

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari pembuatan Sistem Pendukung Keputusan dengan menggunakan metode *Profil Matching* ini adalah :

1. Jika pada sebuah perusahaan atau manajemen tertentu menerapkan pembobotan nilai pada tiap-tiap calon karyawannya menggunakan ke-3 aspek dari *Profil Matching* ini, yaitu aspek Kapasitas Intelektual, Sikap Kerja dan Perilaku maka dapat metode ini dapat menyelesaikannya dengan cukup baik, mudah dan efisien.
2. Sistem Pendukung Keputusan dapat membantu peran personalia atau manajer dalam mendukung membantu pengambilan keputusan yang bernilai obyektif dengan waktu yang lebih efektif.
3. Apabila ingin membangun sebuah Sistem Pendukung Keputusan ini ada baiknya apabila system dikembangkan dalam bentuk berbasis *web*. Karena akan lebih mudah menggunakannya dan bersifat *portable* yang jelas akan mengefektifkan waktu dalam proses penggunaannya karena tidak perlu kerepotan untuk menginstal software satu per-satu pada setiap computer pada bagian terkait.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan, maka dapat diberikan saran-saran yang berguna, antara lain:

1. Bagi BGR Express Yogyakarta disarankan untuk membangun sistem ini dalam rangka untuk meningkatkan kualitas BGR Express Yogyakarta dari berbagai aspek.
2. Perancangan sistem yang sudah dilakukan, masih terdapat banyak kekurangan yang mungkin dapat diperbaiki dimasa yang akan datang, salah satu sistem ini belum di *online* kan.

