

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

PT. Sindu Wijaya Teknologi merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang software development yang terbentuk pada Januari 2020. PT. Sindu Wijaya Teknologi saat ini memiliki 9 karyawan 6 diantaranya bekerja pada bagian produksi atau yang menjabat sebagai staff software development dan dibagi menjadi 2 cluster yaitu ANGUD (Angkutan Udara) dan OTBAN (Otoritas Bandar Udara). Staff software development tidak hanya bekerja di balik layar namun juga bertugas untuk melakukan perjalanan dinas, melakukan presentasi dan memberikan pelatihan. PT. Sindu Wijaya Teknologi tidak menerapkan presensi karyawan atau memiliki jam kerja yang bebas sehingga karyawan tidak perlu mematuhi jam kerja yang umumnya diterapkan oleh perusahaan-perusahaan sejenis.

Menurut Direktur Utama PT. Sindu Wijaya Teknologi yaitu bapak Welly Widodo Sindu P. metode pengarsipan elektronik yang saat ini berjalan dalam manajemen SDM pada PT. Sindu Wijaya Teknologi sudah berjalan dengan baik. Namun masih terdapat beberapa kekurangan, file-file tersebut tidak termanajemen dengan baik dan melibatkan aplikasi pihak ketiga seperti telegram dan whatsapp sehingga Direktur Utama PT Sindu Wijaya Teknologi membutuhkan sebuah sistem yang dapat memanajemen file-file tersebut. Akan tetapi dengan keterbatasan sumber daya manusia sistem yang dimaksud belum dapat terealisasi.

Berdasarkan permasalahan yang dihadapi, maka penulis melakukan penelitian dengan judul **“Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada PT. Sindu Wijaya Teknologi”** yang tujuannya mengembangkan dan memenuhi kebutuhan PT. Sindu Wijaya Teknologi dalam mengelola semua informasi karyawan.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, maka permasalahan yang dapat dirumuskan adalah bagaimana membangun sistem informasi manajemen sumber daya manusia pada PT. Sindu Wijaya Teknologi berbasis web dengan metode *Rapid Application Development* ?

## **1.3 Batasan Masalah**

Agar pembahasan tidak meluas dan lebih terarah sesuai dengan tujuan yang akan dicapai, maka penulis akan membatasi pada beberapa masalah sebagai berikut.

- a. Pembuatan sistem informasi manajemen sumber daya manusia pada PT. Sindu Wijaya Teknologi.
- b. Fitur yang terdapat pada sistem informasi ini mencakup data struktur organisasi, data jabatan struktural, data jabatan fungsional, data pegawai, surat tugas, laporan perjalanan dinas, data kuota cuti, pengajuan cuti, pengajuan izin, data jenis cuti dan data jenis izin.
- c. Pembuatan sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini menggunakan framework CodeIgniter dan template engine *Smarty*.

#### **1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian**

Maksud dan tujuan dari pembuatan sistem informasi manajemen sumber daya manusia ini adalah sebagai berikut:

- a. Untuk mengetahui gambaran sistem informasi manajemen sumber daya manusia yang sedang berjalan di PT. Sindu Wijaya Teknologi.
- b. Untuk merancang sistem informasi manajemen sumber daya manusia pada PT. Sindu Wijaya Teknologi.
- c. Untuk mengimplementasikan sistem informasi manajemen sumber daya manusia pada PT. Sindu Wijaya Teknologi.

#### **1.5 Manfaat Penelitian**

Manfaat kegiatan penelitian ini bagi perusahaan adalah sebagai berikut:

- a. Mendapatkan laporan SDM yang dihasilkan sistem tiap hari
- b. Memberikan informasi untuk pihak karyawan dan manajemen
- c. Memberikan pengawasan terhadap karyawan sehingga dapat dikontrol dengan baik.

#### **1.6 Metode Penelitian**

Dalam penyusunan penelitian ini, perlu adanya metode penelitian yang tepat agar tujuan dalam penelitian dapat tercapai. Untuk itu penulis menerapkan berbagai metode penelitian, seperti.

##### **1.6.1 Metode Pengumpulan Data**

###### **1.6.1.1 Metode Studi Pustaka**

Metode ini dibutuhkan untuk dapat memahami bagaimana membuat sebuah sistem informasi berbasis web dan memahami best practices penggunaan tools pendukungnya yakni UML, PHP, Codeigniter, Smarty dan sistem basis data MySQL.

#### **1.6.1.2 Metode Observasi**

Metode observasi merupakan teknik pengumpulan data dengan melakukan pengamatan menyeluruh pada sebuah kondisi tertentu. Tujuan penelitian ini untuk mengamati dan memahami perilaku kelompok maupun individu pada keadaan tertentu. [1]

#### **1.6.1.3 Metode Wawancara**

Metode wawancara merupakan salah satu penelitian yang merupakan proses untuk memperoleh informasi dengan cara tanya jawab antara peneliti dengan subjek yang diteliti. [1]

#### **1.6.2 Metode Analisis**

Mengumpulkan kebutuhan secara lengkap, kemudian dianalisis. Didefinisikan kebutuhan yang harus dipenuhi oleh program yang akan dibangun. Analisis sistem ini meliputi:

- a. Analisis Sistem
- b. Analisis Kebutuhan Sistem Fungsional dan Non Fungsional
- c. Analisis Kelayakan

#### **1.6.3 Metode Perancangan**

Metode perancangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

- a. UML (*Unified Modelling Language*)
- b. ERD (*Entity Relationship Diagram*)

- c. Desain basis data
- d. Desain antarmuka (*interface*)

#### **1.6.4 Metode Pengembangan**

Metode yang akan digunakan dalam pengembangan sistem manajemen SDM adalah metode RAD (*Rapid Application Development*). Pengembangan sistem diperlukan untuk menyusun suatu sistem yang baru untuk menggantikan sistem lama secara keseluruhan atau memperbaiki sistem yang ada.

#### **1.7 Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan yang dilakukan penulis dalam pembuatan laporan pada skripsi ini adalah sebagai berikut:

##### **BAB I – PENDAHULUAN**

Bab ini membahas tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode pengumpulan data, sistematika penulisan.

##### **BAB II – LANDASAN TEORI**

Bab landasan teori membahas tentang penguraian teori-teori yang menunjang penulisan penelitian. Seperti teori-teori dasar dan hasil penelitian sebelumnya untuk memperkuat isi dari penelitian.

##### **BAB III – ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

Pada bab ini menguraikan tentang gambaran umum PT. Sindu Wijaya Teknologi meliputi deskripsi perusahaan, serta menguraikan analisa keseluruhan, permasalahan, serta pemecahan-pemecahan masalah yang dihadapi berkaitan Manajemen Sumber Daya Manusia.

**BAB IV – IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN**

Pada bab ini menguraikan lebih rinci tentang implementasi dan perancangan sistem yang telah dibahas pada bab sebelumnya dan pembahasan output dari sistem informasi yang dihasilkan.

**BAB V – PENUTUP**

Bab ini berisi tentang kesimpulan dan saran dari proses penelitian.

**DAFTAR PUSTAKA****LAMPIRAN**