

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

CV Syahda Media Promosindo adalah perusahaan yang bergerak pada bidang penjualan aksesoris, souvenir pernikahan, mainan anak dan marchandise lainnya. Ada beberapa bagian pada CV Syahda Media Promosindo yang terdiri dari owner, manajer, admin, kepala unit, produksi dan marketing. Untuk pengolahan keuangan dan penggajian karyawan pada CV Syahda Media Promosindo dikelola oleh bagian admin.

Dalam proses pengolahan data penggajian karyawan pada CV Syahda Media Promosindo saat ini masih belum menggunakan perhitungan gaji secara terkomputerisasi, melainkan masih menggunakan perhitungan melalui pembukuan dan memiliki kelemahan dalam hal waktu pada perhitungan gaji karyawan. Akibatnya proses penggajian menjadi lebih lama dan tidak efektif terhadap waktu, karna karyawan yang akan menerima gaji saat itu harus menunggu admin atau bagian keuangan melakukan akumulasi gaji karyawan selama satu bulan.

Melihat permasalahan yang ada pada CV Syahda Media Promosindo, maka perlu dibangun suatu sistem informasi untuk pengolahan data penggajian karyawan. Sistem informasi penggajian dapat mempermudah admin dalam melakukan

perhitungan gaji karyawan serta mengefektifkan waktu dalam proses perhitungan penggajiannya.

Dengan adanya sistem informasi penggajian yang baru, diharapkan penggajian pada CV Syahda Media Promosindo dapat meningkatkan efektifitas kerja dalam perusahaan. Untuk itu, penyusunan skripsi ini mengambil judul "*Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV Syahda Media Promosindo Bantul*".

1.2 Rumusan Masalah

Dari uraian latar belakang yang telah dijabarkan di atas dapat diketahui masalah yang dihadapi, maka penulis dapat merumuskan masalah yaitu "bagaimana membangun sistem informasi penggajian karyawan dari sistem lama menjadi sistem baru?"

1.3 Batasan Masalah

Mengingat luasnya masalah yang terdapat dalam skripsi ini, maka ruang lingkup masalah yang akan dibahas, antara lain:

1. Data yang akan diolah pada sistem ini adalah karyawan, jabatan, tunjangan, akumulasi presensi, lemburan, target penjualan, utang dan gaji bersih.
2. Sistem ini dibangun menggunakan bahasa pemrograman NetBeans IDE 8.2 dan Microsoft SQL Server 2008.

3. Informasi yang dihasilkan berupa : laporan data karyawan, laporan data absensi, laporan data penggajian, dan slip gaji.
4. Sistem penggajian pada sistem ini hanya mencakup karyawan CV Syahda Media Promosindo yang terletak di Karang RT 07, Mandingan Ringinharjo, Bantul, Yogyakarta.

1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian

Sistem penggajian karyawan pada CV Syahda Media Promosindo memiliki maksud dan tujuan yang ingin dicapai, yaitu menghasilkan sistem informasi yang akan mempermudah pengolahan dan pemrosesan data.

1.5 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian skripsi ini adalah :

1. Bagi Obyek Penelitian

Penulis berharap agar skripsi yang telah dikerjakan dapat memudahkan admin atau bagian keuangan dalam proses penggajian karyawan agar dapat meningkatkan efektifitas kegiatan dalam perusahaan serta dapat memaksimalkan dalam penyimpanan data dan keakuratan data sehingga memperkecil angka kesalahan dalam menghitung penggajian para karyawan.

2. Bagi Akademik

- a. Mahasiswa dapat menerapkan ilmu yang telah diterima selama masa kuliah dengan membuat suatu sistem berbasis desktop.
- b. Dapat menjadikan penelitian ini sebagai bahan pembanding dan kerangka acuan dalam memahami persoalan yang sama.

3. Bagi Penulis

- a. Dapat membuat sistem informasi yang dapat bermanfaat bagi pihak lain.
- b. Dapat menerapkan ilmu pengetahuan dan teori yang didapat selama kuliah ke dalam aplikasi nyata.

1.6 Metode Penelitian

Untuk memperoleh data yang relevan dan terarah sesuai dengan masalah yang dihadapi, maka diperlukan suatu metode untuk mencapai tujuan dalam penelitian antara lain :

1.6.1 Metode Pengumpulan Data

1. Observasi

Observasi merupakan metode yang digunakan penulis untuk mengumpulkan data dengan pengamatan dan peninjauan secara langsung ke obyek penelitian CV Syahda Media Promosindo.

2. Wawancara

Penulis melakukan wawancara dengan pemilik CV Syahda Media Promosindo dengan mengajukan beberapa pertanyaan secara langsung mengenai sistem penggajian yang ada di sana agar mendapat pandangan menyeluruh tentang sistem informasi yang berjalan saat ini.

3. Kepustakaan

Dalam metode ini penulis menggunakan teknik pengumpulan data dengan cara melakukan penyaringan data dari beberapa dokumen yang terdapat di perpustakaan kampus maupun referensi lain yang berhubungan dengan informasi yang dibutuhkan untuk Skripsi.

1.6.2 Analisis

Metode analisis yang akan digunakan penulis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan metode analisis PIECES (*Performance, Information, Economics, Control, Efficiency, dan Service*).

1.6.3 Perancangan

Tahap perancangan ini merupakan perancangan dari model permasalahan yang ada. Pada tahap ini penulis menggunakan perancangan sistem UML (*Unified Modeling Language*) dan ERD (*Entity Relationship Diagram*) sebagai perancangan databasenya, yang nantinya akan menghasilkan rancangan komponen dari pengembangan sistem

penggajian karyawan, seperti desain program sistem penggajian karyawan yang nantinya akan menghasilkan diagram alir sistem.

1.6.4 Testing (pengujian)

Metode *testing* merupakan pengujian hasil dari kode program dan pengujian sistem secara keseluruhan, dimana hasil kode program terbebas dari kesalahan *syntax* maupun dari kesalahan logika. Pada pengujian ini penulis menggunakan metode pengujian *white box* dan *black box*.

1.7 Sistematika Penulisan

Dalam penulisan skripsi ini akan disusun secara sistematis ke dalam 5 bab, masing-masing bab akan diuraikan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menguraikan tentang latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, maksud dan tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian dan sistematika penulisan skripsi.

BAB II LANDASAN TEORI

Bab ini menjelaskan dasar teori dari pembuatan sistem yang dibuat serta software yang digunakan/ dibutuhkan dalam penyusunan skripsi.

BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN

Bab ini berisi tinjauan pada objek penelitian, proses analisis yang digunakan, proses perancangan sistem penggajian karyawan pada CV Syahda Media Promosindo.

BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN

Bab ini membahas tentang rancangan dan implementasi dari sistem informasi penggajian karyawan pada CV Syahda Media Promosindo yang dikerjakan, hasil yang diperoleh saat proses berlangsung, dan hasil akhir.

BAB V PENUTUP

Bab ini merupakan kesimpulan yang telah diambil dari pembuatan skripsi dan saran untuk pengembangan aplikasi yang telah dibuat agar lebih baik dari sebelumnya.