

## BAB V PENUTUP

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada proses pembuatan sistem penunjang keputusan untuk evaluasi kinerja guru dengan menggunakan metode GAP ini, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Proses pembuatan sistem dilaksanakan melalui tahap identifikasi masalah, analisis sistem, perancangan program, implementasi, dan pemeliharaan sistem.
2. Dari hasil perancangan maka dibangunlah basis data yang terdiri dari pembuatan basis data, pembuatan tabel, pembuatan *function* I dengan menggunakan SQL Sever 2012 dan *interface* antar muka pada sistem dibuat menggunakan Visual basic. Net 2012.
3. Sistem bertujuan untuk membantu user dalam melakukan evaluasi penilaian dengan menampilkan hasil output rekomendasi penilaian kinerja guru.
4. Perhitungan Sistem Penunjang Keputusan Evaluasi Kinerja Guru Muhammadiyah Boarding School menggunakan metode Profil Matching atau GAP.
5. Hasil rekomendasi merupakan perankingan nilai tertinggi hingga terendah dan nilai terendah merupakan parameter sebagai bahan pertimbangan oleh user untuk melakukan evaluasi kinerja.

6. Sistem yang dibangun hanya untuk melakukan evaluasi kinerja guru Muhammadiyah Boarding school atau alat bantu untuk mendukung user sebagai bahan pertimbangan pengambilan keputusan.

## 5.2 Saran

Sebagai penutup, semoga karya ini dapat bermanfaat bagi Sekolah Muhammadiyah Boarding School dalam membantu dalam melakukan penilaian dan evaluasi kinerja guru yang mengajar disekolah tersebut. Penulis berusaha menerapkan ilmu yang didapat selama diperkuliahan.

Keterbatasan waktu dan pengetahuan membuat karya yang dimiliki ini belum sempurna dan masih terdapat kekurangan yang harus diperbaiki, sehingga kami berharap kepada pembaca atau peneliti supaya dapat mengembangkan program ini dengan menambahkan fitur – fitur yang lebih kompleks lagi.