

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan penelitian tentang Penentuan Bonus Karyawan di Dealer Honda Prima Motor menggunakan Metode SAW, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Pembuatan sistem Penentuan Bonus Karyawan di Dealer Honda Prima Motor telah dibuat dengan mengimplementasikan metode SAW ke dalam sistem.
2. Sistem ini bertujuan untuk membantu dalam melakukan penilaian kinerja dengan melihat kinerja karyawan terbaik untuk mendapatkan bonus.
3. Informasi yang dihasilkan oleh sistem yaitu menampilkan data awal sebelum perhitungan, rating kecocokan, nilai normalisasi, nilai normalisasi bobot kriteria, dan hasil perhitungan.
4. Dengan uji *confusion matrix*, metode SAW mampu menghasilkan data nilai karyawan dengan akurasi data sebesar 100% dan laju error sebesar 0% dari 10 data yang di uji. Ini menunjukkan prediksi akurasi data sesuai dengan realitas *alternative* yang di nilai.
5. Sistem ini diharapkan mampu membantu pimpinan Dealer Honda Prima Motor dalam menentukan bonus karyawan berdasarkan kinerja karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan diatas, Penelitian yang telah dilakukan tidak lepas dari kekurangan dan kelemahan. Oleh sebab itu saran dari penulis untuk mengoptimalkan sistem antara lain sebagai berikut :

1. Ketelitian dalam menginputkan data di sistem sangat diperhatikan agar tidak ada kesalahan dalam menginputkan data.
2. Sistem Pendukung Keputusan ini dapat dikembangkan seiring perkembangan kebutuhan pengguna sistem sehingga dapat meningkatkan kinerja sistem.
3. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya melakukan penelitian sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode pengambilan keputusan yang lain seperti dengan AHP, GAP, WP dan lain sebagainya.

