

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan penulis pada Madrasah Aliyah PPIQ Bogor, dapat ditarik kesimpulan bahwa untuk merancang sebuah sistem informasi penggajian diperlukan beberapa tahapan. Tahapan-tahapan tersebut antara lain pengumpulan data, analisis sistem baik sistem lama maupun sistem baru yang akan dibuat, perancangan *flowchart* sistem informasi, perancangan alur data dari sistem informasi tersebut, perancangan database yang akan digunakan, serta perancangan desain sistem yang nantinya akan digunakan untuk kemudian dilakukan implementasi terhadap rancangan sistem yang telah dibuat. Adapun manfaat dan kelebihan dengan adanya sistem informasi penggajian ini, antara lain:

1. Pengguna dapat mengakses dan mengolah data pegawai, jabatan, gaji, dan presensi dalam satu aplikasi.
2. Aplikasi dapat mempermudah pengguna dalam melakukan proses perhitungan penggajian setiap bulannya.
3. Aplikasi dapat menghasilkan laporan penggajian dan laporan presensi dengan lebih cepat.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas penulis memberikan saran untuk pengembangan sistem di waktu yang akan datang sebagai berikut:

1. Penambahan fitur *finger print* untuk absensi pegawai agar bisa diintegrasikan dengan sistem informasi penggajian.
2. Untuk kedepannya diharapkan sistem bisa dikembangkan agar dapat mencakup jangkauan yang lebih luas dan sistem bisa diakses oleh lebih banyak pengguna.

