

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan diatas maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem Penunjang keputusan seleksi karyawan *employee of the month* Hotel Sahid Jaya Solo telah dibuat dengan menggunakan metode *Analytic Hierarchy Proses* (AHP).
2. Berdasarkan uji sistem berhasil menampilkan menu-menu utama, pesan kesalahan berhasil di tampilkan, penambahan data kandidat karyawan berhasil diubah dan dihapus, penambahan data kriteria dan subkriteria berhasil dilakukan dan kriteria dan subkriteria dapat diubah dan dihapus.
3. Output yang dihasilkan oleh Sistem Penunjang Keputusan pemilihan Kandidat Karyawan *employee of the month* Hotel Sahid Jaya Solo ini adalah berupa laporan sebagai acuan *General Manager* untuk memilih kandidat karyawan yang berhak untuk kandidat menjadi *employee of the month* Hotel Sahid Jaya Solo.
4. Sistem informasi memang banyak jenis dan fungsinya, seperti yang berhubungan dengan kandidat karyawan. Meskipun demikian, yang terpenting dari sebuah system adalah informasi yang ingin disampaikan kepada pengguna dapat tersampaikan dengan baik. Untuk itu, sistem ini dapat membantu kebutuhan informasi khususnya yang berkaitan dengan penentuan pemilihan kandidat karyawan dapat membantu pengguna dalam

pengambilan keputusan pemilihan kandidat karyawan *employee of the month* Hotel Sahid Jaya Solo.

5. Berdasarkan hasil perbandingan pengujian menggunakan sistem yang penulis buat dengan aplikasi Microsoft Excel, dapat disimpulkan bahwa proses perhitungan AHP baik dengan menggunakan sistem yang penulis buat maupun dengan menggunakan aplikasi Microsoft Excel, menghasilkan hasil yang sama dan pengurutan hasil akhir yang sama.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dari penelitian ini dapat disarankan beberapa hal berikut :

1. Dapat memanfaatkan sistem ini secara optimal sebagai sarana pengambilan keputusan dalam pemilihan kandidat karyawan *employee of the month* sehingga sistem ini dapat berfungsi secara maksimal.
2. Mengintegrasikan sistem Sistem Penunjang Keputusan ini dengan website, sebelumnya masih berbasis Local Area Network. Agar penilaian karyawan oleh Juri maupun cek langsung oleh *General Manager* tidak hanya satu area hotel Sahid Jaya Solo saja.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan pada sistem penunjang keputusan dalam pemilihan kandidat karyawan ini, karena itu penulis akan menerima dengan lapang dada dan sangat berterima kasih atas segala kritik dan saran yang diberikan untuk pengembangan website yang lebih baik dikemudian hari.