

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan uraian dan pembahasan materi yang telah dijelaskan pada bab-bab sebelumnya dan pembuatan “Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada PT. Duta Sarana Electrical maka penulis dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Untuk membantu merancang sistem informasi penggajian pada PT. Duta Sarana Electrical, hal utama yang dilakukan adalah tahapan analisis, yaitu dengan menggunakan metode PIECES, selanjutnya tahapan perancangan sistem yaitu tahapan perancangan sistem menggunakan DFD (*Data Flow Diagram*) dan *Flowchart*, sedangkan pemodelan data menggunakan Relasi Antar Tabel, dilanjutkan dengan implementasi database menggunakan Microsoft SQL Server 2000 dan Implementasi menggunakan Visual Basic 6.0.
2. Dengan diterapkan sistem ini diharapkan segala kendala ketidak-akuatan dan keterlambatan laporan-laporan yang berhubungan dengan masalah penggajian karyawan dapat diatasi.
3. Pengolahan data karyawan dan data penggajian akan lebih mudah dilakuakn dengan sistem informasi penggajian yang berebasis komputer

4. Perhitungan penggajian yang dihasilkan akurat, karena telah dilakukan oleh sistem komputer

Pembuatan laporan karyawan, laporan penggajian, laporan absensi, laporan pengeluaran penggajian berdasarkan bulan dan tahun dapat dilakukan dengan cepat dan bisa dibuat sewaktu-waktu.

5.2 SARAN

Adapun saran yang diberikan untuk pengembang lebih lanjut dari sistem ini adalah sebagai berikut :

1. Bangunlah sebuah sistem informasi penggajian yang dinamis yang dapat dipakai secara global oleh perusahaan-perusahaan lain.
2. Diharapkan dapat merekap presensi karyawan secara otomatis dan keseluruhan
3. Ketentuan potongan diharapkan dapat lebih diperjelas untuk keakuratan data karena masih diinputkan oleh direktur utama.