

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan dalam penelitian ini, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Partisipasi Anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Manajerial
2. Akuntansi Pertanggungjawaban berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Manajerial
3. Komitmen Organisasi tidak memoderasi hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial
4. Komitmen organisasi memoderasi hubungan antara Akuntansi Pertanggungjawaban dengan Kinerja Manajerial

#### **5.2 Saran**

Adapun saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya sebaiknya dapat menambahkan variabel-variabel yang tidak peneliti masukan dalam penelitian ini yang memungkinkan dapat memoderasi hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial. Contohnya penelitian Sardjito (2007) yang menunjukkan hasil positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi yang dapat memoderasi hubungan partisipasi anggaran dengan kinerja manajerial, sehingga penelitian tersebut dapat lebih

bermanfaat bagi instansi yang menjadi objek penelitian. Agar objek penelitian tersebut dapat meningkatkan Kinerja Manajerial secara signifikan.

2. Penelitian selanjutnya dapat melakukan penelitian dengan responden yang jauh lebih luas seperti SKPD Sleman dengan SKPD lainnya ataupun dengan meningkatkan jumlah sampel penelitian agar hasil yang didapat akan lebih mencerminkan keadaan populasi sesungguhnya.
3. Disarankan pada dinas-dinas Sleman, untuk lebih meningkatkan akuntansi Pertanggungjawaban yang berpengaruh terhadap peningkatan Kinerja Manajerial dan memperhatikan faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja Manajerial

