

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Setelah ditetapkan tujuh kriteria dan tolak ukur penilaian, lalu dilakukan proses seleksi calon karyawan baru dengan tiga puluh alternatif hasilnya dapat membantu pihak perusahaan dalam proses seleksi calon karyawan baru serta membantu membuat keputusan yang objektif dalam memutuskan calon karyawan baru yang diterima atau yang ditolak dan manajer HRD tidak lagi menggunakan perkiraan sebagai dasar penilaian karena hasil keputusannya nanti menjadi subjektif.

Pada pengujian dilakukan pada tiga puluh data calon karyawan baru yang diolah menggunakan metode SAW, dan hasil pengujian akurasi data menggunakan confusion matrix menghasilkan tingkat akurasi sebesar 93% artinya tingkat kecocokan keputusan yang dihasilkan oleh sistem pendukung keputusan hampir mendekati kecocokan keputusan dari manajer HRD, berdasarkan skala nilai *Area Under Curve* (AUC) nilai akurasi 93% termasuk didalam zona akurasi yang Sangat Baik.

5.2 Saran

1. Mengembangkan program agar calon karyawan bisa mendaftar secara online.
2. Memperkecil penggunaan resource pada saat proses nilai akhir.
3. Memodifikasi tampilannya menjadi lebih menarik lagi.
4. Mengimplementasikan metode lain untuk kasus yang sama.