

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan implementasi sistem pendukung keputusan untuk pemilihan karyawan terbaik dengan menggunakan metode Simple Additive Weight(SAW) dan Analytical Hierarchy Process(AHP) maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Dengan adanya sistem pendukung keputusan pemilihan pegawai terbaik Manager dalam melakukan pengelolaan data, perhitungan nilai akhir pegawai, pengambilan keputusan untuk menentukan pegawai terbaik dan pencetakan laporan dari hasil penilaian karena semuanya dilakukan didalam satu sistem, sehingga kesalahan dapat diminimalisir dan dapat mempercepat proses pemilihan karyawan terbaik di PT.Mega Jaya Beton(Megamix)
2. Data karyawan tersusun dengan baik di dalam database, sehingga data dibutuhkan dapat diakses dengan baik
3. Dengan menerapkan metode Simple Additive Weight(SAW) dan Analytical Hierarchy process(AHP) pada sistem ini dapat menghasilkan keputusan pemilihan pegawai terbaik yang lebih tepat
4. Perangkingan masing-masing karyawan dapat dilihat di sistem yang telah dibuat dengan masing-masing karyawan login menggunakan user name dan password yang sudah ada

5.2 Saran

Berdasarkan analisa yang telah dilakukan pada bab-ba

1. Perlunya penambahan kriteria dalam pemilihan pegawai terbaik agar aspek penilaian semakin banyak dan tidak hanya menggunakan kriteria yang sudah ada sehingga hasil pemilihan pegawai terbaik

semakin tepat dan akurat

2. User yang akan menggunakan sistem ini harus teliti saat melakukan pengecekan penilaian agar memaksimalkan hasil keputusan terbaik dan menghasilkan laporan yang benar
3. Diharapkan untuk sistem kedepannya dapat mengkombinasikan perhitungan Saw dan Ahp agar menjadi satu sistem

