

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan penelitian dari hasil implementasi, pengujian, dan analisis sistem yang telah dilakukan, maka dapat di ambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem penunjang keputusan penilaian kinerja guru di mts ymi inecda yang dibuat pada penelitian ini sudah mampu memberikan hasil perangkingan otomatis penilaian kinerja mulai dari penilaian kinerja guru yang tertinggi hingga terendah.
2. implementasi metode GAP ke dalam sistem sudah sesuai dengan perhitungan manual dengan tingkat akurasi 100%.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan penjelasan kesimpulan di atas, penulis mempunyai beberapa saran yang dapat menjadi pertimbangan untuk penelitian berikutnya :

1. Penilaian kinerja Guru yang telah dijalankan ini hanya menggunakan metode profile matching, sebaiknya diterapkan dan diuji metode yang lainnya, sehingga didapatkan perbandingan tingkat akurasi hasil penilaian dan obyektifitas penilaian yangmaksimal.