

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM PRESENSI BERBASIS
KOMPUTER GUNA MENGETAHUI TINGKAT KEDISIPLINAN
KARYAWAN SECARA LEBIH EFEKTIF DAN EFISIEN
Studi Kasus : Yayasan Dian Mandiri Tangerang**

SKRIPSI



disusun oleh

Vincentius Eko Suharto Manupapami

11.12.5765

**JURUSAN SISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2015**

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM PRESENSI BERBASIS
KOMPUTER GUNA MENGETAHUI TINGKAT KEDISIPLINAN
KARYAWAN SECARA LEBIH EFEKTIF DAN EFISIEN
Studi Kasus : Yayasan Dian Mandiri Tangerang**

SKRIPSI

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S1
pada jurusan Sistem Informasi



disusun oleh

Vincentius Eko Suharto Manupapami

11.12.5765

**JURUSAN SISTEM INFORMASI
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2015**

PERSETUJUAN

SKRIPSI

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM PRESENSI BERBASIS
KOMPUTER GUNA MENGETAHUI TINGKAT KEDISIPLINAN
KARYAWAN SECARA LEBIH EFEKTIF DAN EFISIEN
Studi Kasus : Yayasan Dian Mandiri Tangerang**


yang dipersiapkan dan disusun oleh

Vincentius Eko Suharto Manupapami

11.12.5765

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 13 April 2015

Dosen Pembimbing,


Drs. Bambang Sudaryatno, M.M.
NIK. 190302029

PENGESAHAN

SKRIPSI

**ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM PRESENSI BERBASIS
KOMPUTER GUNA MENGETAHUI TINGKAT KEDISIPLINAN
KARYAWAN SECARA LEBIH EFEKTIF DAN EFISIEN**
Studi Kasus : Yayasan Dian Mandiri Tangerang

yang disusun oleh
Vincentius Eko Suharto Manupapami

11.12.5765

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 5 Juni 2015

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Tanda Tangan

Drs. Bambang Sudaryatno, M.M
NIK. 190302029

Robert Marco, MT
NIK. 190302228

Krisnawati, S. Si, MT
NIK. 190302038

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
Tanggal 5 Juni 2015

KETUA STMIK AMIKOM YOGYAKARTA



Prof. Dr. M. Suvanto, M.M

NIK. 190302001

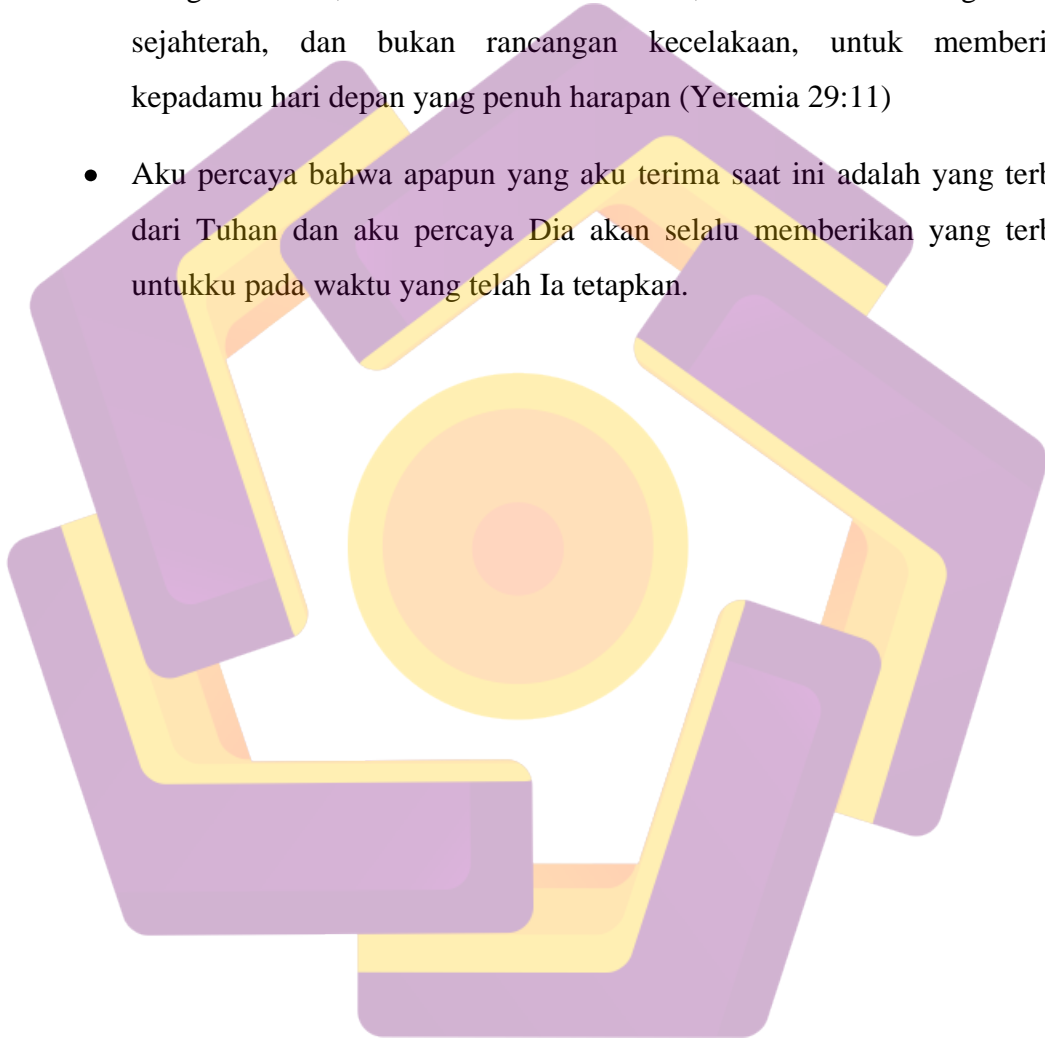
PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



MOTTO

- In Christ alone a place my trust, and find my glory in "THE POWER OF THE CROSS".
- Sebab aku ini mengetahui rancangan-rancangan apa yang ada padaku mengenai kamu, demikianlah firman Tuhan, demikianlah rancangan damai sejahtera, dan bukan rancangan kecelakaan, untuk memberikan kepadamu hari depan yang penuh harapan (Yeremia 29:11)
- Aku percaya bahwa apapun yang aku terima saat ini adalah yang terbaik dari Tuhan dan aku percaya Dia akan selalu memberikan yang terbaik untukku pada waktu yang telah Ia tetapkan.



HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan kepada:

- *Tuhan Yesus Kristus karena karya ini bisa tepat waktu, dan saya persembahkan untuk menyenangkan hatiNya dan memuliakan namaNya. Karena janjiMu yang tergenapi dalam hidupku dengan melalui berbagai anugrah, mujizat, dan kekuatan yang Kau berikan padaku selama ini.*
- *Ibu tercinta atas kasih sayang, semangat, dan do'a yang selama ini tiada pernah putus*
- *Papi dan mami yang telah memberi semangat dan do'a selama ini tiada pernah putus*
- *Kekashiku tercinta "Shinta Ika Ardianty" yang telah memberi perhatian, do'a, kasih sayang selama ini dan adik-adiku tersayang yang selalu memberiku senyuman dan keceriaan sepanjang hari.*
- *Untuk teman - temanku kelas 11. SISI-06, makasih atas doa dan dukungan kalian. Cepet lulus dan sukses buat kita semua...Amin...*
- *Anak - anak kost A-54 kalian mengajari arti persahabatan dan keluarga*
- *Sahabat, rekan kerja dan semua pihak yang selama ini telah mendukung, membantu, dan mendo'akanku*

KATA PENGANTAR

Pujian, hormat dan ucapan syukur penyusun panjatkan kepada TUHAN YESUS KRISTUS, atas anugerah dan kasih karunia-Nya yang besar, penyusun dapat menyelesaikan Laporan Skripsi ini dengan baik walaupun disadari masih banyak kekurangan karena tidak lepas dari keterbatasan penyusun.

Adapun Laporan Skripsi ini dibuat untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar kesarjanaan Strata Satu (S1) Jurusan Sistem Informasi STMIK AMIKOM Yogyakarta.

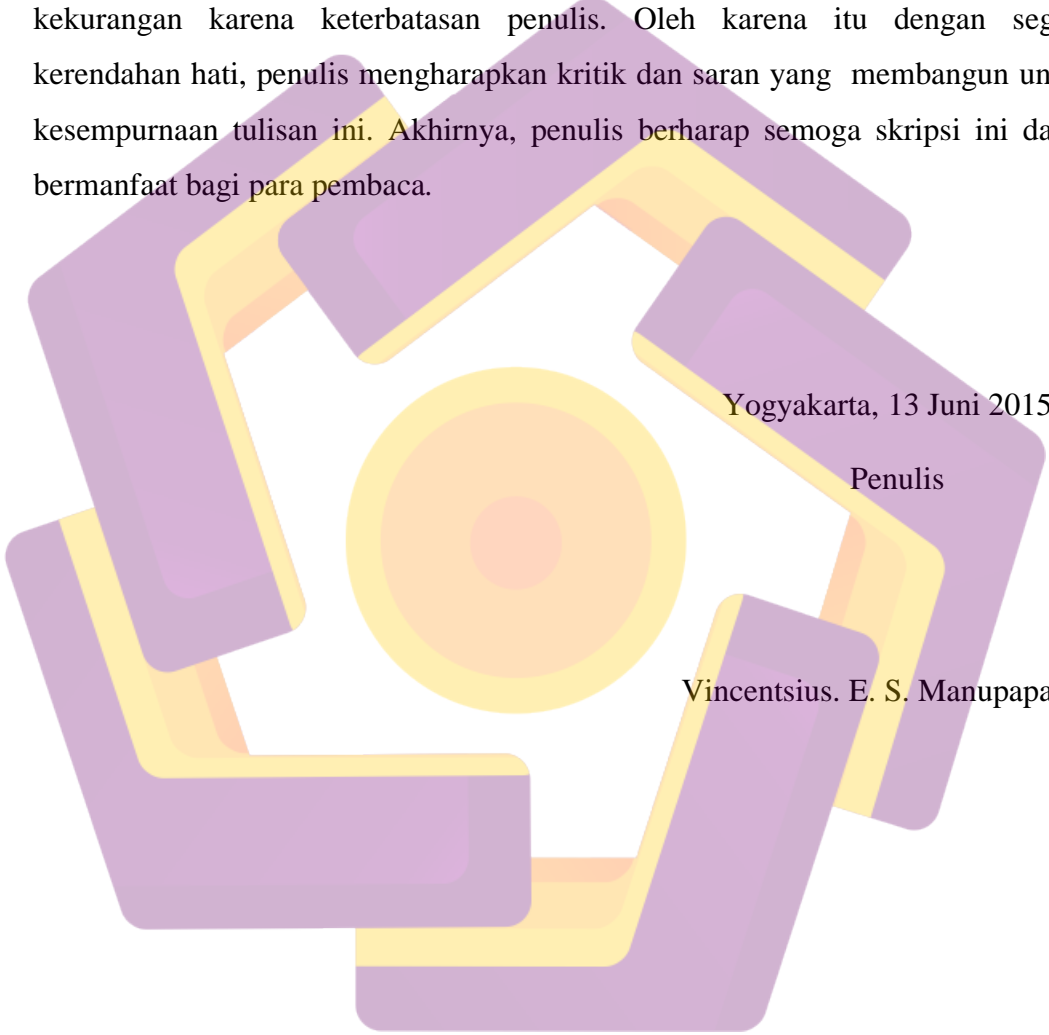
Dalam Penyusunan Laporan Skripsi ini penyusun banyak mendapatkan saran atau bantuan dari beberapa pihak. Untuk itu penyusun menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. M. Suyanto, MM, selaku Ketua STMIK “AMIKOM” Yogyakarta.
2. Bapak Bambang Sudaryatno, Drs, MM selaku Ketua Jurusan Teknik Informatika STMIK “AMIKOM” Yogyakarta.
3. Bapak Bambang Sudaryatno, Drs, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan masukan selama proses penyusunan Laporan Skripsi ini hingga selesai.
4. Tim Penguji, segenap Dosen dan Karyawan STMIK AMIKOM Yogyakarta yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan dan dukungan moralnya.
5. Ibu, adik – adik, dan keluarga besar penulis yang selalu memberikan kasih sayang, motivasi, dan do’a yang tak pernah henti.

6. Seluruh pihak yang telah membantu untuk kelancaran penyusunan skripsi ini.

7. Dan yang terakhir, terima kasih untuk Yayasan Dian Mandiri (DIMAN) Tangerang yang sudah memberikan ijin penelitian

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan karena keterbatasan penulis. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk kesempurnaan tulisan ini. Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.



Yogyakarta, 13 Juni 2015

Penulis

Vincentius. E. S. Manupapami

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
INTISARI	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian	3
1.5 Metodologi Penelitian	4
1.5.1 Pengumpulan Data	4
1.5.2 Analisis Sistem	5
1.5.3 Perancangan Sistem	5
1.5.4 Pengembangan Sistem	5
1.5.5 Pengujian Sistem	6
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Kajian Pustaka	8
2.2 Konsep Dasar Sistem	10
2.2.1 Pengertian Sistem	10
2.2.2 Karakteristik Sistem	12
2.3 Konsep Dasar Informasi	13
2.3.1 Pengertian Informasi	13

2.3.2 Kualitas Informasi	13
2.4 Definisi Sistem Informasi	14
2.5 Definisi Sistem Informasi Presensi	15
2.6 Teori Analisis	15
2.6.1 Pengertian PIECES.....	15
2.7 Konsep Permodelan Sistem	19
2.7.1 Flowchart	19
2.8 Data Flow Diagram (DFD)	20
2.9 Pengertian Normalisasi.....	22
3.0 Konsep Basis Data.....	23
3.0.1 Pengertian Basis Data.....	23
3.0.2 Fase Perancangan Basis Data.....	24
3.1 Sistem Perangkat Lunak	25
3.1.1 Microsoft Visual Basic 6.0	25
3.1.2 Microsoft SQL server 2000	27
3.2 Utilitas Microsoft SQL Server 2000.....	35
3.2.1 Service Manager.....	35
3.2.2 Enterprise Manager dan Query Analyzer	36
3.2.3 Hierarchy Input Proses Output (HIPO).....	40
3.2.4 Pemeliharaan Sistem	40
3.3 Metode Pengujian.....	41
3.3.1 Unit Testing.....	41
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM	43
3.1 Tinjauan Umum.....	43
3.1.1 Sejarah Yayasan Dian Mandiri	43
3.1.2 Legalitas.....	44
3.1.3 Visi & Misi Dian Mandiri (DIMAN)	44
3.1.4 Visi Diman	44
3.1.5 Misi Diman	45
3.2 Analisis Sistem.....	45
3.2.1 Identifikasi Masalah	45
3.2.2 Identifikasi Penyebab Masalah	45
3.2.3 Analisis Kelemahan Sistem	46
3.2.3.1 Analisis Kinerja (Performance).....	46

3.2.3.2 Analisis Information (Information)	48
3.2.3.3 Analisis Ekonomi (Economy)	48
3.2.3.4 Analisis Kendali (Control)	49
3.2.3.5 Analisis Efisiensi (Eficiency)	50
3.2.3.6 Analisis Layanan (Service)	50
3.2.4 Analisis Kebutuhan Sistem	51
3.2.5 Kebutuhan Fungsional	52
3.2.6 Kebutuhan Non Fungsional	52
3.2.7 Analisis Kelayakan Sistem	54
3.2.7.1 Kelayakan Teknis	54
3.2.7.2 Kelayakan Operasional	54
3.2.7.3 Kelayakan Hukum	54
3.2.7.4 Kelayakan Ekonomi	55
3.3 Perancangan Sistem	61
3.3.1 Perancangan Proses	61
3.3.1.1 Flowchart	61
3.3.1.2 Data Flow Diagram	62
3.3.2 Rancangan Database	64
3.3.2.1 Normalisasi	64
3.3.2.2 Relasi Antar Tabel	67
3.3.2.3 Struktur Database	67
3.3.3 Rancangan Interface Antar muka (Interface)	69
3.3.3.1 Rancangan Input Data	69
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN	74
4.1 Implementasi	74
4.1.1 Implementasi Basis Data	74
4.1.1.1 Struktur Tabel Admin	75
4.1.1.2 Struktur Tabel Jabatan	75
4.1.1.3 Struktur Tabel Karyawan	76
4.1.1.4 Struktur Tabel Presensi	76
4.1.2 Pembuatan Antar muka (interface)	77
4.1.3 Pembahasan Coding Program	81
4.2 Pengujian Program	83
4.2.1 Kesalahan Sewaktu Proses (Run Time Error)	83

4.2.2 Kesalahan Bahasa (Language Error)	84
4.2.3 Kesalahan Logika (Logical Error).....	84
4.2.4 Pengujian Sistem	85
4.2.5 Manual Program	87
4.3 Pemilihan dan Pelatihan Pengguna	92
4.4 Pemeliharaan system	92
4.4.1 Pemeliharaan Perangkat Keras (Hardware)	92
4.4.2 Pemeliharaan Perangkat Lunak (Software)	93
BAB V PENUTUP	94
5.1 Kesimpulan	94
5.2 Saran	94
DAFTAR PUSTAKA	xviii



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Simbol-simbol Flowchat.....	20
Tabel 2.2 Simbol-simbol DFD	21
Tabel 3.1 Analisis Kinerja.....	47
Tabel 3.2 Analisis Informasi	48
Tabel 3.3 Analisis Ekonomi	49
Tabel 3.4 Analisis Kendali	49
Tabel 3.5 Analisis Efisiensi.....	50
Tabel 3.6 Layanan	51
Tabel 3.7 Kebutuhan Perangkat Keras.....	53
Tabel 3.8 Perangkat Lunak.....	53
Tabel 3.9 Rincian Biaya dan Manfaat	55
Tabel 3.10 Hasil Analisis Biaya dan Manfaat.....	61
Tabel 3.11 Bentuk Tidak Normal	64
Tabel 3.12 Bentuk Normal Pertama	65
Tabel 3.13 Bentuk Normal Kedua.....	66
Tabel 3.14 Bentuk Normal Ketiga.....	66
Tabel 3.15 Relasi Antar Tabel.....	67
Tabel 3.16 Tabel Admin	67
Tabel 3.17 Tabel Jabatan.....	68
Tabel 3.18 Tabel Karyawan	68
Tabel 3.19 Tabel Admin	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 SQL Server Service Manager pada posisi aktif	35
Gambar 2.2 SQL Server Service Manager pada posisi aktif	36
Gambar 2.3 Enterprise Manager.....	37
Gambar 2.4 SQL Query Analyzer	37
Gambar 3.1 Logo DIMAN	44
Gambar 3.2 Flowchart	62
Gambar 3.3 Diagram Konteks.....	63
Gambar 3.4 DFD Level 1	63
Gambar 3.5 Relasi Antar Tabel.....	67
Gambar 3.6 Form Login.....	69
Gambar 3.7 Menu Utama.....	70
Gambar 3.8 Form Admin	70
Gambar 3.9 Form Karyawan.....	71
Gambar 3.10 Form Jabatan	71
Gambar 3.11 Form Presensi	72
Gambar 3.12 Form Presensi Admin	72
Gambar 3.13 Form Cetak Laporan	73
Gambar 3.14 Form Rekap Presensi	73
Gambar 3.15 Form Laporan Presensi	73
Gambar 4.1 Tampilan Enterprise Manager.....	74
Gambar 4.2 Struktur Tabel Admin	75
Gambar 4.3 Struktur Tabel Jabatan	75
Gambar 4.4 Struktur Tabel Karyawan	76
Gambar 4.5 Struktur Tabel Presensi	76
Gambar 4.6 Form Login.....	77
Gambar 4.7 Form Menu.....	77
Gambar 4.8 Form Admin	78
Gambar 4.9 Form Jabatan	78
Gambar 4.10 Form Karyawan	79
Gambar 4.11 Form presensi Karyawan	79
Gambar 4.12 Form Presensi Admin	80

Gambar 4.13 Laporan Rekap Presensi.....	80
Gambar 4.14 Laporan Presensi Harian.....	80
Gambar 4.15 Coding Koneksi Database.....	91
Gambar 4.16 Coding Login.....	91
Gambar 4.17 Coding Menu.....	92
Gambar 4.18 Coding Admin.....	92
Gambar 4.19 Tampilan Kesalahan Sewaktu Proses.....	93
Gambar 4.20 Tampilan Kesalahan Bahasa.....	94
Gambar 4.21 Tampilan Form Jabatan.....	94
Gambar 4.22 Proses Input Data Gagal.....	95
Gambar 4.23 Login.....	96
Gambar 4.24 Menu Utama.....	97
Gambar 4.25 Form Admin.....	97
Gambar 4.26 Form Jabatan.....	98
Gambar 4.27 Form Karyawan.....	98
Gambar 4.28 Form Presensi Karyawan.....	99
Gambar 4.29 Form Presensi Admin.....	99
Gambar 4.30 Form Laporan Bulanan.....	100
Gambar 4.31 Laporan Rekap Presensi.....	100
Gambar 4.32 Laporan Presensi Harian.....	

INTISARI

Yayasan Dian Mandiri (DIMAN) merupakan salah satu yayasan melalui program Pengembangan Usaha Mikro (MED) menawarkan layanan kepada masyarakat di Jakarta dan wilayah perkampungan dengan menyediakan berbagai layanan mulai dari Pinjaman Mikro, Asuransi Mikro, keterampilan dasar Keuangan dan beberapa training lain. Jumlah karyawan yang dimiliki saat ini kurang lebih 272 orang dan dapat bertambah sesuai kebutuhan yayasan karena akan ditempatkan ke kantor cabang yang tersebar di berbagai wilayah untuk bias melayani masyarakat.

Kehadiran karyawan merupakan salah satu aspek utama untuk melihat kedisiplinan. Dalam Yayasan ini system presensi karyawan masih berjalan secara manual. Dimana masih terdapat masalah terkait keefektifan dan efisiensi waktu. Pembuatan laporan presensi yang ada saat ini masih berupa tulisan tangan. Hal ini masih rawan dengan ketidakakuratan akibat kurang teliti serta dapat menyulitkan dalam proses pencarian data, dan kemungkinan terjadinya data presensi yang hilang.

Dengan alasan di atas maka penulis memberikan alternative pemecahan masalah dengan membuat system presensi berbasis computer yang dapat mengelola waktu kedatangan, waktu pulang, waktu ijin sehingga laporan presensi dapat dihasilkan secara lebih akurat. Selain itu tingkat kedisiplinan setiap karyawan dapat lebih mudah diketahui dan dipantau.

Kata Kunci : Sistem Presensi, kedisiplinan

ABSTRACT

Dian Mandiri foundation (DIMAN) is one of foundation through in Micro Effort Development (MED) programs offering service to society at Jakarta and gathering place region by provides various service start from Micro Loan, Micro insurance, financial base skill and many training any other. Total proprietary employee current more or less 272 person and get requirement appropriate crescents foundations because will be placed to spread branch office at territorial sort for refractive services society.

Present fires an employee to constitute one of main aspect to see discipline. In this Foundation system presence fires an employee to be still walking manually. Where is still exist problem concerning effectiveness and time efficiency. presence write-up makings whatever available currently is still as handwriting. It stills gristle with inaccurate effect research reducing and gets to went hard with deep data search process, and pretty much happening it lost presence data.

In consideration upon therefore writer gives alternative trouble-shooting by makes system presence gets computer's basis that can bring off arrival time, homewards time, presence permit so reporting time can be resulted on a more accurate. Besides discipline zoom each employee gets easier acknowledged and be monitored.

Keywords : Presence system, discipline