

**SISTEM INFORMASI PENGOLAHAN DATA SDM (SUMBER DAYA
MANUSIA) PADA RUMAH SAKIT LESTARI KOTA MAGELANG**

SKRIPSI



disusun oleh

Tutik Maryana

17.22.1928

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA**

YOGYAKARTA

2018

**SISTEM INFORMASI PENGOLAHAN DATA SUMBER DAYA MANUSIA
(SDM) PADA RUMAH SAKIT LESTARI RAHARJA KOTA MAGELANG**

SKRIPSI

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai gelar Sarjana
pada Program Studi Sistem Informasi



disusun oleh

Tutik Maryana

17.22.1928

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2018**

PERSETUJUAN

SKRIPSI

**SISTEM INFORMASI PENGOLAHAN DATA SUMBER DAYA
MANUSIA (SDM) PADA RUMAH SAKIT LESTARI RAHARJA
KOTA MAGELANG**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Tutik Maryana

17.22.1928

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 17 Mei 2018

Dosen Pembimbing,



Ferry Wahyu Wibowo, S.Si, M.Cs
NIK. 190302235

PENGESAHAN

SKRIPSI

**SISTEM INFOMASI PENGOLAHAN DATA SUMBER DAYA MANUSIA
(SDM) PADA RUMAH SAKIT LESTARI RAHARJA
KOTA MAGELANG**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Tutik Maryana

17.22.1928

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 2 Mei 2018

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Tanda Tangan

Bayu Setiaji, M.kom
NIK. 190302216

Bety Wulan Sari, M.Kom
NIK. 190302254

Ferry Wahyu Wibowo, S.Si, M.Cs
NIK. 190302235

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
Tanggal 17 Mei 2018

DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER



Krisnawati, S.Si, M.T.
NIK. 190302038

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Yogyakarta, 30 Mei 2018



Tutik Maryana

NIM. 17.22.1928

MOTTO

“Jika kita tidak dapat membuat bangga orang tua.. Setidaknya kita tidak membuat mereka malu.”

(@ketikahatiberkata)

“Ada tiga doa yang mustajab dan tidak diragukan,

Doa orang yang teraniaya,

Doa orang yang sedang berpergian,

Doa orang tua atas anaknya.”

(HR. Ab“Kuliah itu susah, tapi masih susah perjuangan orang tua nguliahin anaknya.”

(@sayangayahibu)

“Setiap kali ada seorang anak yang berangkat ke sekolah, setiap kali orang tuanya berdoa agar si anak bisa lebih sejahtera daripada dirinya”

(@gwirjawan)u Daud)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah..

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala nikmat dan karunia-Nya sehingga skripsi yang berjudul “Sistem Informasi Pengolahan data Sumber Daya Manusia (SDM) Pada Rumah Sakit Lestari Raharja Kota Magelang” dapat diselesaikan. Skripsi ini dipersembahkan untuk:

1. Nenek tercinta, yang paling saya cintai, yang selalu memberikan doa, semangat, dorongan, nasehat, dan kasih sayang serta pengorbanan selama hidup saya. Tanpa mereka, saya tidak akan pernah jadi seperti ini. Terimakasih banyak pa ma, besar harapan saya agar menjadi anak yang bisa dibanggakan.
2. Bapak Ferry Wibowo, M. Sc, selaku dosen pembimbing yang memberikan ilmu, masukan-masukan terhadap diri saya, motivasi dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Rumah Sakit Lestari Raharja Kota Magelang, yang telah menjadi bagian dari hidup saya dan yang memberikan sebuah ilmu dan pengalaman. Terimakasih.
4. Spesial untuk orang yang selalu ada, yang selalu menjadi penolong, pemberi motivasi, pemberi bumbu-bumbu keceriaan, yang menerima saya dalam keadaan apapun, teman-teman SIT-01.
5. Amikom Computer Club (AMCC), yang telah mempertemukan saya kepada teman-teman yang telah memberikan semangat serta membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih seluruh rekan AMCC.
6. Teman-teman MBI (Medical Buana Informatika) yang selalu menyegarkan pikiran dan tak henti-hentinya membully saya.
7. Assalamualaikum Rifsilhana Y, A.Md dan Latifah Kurnia A.Md
8. Atfalina Gati Awanas yang telah membantu mengenai perijinan.

9. Rekan-rekan mahasiswa 17-SIT-01 yang telah banyak memberikan masukan yang positif selama dalam perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.
10. Rekan-rekan AMCC yang selalu memberikan masukan di saat-saat yang tepat.
11. Rekan-rekan asisten praktikum Universitas Amikom Yogyakarta yang telah mendukung dan memberikan masukan yang positif.
12. Sahabat-sahabat dan teman-teman tercinta yang selalu mendukung dan membantu dalam penulisan skripsi ini.
13. Serta semua pihak yang telah membantu serta mendukung saya yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu.
14. Semoga skripsi ini dapat memberikan hal yang bermanfaat dan menambah wawasan bagi pembaca dan khususnya bagi diri saya sendiri.

Yogyakarta, 30 Mei 2018

Tutik Maryana

KATA PENGANTAR

Puji dan rasa syukur mendalam saya panjatkan kehadirat Allah SWT, karena berkat limpahan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya maka skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Salam dan Salawat semoga selalu tercurah pada Baginda Rasulullah Muhamammad SAW.

Skripsi yang berjudul “Sistem Informasi Pengolahan data Sumber daya Manusia (SDM) Pada Rumah Sakit Lestari Raharja Kota Magelang” ini disusun untuk memenuhi persyaratan sarjana strata-1 (S-1) pada jurusan Sistem Informasi Universitas Amikom Yogyakarta.

Tak lupa saya mengucapkan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya atas semua bantuan yang telah diberikan, baik secara langsung maupun tidak langsung selama penyusunan skripsi ini hingga selesai. Secara khusus rasa terimakasih tersebut saya sampaikan kepada:

1. Nenek tercinta, yang sangat banyak memberikan dukungan, bantuan moril, materil, arahan, dan selalu mendoakan keberhasilan dan keselamatan.
2. Bapak Prof. Dr. M. Suyanto, M.M selaku Rektor Universitas Amikom Yogyakarta.
3. Bapak Ferry Wahyu Wibowo , M.Cs selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan dorongan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Bayu Setiaji, M.Kom dan Ibu Betty Wulansari M.Kom selaku dosen penguji.
5. Rekan-rekan Rumah Sakit Lestari Raharja yang telah memperbolehkan dan mendukung dalam melakukan penelitian.
6. Seluruh dosen dan karyawan Universitas Amikom Yogyakarta atas ilmu, bimbingan dan bantuannya dari awal perkuliahan sampai selesai menyusun skripsi ini.

DAFTAR ISI

JUDUL.....	
PERSETUJUAN	II
PENGESAHAN	III
PERNYATAAN.....	IV
MOTTO	V
PERSEMBAHAN	VI
KATA PENGANTAR.....	VIII
DAFTAR ISI.....	IX
DAFTAR TABEL.....	XII
DAFTAR GAMBAR.....	XIV
INTISARI	XVII
ABSTRACT.....	XVIII
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG MASALAH	1
1.2 RUMUSAN MASALAH	2
1.3 BATASAN MASALAH	3
1.4 TUJUAN PENELITIAN	4
1.5 MANFAAT PENELITIAN.....	4
1.6 METODE PENELITIAN	5
1.6.1 Metode Pengumpulan Data	5
1.6.2 Metode Analisis.....	6
1.6.3 Metode Perancangan.....	6
1.6.4 Metode Pengembangan	6

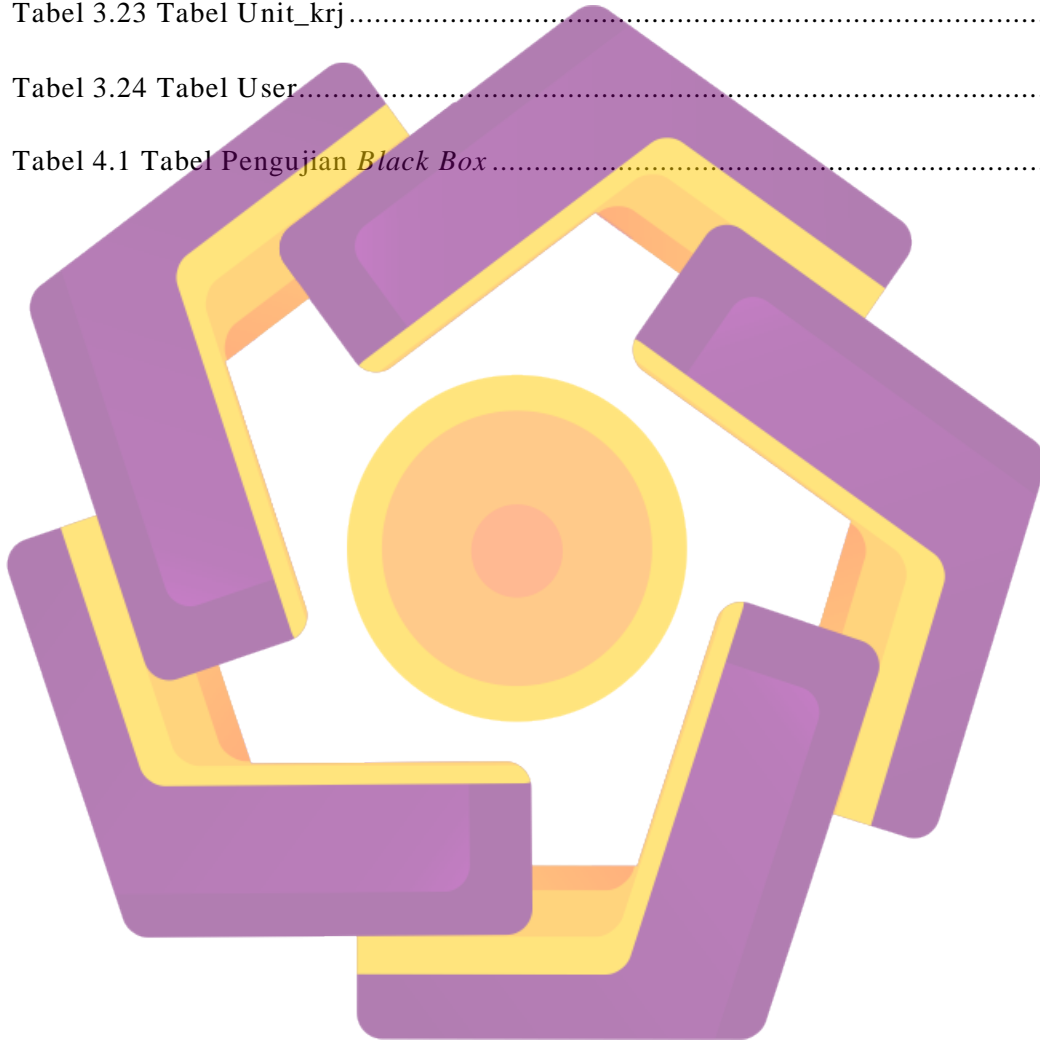
1.6.5	<i>Metode Testing</i>	6
1.7	SISTEMATIKA PENULISAN	7
2.	BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1	TINJAUAN PUSTAKA	9
2.2	LANDASAN TEORI	10
2.2.1	<i>Konsep Dasar Sistem</i>	10
2.2.2	<i>Konsep Dasar Informasi</i>	14
2.2.3	<i>Teori Analisis</i>	16
2.2.4	<i>Konsep Pemodelan Sistem</i>	20
2.2.5	<i>Konsep Basis Data</i>	24
2.2.6	<i>Konsep Dasar Internet</i>	28
2.2.7	<i>Bahasa Pemrograman yang digunakan</i>	29
2.2.8	<i>Konsep Dasar Sistem Informasi</i>	29
3.	BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN	32
3.1	DISKRIPSI SINGKAT PERUSAHAAN	32
3.2	SEJARAH DAN LATAR BELAKANGS RUMAH SAKIT LESTARI YOGYAKARTA	32
3.2.1	<i>Struktur Rumah Sakit Lestari Raharja Magelang</i>	34
3.3	ANALISIS MASALAH	35
3.3.1	<i>Langkah – Langkah Analisa</i>	35
3.4	ANALISIS SISTEM	36
3.4.1	<i>Analisis PIECES</i>	36
3.4.2	<i>Analisis Kebutuhan Sistem</i>	41
3.4.3	<i>Analisis Kelayakan Sistem</i>	44
3.5	PERANCANGAN SISTEM	52
3.5.1	<i>Flowchart Sistem yang Diusulkan</i>	52
3.5.2	<i>DFD (Data Flow Diagram)</i>	55
3.6	PERANCANGAN SISTEM	69

3.6.1	<i>ERD (Entity Relationship Diagram)</i>	69
3.6.2	<i>Relasi Antar Tabel</i>	77
3.6.3	<i>Struktur Tabel</i>	78
3.6.4	<i>Perancangan Interface</i>	87
4.	BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN	107
4.1	DATABASE DAN TABEL	107
4.2	IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN SISTEM	120
4.2.1	<i>Implementasi dan pembahasan Form Login</i>	120
4.2.2	<i>Implementasi dan Pembahasan Form Cuti</i>	120
4.2.3	<i>Implementasi dan Pembahasan Presensi</i>	123
4.2.4	<i>Implementasi dan Pembahasan SK Kerja</i>	124
4.2.5	<i>Implementasi dan Pembahasan laporan Pegawai Habis Kontrak</i>	127
4.3	UJI COBA PROGRAM DAN SISTEM	129
4.3.1	<i>Pengujian Program</i>	129
4.3.2	<i>Pengujian Sistem</i>	129
5.	BAB V PENUTUP	134
5.1	KESIMPULAN	134
5.2	SARAN	135

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 <i>Flowchart</i>	21
Tabel 3.1 Analisis Kinerja(<i>Performance</i>).....	37
Tabel 3.2 Analisis Informasi (<i>Information</i>)	38
Tabel 3.3 Analisis Ekonomi (<i>Economi</i>).....	39
Tabel 3.4 Analisis Pengendalian (<i>Control</i>).....	39
Tabel 3.5 Analisis Efisiensi (<i>Efficiency</i>).....	40
Tabel 3.6 Analisis Layanan (<i>Service</i>).....	41
Tabel 3.7 Rincian Biaya dan Manfaat	47
Tabel 3.8 Rincian Biaya dan Manfaat	52
Tabel 3.9 Tabel Absen.....	78
Tabel 3.10 Tabel Cuti	78
Tabel 3.11 Tabel Hukuman.....	80
Tabel 3.12 Tabel Jabatan	80
Tabel 3.13 Tabel Jadwal	81
Tabel 3.14 Tabel Jenjang	81
Tabel 3.15 Tabel Pegawai.....	82
Tabel 3.16 Tabel Pendidikan.....	82
Tabel 3.17 Pengalaman_krj.....	83
Tabel 3.18 Tabel Pengambilan_cuti	83
Tabel 3.19 Tabel Prestasi.....	84

Tabel 3.20 Tabel Shift	84
Tabel 3.21 Tabel Sk_krj.....	85
Tabel 3.22 Tabel Status Pegawai.....	85
Tabel 3.23 Tabel Unit_krj.....	86
Tabel 3.24 Tabel User.....	86
Tabel 4.1 Tabel Pengujian <i>Black Box</i>	131



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Siklus Informasi	15
Gambar 2.2 Simbol DFD Proses.....	22
Gambar 2.3 Simbol DFD <i>Data Store</i>	22
Gambar 2.4 Simbol DFD <i>Data Flow</i>	23
Gambar 2.5 Simbol DFD <i>Entity</i>	23
Gambar 2.6 Simbol dalam ERD.....	28
Gambar 2.7 Konsep Sitem Informasi	29
Gambar 3.1 Struktur Organisasi.....	34
Gambar 3.2 <i>Flowchart</i>	54
Gambar 3.3 Diagram Konteks.....	55
Gambar 3.4 DFD Level 1.....	56
Gambar 3.5 DFD Level 2 Kelola Data Jadwal.....	57
Gambar 3.6 DFD Level 2 Kelola Data Presensi.....	58
Gambar 3.7 DFD Level 2 Kelola Data Shift.....	59
Gambar 3.8 DFD Level 2 Kelola Data Jabatan.....	60
Gambar 3.9 DFD Level 2 Kelola Data Pegawai	61
Gambar 3.10 DFD Level 2 Kelola Data Unit Kerja.....	62
Gambar 3.11 DFD Level 2 Kelola Data Status Pegawai	63
Gambar 3.12 DFD Level 2 Kelola Data Prestasi.....	64
Gambar 3.13 DFD Level 2 Kelola Data Cuti	65
Gambar 3.14 DFD Level 2 Kelola Data Pengambilan Cuti.....	66
Gambar 3.15 DFD Level 2 Kelola Data Pengambilan Cuti.....	67
Gambar 3.16 DFD Level 2 Kelola Data Pengambilan Cuti.....	68
Gambar 3.17 ERD (<i>Entity Relathionship Diagram</i>).....	71
Gambar 3.18 Relasi Tabel.....	77
Gambar 3.19 Halaman Login	88
Gambar 3.20 Halaman <i>Control Panel</i>	88

Gambar 3.21 Halaman Input data Hukuman	89
Gambar 3.22 Halaman Input Data Cuti	90
Gambar 3.23 Halaman Input Data Pegawai	91
Gambar 3.24 Halaman Input Data Jabatan	92
Gambar 3.25 Halaman Input Data Jadwal	93
Gambar 3.26 Halaman Persetujuan Cuti	94
Gambar 3.27 Halaman Presensi Masuk	95
Gambar 3.28 Halaman Presensi Pulang	96
Gambar 3.29 Halaman Input Data Prestasi	97
Gambar 3.30 Halaman Input Data Shift	98
Gambar 3.31 Halaman Input Data SK Kerja	99
Gambar 3.32 Halaman Input Data Status Pegawai	100
Gambar 3.33 Halaman Input Data Unit Kerja	101
Gambar 3.34 Laporan Pegawai habis kontrak	102
Gambar 3.35 Laporan habis SIP	103
Gambar 3.36 Laporan Data STR habis	104
Gambar 3.37 Laporan Data Pegawai	105
Gambar 4.1 Tampilah Database	107
Gambar 4.2 Tabel Absen	108
Gambar 4.3 Tabel Cuti	109
Gambar 4.4 Tabel Hukuman	110
Gambar 4.5 Tabel Jabatan	110
Gambar 4.6 Tabel Jadwal	111
Gambar 4.7 Tabel Jjg	111
Gambar 4.8 Tabel Pegawai	112
Gambar 4.9 Tabel Pendidikan	113
Gambar 4.10 Pengalaman Kerja	114
Gambar 4.11 Tabel Pengambilan Cuti	114
Gambar 4.12 Tabel Prestasi	115

Gambar 4.13 Tabel Shift.....	116
Gambar 4.14 Tabel Sk Kerja.....	117
Gambar 4.15 Tabel Status_pegawai	118
Gambar 4.16 Tabel Unit_krj	118
Gambar 4.17 Tabel User	119
Gambar 4.18 Form Login	120
Gambar 4.19 Tampilan Form Input Cuti	121
Gambar 4.20 Tampilan Form Pengajuan Cuti.....	122
Gambar 4.21 Tampilan Form Konfirmasi Cuti	122
Gambar 4.22 Tampilan Form Presensi Masuk	123
Gambar 4.23 Tampilan Form Absensi Pulang	124
Gambar 4.24 Tampilan Form Pembuatan SK Baru.....	125
Gambar 4.25 Tampilan Form Karyawan	126
Gambar 4.26 Tampilan Form Daftar Nomor SK.....	126
Gambar 4.27 Tampilan Form Non Aktif SK.....	127
Gambar 4.28 Tampilan Form Laporan Pegawai Habis Kontrak.....	127
Gambar 4.29 Laporan Data Pegawai Habis Kontrak.....	128
Gambar 4.30 Tampilan Kesalahan Penulisan Syntak.....	129
Gambar 4.31 Tampilan Hasil Pengujian White Box	130

INTISARI

Rumah Sakit Lestari Raharja Kota Magelang adalah salah satu rumah sakit swasta di Kota Magelang. Rumah Sakit Lestari Raharja harus mampu bersaing dengan rumah sakit lain yang ada di kawasan tersebut. Salah satu upaya yang dilakukan adalah meningkatkan kualitas rumah sakit. Ada berbagai macam cara untuk menuju pada kualitas rumah sakit yang baik, termasuk dalam memberikan fasilitas kepada pegawai agar dapat bekerja dengan maksimal. Salah satunya dalam melakukan pengolahan data SDM (Sumber Daya Manusia). Rumah Sakit Lestari Raharja dalam melakukan pengolahan data Sumber Daya Manusia (SDM) masih terbilang manual dan dengan mudah dapat di manipulasi. Sehingga membuat pekerjaan kurang maksimal.

Di dalam sistem informasi pengolahan data SDM ini terdapat fitur untuk melakukan pengolahan data presensi, cuti dan SK. Lalu fitur tambahan lain yaitu mencetak pegawai yang kan habis kontrak dan memberikan pemberitahuan secara otomatis. Untuk pembuatan sistem ini, digunakan Sublime Text 3 dan XAMPP.

Dengan adanya sistem ini diharapkan mampu untuk meningkatkan kualitas rumah sakit sehingga Rumah sakit Lestari Raharja dapat mudah bersaing dengan rumah sakit lain.

Kata kunci: sistem pengolahan data SDM, sistem, sistem rumah sakit.

ABSTRACT

The Lestari Hospital Raharja Magelang is one of the private hospitals in Magelang City. Raharja Lestari Hospital must be able to compete with other hospitals in the region. One of the efforts made is to improve the quality of the hospital. There are various ways to go to good hospital quality, including in providing facilities to employees in order to work with the maximum. One of them in doing data processing SDM (Human Resources). Rahayu Lestari Hospital in doing data processing Human Resources (HR) is still fairly manual and can easily be manipulated. So make the work less than the maximum.

In this HR data processing information system there are features to perform presense data processing, leave and SK. Then another additional feature is to print out employees who are out of contract and provide automatic notification. For the manufacture of this system, used Sublime Text 3 and XAMPP.

With this system is expected to be able to improve the quality of hospitals so that Hospitals Lestari Raharja can easily compete with other hospitals.

Keywords: *HR data processing system, system, hospital system.*