

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan evaluasi dari bab – bab terdahulu, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Metode *Analytical Hierarchy Process (AHP)* yang merupakan salah satu metode sistem pendukung keputusan dalam pemecahan berbagai masalah pengambilan keputusan multikriteria dapat juga digunakan dalam sistem pemilihan karyawan terbaik. Adapun kriteria yang dibutuhkan untuk menentukan karyawan terbaik adalah ketelitian, kedisiplinan, kebersihan dan kerja tim.
2. Dari hasil perhitungan metode *Analytic Hierarchy Process*, calon karyawan terbaik merupakan calon yang layak untuk dijadikan karyawan terbaik karena memiliki nilai prioritas tertinggi.
3. Aplikasi sistem pendukung keputusan pemilihan karyawan terbaik dapat digunakan sebagai alat bantu bagi pengambil keputusan dengan tetap berbasis pada sistem pendukung keputusan tetapi tidak untuk menggantikan penilaian dan tidak ditekankan untuk membuat/mengambil keputusan.

5.2 Saran

Berikut adalah beberapa saran untuk pengembangan lebih lanjut terhadap penelitian skripsi ini :

1. Dapat ditambahkan data lain yang mendukung pemilihan karyawan terbaik, misalnya penambahan kriteria dan alternatif dikarenakan masih berupa data statis.
2. Penggabungan metode *Analytical Hierarchy Process* (AHP) dengan metode matematika lain dapat membuat nilai-nilai pendukung keputusan yang dihasilkan lebih akurat dan terperinci.
3. Metode *Analytical Hierarchy Process* diharapkan dapat diimplementasikan ke dalam perangkat lunak yang lebih baik sehingga *user* dapat lebih mudah menggunakannya.