

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya mengenai Sistem Informasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai pada AJB Bumiputera 1912 Klaten, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dan saran sebagai berikut.

5.1 Kesimpulan

Sistem Informasi Prestasi Kerja Pegawai merupakan aplikasi berbasis web yang dapat melakukan pengolahan data pegawai, pengolahan data nasabah, pengolahan data agen, pemrosesan nilai, dan pembuatan laporan guna membantu proses penilaian prestasi kerja dan menggantikan proses-proses yang masih dilakukan secara manual.

5.2 Saran

Untuk pengembangan lebih lanjut terhadap Sistem Informasi Prestasi Kerja Pegawai, ada beberapa saran yang dapat diambil yaitu.

1. Menambah fitur *forgot password* untuk membantu user ketika kehilangan *password*.
2. Form target dan form realisasi diberi batasan waktu akses sesuai dengan kebutuhan masing-masing.

5.3 Penutup

Semoga penelitian skripsi ini bisa bermanfaat bagi para pembacanya, dan jika ada kekurangan semoga bisa diperbaiki dalam pengembangan selanjutnya. Terimakasih kepada banyak pihak yang telah membatu penulis dalam menyelesaikan pembuatan website Sistem Informasi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai AJB Bumiputera ini. Kritik dan saran dapat kami terima untuk proses pengembangan sistem ini dikemudian hari, sekian.

