

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI BADAN KESATUAN  
BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN SLEMAN**

**SKRIPSI**



**disusun oleh**

**Dhyka Karunia Yulita**

**18.96.0831**

**PROGRAM SARJANA  
PROGRAM STUDI ILMU KOMUNIKASI  
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL  
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA  
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI BADAN KESATUAN  
BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN SLEMAN**

**SKRIPSI**

untuk memenuhi sebagai persyaratan  
mencapai gelar sarjana

pada Program Studi Ilmu Komunikasi



disusun oleh

**Dhyka Karunia Yulita**

**18.96.0831**

**PROGRAM SARJANA  
PROGRAM STUDI ILMU KOMUNIKASI  
FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL  
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA  
2022**

**PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

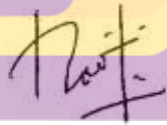
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP EFEKTIVITAS  
KERJA PEGAWAI DI BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK  
KABUPATEN SLEMAN**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Dhyka Karunia Yulita  
18.96.0831**

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi  
pada tanggal 18 Januari 2022

**Dosen Pembimbing,**



**Novita Ika Purnamasari, S.I.Kom., M.A**

**NIK : 190302521**

**PENGESAHAN**

**SKRIPSI**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP  
EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI BADAN KESATUAN  
BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN SLEMAN**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Dhyka Karunia Yulita**  
18.96.0831

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
pada tanggal 21 Juni 2022

**Susunan Dewan Penguji**

**Nama Penguji**

**Tanda Tangan**

**Novita Ika Purnamasari, S.I.Kom., M.A**

**NIK : 190302521**

**Erfina Nurussa'adah, M.I.Kom**

**NIK. 190302361**

**Stara Asrita, S.I.Kom., M.A**

**NIK. 190302364**



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Sarjana Ilmu Komunikasi  
Tanggal , 08 Juli 2022

**DEKAN FAKULTAS EKONOMI DAN SOSIAL**

**Emha Taufiq Luthfi, S.T, M.Kom.**

**NIK. 190302125**

## PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggung jawab saya pribadi.

Yogyakarta, 08 Mei 2022



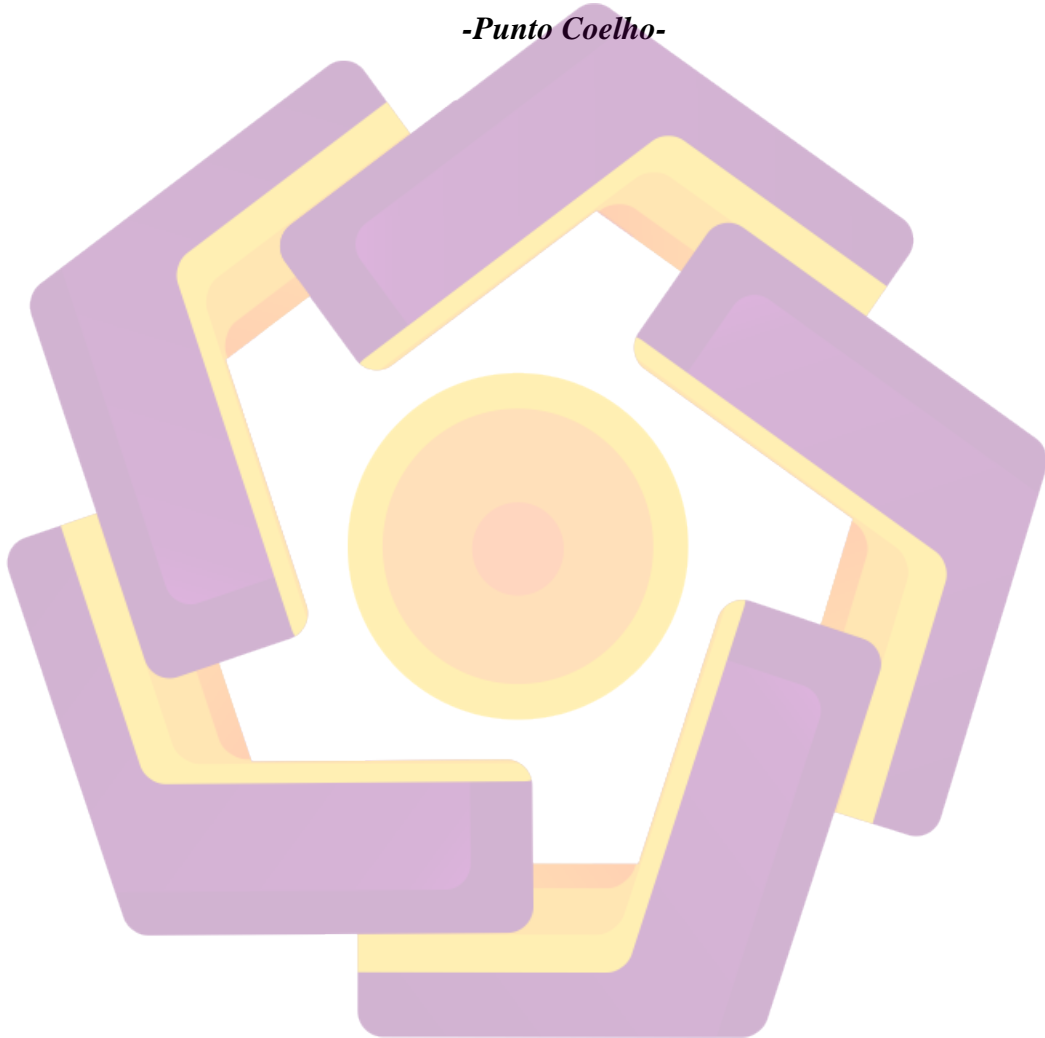
Dhyka Karuhta Yulita

NIM.18.96.0831

## MOTTO

Jangan kalah dengan rasa takutmu  
Hanya ada satu hal yang membuat mimpi tak mungkin diraih  
Perasaan takut gagal

***-Punto Coelho-***



## KATA PENGANTAR

Puji syukur, Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi yang diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program strata satu (S1) di program studi Ilmu Komunikasi Universitas Amikom Yogyakarta.

Adapun penyusunan skripsi ini digunakan sebagai bukti bahwa penyusun telah melaksanakan dan menyelesaikan penelitian Skripsi. Dalam proses penyusunan skripsi ini penyusun mendapatkan banyak bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu kami mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. M. Suyanto, MM. selaku Rektor Universitas Amikom Yogyakarta.
2. Emha Taufiq Luthfi, S.T.,M.Kom. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Sosial Universitas Amikom Yogyakarta.
3. Erik Hadi Saputra, S.Kom, M.Eng. selaku ketua Program Studi Ilmu Komunikasi, Universitas Amikom Yogyakarta.
4. Novita Ika Purnamasari, S.I.Kom., M.A. selaku dosen pembimbing skripsi saya yang telah memberikan arahan, bimbingan, dan saran yang sangat berarti kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Kedua orang tua saya, yang selalu mendukung dan mendoakan saya.

Penulis menyadari bahwa dalam pembuatan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga kritik dan saran sangat penulis harapkan.

Demikian laporan penelitian ini disusun, semoga dapat bermanfaat sebagai referensi bagi yang membutuhkan.

Yogyakarta, 08 Mei 2022



Dhyka Karunia Yulita

## DAFTAR ISI

COVER .....	i
PERSETUJUAN .....	iii
PENGESAHAN .....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
MOTTO .....	vi
KATA PRNGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.4.1 Manfaat praktis .....	4
1.4.2 Manfaat teoritis .....	4
1.5 Sistematika Bab .....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Gaya Kepemimpinan .....	6
2.2. Efektivitas Kerja.....	8
2.3. Teori Perilaku ( <i>Behavior Theories</i> ).....	10
2.4. Penelitian Terdahulu.....	11
2.5. Kerangka Konsep .....	14
2.6. Definisi Operasional.....	15
2.7. Operasionalisasi Konsep .....	17
2.8. Hipotesis.....	19
BAB III METODE PENELITIAN.....	20
3.1. Jenis dan Paradigma Penelitian .....	20
3.1.1. Jenis Penelitian.....	20



3.1.2.	Paradigma Penelitian.....	20
3.2.	Metode Penelitian.....	21
3.3.	Lokasi Penelitian .....	21
3.4.	Objek dan Subjek Penelitian .....	22
3.4.1.	Objek Penelitian .....	22
3.4.2.	Subjek Penelitian.....	22
3.5.	Sumber Data Primer dan Sekunder .....	23
3.5.1.	Data Primer .....	23
3.5.2.	Data Sekunder .....	23
3.6.	Populasi dan Sampel .....	23
3.6.1.	Populasi.....	23
3.6.2.	Sampel.....	24
3.7.	Teknik Pengumpulan Data .....	24
3.7.1.	Kuesioner .....	24
3.8.	Teknik Analisis Data .....	25
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>		<b>30</b>
4.1.	Hasil Penelitian.....	30
4.2.	Pembahasan .....	38
<b>BAB V PENUTUP DAN SARAN .....</b>		<b>42</b>
1.1.	Kesimpulan.....	42
1.2.	Saran .....	43
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>44</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>49</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	10
Tabel 2. 2 Kerangka Konsep.....	14
Tabel 2. 3 Operasionalisasi Variabel .....	16
Tabel 3. 1 Aturan Pemberian Skor Skala Likert 5 Poin.....	24
Tabel 3.2 Kisi kisi kuesioner gaya kepemimpinan .....	24
Tabel 3.3 Kisi-kisi Kuesioner Efektivitas Kerja .....	24
Tabel 3. 4 Interpretasi Nilai Cronbach's alpha .....	25
Tabel 4. 1 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	29
Tabel 4.2. Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan.....	30
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Variabel Efektivitas Kerja.....	30
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Efektivitas Kerja.....	31
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas .....	33
Tabel 4. 6 Hasil Uji Linieritas.....	33
Tabel 4. 7 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana .....	34
Tabel 4.8 Hasil Uji t.....	35
Tabel 4. 9 Hasil Uji Koefesien Determinasi .....	36

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Profil Perusahaan .....	48
Lampiran 2. Jadwal Penelitian .....	56
Lampiran 3. Kuesioner <i>Pretest</i> .....	57
Lampiran 4. Hasil Data Skor Kuesioner <i>Pretest</i> Variabel Gaya Kepemimpinan .	60
Lampiran 5. Hasil Data Skor Kuesioner <i>Pretest</i> Variabel Efektivitas Kerja .....	61
Lampiran 6. Kuesioner Penelitian.....	62
Lampiran 7. Hasil Data Skor Variabel Gaya Kepemimpinan (X) .....	65
Lampiran 8. Data Skor Variabel Efektivitas Kerja (Y).....	67
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Gaya kepemimpinan (X) .....	69
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas Efektivitas Kerja (Y) .....	70
Lampiran 11. Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan (X).....	71
Lampiran 12. Hasil Uji Reliabilitas Efektivitas Kerja (Y).....	72
Lampiran 13. Hasil Uji Normalitas .....	73
Lampiran 14. Hasil Uji Linieritas .....	74
Lampiran 15. Hasil Uji t.....	75
Lampiran 16. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	76

## INTISARI

Penelitian ini dilatar belakangi dengan permasalahan perbedaan informasi dalam penerimaan pesan, terjadinya miskonsepsi ataupun kesalahpahaman antara atasan dan bawahan, kurang terjadinya hubungan yang interaktif dari atasan ke bawahan, serta kurang kerjasama dalam menjalankan tugas yang diberikan oleh atasan kepada bawahan, sehingga menyebabkan pekerjaan di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman kurang maksimal dan efektif. Tujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan terhadap efektivitas kerja di Badan Kesatuann Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode survey. Teori yang digunakan adalah teori perilaku (*behavior theoris*). Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *nonprobability sampling* jenis *sampling jenuh*, *sampling jenuh* adalah teknik penentuan sampel bila anggota populasi digunakan sebagai sampel. Sehingga, sampel yang digunakan di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman sejumlah 44 orang responden.

Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa berdasarkan hasil uji t dari penelitian ini nilai  $t_{hitung} 7,249 > t_{tabel} 2,018$  maka  $H_0$  diterima, sehingga gaya kepemimpinan (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas kerja (X) di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Sleman. Jika gaya kepemimpinan baik, maka kuantitas kerja, kualitas kerja, pemanfaatan waktu, dan peningkatan SDM di Badan Kesatuan Bangsa dan Politik akan menjadi lebih optimal.

**Kata Kunci :** Gaya Kepemimpinan, Efektivitas Kerja, Teori Perilaku (*behavior theoris*)

## ABSTRACT

*This research is motivated by the problem of differences in information receiving messages, the occurrence of misconceptions or misunderstandings between superiors and subordinates, and the lack of interactive relationships from superiors to subordinates, also lack of cooperation in carrying out tasks assigned by superiors to subordinates, thus causing the work The Nation and Politics Department of Sleman Regency is less than optimal and ineffective. The purpose of this study is to determine whether there is an influence of leadership style on work effectiveness in the National Unity and Politics Department of Sleman Regency.*

*This study uses a quantitative approach using survey methods. The theory used is the theory of behavior. Sampling was done by non-probability sampling method with saturated sampling type. Saturated sampling is a sampling technique when members of the population are used as samples. Thus, the sample used in the National Unity and Political Department of Sleman Regency is 44 respondents.*

*The results of the study can be concluded that based on the results of the t-test of this study, the value of  $t_{count} 7,249 > t_{table} 2,018$ , then  $H_0$  is accepted. It's mean so that leadership style (X) has a positive and significant effect on work effectiveness (Y) at the National Unity and Political Department of Sleman Regency. It's mean If the leadership style is good than the quantity of work, quality of work, utilization of time, and improvement of human resources in the National Unity and Politics Agency will be more optimal.*

**Keywords:** *Leadership Style, Work Effectiveness, Theory of behavior*