

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar belakang masalah**

Penggajian di CV Dutamax Bengkulu memiliki makna yang sangat penting untuk para karyawan diperusahaan/organisasi tersebut. Karyawan di CV Dutamax Bengkulu dari tahun ke tahun terus bertambah karyawannya. Seiring dengan bertambahnya jumlah karyawan, semakin banyaknya pula pekerjaan-pekerjaan yang bersifat administrative sehingga diperlukan bantuan sistem informasi untuk menjamin sistem administratif berjalan dengan lancar. Namun, sistem informasi saja tidaklah cukup untuk membantu menyelesaikan pekerjaan yang bersifat administratif, dibutuhkan pula suatu sistem pengolahan data dan informasi yang terintegrasi berbasis komputerisasi untuk membantu menyelesaikan masalah-masalah administratif yang sangat penting dalam menjalankan operasional suatu instansi menjadi data yang akurat, efektif, efisien dan tepat guna serta terdistribusi dengan baik. Untuk membuat sistem yang terkomputerisasi dengan baik diperlukan pengamatan yang matang dari data-data yang dikumpulkan melalui wawancara, observasi, pengamatan dokumen yang ada.

Sistem penggajian di CV Dutamax masih dilakukan secara tertulis dengan tangan sehingga sering menimbulkan masalah diantaranya:

1. Proses dikerjakan dalam waktu yang cukup lama.

2. Lambatnya informasi yang diterima oleh pihak manajemen untuk membuat laporan kepada pimpinan.
3. Mudahny terjadi manipulasi data sehingga informasi yang didapat menjadi kurang akurat. Misalnya dalam hal absensi, karena masih dilakukan dengan tulis tangan sehingga berpeluang karyawan akan menitip absen kepada orang lain.

Adapun kelebihan yang didapat dari pengolahan data menggunakan sistem informasi terkomputerisasi yang terancang dengan baik dan benar antara lain dapat mengolah data dengan cepat dan akurat. Pengolahan data yang belum terkomputerisasi dapat menimbulkan berbagai masalah, hal ini disebabkan karena kemampuan manusia yang terbatas. Selain itu pengolahan data secara tulis tangan membutuhkan waktu yang lama. Terlebih lagi bagi suatu perusahaan, kehadiran teknologi informasi mutlak diperlukan guna menunjang berbagai kegiatan bisnis mereka yang pada akhirnya bertujuan guna memberikan pelayanan terbaik kepada para konsumennya. Keberadaan teknologi informasi ini dapat membantu perusahaan untuk memaksimalkan kinerja yang ada dan meminimalisasikan kendala-kendala yang mungkin dan pasti terjadi.

Dengan terjadinya masalah tersebut diatas, diperlukan sarana yang dapat meringankan tugas seorang bagian keuangan dalam menyelesaikan suatu masalah terutama masalah pengolahan data gaji karyawan. Salah satu alternatif yang dapat membantu menyelesaikan masalah tersebut adalah dengan menerapkan sistem komputerisasi dalam suatu perusahaan atau instansi untuk mengolah data gaji

karyawan. Dengan sistem komputerisasi diharapkan dapat diperoleh data secara tepat, cepat dan lebih efisien waktu, tenaga dan biaya.

### **1.2 Rumusan masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, maka permasalahan yang dapat dirumuskan sebagai berikut :

Bagaimana membuat sebuah sistem informasi penggajian karyawan yang sesuai dengan kebutuhan dan mampu diimplementasikan pada CV Dutamax tersebut?

### **1.3 Batasan Masalah**

Beberapa batasan masalah yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Sistem Informasi yang dibangun tidak menggunakan topologi jaringan.
2. Data yang digunakan yaitu data karyawan, data tunjangan kesehatan, tunjangan transportasi, tunjangan lembur, data admin, data potongan tidak masuk, potongan terlambat masuk, potongan merusak barang kantor.
3. Laporan yang dihasilkan yaitu laporan slip gaji, laporan karyawan dengan memberikan data lengkap karyawan, laporan tunjangan kesehatan, Laporan tunjangan transportasi, laporan tunjangan lembur,

laporan potongan tidak masuk, potongan terlambat masuk dan potongan merusak barang kantor

4. Software yang digunakan yaitu PHP, Dreamweaver dan Photoshop

#### 1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dimaksudkan dari penelitian ini adalah :

1. Menghasilkan sistem informasi penggajian sebagai salah satu usaha cara meningkatkan efektifitas dalam memasukan data gaji karyawan sehingga dapat mempermudah dalam pengambilan keputusan Penggajian.
2. Menyediakan sistem informasi secara komputerisasi bagi perusahaan yang terkait.
3. Memberikan solusi untuk mengatasi kerumitan pengelolaan penggajian yang selalu terjadi ketika dibutuhkannya data penggajian karyawan.

#### 1.5 Metode Penelitian

Metode pengumpulan yang digunakan dalam penelitian ini antara lain:

##### a. Wawancara

Wawancara ini digunakan untuk memperoleh data berupa saran-saran dalam pembuatan *web* oleh ahli. Serta untuk memperoleh data mengenai system penggajian karyawan. Selain itu juga kepada para ahli tentang kelayakan *web* tersebut.

## **b. Metode Studi Pustaka**

Yaitu dengan mempelajari teori-teori, buku-buku literatur, artikel dan bahan lainnya yang berhubungan dengan sistem penggajian, web, database dan *flowchart* sebagai dasar dalam penelitian ini.

### **1.6 Sistematika Penulisan**

Supaya lebih mudah dimengerti dalam penyajian penulis menggunakan sistematika penulisan sebagai berikut:

#### **BAB I PENDAHULUAN**

Bab ini berisi tentang penjelasan dari latar belakang, batasan masalah, maksud dan tujuan, metode penelitian, dan sistematika penulisan

#### **BAB II DASAR TEORI**

Bab ini menguraikan tentang masalah-masalah yang mendasari penelitian yaitu tinjauan pustaka, dan landasan teori tentang system informasi penggajian dan pengertian dasar pembuatan *website*

#### **BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Bab ini akan menjelaskan tentang perancangan sistem ,materi dan teori yang akan digunakan dalam perancangan *web*

#### **BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN**

Bab ini akan menguraikan tentang proses pembuatan *web* dari rancangan yang telah dibuat

## **BAB V PENUTUP**

Bab ini adalah bagian akhir dari penulisan skripsi yang berisi kesimpulan dan saran-saran

