

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA BERBASIS WEB (STUDI KASUS: KELUARGA PELAJAR
DAN MAHASISWA BALIKPAPAN)**

SKRIPSI



disusun oleh
Faris Ryamizard
12.11.6217

**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2016**

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA BERBASIS WEB (STUDI KASUS: KELUARGA PELAJAR
DAN MAHASISWA BALIKPAPAN)**

SKRIPSI

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S1
pada jurusan Teknik Informatika



disusun oleh

Faris Ryamizard

12.11.6217

**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
SEKOLAH TINGGI MANAJEMEN INFORMATIKA DAN KOMPUTER
AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2016**

PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA BERBASIS WEB (STUDI KASUS : KELUARGA PELAJAR
DAN MAHASISWA BALIKPAPAN)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Faris Ryamizard

12.11.6217

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 2 Desember 2015

Dosen Pembimbing,

Emha Taufiq Luthfi, ST., M. Kom

NIK. 190302125

PENGESAHAN

SKRIPSI

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA BERBASIS WEB (STUDI KASUS: SEKRETARIAT
KELUARGA PELAJAR DAN MAHASISWA BALIKPAPAN)**

yang disusun oleh

Faris Ryamizard

12.11.6217

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 07 Maret 2016

Susunan Dewan Penguji

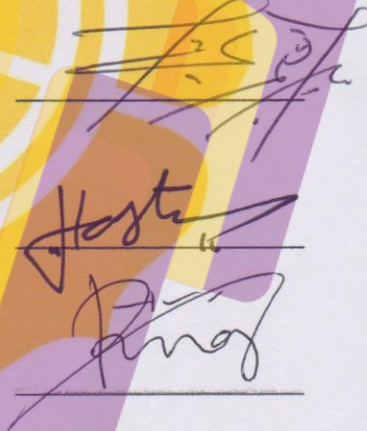
Nama Penguji

Ferry Wahyu Wibowo, S.Si., M.Cs
NIK. 190302235

Hastari Utama, M.Cs
NIK. 190302230

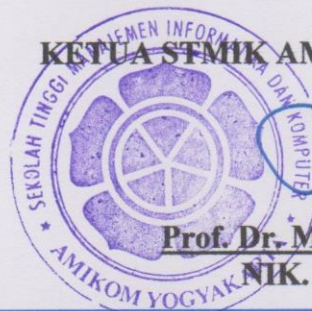
M. Rudyanto Arief, ST., MT
NIK.190302098

Tanda Tangan



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
Tanggal 10 Maret 2016

KETUA STMIK AMIKOM YOGYAKARTA



Prof. Dr. M. Suyanto, M.M.
NIK. 190302001

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Yogyakarta, 10 Maret 2016



Faris Ryamizard

NIM. 12.11.6217

MOTTO

"Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan"

(QS.AL-INSYIRAH:6-7).

"Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah nasib suatu kaum hingga mereka mengubah diri mereka sendiri"

(QS.AR-RA'D:11)

Don't ask God to guide your footsteps if you're not willing to move your feet.

- Unknown

We are awesome, and you are not!

- Pinamoosh



PERSEMBAHAN

Laporan Tugas Akhir ini penulis persembahkan untuk :

- Hariyanto dan Syarifah Hidayah, orang tua yang selalu memberikan kasih sayang, doa yang tiada henti, dan memberikan dukungan sepanjang waktu. Saya cinta kalian, sampai mati.
- Ryan Hafidz Hidayat dan Devi Hardiyanti, terima kasih untuk dukungan kalian.
- Sahabat “Gengmbel” Galih, Ketut, Nanda, Azmi, Deni, Akhid, Kojek. Kalian istimewa.
- Anissa Meitrinasari, terima kasih semua dukungan yang tidak hentinya kau berikan. Berjuang itu menyenangkan.
- Teman-teman kelas 12 S1-TI 07 yang telah memberikan keceriaan, persahabatan, ilmu, serta kekurangan selama ini. Sebuah pelukan untuk kalian semua.
- Kontrakan Awas Tombak, ya.
- Penghuni Sekretariat KPMB YK, terima kasih dukungan-dukungan kecil kalian yang sangat berarti.
- Almamaterku, Pendidikan Strata 1 Teknik Informatika, STMIK AMIKOM Yogyakarta untuk ilmu dan pengetahuan selama duduk di bangku kuliah.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirabbil'alamiin. Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT karena hanya berkat rahmat, hidayah, dan karunia-Nya penulis berhasil menyelesaikan skripsi dengan judul **“Perancangan Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Web (Studi Kasus : Sekretariat Keluarga Pelajar dan Mahasiswa Balikpapan Regional Yogyakarta)”**.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dalam jenjang perkuliahan Strata 1 STMIK AMIKOM Yogyakarta. Dalam penulisan skripsi ini tidak lepas dari hambatan dan kesulitan, namun berkat bimbingan, bantuan, nasihat, dan sara serta kerjasama dari berbagai pihak, khususnya pembimbing, segala hambatan tersebut akhirnya dapat diatasi dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna sehingga penulis membutuhkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kemajuan pendidikan dimasa yang akan datang. Selanjutnya dalam penulisan skripsi ini penulis banyak diberi bantuan oleh berbagai pihak.

Dalam kesempatan ini penulis dengan tulus hati mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. M. Suyanto, MM., sebagai ketua STMIK AMIKOM Yogyakarta
2. Sudarmawan, MT. Sebagai Ketua Jurusan Teknik Informatika STMIK AMIKOM Yogyakarta.
3. Emha Taufiq Luthfi, ST., M.Kom, sebagai pembimbing.
4. Ferry Wahyu Wibowo, S.Si., M.Cs., Hastari Utama, M.Cs., M. Rudyanto Arief, ST., MT., selaku tim penguji pendadaran.

5. Seluruh keluarga besar yang telah memberikan kasih sayang, bantuan, dan semangat yang sangat berarti bagi penulis.
6. Sahabat penulis “Gengmbel” Kojek, Ketut, Azmi, Nanda, Deni, Akhid, Mejenk.
7. Teman-teman seperjuangan 12 S1-TI 07.
8. Seluruh keluarga sekretariat KPMB Jogja.
9. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Terakhir, semoga segala bantuan yang telah diberikan sebagai amal soleh senantiasa mendapat Ridho Allah SWT. Sehingga pada akhirnya skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 10 Maret 2016

Penulis

DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
INTISARI	xvii
<i>ABSTRACT</i>	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	2
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian	3
1.5 Metode Penelitian	3
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Tinjauan Pustaka	7
2.2 Landasan Teori	9
2.2.1 Konsep Dasar Sistem	9
2.2.2 Karakteristik Sistem	9
2.2.3 Klasifikasi Sistem	12
2.3 Konsep Dasar Informasi	13
2.3.1 Definisi Data	13
2.3.2 Definisi Informasi	13
2.3.3 Siklus Informasi	14

2.3.4	Kualitas Informasi	15
2.3.5	Nilai Informasi	15
2.4	Sistem Informasi	16
2.4.1	Definisi Sistem Informasi	16
2.4.2	Konsep Sistem Informasi	16
2.4.3	Pengertian Analisis Sistem	18
2.4.4	Langkah-langkah Analisis Sistem	18
2.4.5	Analisis PIECES	19
2.5	Perancangan Sistem	23
2.5.1	Pengertian Perancangan Sistem	23
2.5.2	Tahapan Perancangan Sistem	23
2.5.2.1	<i>Flowchart</i>	24
2.5.2.2	DFD (<i>Data Flow Diagram</i>)	26
2.6	Pengertian Sumber Daya Manusia dan Manajemen Sumber Daya Manusia	28
2.6.1	Pengertian Sumber Daya Manusia	28
2.6.2	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	30
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN		31
3.1	Deskripsi Organisasi	31
3.2	Analisis Sistem	36
3.2.1	Analisis Kelemahan Sistem	36
3.2.1.1	Analisis PIECES	36
3.2.2	Analisis Kebutuhan	37
3.2.2.1	Analisis Kebutuhan <i>Hardware</i>	37
3.2.2.2	Analisis Kebutuhan <i>Software</i>	37
3.2.2.3	Analisis Kebutuhan Fungsional	38
3.2.2.4	Analisis Kebutuhan Non-fungsional	39
3.3	Perancangan Sistem	40
3.3.1	<i>Flowchart</i>	40
3.3.2	<i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	42
3.4	Perancangan Basis Data	44

3.4.1	<i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	44
3.4.2	Struktur Tabel	48
3.4.3	Relasi Antar Tabel	50
3.4.4	Rancangan <i>Interface</i>	52
3.4.4.1	<i>Interface Administrator</i>	52
3.4.4.2	<i>Interface Staff</i>	56
3.4.4.3	<i>Interface Non-staff</i>	60
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN		61
4.1	Implementasi Sistem	61
4.2	Pembahasan Basis Data / <i>Database</i>	61
4.2.1	Pembahasan Basis Data dan Koneksi	61
4.2.2	Pembahasan Tabel	62
4.3	Antarmuka Program dan Pengujian	66
4.3.1	Antarmuka Non-staff	66
4.3.2	Antarmuka Admin	68
4.3.3	Antarmuka Staff	82
4.4	Pengujian Sistem	92
4.4.1	<i>Whitebox Testing</i>	92
4.4.2	<i>Blackbox Testing</i>	94
BAB V PENUTUP		100
5.1	Kesimpulan	100
5.2	Saran	100
DAFTAR PUSTAKA		102

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tabel perbandingan isi jurnal	7
Tabel 2.2	Simbol Penyusunan <i>Flowchart</i>	24
Tabel 2.3	Simbol <i>Data Flow Diagram</i> (DFD)	27
Tabel 3.1	Penjelasan Analisis PIECES dari sistem lama	36
Tabel 3.2	Tabel db_sdm	48
Tabel 3.3	Tabel db_wawancara	48
Tabel 3.4	Tabel db_eval	49
Tabel 3.5	Tabel db_event	49
Tabel 3.6	Tabel db_status	49
Tabel 3.7	Tabel db_divisi	49
Tabel 3.8	Tabel db_user	50
Tabel 4.1	<i>Blackbox testing user</i> “non-staff”	95
Tabel 4.2	<i>Blackbox testing user</i> “administrator”	96
Tabel 4.3	<i>Blackbox testing user</i> “staff”	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Model siklus informasi	14
Gambar 2.2	Fungsi sumber daya manusia	29
Gambar 3.1	Struktur organisasi KPMB Yogyakarta	32
Gambar 3.2	Diagram alur dari rancangan sistem	41
Gambar 3.3	Diagram konteks	42
Gambar 3.4	DFD Level 1	42
Gambar 3.5	DFD Level 2 Proses 3	43
Gambar 3.6	DFD Level 2 Proses 4	43
Gambar 3.7	Entitas yang terlibat dalam pembuatan ERD	45
Gambar 3.8	Atribut kunci (<i>primary key</i>) pada entitas	45
Gambar 3.9	Penentuan foreign key	46
Gambar 3.10	ERD Sistem Informasi Manajemen SDM	47
Gambar 3.11	Relasi antar tabel dalam <i>database</i>	51
Gambar 3.12	Tampilan halaman <i>Login</i>	52
Gambar 3.13	Tampilan halaman <i>Dashboard Admin</i>	53
Gambar 3.14	Tampilan halaman SDM	53
Gambar 3.15	Tampilan halaman Kegiatan	54
Gambar 3.16	Tampilan halaman <i>User Account Manager</i>	54
Gambar 3.17	Tampilan halaman <i>add/edit user account</i>	55
Gambar 3.18	Tampilan halaman <i>Dashboard Staff</i>	55
Gambar 3.19	Tampilan halaman SDM	56
Gambar 3.20	Tampilan halaman <i>add/edit SDM</i>	56
Gambar 3.21	Tampilan halaman Pengembangan > Wawancara	57
Gambar 3.22	Tampilan halaman <i>add/edit Wawancara</i>	57
Gambar 3.23	Tampilan halaman Pengembangan > Evaluasi	58
Gambar 3.24	Tampilan halaman <i>add/edit Evaluasi</i>	58
Gambar 3.25	Tampilan halaman Kegiatan	59
Gambar 3.26	Tampilan halaman <i>add/edit Kegiatan</i>	59
Gambar 3.27	Tampilan halaman <i>Home</i>	60

Gambar 3.28	Tampilan halaman Pendataan Anggota	60
Gambar 4.1	<i>Source code create database</i>	61
Gambar 4.2	File koneksi (<i>conn.php</i>)	61
Gambar 4.3	Struktur tabel <i>db_divisi</i>	62
Gambar 4.4	Struktur tabel <i>db_eval</i>	63
Gambar 4.5	Struktur tabel <i>db_event</i>	63
Gambar 4.6	Struktur tabel <i>db_sdm</i>	64
Gambar 4.7	Struktur tabel <i>db_status</i>	65
Gambar 4.8	Struktur tabel <i>db_user</i>	65
Gambar 4.9	Struktur tabel <i>db_wawancara</i>	66
Gambar 4.10	Tampilan <i>homepage</i>	66
Gambar 4.11	Tampilan halaman <i>form</i> pendataan anggota	67
Gambar 4.12	Tampilan halaman <i>administrator login</i>	68
Gambar 4.13	<i>Source code</i> untuk proses <i>login (login.php)</i>	68
Gambar 4.14	Tampilan <i>dashboard</i> administrator	69
Gambar 4.15	Tampilan halaman <i>User Account Manager</i>	69
Gambar 4.16	Tampilan halaman tambah <i>user account</i>	70
Gambar 4.17	<i>Source code</i> tambah <i>user account</i>	70
Gambar 4.18	Tampilan halaman <i>edit user account</i>	71
Gambar 4.19	Tampilan halaman <i>SDM</i>	71
Gambar 4.20	Potongan <i>source code</i> untuk menampilkan data <i>SDM</i>	72
Gambar 4.21	Tampilan halaman tambah <i>SDM</i>	73
Gambar 4.22	Tampilan halaman <i>edit SDM</i>	74
Gambar 4.23	Tampilan halaman hasil Wawancara <i>SDM</i>	74
Gambar 4.24	Tampilan halaman tambah Wawancara <i>SDM</i>	75
Gambar 4.25	Tampilan halaman <i>edit</i> Wawancara <i>SDM</i>	76
Gambar 4.26	Tampilan halaman Evaluasi Kerja <i>SDM</i>	77
Gambar 4.27	Tampilan halaman tambah Evaluasi Kerja <i>SDM</i>	78
Gambar 4.28	Tampilan halaman <i>edit</i> Evaluasi Kerja <i>SDM</i>	79
Gambar 4.29	Tampilan halaman Proker	79
Gambar 4.30	Tampilan halaman tambah Proker	80

Gambar 4.31	Tampilan halaman <i>edit</i> Proker	80
Gambar 4.32	Tampilan halaman <i>view</i> data Proker	81
Gambar 4.33	Potongan <i>source code</i> untuk <i>user</i> dengan <i>role</i> ‘administrator’ ...	81
Gambar 4.34	Tampilan halaman <i>staff login</i>	82
Gambar 4.35	Tampilan halaman SDM	82
Gambar 4.36	Tampilan halaman tambah SDM	83
Gambar 4.37	Tampilan halaman <i>edit</i> SDM	84
Gambar 4.38	Tampilan halaman hasil Wawancara	85
Gambar 4.39	Tampilan halaman tambah Wawancara SDM	86
Gambar 4.40	Tampilan halaman <i>edit</i> Wawancara SDM	87
Gambar 4.41	Tampilan halaman hasil Evaluasi Kerja SDM	87
Gambar 4.42	Tampilan halaman tambah Evaluasi Kerja SDM	88
Gambar 4.43	Tampilan halaman <i>edit</i> Evaluasi Kerja SDM	89
Gambar 4.44	Tampilan halaman Proker	89
Gambar 4.45	Tampilan halaman tambah Proker	90
Gambar 4.46	Tampilan halaman <i>edit</i> data Proker	90
Gambar 4.47	Tampilan halaman <i>view</i> data Proker	91
Gambar 4.48	Potongan <i>source code</i> untuk <i>user</i> dengan <i>role</i> ‘staff’	91
Gambar 4.49	Potongan <i>source code</i> <i>whitebox testing</i>	93
Gambar 4.50	Hasil dari <i>whitebox testing</i>	94

ABSTRAK

Pada era globalisasi saat ini, penggunaan teknologi informasi berkembang dengan sangat cepat dan pesat. Model pengembangan sistem informasi dan laporan sudah terkomputerisasi. Sistem yang pada awalnya dilakukan secara manual, kini bergeser ke arah proses otomatisasi. Untuk itu dibuatlah Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia pada Organisasi Keluarga Pelajar dan Mahasiswa Balikpapan Regional Yogyakarta. Sistem ini dibangun menggunakan metode pengumpulan data yang meliputi observasi, studi literatur, dan wawancara. Sedangkan metode pengembangan perangkat lunak menggunakan paradigma perangkat lunak dengan metode waterfall yang meliputi beberapa proses yaitu analisis sistem dan desain sistem yang terdiri dari informasi data rekrutmen pengurus, data pengurus, data alumni, dan data perubahan jabatan. Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia ini menggunakan xampp dan PHP. Hasil pembuatan Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia ini dapat mempermudah untuk organisasi dalam mengatasi masalah pengolahan data, karena pengolahan datanya lebih cepat, tepat, dan efisien serta untuk mempermudah penyimpanan arsip atau dokumen laporan-laporan organisasi, sehingga penyimpanan data lebih teratur.

Kata Kunci : *Sistem Informasi Manajemen, Sumber Daya Manusia, Xampp, PHP*

ABSTRACT

In the current globalization era, the use of information system is evolving very quickly and rapidly. Model of development of information system and reports are already computerized. The system was initially done manually, is now shifting towards process automation. For that, researcher develop a Management Information System of Human Resources at Keluarga Pelajar dan Mahasiswa Balikpapan Organization. This system was built using method of data collection which includes the observation, study literature, and interviews. While the methode of software with method waterfall which includes analyze the system and designing the system that consists of recruitment data, officer data, former officer information, and data changes. Management Information System of Human Resources uses xampp and PHP. The result of the creation of Management Information System of Human Resources it can make it easier for organization in addressing the problems of data processing, because the data processing are faster, precise, and efficient and it's easy to archive the organization report documents so data storage is more measured.

Key Words : *Management Information System, Human Resources, Xampp, PHP*

