

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil perancangan dan pembuatan sistem informasi penggajian karyawan maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut:

1. Untuk merancang sistem informasi penggajian karyawan Tulip Laundry Salatiga. Maka penulis melakukan beberapa tahapan kegiatan penelitian yaitu melalui metode pengumpulan data, metode analisis, metode perancangan, metode implementasi dan metode testing.
2. Metode pengumpulan data yang dilakukan peneliti pada penelitian ini menggunakan metode wawancara terhadap narasumber yang berkaitan, pengamatan langsung terhadap obyek penelitian, dan studi kepustakaan.
3. Metode analisis yang digunakan peneliti yaitu menggunakan metode analisis *PIECES*.
4. Metode perancangan yang dilakukan peneliti meliputi perancangan *UML*, relasi antar tabel, perancangan tabel, dan perancangan antarmuka.
5. Dari hasil implementasi sistem maka didapatkan sebuah sistem informasi penggajian karyawan yang dapat menampilkan laporan slip gaji dan rekapitulasi gaji karyawan Tulip Laundry Salatiga.
6. Dari hasil pengujian sistem menggunakan metode *white-box* dan *black-box testing*, semua modul pada sistem berjalan dengan baik.

5.2 Saran

Meskipun sistem informasi penggajian karyawan ini telah dirancang sedemikian rupa, tidak menutup kemungkinan untuk dikembangkan menjadi lebih baik lagi. Beberapa hal yang mungkin dapat dilakukan untuk pengembangan selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Sebaiknya pada setiap *form* ada fitur pencarian agar mempermudah dalam mencari data.
2. Dicitak laporan sebaiknya diberikan *barcode* agar tidak bisa dimanipulasi dan *barcode* yang bisa di *scan* dengan menggunakan mesin *scan barcode*.
3. Ketika akan mencetak laporan, diharapkan dapat melakukan *print preview* untuk melihat hasil laporan terlebih dahulu.

