

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian tentang Perancangan Sistem Penilaian Kinerja Guru Berbasis Web Menggunakan Metode Rating Scale pada SLB N Pembangunan Yogyakarta yang telah dilakukan, maka di ambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Aplikasi penilaian kinerja guru dapat membantu pengguna karena sistem dapat menghasilkan laporan yang akurat, relevan, dan tepat waktu.
2. Aplikasi penilaian kinerja guru dapat mengunggah data dokumen pendukung penilaian dan dapat langsung diunduh, sehingga guru dan asesor tidak perlu lagi membawa *printout* dokumen pendukung penilaian.
3. Dengan adanya aplikasi penilaian kinerja guru dapat menginputkan data guru yang akan dinilai, data sekolah, data asesor, nilai rumus, dan perhitungan kedalam formulir laporan secara otomatis dan akurat.
4. Berdasarkan hasil perhitungan System Usability Scale (SUS) didapatkan skor rata-rata 81, maka skor tersebut masuk kategori Excellent dan Acceptable, yang artinya sistem yang diusulkan dapat digunakan dan diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan proses penerapan Sistem Penilaian Kinerja Guru Berbasis Web Menggunakan Metode Rating Scale pada SLB N Pembangunan Yogyakarta yang telah dibuat, maka sistem juga perlu dikembangkan dan di maksimalkan lagi. Untuk itu dalam pengembangan kedepannya disarankan beberapa hal sebagai berikut :

1. Aplikasi dapat dikembangkan lebih jauh lagi untuk menunjang kinerja guru di tingkat kabupaten atau kota.
2. Dapat dikembangkan lagi dengan beberapa fitur, misalnya penambahan data kompetensi sesuai kurikulum.

