

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari penjelasan dan uraian pada bab-bab sebelumnya, serta analisis telah dilakukan dengan melakukan studi kelayakan terlebih dahulu, dapat disimpulkan bahwa :

1. Sistem ini lebih praktis dalam penyimpanan *database* dari pada sistem secara konvensional karena tidak memerlukan banyak kertas untuk pengisian data karyawan dan penggajian karyawan.
2. Sistem penggajian ini dapat menggantikan sistem penggajian manual pada CV. Pratama Karya, menjadi lebih efektif dan efisien guna membantu kinerja yang lebih baik.
3. Sistem penggajian ini digunakan oleh 3 user yaitu admin, manajer dan pengawai (*user*). Hal ini diharapkan dapat membantu user dalam mengelola data penggajian dan data-data yang berkaitan dengan proses penggajian pada CV. Pratama Karya.
4. Sistem ini dapat membantu user untuk menghasilkan laporan absensi, laporan karyawan, laporan pinjaman, laporan penggajian dan laporan lembur.

5.2 Saran

Skripsi ini masih sebatas pencatatan data dan pembuatan laporan yang mungkin dapat disempurnakan lagi pada penelitian-penelitian berikutnya. Saran yang diajukan adalah :

1. Pengembangan sistem ini disarankan menciptakan sistem informasi penggajian yang lebih kompleks dengan fitur perhitungan yang lebih banyak, sehingga semakin banyak fasilitas dalam sistem ini yang bisa dinikmati kemudahannya bagi pengguna.
2. Sistem ini dapat dikembangkan dengan menambahkan sistem absensi menggunakan finger print atau sebagainya sehingga dalam proses masuknya data absensi akan lebih cepat dan efisien.

Akhirnya penulis berharap semoga laporan skripsi ini dapat dimanfaatkan dengan sebaik-baiknya oleh pihak yang membutuhkan. Mungkin situs yang dikembangkan oleh penulis masih banyak terdapat kekurangan. Untuk itu, penulis mengharapkan masukan dari pihak-pihak yang berkemampuan dan berkompeten dalam hal ini, untuk lebih menyempurnakan hasilnya.