

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan teknologi web yang sangat cepat merupakan sebuah keuntungan jika dapat dimanfaatkan dengan baik. Web dapat dimanfaatkan untuk membantu mengelola informasi, membantu mengambil keputusan, serta membantu dalam proses layanan dalam sebuah instansi. Web juga dapat menyimpan data dengan menggunakan basis data sehingga data dapat disimpan dan diolah kembali.

Penggunaan teknologi web dapat dimanfaatkan untuk membantu dalam pengambilan keputusan. Direktorat Organisasi dan Sumber Daya Manusia Universitas Islam Indonesia merupakan lembaga dibawah koordinasi Wakil Rektor II Universitas Islam Indonesia yang mempunyai 4 divisi dibawahnya yang secara berkala melakukan proses ujian kepegawaian bagi dosen dan tenaga kependidikan.

Sistem ujian yang masih menggunakan proses manual yaitu menggunakan kertas membuat proses membutuhkan waktu yang panjang. Pada proses pelaksanaan ujian, pendistribusian soal dan pengumpulan kembali, serta hasil ujian membutuhkan waktu dan tingkat keakuratan sangat kurang.

Penulis dari latar belakang tersebut mengambil judul penelitian : Analisis dan Perancangan Ujian Berbasis Web Pada Direktorat Organisasi dan Sumber

Daya Manusia Universitas Islam Indonesia agar dapat digunakan sebagai sistem baru pada Direktorat Organisasi dan Sumber Daya Manusia Universitas Islam Indonesia untuk menyelesaikan masalah tersebut.

## 1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis merumuskan masalah sebagai berikut : *Bagaimana* merancang sistem ujian berbasis web pada Direktorat Organisasi dan Sumber Daya Manusia Universitas Islam Indonesia?

## 1.3 Batasan Masalah

### 1. Objek penelitian

Penelitian ini akan dilakukan di Direktorat Organisasi dan SDM UII.

### 2. Sistem yang akan dibuat

Sistem yang akan dibuat adalah Sistem Informasi Ujian Berbasis Web yang terdiri atas 2 jenis pemakai, yaitu peserta sebagai *user* dan panitia sebagai *admin*. Sistem ini nantinya akan digunakan untuk pengganti ujian tertulis pengetahuan agama dan pengetahuan pekerjaan pada Divisi Administrasi SDM dan Divisi Pengembangan SDM yang dikelola oleh Divisi Sistem Informasi Manajemen SDM Direktorat Organisasi dan SDM Universitas Islam Indonesia.

### 3. Penggunaan dan pemanfaatan sistem

Sistem ini digunakan untuk melakukan pengujian pengetahuan terhadap peserta ujian kepegawaian yang sebelumnya telah ditentukan oleh Direktorat Organisasi dan SDM UII. Seluruh peserta ujian melaksanakan ujian menggunakan sistem ini dalam waktu dan

tempat yang sama yaitu di ruang komputer yang sudah disediakan. Peserta hanya diberikan fasilitas untuk melakukan pendaftaran akun sebagai user yang digunakan untuk login sebagai peserta ujian dan mengerjakan soal. Sedangkan panitia sebagai admin memiliki fasilitas untuk memajemen ujian, seperti melakukan pengaturan informasi halaman utama, profil, panduan, soal, user, dan hasil ujian.

4. Software yang digunakan

Microsoft Windows 7, XAMPP, Notepad++, Adobe Dreamweaver, Adobe Photoshop CS2, Browser Mozilla Firefox.

5. Metode penelitian

Penelitian ini dibuat dengan menggunakan metode *waterfall process model* atau pengembangan *top – down*.

6. *Output* dari sistem

Sistem ini nantinya akan menghasilkan rekap hasil ujian dari peserta ujian.

#### 1.4 Tujuan Penelitian

1. Sebagai syarat kelulusan program strata 1 pada Sekolah Tinggi Manajemen Informatika dan Komputer “AMIKOM” Yogyakarta.
2. Untuk merancang sistem informasi pada Direktorat Organisasi dan Sumber Daya Manusia Universitas Islam Indonesia.
3. Untuk menerapkan ilmu yang sudah didapat pada perkuliahan di STMIK AMIKOM Yogyakarta.

### 1.5 Manfaat Penelitian

1. Mendapatkan gelar Sarjana KomputerMenambah wawasan dalam pembuatan aplikasi berbasis web.
2. Meningkatkan proses ujian kepegawaian pada Direktorat Organisasi dan Sumber Daya Manusia Universitas Islam Indonesia.
3. Mengefektifkan dan mengefisienkan proses pelaksanaan ujian kepegawaian pada Direktorat Organisasi dan SDM Universitas Islam Indonesia.
4. Mengefektifkan waktu proses penentuan hasil ujian kepegawaian pada Direktorat Organisasi dan SDM Universitas Islam Indonesia.

### 1.6 Metode Pengumpulan Data

Adapun metode penelitian yang digunakan didalam laporan penelitian adalah sebagai berikut :

1. Studi Literatur

Yaitu metode pengumpulan data dengan cara mempelajari dan mengumpulkan data dari buku, artikel serta kepustakaan lainnya yang berhubungan dengan penelitian ini.

2. Metode Wawancara

Metode yang digunakan untuk memperoleh penjelasan langsung dari pegawai atau tenaga kependidikan pada Direktorat Organisasi dan Sumber Daya Manusia Universitas Islam Indonesia tentang kegiatan yang dilakukan dalam proses ujian kepegawaian. Dari kegiatan wawancara tersebut diharapkan mendapatkan data apa saja yang dipersiapkan dalam

pelaksanaan ujian kepegawaian. Data tersebut digunakan untuk menentukan kebutuhan sistem yang akan dibuat serta menentukan hasil yang dikeluarkan oleh sistem (*output*).

### 3. Metode Observasi

Melakukan pengamatan dan pencatatan terhadap alur kerja yang berjalan pada ujian kepegawaian. Observasi dilakukan di Divisi Administrasi SDM, Divisi Pengembangan SDM, dan Divisi Sistem Informasi Manajemen SDM. Dari hasil observasi diharapkan mendapatkan data tentang alur kerja yang ada. Data tersebut digunakan untuk analisis kebutuhan sistem yang akan dibuat.

## 1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan pada laporan ini sebagai berikut :

### 1. BAB I: PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan mengenai latar belakang masalah, perumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, metode pengumpulan, sistematika penulisan.

### 2. BAB II: LANDASAN TEORI

Bab ini menguraikan mengenai sistem secara umum, tinjauan pustaka, konsep dasar teori konsep dasar web, aplikasi serta software yang akan digunakan.

### 3. BAB III: ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Bab ini akan membahas tinjauan umum, analisis sistem (PIECES), perancangan sistem yang akan dibuat, serta sistem yang diusulkan.



#### 4. BAB IV: IMPLEMENTASI SISTEM DAN PEMBAHASAN

Membahas tentang langkah pembuatan sistem, cara pemakaian, uji coba sistem, manual program, manual instalasi, pemeliharaan sistem dan pembahasan.

#### 5. BAB V: PENUTUP

Bab ini merupakan penutup dari pembuatan skripsi yang di dalamnya terdapat kesimpulan penelitian serta saran yang diberikan oleh penulis.

#### 6. DAFTAR PUSTAKA



## 1.8 Rencana Kegiatan

Tabel 1.1 Rencana Kegiatan

NO	KEGIATAN	MARET			APRIL				MEI				JUNI				JULI				AGUSTUS					
		II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV		
1	Pengumpulan Data																									
2	Penulisan Laporan																									
3	Asistensi Bab I																									
4	Asistensi Bab II																									
5	Asistensi Bab III																									
6	Asistensi Bab IV																									
7	Asistensi Bab V																									
8	Analisis Kebutuhan																									
9	Perancangan Sistem																									
10	Perancangan Antar Muka																									
10	Uji Coba Program (Testing)																									
11	Revisi naskah, Desain Rancangan, Kode Program																									
12	Implementasi Program																									
13	Penulisan Akhir Laporan																									
14	Pendadaran																									