

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Beberapa *point* kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian tentang sistem informasi penggajian di SentraNet ini diantaranya adalah :

1. Berdasarkan analisis sistem menggunakan metode PIECES, sistem penggajian yang lama dinilai kurang efektif dan efisien. Alasan paling mendasar adalah karena sistem yang lama membutuhkan waktu lebih banyak untuk melakukan proses olah data penggajian.
2. Sistem informasi penggajian ini dirancang hanya untuk manajemen Sentra IM, yaitu admin operator dan manager. Proses yang bisa dilakukan oleh admin adalah olah data karyawan, olah data presensi, dan olah data bon. Sedangkan proses yang bisa dilakukan oleh manager adalah mencakup ketiga proses diatas ditambah proses olah data gaji.
3. Pembuatan program penggajian ini didasarkan pada proses penghitungan gaji yang dilakukan oleh manager secara Otomatis, termasuk algoritma penghitungan gaji per shift yang datanya diambil dari jumlah presensi dan total karyawan melakukan shift jaga, selanjutnya akan ada akumulasi jumlah terlambat, jumlah lembur, jumlah bon, jumlah tunjangan, dan jumlah bonus. Dengan formula sebagai berikut :

Total Gaji	- Presensi + JmlLembur - JmlTelat + Tunjangan - Bon + Bonus
Presensi	- JumlahPresensi * Gaji per-shift Operator
Jml Lembur	- Di akumulasikan setiap menit ke 15 dari jam keluar
Jml Telat	- Di akumulasikan setiap menit ke 15 dari jam masuk
Tunjangan	- 100.000 (untuk karyawan yang sudah tidak punya ayah)
Bon	- Jumlah Bon Karyawandi potong saat penggajian
Bonusmalam	- Jumlah Jaga Shift-4 * 2.000
BonusBest	- Gaji per-Shift * 4

Perbedaan sistem ini dengan sistem lama adalah terletak pada proses olah data penggajian yang dilakukan secara otomatis menggunakan sistem komputer yang hasilnya lebih cepat dan akurat daripada proses olah data penggajian secara manual yang dilakukan selama ini oleh manager.

4. Hasil dari uji coba sistem menggunakan *white & black box testing* terhadap sistem penggajian ini adalah baik dan benar. Dinilai baik karena semua proses yang dilakukan oleh sistem ini berjalan sesuai dengan apa yang direncanakan. Dinilai benar karena hasil dari proses algoritma perhitungan gaji pada sistem ini bernilai benar.
5. Sistem penggajian ini akan membantu manager dalam melakukan proses olah data penggajian karyawan di Sentra Internet Multimedia.

## 5.2 Saran

Dalam proses pembuatan Sistem Informasi Penggajian Sentra IM, masih ada hal-hal yang perlu untuk dikembangkan. Berikut saran penulis untuk penelitian lebih lanjut tentang pembuatan sistem informasi penggajian, khususnya di Sentra Internet Multimedia.

1. Sistem penggajian ini belum terintegrasi dengan sistem penjadwalankerja karyawan, penulis menyarankan dalam pembuatan sistem penggajian ini akan lebih baik jika digabungkan dengan sistem penjadwalan.
2. Pembuatan sistem ini masih jauh dari kata sempurna, disebabkan keterbatasan penulis tentang bahan pembuatan program, seperti bahasa pemrograman dan lainnya. Akan lebih baik jika sistem ini dibuat dengan menggunakan *framework* dan dibuat lebih *user friendly*.
3. Ketika memilih obyek penelitian, penulis memberi saran kepada pembaca agar lebih cermat dalam memilih. Pilihlah obyek penelitian yang bisa diajak bekerja sama untuk mensukseskan penelitian pembaca.