

**IMPLEMENTASI METODE SAW (SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING)
PADA SISTEM SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN
CV PARAMA CREATIVE**

SKRIPSI



disusun oleh

Andika Invari Candra Dewi

16.12.9127

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2019**

IMPLEMENTASI METODE SAW (SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING)

PADA SISTEM SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN

CV PARAMA CREATIVE

SKRIPSI

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai gelar Sarjana
pada Program Studi Sistem Informasi



disusun oleh

Andika Invari Candra Dewi

16.12.9127

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2019**

PERSETUJUAN

SKRIPSI

**IMPLEMENTASI METODE SAW (SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING)
PADA SISTEM SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN
CV PARAMA CREATIVE**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Andika Invari Candra Dewi

16.12.9127

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi

pada tanggal 28 Agustus 2019

Dosen Pembimbing,



Heri Sismoro, M.Kom

NIK. 190302057

PENGESAHAN

SKRIPSI

**IMPLEMENTASI METODE SAW (SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING)
PADA SISTEM SELEKSI PENERIMAAN KARYAWAN
CV PARAMA CREATIVE**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Andika Invari Candra Dewi

16.12.9127

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 23 Oktober 2019

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Tanda Tangan

Dr. Andi Sunyoto, M.Kom

NIK. 190302052

Mei P. Kurniawan, M.Kom

NIK. 190302187

Heri Sismoro, M.Kom

NIK. 190302057



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer

Tanggal 23 Oktober 2019

DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER



Krisnawati, S.Si, M.T.

NIK. 190302038

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Yogyakarta, 26 Oktober 2019



Andika Invari Candra Dewi

NIM. 16.12.9127

MOTTO

Ilmu adalah harta yang tak akan pernah habis

"Kalau hari-harimu, hari inimu dan kemarin-kemarinmu sama, untuk apa engkau memelihara kalender dan ikut memusingkan pergantian tahun?" - Gus Mus

"Work Hard. Do your best. Keep your word. Never get too big for your britches. Trust in God. Have no fear; and Never forget a friend." - Harry S. Truman

"Nothing is permanent in this wicked world, not even our troubles." - Charlie C.

"The scariest moment is always just before you start." - Stephen King

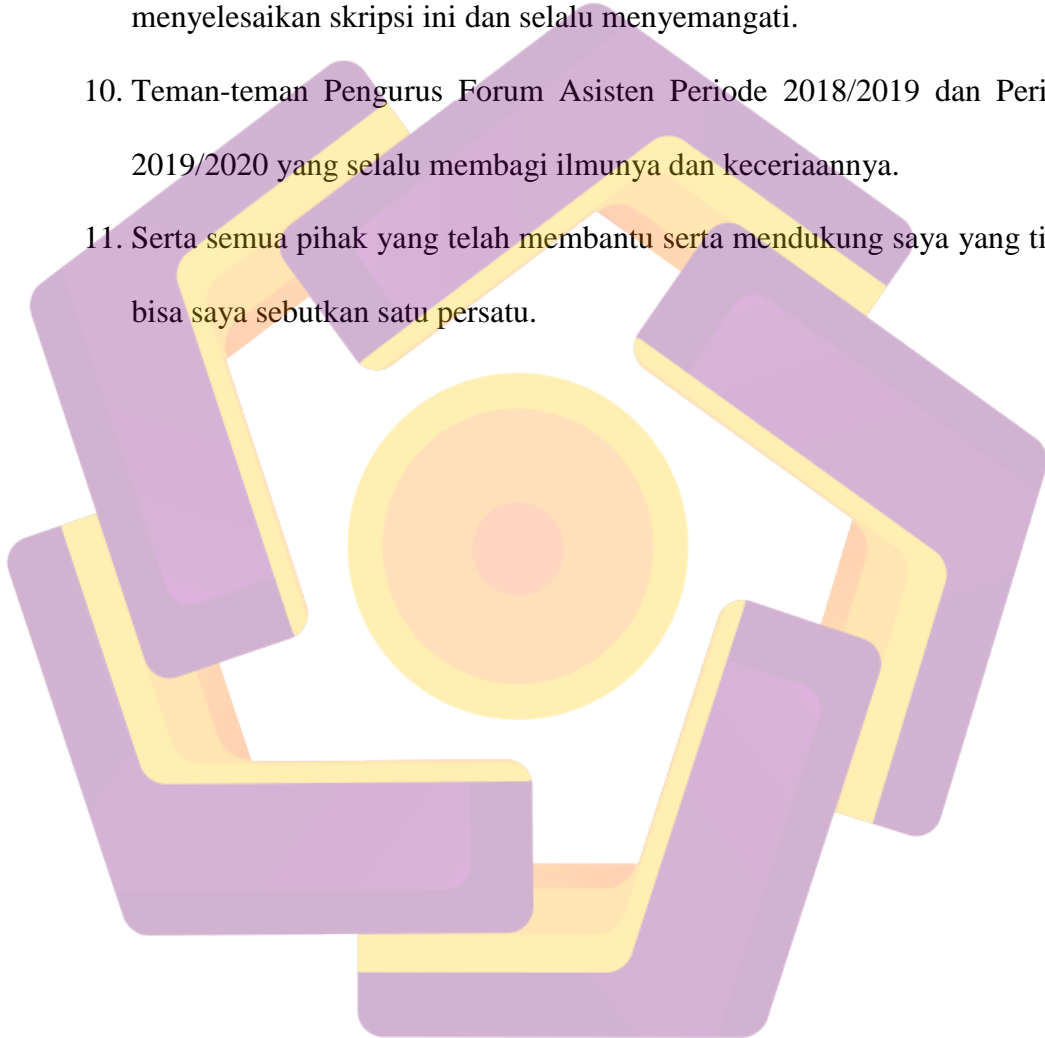


PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kehadiran Allah yang telah memberikan berkat yang luar biasa kepada saya, sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Saya juga sangat berterima kasih kepada orang-orang yang telah secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini saya persembahkan kepada :

1. Bapak dan Ibu yang tidak pernah lelah mendoakan, selalu *support* baik finansial maupun dalam dukungan lainnya. Terimakasih menjadi orang tua yang terbaik.
2. Adik saya, Zahra Rainindita Nafiah dan Marvin Sakti Ardianto yang selalu membantu dan mendukung saya dalam pembuatan skripsi ini.
3. Keluarga besar yang selalu mendoakan, memberi semangat dan nasehat kepada saya.
4. Bapak Mei P. Kurniawan, M.Kom dan Bapak Agus Purwanto, M. Kom selaku pemilik dan HRD dari CV. Parama Creative. Terimakasih telah mengizinkan saya melakukan penelitian ini.
5. Bapak Heri Sismoro, M.Kom selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan masukan serta bimbingan positif dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Ikmah, M. Kom. , Annas Al Amin, S. Kom , Danang Wahyu Nugroho, S. Kom, terimakasih telah memberikan inspirasi dalam penelitian ini.
7. Muhammad Ridwan, terimakasih untuk dukungan dan semangatnya 😊.

8. Teman Teman WWS Laili Suryati, Kamila Audrya Nafari, Ayu Kartika Candra, Dea Arkoeiza, Yolla Destiana yang siap menampung keluh kesah dan terus memberikan semangat.
9. Teman-teman sekelas 16 SI 03 yang selalu mengingatkan tentang menyelesaikan skripsi ini dan selalu menyemangati.
10. Teman-teman Pengurus Forum Asisten Periode 2018/2019 dan Periode 2019/2020 yang selalu membagi ilmunya dan keceriaannya.
11. Serta semua pihak yang telah membantu serta mendukung saya yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.



KATA PENGANTAR

Puji Syukur kita panjatkan kepada Allah atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini tepat pada waktunya dengan judul **“Implementasi Metode SAW (Simple Additive Weighting) Pada Sistem Seleksi Penerimaan Karyawan CV Parama Creative”**.

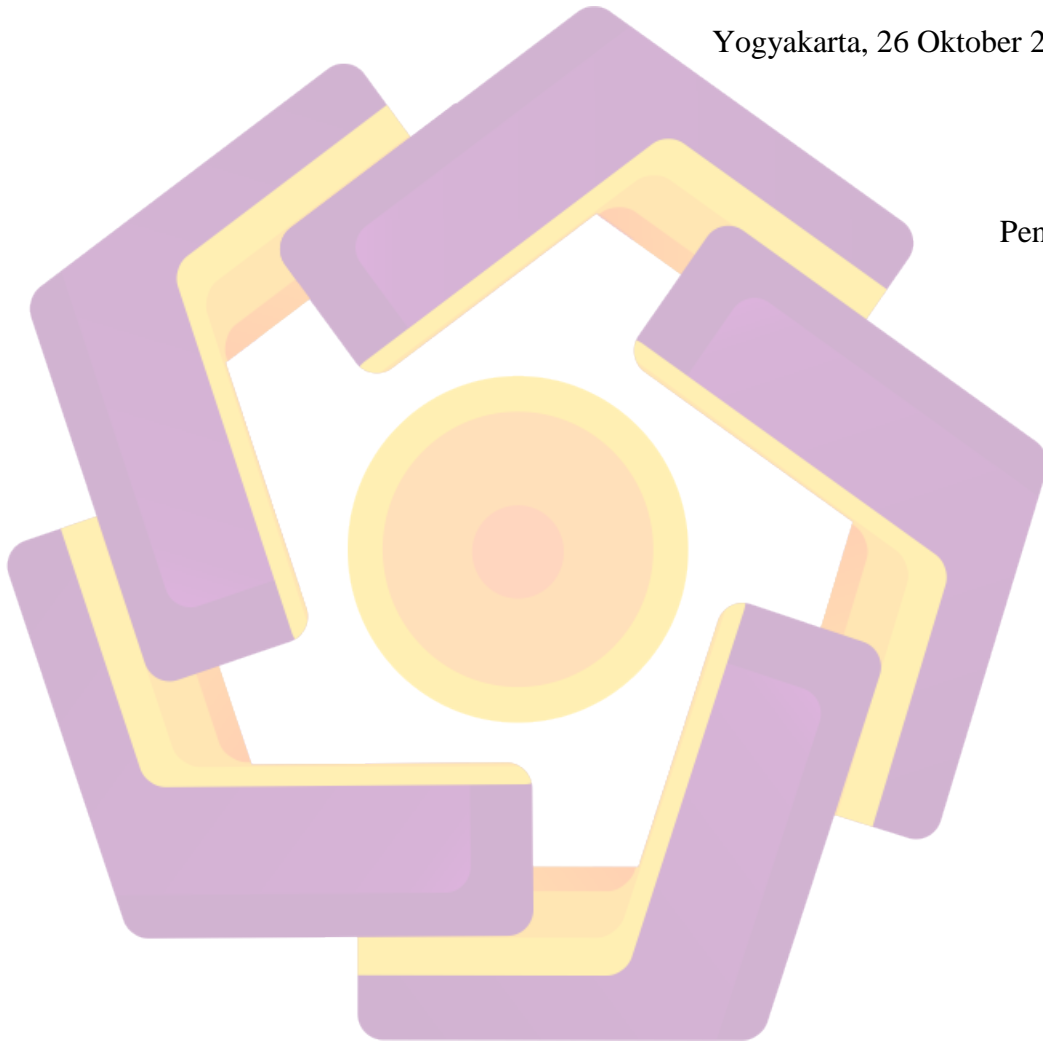
Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Strata-I Sistem Informasi di Universitas Amikom Yogyakarta. Selama mengikuti pendidikan Strata-I Sistem Informasi sampai dengan proses penyelesaian skripsi, berbagai pihak telah memberikan fasilitas, membantu, membina, dan membimbing penulis untuk itu khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. M. Suyanto , MM selaku Rektor Universitas Amikom Yogyakarta.
2. Bapak Heri Sismoro, M.Kom selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan masukan serta bimbingan positif dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Bapak / Ibu Dosen Universitas Amikom Yogyakarta yang telah membekali penulis dengan beberapa disiplin ilmu yang berguna.
4. Teman-teman seperjuangan Mahasiswa/i 16-S1 Sistem Informasi-03, yang telah banyak berdiskusi dengan penulis dalam masa pendidikan.
5. Teman-teman Pengurus Forum Asisten yang telah banyak membantu dan memberi masukan.

Penulis menyadari, skripsi ini masih banyak kekurangan. Karena itu kritik dan saran yang membangun akan diterima dengan senang hati, semoga keberadaan skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan kita, khususnya tentang sistem pendukung keputusan metode SAW.

Yogyakarta, 26 Oktober 2019

Penulis



DAFTAR ISI

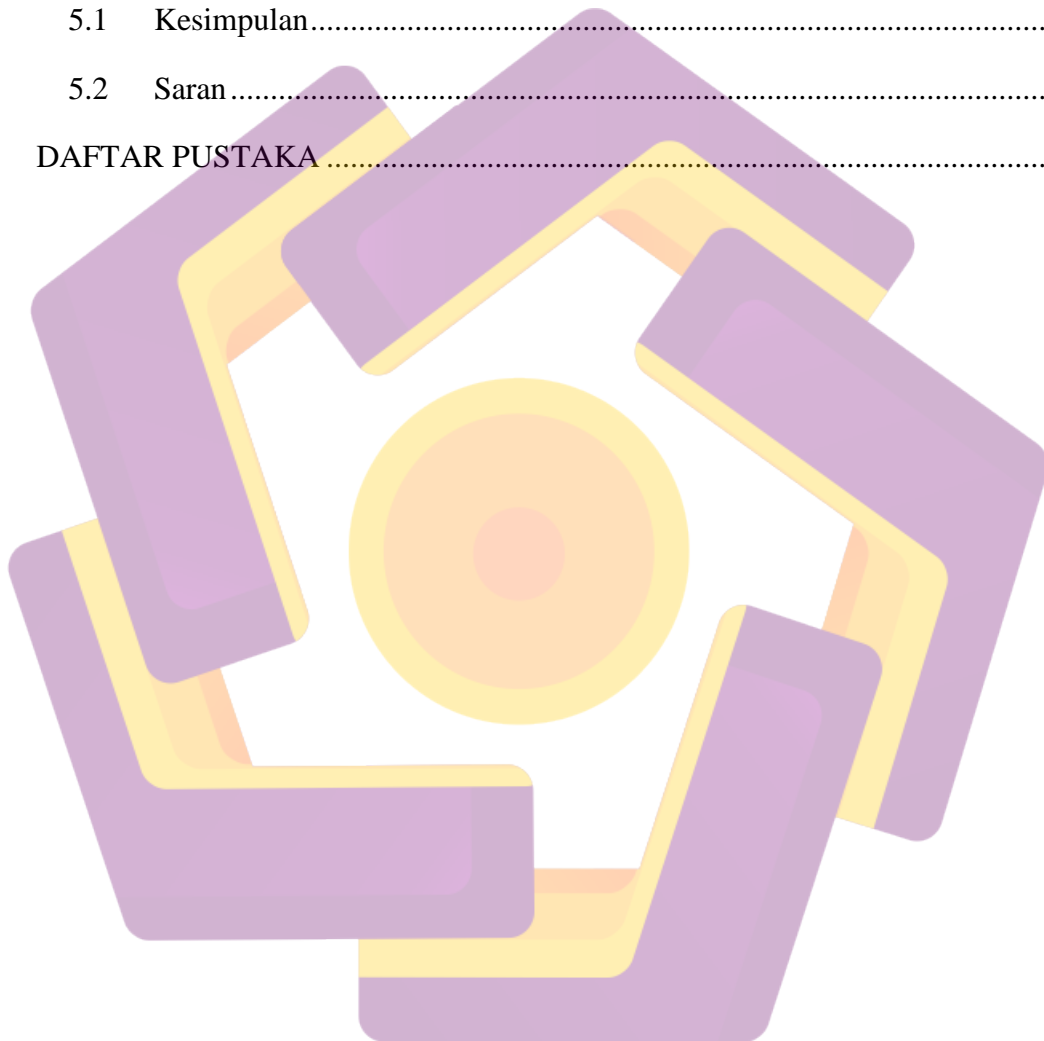
JUDUL	i
PERSETUJUAN	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
INTISARI	xx
<i>ABSTRACT</i>	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian	3
1.5 Metodologi Penelitian	4
1.5.1 Metode Pengumpulan Data	4
1.5.2 Tahapan Pengembangan Sistem	4
1.6 Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Tinjauan Pustaka	7

2.2	Konsep Sistem Pendukung Keputusan.....	9
2.2.1	Pengertian Sistem Pendukung Keputusan.....	9
2.2.2	Tujuan Sistem Pendukung Keputusan	10
2.2.3	Arsitektur Sistem Pendukung Keputusan	10
2.2.4	Karakteristik Sistem Pendukung Keputusan.....	12
2.2.5	Tahap Tahap Pengambilan Keputusan.....	13
2.3	<i>Multiple Atribut Decision Making (MADM)</i>	15
2.3.1	Algoritma MADM	16
2.3.2	Langkah Penyelesaian.....	16
2.3.3	Metode <i>Simpel Additive Weighting (SAW)</i>	17
2.4	Konsep Analisis Sistem.....	18
2.4.1	Analisis Kebutuhan Sistem	19
2.5	Konsep Basis Data.....	19
2.5.1	Pengertian Basis Data	19
2.5.2	Sistem Basis Data.....	21
2.5.3	Model Data.....	22
2.5.4	Model Hubungan Entitas.....	23
2.5.5	<i>Structured Query Language (SQL)</i>	25
2.6	Konsep Pemodelan Sistem	26
2.6.1	<i>Unified Modeling Language (UML)</i>	26
2.6.2	Pola Desain <i>Model View Controller (MVC)</i>	30

2.7	Metode Pengembangan Sistem	30
2.7.1	Metode <i>Waterfall</i>	30
2.8	Metode Pengujian Sistem	32
2.8.1	Pengujian <i>Black Box</i>	32
2.8.2	Pengujian <i>Confusion Matrix</i>	32
2.8.3	Kurva <i>Receiver Operating Characteristic (ROC)</i>	34
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN		36
3.1	Tinjauan Umum.....	36
3.1.1	Visi Perusahaan.....	36
3.1.2	Misi Perusahaan	36
3.1.3	Struktur Organisasi CV. Parama Creative	37
3.1.4	Produk Yang Ditawarkan CV. Parama Creative.....	37
3.2	Tinjauan Sistem yang Sedang Berjalan.....	38
3.3	Analisis Kebutuhan Sistem	38
3.3.1	Kebutuhan Fungsional	38
3.3.2	Kebutuhan Non Fungsional.....	39
3.4	Analisis Data dan Perhitungan Manual Metode SAW	40
3.4.1	Kriteria	40
3.4.2	Parameter Nilai Kriteria	41
3.4.3	Perhitungan Manual	44
3.5	Perancangan Sistem.....	50
3.5.1	Perancangan UML	50

3.5.2	Perancangan Basis Data	69
3.5.3	Perancangan Antar Muka	73
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		79
4.1	Implementasi Database.....	79
4.1.1	Pembuatan <i>Database</i>	79
4.1.2	Pembuatan Tabel.....	79
4.2	Implementasi <i>Interface</i>	82
4.2.1	Login <i>User</i>	83
4.2.2	Menu Utama <i>User</i>	83
4.2.3	Menu Data Kriteria	84
4.2.4	Menu Data Parameter.....	84
4.2.5	Menu Data Alternatif	85
4.2.6	Menu Data Nilai	85
4.2.7	Menu Proses Nilai	86
4.2.8	Laporan Hasil Seleksi Calon Karyawan Baru.....	87
4.3	Implementasi Program	87
4.3.1	Koding Koneksi Database.....	87
4.3.2	Koding Login <i>User</i>	88
4.3.3	Koding Input Nilai setiap Alternatif	88
4.3.4	Koding Perhitungan Normalisasi dan Preferensi Nilai	89
4.4	Hasil Pengujian Sistem dan Pembahasan	90

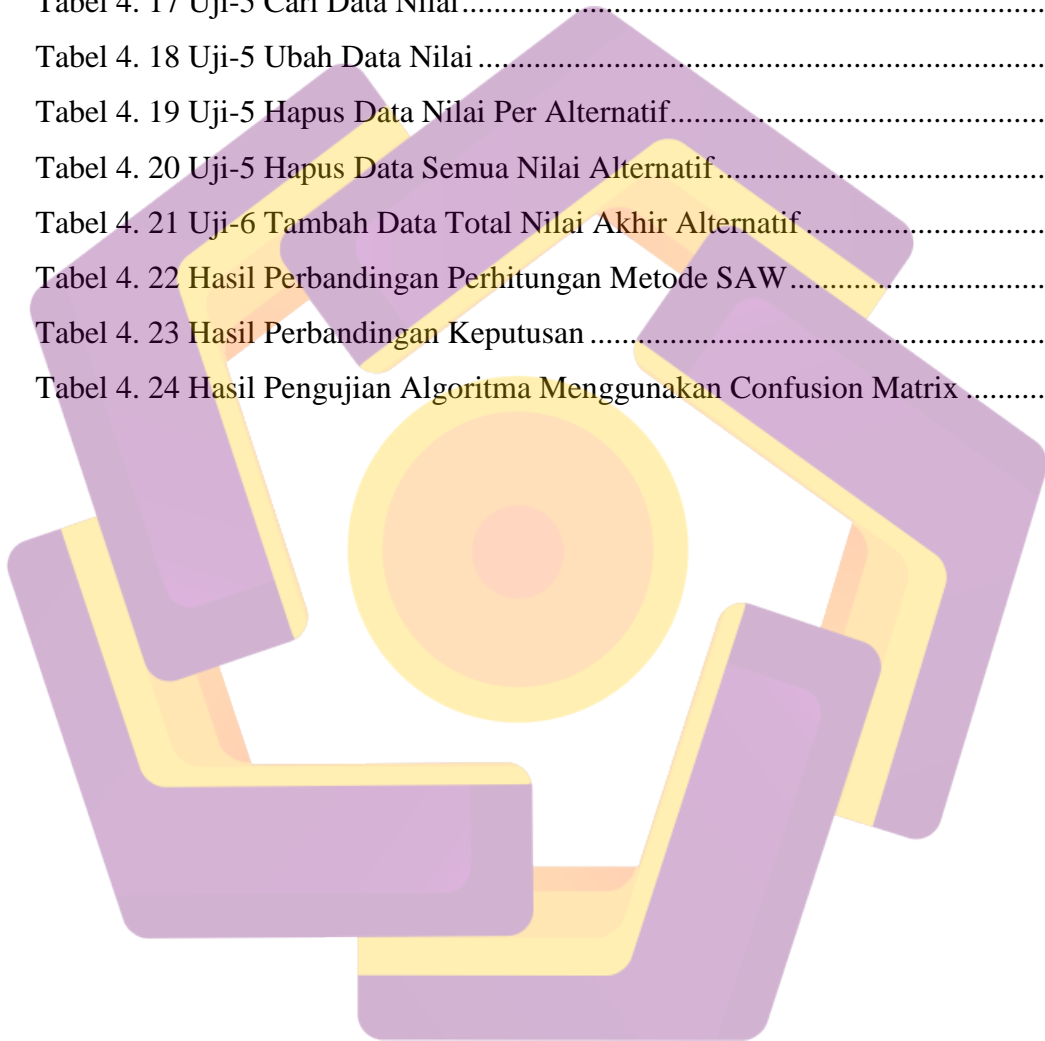
4.4.1	<i>Black Box Testing</i>	90
4.5	Hasil Perbandingan Perhitungan Metode SAW	104
4.6	Hasil Pengujian Algoritma Menggunakan <i>Confusion Matrix</i>	108
BAB V PENUTUP.....		111
5.1	Kesimpulan.....	111
5.2	Saran	111
DAFTAR PUSTAKA		112



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Simbol – Simbol Dasar ERD	23
Tabel 2. 2 <i>Confusion Matrix</i>	33
Tabel 3. 1 Kriteria dan Bobot.....	40
Tabel 3. 2 Parameter Kriteria Usia.....	42
Tabel 3. 3 Parameter Kriteria Wawancara	42
Tabel 3. 4 Parameter Kriteria <i>Skill</i> Desain.....	42
Tabel 3. 5 Parameter Kriteria <i>Skill</i> Video Editing	42
Tabel 3. 6 Parameter Kriteria <i>Skill</i> Fotografi	43
Tabel 3. 7 Parameter <i>Skill</i> Animasi	43
Tabel 3. 8 Parameter Kriteria <i>Skill</i> Broadcasting.....	43
Tabel 3. 9 Nilai Alternatif	44
Tabel 3. 9 Nilai Parameter Alternatif.....	44
Tabel 3. 11 Struktur Tabel Admin	70
Tabel 3. 12 Struktur Tabel Kriteria.....	70
Tabel 3. 13 Struktur Tabel Parameter	70
Tabel 3. 14 Struktur Tabel Alternatif.....	71
Tabel 3. 15 Struktur Tabel Penilaian.....	71
Tabel 3. 16 Struktur Tabel Ranking.....	72
Tabel 4. 1 <i>Blackbox testing</i>	90
Tabel 4. 2 Uji-1 <i>Username</i> dan <i>Password User</i> Benar.....	91
Tabel 4. 3 Uji-1 <i>Username</i> dan <i>Password User</i> Salah	92
Tabel 4. 4 Uji-2 Tambah Data Kriteria	92
Tabel 4. 5 Uji-2 Cari Data Kriteria	93
Tabel 4. 6 Uji-2 Ubah Data Kriteria.....	93
Tabel 4. 7 Uji-2 Hapus Data Kriteria	94
Tabel 4. 8 Uji-3 Tambah Data Parameter	95
Tabel 4. 9 Uji-3 Cari Data Parameter.....	95
Tabel 4. 10 Uji-3 Ubah Data Parameter.....	96
Tabel 4. 11 Uji-3 Hapus Data Parameter	97

Tabel 4. 12 Uji-4 Tambah Data Alternatif	97
Tabel 4. 13 Uji-4 Cari Data Alternatif	98
Tabel 4. 14 Uji-4 Ubah Data Alternatif	99
Tabel 4. 15 Uji-4 Hapus Data Alternatif.....	99
Tabel 4. 16 Uji-5 Tambah Data Nilai.....	100
Tabel 4. 17 Uji-5 Cari Data Nilai.....	101
Tabel 4. 18 Uji-5 Ubah Data Nilai	101
Tabel 4. 19 Uji-5 Hapus Data Nilai Per Alternatif.....	102
Tabel 4. 20 Uji-5 Hapus Data Semua Nilai Alternatif.....	103
Tabel 4. 21 Uji-6 Tambah Data Total Nilai Akhir Alternatif	103
Tabel 4. 22 Hasil Perbandingan Perhitungan Metode SAW.....	104
Tabel 4. 23 Hasil Perbandingan Keputusan	108
Tabel 4. 24 Hasil Pengujian Algoritma Menggunakan Confusion Matrix	109



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Arsitektur DSS.	12
Gambar 2. 2 Fase Proses Pengambilan Keputusan.	14
Gambar 2. 3 <i>Use case Diagram</i>	26
Gambar 2. 4 <i>Activity Diagram</i>	27
Gambar 2. 5 <i>Class Diagram</i>	28
Gambar 2. 6 <i>Sequence Diagram</i>	29
Gambar 2. 7 Pola MVC.	30
Gambar 3. 1 Struktur Organisasi CV. Parama Creative.	37
Gambar 3. 2 <i>Use Case Diagram</i>	47
Gambar 3. 3 <i>Activity Diagram Login User Admin</i>	51
Gambar 3. 4 <i>Activity Diagram Tambah Data Kriteria</i>	52
Gambar 3. 5 <i>Activity Diagram Tampil Data Kriteria</i>	52
Gambar 3. 6 <i>Activity Diagram Ubah Data Kriteria</i>	53
Gambar 3. 7 <i>Activity Diagram Hapus Data Kriteria</i>	53
Gambar 3. 8 <i>Activity Diagram Tambah Data Parameter</i>	54
Gambar 3. 9 <i>Activity Diagram Tampil Data Parameter</i>	54
Gambar 3. 10 <i>Activity Diagram Ubah Data Parameter</i>	55
Gambar 3. 11 <i>Activity Diagram Hapus Data Parameter</i>	55
Gambar 3. 12 <i>Activity Diagram Tambah Data Alternatif</i>	56
Gambar 3. 13 <i>Activity Diagram Tampil Data Alternatif</i>	56
Gambar 3. 14 <i>Activity Diagram Ubah Data Alternatif</i>	57
Gambar 3. 15 <i>Activity Diagram Hapus Data Alternatif</i>	57
Gambar 3. 16 <i>Activity Diagram Tambah Data Nilai Alternatif</i>	58
Gambar 3. 17 <i>Activity Diagram Tampil Data Nilai Alternatif</i>	58
Gambar 3. 18 <i>Activity Diagram Ubah Data Nilai Alternatif</i>	59
Gambar 3. 19 <i>Activity Diagram Hapus Data Nilai Alternatif</i>	59
Gambar 3. 20 <i>Activity Diagram Tampil Nilai Akhir</i>	60
Gambar 3. 21 <i>Class Diagram Login Admin</i>	61
Gambar 3. 22 <i>Class Diagram Ubah Data Alternatif</i>	61
Gambar 3. 23 <i>Class Diagram Parameter</i>	61

Gambar 3. 24 <i>Class Diagram</i> Nilai Alternatif.....	62
Gambar 3. 25 <i>Class Diagram</i> Nilai Akhir Alternatif.....	62
Gambar 3. 26 <i>Sequence Diagram</i> Login Admin.....	63
Gambar 3. 27 <i>Sequence Diagram</i> Tambah Data Kriteria	63
Gambar 3. 28 <i>Sequence Diagram</i> Tampil Data Kriteria.....	63
Gambar 3. 29 <i>Sequence Diagram</i> Ubah Data Kriteria.....	64
Gambar 3. 30 <i>Sequence Diagram</i> Hapus Data Kriteria	64
Gambar 3. 31 <i>Sequence Diagram</i> Tambah Data Parameter	64
Gambar 3. 32 <i>Sequence Diagram</i> Tampil Data Parameter	65
Gambar 3. 33 <i>Sequence Diagram</i> Ubah Data Parameter.....	65
Gambar 3. 34 <i>Sequence Diagram</i> Hapus Data Paameter.....	65
Gambar 3. 35 <i>Sequence Diagram</i> Tambah Data Alternatif	66
Gambar 3. 36 <i>Sequence Diagram</i> Tampil Data Alternatif.....	66
Gambar 3. 37 <i>Sequence Diagram</i> Ubah Data Alternatif	66
Gambar 3. 38 <i>Sequence Diagram</i> Hapus Data Alternatif	67
Gambar 3. 39 <i>Sequence Diagram</i> Tambah Data Nilai Alternatif	67
Gambar 3. 40 <i>Sequence Diagram</i> Tampil Data Nilai Alternatif.....	67
Gambar 3. 41 <i>Sequence Diagram</i> Ubah Data Nilai Alternatif	68
Gambar 3. 42 <i>Sequence Diagram</i> Hapus Data Nilai Alternatif.....	68
Gambar 3. 43 <i>Sequence Diagram</i> Tampil dan Tambah Total Nilai Akhir	68
Gambar 3. 44 Rancangan ERD	69
Gambar 3. 45 Tampilan Rancangan Login User.....	73
Gambar 3. 46 Tampilan Rancangan Menu Utama Admin.....	73
Gambar 3. 47 Tampilan Rancangan Tabel Data Kriteria.....	74
Gambar 3. 48 Tampilan Rancangan Form Olah Data Kriteria	74
Gambar 3. 49 Tampilan Rancangan Tabel Data Parameter.....	75
Gambar 3. 50 Tampilan Rancangan Form Olah Data Parameter.....	75
Gambar 3. 51 Tampilan Rancangan Tabel Data Alternatif.....	76
Gambar 3. 52 Tampilan Rancangan Form Olah Data Data Alternatif.....	76
Gambar 3. 53 Tampilan Rancangan Tabel Data Nilai Alternatif.....	77
Gambar 3. 54 Tampilan Rancangan Olah Data Nilai Alternatif	77

Gambar 3. 55 Tampilan Rancangan Tabel Data Proses.....	78
Gambar 3. 56 Tampilan Rancangan Tabel Data Nilai Akhir.....	78
Gambar 4. 1 Pembuatan <i>Database</i> db_seleksikaryawan	79
Gambar 4. 2 Tabel Admin.....	80
Gambar 4. 3 Tabel Kriteria	80
Gambar 4. 4 Tabel Parameter.....	80
Gambar 4. 5 Tabel Alternatif	81
Gambar 4. 6 Tabel Penilaian.....	81
Gambar 4. 7 Tabel Ranking	81
Gambar 4. 8 <i>Database</i> spk_parama	82
Gambar 4. 9 Relasi Antar Tabel.....	82
Gambar 4. 10 Form Login <i>User</i>	83
Gambar 4. 11 Tampilan Menu Utama <i>User</i>	83
Gambar 4. 12 Tampilan Menu Data Kriteria	84
Gambar 4. 13 Tampilan Menu Data Parameter	84
Gambar 4. 14 Tampilan Menu Data Alternatif	85
Gambar 4. 15 Tampilan Menu Data Nilai.....	85
Gambar 4. 16 Tampilan Menu Proses Nilai.....	86
Gambar 4. 17 Tampilan Normalisasi Metode SAW	86
Gambar 4. 18 Tampilan Laporan Hasil Seleksi	87

INTISARI

Sumber Daya Manusia (SDM) dari suatu perusahaan sangat mempengaruhi banyak aspek penentu keberhasilan kerja dari perusahaan tersebut. Untuk mempermudah dalam menyeleksi calon karyawan, manajer HRD CV Parama Creative sudah menggunakan sistem konvensional yaitu menggunakan Microsoft Excel.

Namun pada sistem seleksi calon karyawan tersebut memiliki kelemahan yaitu, manajer HRD merasa dalam menilai calon karyawan menggunakan intuisi dan subjektif. Karena dari segi penilaian tidak mempertimbangkan kriteria dan tolak ukur penilaiannya. Sehingga tidak ada acuan yang jelas terhadap standar penilaian.

Untuk itu diperlukan sebuah sistem yang dapat memberikan informasi calon karyawan yang gagal dan lolos, sehingga dapat mempermudah pengelolaan data calon karyawan dan tidak membebani HRD. Metode yang diimplementasikan pada sistem adalah *Simple Additive Weighting* (SAW). *Simple Additive Weighting* dapat memprediksi sebuah keputusan yang akan diambil dengan menjumlahkan bobot sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan dan juga membutuhkan proses normalisasi, sehingga dapat membantu HRD dalam memberikan keputusan calon karyawan yang diterima dan tidak diterima.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, SAW, SDM, HRD.

ABSTRACT

Human Resources (HR) of a company greatly affects many aspects of the work success of the company. To facilitate the selection of prospective employees, HRD manager CV Parama Creative is already using conventional system that is using Microsoft Excel.

But on the selection system the candidate employee has a weakness that is, HRD manager felt in assessing prospective employees using intuition and subjective. Because in terms of judgment does not consider the criteria and benchmark the assessment. So there is no clear reference to the judgment standard.

Therefore it is necessary a system that can provide information of prospective employees who fail and qualify, so as to facilitate the management of prospective employees data and do not overload the HRD. The method implemented in the system is Simple Additive Weighting (SAW). Simple Additive Weighting can predict a decision to be taken by summing weights in accordance with the prescribed criteria and also requiring a normalization process, so as to assist the HRD in providing prospective decisions Employees are accepted and not accepted.

Keywords: *Decision support system, SAW, HR, HRD.*

