

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Kab. Sragen merupakan Rumah Sakit Negeri yang berlokasi di *Jl. Sukowati No.534, Kec. Sragen, Kabupaten Sragen, Jawa Tengah*. RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen menjadi rumah sakit pilihan dan telah memiliki pasien dari berbagai daerah di sekitar Kabupaten Sragen seperti Kabupaten Ngawi Jawa Timur, Grobogan, Karanganyar dan Masyarakat Sragen sendiri pada umumnya. RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen selain memberikan pelayanan pasien secara individu juga melayani pasien karyawan perusahaan dan klien perusahaan asuransi. RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen yang memiliki sebuah tujuan untuk membantu masyarakat sragen dan sekitarnya dengan tulus, ramah, akurat, memuaskan, professional, indah dan bersih, lancar dan tertib.

RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen khususnya di bagian kepegawaian dalam penyediaan informasi, penyajian dan penyimpanan datanya masih secara manual belum diterapkan informasi berbasis teknologi, maksudnya adalah saat melakukan pencetakan, pencarian atau merubah data yang ada harus dilakukan pencarian satu persatu terhadap data tersebut ataupun melakukan penulisan ulang dan penginputan ulang data. Hal ini menyebabkan pegawai yang akan mencari informasi data pegawai disaat mendesak kurang optimal. Padahal RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen

memiliki ratusan daftar kepegawaian yang bekerja di sana. Hal tersebut masih kurang optimal jika kegiatan administrasi kepegawaian masih dilakukan secara manual bagian kepegawaian harus membuka data yang telah di simpan di *Microsoft Excel*. Selain itu data pegawai harus di perbarui setiap ada pegawai yang pensiun, mutasi, serta data-data pegawai lainnya seperti data Pendidikan, serta data pribadi pegawai. Selain itu kegiatan untuk mengolahan cuti pegawai masih dilakukan secara manual dimana pemohon cuti langsung menghadap pimpinan untuk meminta persetujuannya.

Oleh karena itu dibutuhkan konsep pengolahan data pegawai lengkap dengan fitur pengolahan data cuti pegawai, pengolahan data pegawai serta laporan yang disediakan sesuai kebutuhan RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen. Untuk itu penulis merancang sebuah aplikasi kepegawaian yang di rancang berbasis website dengan menggunakan teknologi Framework Codeigniter dan yang di percantik dengan tampilan Material Design ini bertujuan untuk memudahkan para pegawai dan bagian kepegawaian dalam berbagai hal dan keperluan untuk menjang kinerja para pegawai. Proses pengolahan data pegawai yang berbasis-website yang memudahkan instansi RSUD dr. Soehadi Prijonegoro dalam mengelola dokumen dan pengarsipan.

1.2. Rumusan Masalah

Rumusan masalah pada penelitian ini adalah :

1. Bagaimana merancang dan membangun aplikasi kepegawaian yang dapat menyimpan data kepegawaian secara rapi, jelas dalam satu

database pegawai sehingga nantinya dapat memudahkan pengolahan data dan pencarian data pegawai dengan mudah.

2. Bagaimana memberikan aplikasi menjadi mudah agar dapat mengelola kegiatan-kegiatan administrasi kepegawaian, seperti pengolahan data pensiun, data riwayat keluarga, dan data riwayat pendidikan serta data pribadi pegawai.
3. Bagaimana merancang dan membangun aplikasi yang dapat memberikan informasi pegawai yang sudah masuk masa pensiun dan kenaikan pangkat.

1.3. Batasan Penelitian

Batasan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Aplikasi Kepegawaian ini hanya mencakup pada RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen.
2. Pembuatan aplikasi ini meliputi pengolahan data pegawai dan laporan sesuai setiap bulan.
3. Aplikasi ini hanya digunakan untuk admin kepegawaian dan pegawai RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen
4. Perancangan database yang akan menampung keseluruhan data pegawai RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen menggunakan MySQL
5. Perancangan aplikasi berbasis web menggunakan Bahasa pemrograman HTML dan Framework CodeIgniter sebagai PHP.

6. Aplikasi berbasis web menggunakan Framework Materialize (Material Design) sebagai tampilannya.
7. Dalam melakukan perancangan aplikasi, penulis menggunakan Use Case Diagram, Class Diagram, Sequence Diagram, Activity Diagram sebagai pemodelan databasenya.
8. Aplikasi Kepegawaian yang dibuat menangani informasi kepegawaian yang di butuhkan oleh seluruh pegawai dan instansi, seperti informasi pegawai yang telah masuk masa pensiun, informasi dan proses pengajuan cuti, informasi mutasi, informasi data pegawai secara detail mengenai data pribadi pegawai, riwayat keluarga, riwayat jabatan, dan riwayat Pendidikan.
9. Pegawai dapat mengakses dan masuk ke aplikasi dengan akun masing-masing yang telah di sediakan.
10. Aplikasi Kepegawaian ini tidak membahas tentang masalah penggajian.
11. Pada penulisan aplikasi ini tidak membahas masalah protocol, jaringan dan keamanan data.
12. Bug : Notifikasi Saat sudah di baca belum bisa hilang
13. Bug : Update di manajemen user hak akses hilang saat di update

1.4. Tujuan Penelitian

Tujuan dibuatnya penelitian ini adalah :

1. Sebagai salah satu syarat kelulusan program pendidikan jenjang S-1 di Universitas Amikom Yogyakarta.

2. Menghasilkan sebuah aplikasi berbasis website yang memberikan kemudahan bagi Bagian kepegawaian untuk dapat mengelola data informasi pegawai dan pengarsipan data kepegawaian secara digital.

1.5. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang didapat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1.5.1. Bagi Penulis

- a. Menambah pengetahuan tentang aplikasi kepegawaian.
- b. Mengetahui penggunaan aplikasi kepegawaian dalam pemanfaatannya secara langsung.
- c. Membawa wawasan di dalam mengembangkan suatu aplikasi kepegawaian.

1.5.2. Bagi Universitas

- a. Memperkaya ilmu pengetahuan di bidang aplikasi kepegawaian.
- b. Memberikan referensi bagi peneliti selanjutnya di bidang aplikasi kepegawaian.

1.5.3. Bagi RSUD dr. Sochadi Prijonegoro Sragen

- a. Aplikasi kepegawaian menjadi terkomputerisasi.
- b. Dengan adanya aplikasi kepegawaian, maka secara tidak langsung akan memudahkan bagian kepegawaian dalam membuat laporan.

1.6. Metode Penelitian

1.6.1. Metode Pengumpulan Data

Metode pengumpulan data dan informasi dalam penyusunan penelitian ini yaitu melalui :

1. Wawancara , yaitu mengumpulkan data dan informasi secara langsung dengan narasumber yang terkait.
2. Studi literatur yaitu mengumpulkan data dan informasi dari sumber bacaan , seperti buku , jurnal , paper dan bacaan – bacaan yang ada kaitannya dengan penelitian.
3. Melakukan observasi di RSUD dr. Soehadi Prijonegoro serta mengumpulkan semua data – data yang saya butuhkan dalam pembangunan aplikasi kepegawaian berbasis website.

1.6.2. Metode Analisis Data

Yaitu metode yang digunakan untuk melakukan analisa data yang didapatkan dari penelitian yang dilakukan, untuk diproses menjadi program aplikasi yang siap digunakan.

1.6.3. Metode Perancangan Sistem

Yaitu metode yang digunakan untuk merancang sistem yang akan digunakan untuk mendukung keputusan berdasarkan hasil analisa data.

1.6.4. Implementasi Sistem

Yaitu dari hasil perancangan yang telah dilakukan maka diimplementasikan dalam sebuah program yang dapat digunakan.

1.6.5. Uji Coba Sistem

Yaitu pengujian layak atau tidak layaknya sebuah sistem untuk dipergunakan berdasarkan hasil implementasi sistem.

1.7. Sistematik Penulisan

Berikut ini sistematika yang akan digunakan dalam pembahasan materi :

1.7.1. BAB I

PENDAHULUAN

Dalam bab ini berisi tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian, sistematika penulisan laporan penelitian.

1.7.2. BAB II

LANDASAN TEORI

Dalam bab ini menguraikan teori-teori yang mendasar dalam pembuatan sistem informasi monitoring pelanggaran siswa, serta hal yang berkaitan dengan ilmu atau masalah yang di teliti serta tinjauan pustaka.

1.7.3. BAB III

ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM

Dalam bab ini akan diuraikan dan dijelaskan mengenai gambaran umum mengenai RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen

meliputi sejarah berdirinya, visi – misi rumah sakit, serta data – data yang dipergunakan untuk memecahkan masalah yang dihadapi dalam perusahaan. Selanjutnya dalam bab ini dijabarkan juga tentang analisis terhadap permasalahan yang terdapat dalam kasus yang sedang di teliti. Meliputi analisis terhadap masalah sistem yang sedang berjalan, analisis hasil solusinya, analisis kebutuhan terhadap sistem yang di usulkan, analisis kelayakan sistem yang diusulkan. Perancangan sistem berisikan model – model penyelesaian masalah sistem lama dengan membuat rancangan untuk sistem baru yang diusulkan.

1.7.4. BAB IV

IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan dijabarkan lebih rinci mengenai hasil-hasil dari tahapan penelitian. Mulai dari tahap analisis, desain, implementasi desain, testing dan implementasinya, serta hasil akhir perancangan aplikasi kepegawaian RSUD dr. Soehadi Prijonegoro Sragen.

1.7.5. BAB V

PENUTUP

Dalam bab terakhir ini berisikan kesimpulan dan saran dari permasalahan yang telah dibahas pada bab – bab sebelumnya serta saran yang berfungsi sebagai masukan bagi pembaca untuk pengembangan penelitian ini.