

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan dan dipaparkan diatas, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem yang dibangun telah mengimplementasikan metode bayes dalam perhitungan hasil tesnya.
2. Kriteria, nilai dan pernyataan telah disesuaikan dengan kebutuhan setiap divisi di HMIF UNIVERSITAS AMIKOM Yogyakarta.
3. Pengujian sistem menggunakan 22 data tes yang telah ada kemudian menginputkan data tersebut ke dalam sistem dan terdapat 17 hasil yang sama dengan hasil manual dan 5 hasil yang tidak sama.
4. Hasil pengujian sistem menunjukkan bahwa 77,27% hasil yang diperoleh sudah sama dengan hasil tes yang dilakukan secara manual.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan penulisan laporan penelitian diatas, masih terdapat kekurangan yang dapat dikembangkan lagi pada penelitian selanjutnya, antara lain:

1. Dapat memanfaatkan sistem ini secara optimal sebagai sarana pengambilan keputusan yang telah dikonsultasikan kepada psikolog dalam seleksi masuk divisi anggota pengurus.
2. Mengembangkan sistem menjadi lebih interaktif dan kompleks dalam pernyataan – pernyataan yang digunakan sehingga memudahkan pengguna dalam memahami jawaban tes kepribadian peserta.
3. Penambahan fitur laporan daftar anggota setiap divisi pada setiap periode kepengurusan.
4. Sistem ini dapat dikembangkan dalam bidang psikologi perusahaan atau organisasi.

