

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Setelah melalui tahap pengujian pada sistem penunjang keputusan penerimaan karyawan pada CV. Warhole menggunakan metode fuzzy tsukamoto, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem penunjang keputusan penerimaan pegawai menggunakan logika fuzzy dengan metode tsukamoto pada CV. Warhole telah dibuat dengan menggunakan metode *Fuzzy Tsukamoto*.
2. Berdasarkan pengujian menggunakan confusion matrix, dan teknik sampling dari hasil nilai calon karyawan yang telah dilakukan maka diperoleh hasil pengujian keakuratan hasil keputusan sistem dengan hasil pakar pakar mencapai 78,57%.
3. Berdasarkan uji sistem berhasil menampilkan menu-menu utama, penambahan data calon pegawai dapat dilakukan, data calon pegawai berhasil diubah dan dihapus, penambahan data rule berhasil dilakukan dan rule dapat diubah serta di hapus.
4. Output yang dihasilkan oleh Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Pegawai Menggunakan Logika Fuzzy dengan Metode Tsukamoto pada CV. Warhole ini adalah berupa laporan sebagai acuan owner atau HRD CV. Warhole untuk memilih calon pegawai yang berhak untuk diterima menjadi pegawai.

## 5.2 Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan penulis untuk pengembang sistem ini adalah sebagai berikut

1. Sistem penunjang keputusan ini dapat dikembangkan lagi dengan menggunakan metode lain untuk perbandingan dalam membuat suatu keputusan.
2. Adanya pengembangan ruang lingkup sistem lebih lanjut, misalnya dengan menambahkan hasil tes psikologis.
3. Sistem penunjang keputusan ini dapat dibuat online agar sistem dapat diakses kapanpun dan dimanapun melalui jaringan internet dengan menggunakan web browser. Instalasi dilakukan pada web hosting dan domain. Web hosting merupakan wadah atau tempat dimana file sistem diletakan agar dapat diakses secara online, sedangkan domain merupakan identitas dari sistem agar dapat dikenali dan diakses dari jaringan internet.