memanfaatkan hal tersebut. Institusi pendidikan yang syarat akan pengolahan data yang banyak, dan berbagai kebutuhan data, terlebih pada pengolahan data kepegawaian yang saat ini masih semi komputerisasi. Selain itu pengolahan data masih belum termanajemen secara baik, dimana berkas data masih banyak menumpuk disana sini, dan bentuk data kepegawaiannya masih berupa Ms. Excel. Ditambah data yang menyangkut tentang pegawai masih terpisah satu dengan yang lainnya. Sebagai contoh data pegawai ada dibagian umum, data penelitian ada di LPPM, sehingga belum ada sinkronisasi pembuatan

data yang saling terhubung satu dengan lainnya yang seharusnya dapat disinkronkan.

Kemudian presensi pegawai masih menggunakan kartu presensi. Masih terekap dalam bentuk kertas kemudian dipindahkan kedalam bentuk Ms. Excel untuk kemudian dihitung kembali jumlah kehadiran, jumlah izin, keterlambatan dan sebagainya. Dengan adanya penggolongan dalam hal penggajian, maka akan lebih mudah ketika itu dibuat sebuah sistem untuk menanganinya. Dimana akan terekap lebih cepat secara keseluruhan berapa biaya yang harus dipersiapkan oleh institusi dalam penggajian.

Melihat Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Yogyakarta merupakan institusi pendidikan, dimana ada pegawai yang memiliki tugas sebagai dosen, maka ada kewajiban dalam melaksanakan Tri Dharma, yaitu Penelitian, Pengabdian Masyarakat dan Pendidikan yang terkadang untuk poin pelaksanaan Pendidikan Tinggi, namun pada poin pengabdian dan penelitian kurang. Pemantauan yang masih kurang yang terkadang membuat kontroling dokumentasi atau hasil karyanya belum ada.

Dengan semakin berkembangnya institusi ini maka sangat membuat data semakin banyak dan semakin rumit dalam pengelolaannya. Berkas pegawai yang masih menumpuk disana sini masih bisa diminimalkan dengan pendokumentasian berupa *softcopy*. Masih digunakanya aplikasi semi komputerisasi di Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Yogyakarta ini dilihat kurang begitu maksimal. Sehingga dengan adanya kemajuan ilmu komputer dan teknologi sudah sepantasnya Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Yogyakarta ini mempunyai

sistem informasi yang dapat memanajemen data kepegawaian secara lebih baik dan maksimal. Oleh karena itu peneliti menawarkan sebuah solusi untuk membantu memecahkan masalah tersebut dengan adanya sistem informasi manajemen kepegawaian tersebut, diharapkan membantu pegawai atau pihak institusi dalam mengolah data yang berkaitan dengan kepegawaian.

Dengan uraian masalah tersebut peneliti berkeinginan membantu institusi tersebut untuk mengubah sistem pengelolaan informasi yang telah ada kemudian dibuat sebuah sistem yang lebih baik lagi. Sehingga mempermudah semua pihak yaitu baik bagi pihak institusi maupun pihak pegawai itu sendiri yang membutuhkan data tersebut. Atas dasar inilah, penulis tertarik mengangkat judul *“Membangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Pada Ummi Khasanah Yogyakarta berbasis Website”*.

1.2 Rumusan Masalah

Bagaimana membangun sistem informasi manajemen kepegawaian berbasis website yang efektif dan efisien dalam pengumpulan, pencarian dan pelaporan berkaitan dengan data pegawai sesuai kebutuhan dan permintaan di Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Yogyakarta?

1.3 Batasan Masalah

Agar pembahasan lebih terarah serta tidak menyimpang dari pokok permasalahan yang di bahas dalam *“Membangun Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian pada AKBID Ummi Khasanah Yogyakarta berbasis Website”* membuat sesuai permintaan dan apa yang sedang dibutuhkan di institusi tersebut antara lain :

1. Membahas Data Pegawai, Tri Dharma Dosen, Data Pelatihan, Data Seminar, Presensi Pegawai, Gaji Pegawai (Bukan Gaji Mengajar sebagai Dosen)
2. Laporan berkaitan Data Presensi, Kelengkapan Berkas, Laporan Usia Pegawai, Laporan Pendidikan Pegawai, Laporan Jumlah Pegawai.
3. Tidak membahas berkaitan dengan keamanan jaringan dan sistem presensi.
4. Membangun sistem informasi manajemen kepegawaian sesuai permintaan yang dibutuhkan oleh institusi terkait.

1.4 Tujuan Penelitian

Setiap penelitian tentunya mempunyai beberapa tujuan dan manfaat oleh karena itu penulis membagi tujuan dalam 3 (tiga) kriteria yaitu:

1.4.1 Tujuan Operasional

Tujuan Operasional dari penelitian ini yaitu:

1. Dapat mengaplikasikan dengan baik semua kebutuhan-kebutuhan yang terkait dengan permintaan Sistem Informasi Kepegawaian di Akademi Kebidanan Ummi Khasanah.
2. Mengetahui kebutuhan untuk terbangunnya sebuah sistem informasi manajemen kepegawaian.
3. Menghasilkan penerapan sistem informasi manajemen kepegawaian secara optimal.

1.4.2 Tujuan Fungsional

Tujuan Fungsional dari penelitian ini yaitu agar hasil dari penelitian dapat dimanfaatkan dan digunakan oleh instansi sebagai aplikasi penunjang untuk mengambil keputusan dan melakukan monitoring terhadap pegawai.

1.4.3 Tujuan Individu

Tujuan Individual dari penelitian ini yaitu untuk menambah ilmu pengetahuan, pengalaman, pengenalan dan pembangunan sebuah sistem informasi manajemen kepegawaian di Akademi Kebidanan Ummi Khasanah sehingga penulis melakukan penelitian untuk menyelesaikan Tugas Akhir.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat yang diharapkan dari penyusunan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Penulis
 - a. Penerapan ilmu pengetahuan yang diperoleh saat kuliah.
 - b. Syarat Kelulusan Jenjang Perkuliahan Diploma III STMIK AMIKOM Yogyakarta.
 - c. Sebagai portofolio hasil karya penulis.
2. Bagi kalangan akademik, penelitian ini bermanfaat untuk memperkaya literature perpustakaan dan menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya.
3. Bagi Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Yogyakarta, hasil penelitian ini dapat membangun sistem informasi manajemen kepegawaian yang efektif dan efisien dalam pemanfaatan waktu, melengkapi sistem informasi yang ada, mempermudah pengelolaan data kepegawaian pada institusi Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Yogyakarta.
4. Bagi STMIK AMIKOM Yogyakarta,

- a. Dokumentasi karya ilmiah mahasiswa dalam bentuk laporan Tugas Akhir maupun aplikasi berbasis *website*.
- b. Referensi penulisan karya ilmiah dalam bentuk laporan Tugas Akhir bagi mahasiswa yang sedang mengambil Tugas Akhir.

Selain itu, dapat juga menjadi pelatihan intelektual, mengembangkan wawasan berpikir, dan meningkatkan pemahaman mengenai pembangunan *website* dalam dunia praktik terutama di Akademi Kebidanan Ummi Khasanah Yogyakarta.

1.6 Metode Penelitian

Metode penelitian yang digunakan dalam pembuatan Tugas Akhir ini adalah :

1. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data yang dilakukan antara lain :

a. Pengamatan (*Observation*)

Metode pengumpulan data yang dilakukan dengan cara pengamatan secara langsung terhadap objek yang diteliti. Dalam hal ini kami melakukan pengamatan terhadap *website* sejenis sebagai referensi pembuatan *website*.

b. Wawancara (*Interview*)

Metode pengumpulan data yang dilakukan dengan cara tanya jawab secara langsung dengan pihak yang bersangkutan untuk mendapatkan data-data yang kongkrit dan lengkap. Dalam hal ini kami melakukan wawancara terhadap beberapa pegawai yang

bertanggung jawab atas setiap data yang dibutuhkan, maupun peraturan-peraturan yang ada didalamnya.

c. Metode Kepustakaan (*Library*)

Metode pengumpulan data dengan mencari bahan-bahan yang mendukung dasar teori buku-buku yang berkaitan dengan penelitian

d. Permintaan (*Request*)

Metode pengumpulan data dengan meminta data mentah yang sudah ada secara langsung kepada tempat penelitian yang akan diolah untuk sistem kedepannya.

2. Analisis data

Menganalisa data dengan merancang kebutuhan fungsional yang meliputi apa saja yang dibutuhkan pengguna website dan kebutuhan non fungsional yang meliputi *hardware* dan *software* yang digunakan untuk membuat dan menjalankan sebuah *website* agar berjalan dengan baik.

3. Perancangan data

Merancang data dengan membuat Data Flow Diagram (DFD) DFD merupakan model proses yang digunakan untuk menggambarkan aliran data yang melalui. Selain DFD juga dibuat ERD (*Entity Relationship Diagram*) yang digunakan untuk menjelaskan suatu hubungan antar entitas dalam basis data.

4. Pengujian

Setelah semua rancangan dan pembuatan website jadi, diperlukan pengujian sistem dengan *Black Box Testing* yaitu pengujian semua fungsi sistem atau menu website satu per satu.

5. Implementasi

Implementasi dengan cara mengunggah *website* ke internet dengan hosting dan domain yang telah ada dan disediakan oleh tempat penelitian.

1.7 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian, sistematika penulisan laporan penelitian.

BAB II LANDASAN TEORI

Menguraikan teori-teori yang mendasari pembahasan tentang objek penelitian, serta hal yang berkaitan langsung dengan ilmu atau masalah yang diteliti.

BAB III TINJAUAN UMUM

Bab ini berupa gambaran umum tentang objek penelitian, analisa yang lain yang terkait dengan pembuatan aplikasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian.

BAB IV PEMBAHASAN

Bab ini membahas tentang rancangan dan implementasi sistem informasi manajemen yang dikerjakan.

BAB V PENUTUP

Menjelaskan tentang kesimpulan dari keseluruhan dari pembahasan yang ada dan saran guna pengembangan lebih lanjut.

DAFTAR PUSTAKA

Berisi mengenai sumber-sumber materi yang digunakan penulis dalam mengerjakan tugas akhir ini

LAMPIRAN