

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Gaji merupakan bentuk balas jasa atau penghargaan yang diberikan secara teratur oleh seorang pegawai atas usaha yang telah dilakukannya kepada suatu instansi atau perusahaan. Setiap perusahaan memiliki sistem penggajian yang berbeda – beda, serta gaji yang diberikan kepada setiap tenaga kerja pun juga berbeda sesuai dengan jabatan dan tingkat golongan karyawannya. Sehingga tidak mengherankan apabila suatu perusahaan dapat mengalami kesulitan atau kesalahan dalam melakukan penggajian kepada para pegawainya. Oleh sebab itu, dengan adanya sistem yang mampu melakukan perhitungan gaji dengan akurat dan tepat waktu akan sangat dibutuhkan dalam sebuah instansi atau perusahaan tersebut.

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di lapangan, sebenarnya sistem pengolahan data pada SD Negeri Tahunan Yogyakarta sudah menggunakan aplikasi Microsoft Office, khususnya Excel. Pada penggunaannya terdapat beberapa lembar kerja atau *sheet* untuk gaji pokok, tunjangan, intensif, nama karyawan atau guru honorer. Gaji bersih yang diperoleh setiap pegawai dihitung dalam satu *sheet* dengan cara menyalin dan menempelkan rekap data dari setiap pegawai. Tentunya hal tersebut akan membutuhkan waktu yang cukup lama. Selain itu kesalahan dalam penginputan data secara manual mengakibatkan kerangkapan data yang akan mempengaruhi bagian keuangan.

Mengingat kurang efektifnya pengolahan data pada sistem penggajian di SD Negeri Tahunan Yogyakarta maka dibutuhkan suatu sistem yang mampu memberikan penghitungan gaji dengan benar namun juga efisien waktu. Maka penulis disini akan mengumpulkan beberapa informasi untuk dianalisis dan kemudian merancang sistem dalam bentuk *web-based* yang sesuai dengan kebutuhan dan manajemen pada objek tersebut. Hal inilah yang mendasari penyusun untuk menerapkan skripsi dengan judul "Analisis dan Perancangan Sistem Penggajian Karyawan pada SD Negeri Tahunan Yogyakarta". Sehingga dimungkinkan sistem yang lebih efektif dan akurat untuk kedepannya.

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang permasalahan diatas, maka permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini adalah bagaimana membuat sistem penggajian karyawan di SD Negeri Tahunan Yogyakarta yang memudahkan bagian keuangan baik dalam pengolahan maupun laporan bulanan.

### **1.3 Batasan Masalah**

Untuk membatasi bahasan dalam penelitian ini, maka diperlukan batasan-batasan agar terarah dan permasalahan tidak melebar. Batasan-batasan tersebut meliputi:

1. Ruang lingkup penelitian di lakukan di SD Negeri Tahunan Yogyakarta.
2. Sistem informasi ini difokuskan pada pengolahan data penggajian karyawan dan guru honorer yang ada di SD Negeri Tahunan Yogyakarta.
3. Analisis data yang digunakan adalah metode analisis PIECES.

4. Sistem yang dibuat bersifat *offline* dan sistem keamanannya tidak terlalu rinci hanya sebatas *login* admin pada *username* dan *password*.
5. Menampilkan slip atau laporan data gaji karyawan atau guru.

#### **1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian**

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah diatas, maka tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Menganalisis dan merancang sistem penggajian yang memudahkan bagian keuangan dalam mengelola data gaji bulanan karyawan dengan memanfaatkan teknologi informasi.
2. Pengguna aplikasi pengolahan gaji lebih mudah, efisien, relevan dan tepat waktu dalam menggunakan sistem ini.

#### **1.5 Manfaat Penelitian**

Untuk memenuhi syarat kelulusan dalam mendapatkan gelar sarjana komputer pada jurusan teknik informatika STMIK Amikom Yogyakarta. Penulis juga berharap dari hasil penelitian ini dapat menghasilkan manfaat bagi SD Negeri Tahunan Yogyakarta khususnya dalam pengolahan laporan gaji karyawan dan guru tiap bulannya secara mudah, efisien dan tepat waktu.

#### **1.6 Metode Penelitian**

Ada beberapa metode penelitian yang dilakukan dalam mengumpulkan data untuk pembuatan analisis dan perancangan sistem penggajian pada SD Negeri Tahunan Yogyakarta, diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Metode Observasi

Melakukan penelitian dengan cara melakukan pengamatan secara langsung ke tempat obyek penelitian yaitu di SD Negeri Tahunan Yogyakarta untuk mendapatkan informasi yang akurat dan dapat dipertanggungjawabkan.

## 2. Metode Wawancara

Mengadakan wawancara secara langsung terhadap pihak yang berkepentingan yakni penulis disini melakukan wawancara langsung kepada bagian keuangan dan mengamati data – data laporan keuangan yang sedang berjalan serta melakukan analisis kebutuhan sistem berdasarkan informasi yang diperoleh.

## 3. Tinjauan Pustaka

Pengumpulan data dengan mengacu pada buku – buku perpustakaan yang ada di STMIK AMIKOM Yogyakarta dan referensi pedoman yang berhubungan dengan masalah yang akan diteliti.

## 4. Analisis Data

Menganalisis data yang telah didapat dari hasil penelitian dengan analisis PIECES dari penelitian diatas dan menyaring data – data akurat yang diperlukan.

## 5. Merancang Sistem dan Implementasi

Perancangan dan pembuatan model untuk akan digunakan dalam pembuatan sistem penggajian.

## 6. Tahap Uji Coba Program

Menguji kelayakan program yang telah dibuat dan melakukan revisi apabila masih terdapat kekurangan.

## **1.7 Sistematika Penulisan**

Laporan penelitian ini disusun secara sistematika ke dalam lima bab.

Masing – masing bab diuraikan sebagai berikut:

### **BAB I Pendahuluan**

Pada bab ini menjelaskan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian, dan sistematika penulisan laporan.

### **BAB II Landasan Teori**

Bab ini akan menjelaskan tentang konsep dasar sistem dan informasi penggajian secara umum serta penjelasan mengenai pemodelan sistem dan software yang digunakan dalam pembuatan skripsi.

### **BAB III Analisis dan Perancangan Sistem**

Bab ini akan menjelaskan sekilas tentang SD Negeri Tahunan Yogyakarta, kebutuhan sistem, perancangan sistem dan analisis sistem.

### **BAB IV Implementasi dan Pembahasan**

Bab ini akan menjelaskan tentang konsep perancangan sistem penggajian, pembahasan diagram alur data, rancangan database, rancangan tampilan dan implementasi program.

### **BAB V Penutup**

Pada bab ini berisikan kesimpulan dari penelitian dan saran-saran yang bersifat prespektif agar tercipta hasil yang lebih baik dan berguna.