

**APLIKASI PENENTUAN BONUS KARYAWAN
DI DEALER HONDA PRIMA MOTOR DENGAN
MENERAPKAN METODE SAW**

SKRIPSI



disusun oleh:

Annisa Dewi Priyanti

15.12.8527

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2019**

**APLIKASI PENENTUAN BONUS KARYAWAN
DI DEALER HONDA PRIMA MOTOR DENGAN
MENERAPKAN METODE SAW**

SKRIPSI

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai gelar Sarjana
pada Program Studi Sistem Informasi



disusun oleh

Annisa Dewi Priyanti

15.12.8527

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2019**

PERSETUJUAN

SKRIPSI

**APLIKASI PENENTUAN BONUS KARYAWAN DI DEALER HONDA
PRIMA MOTOR DENGAN MENERAPKAN METODE SAW**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Annisa Dewi Priyanti

15.12.8527

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 13 September 2019

Dosen Pembimbing,



Erni Seniwati, M.Cs.

NIK. 190302231

PENGESAHAN

SKRIPSI

**APLIKASI PENENTUAN BONUS KARYAWAN DI DEALER HONDA
PRIMA MOTOR DENGAN MENERAPKAN METODE SAW**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Annisa Dewi Priyanti

15.12.8527

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 18 Oktober 2019

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Tanda Tangan

Yuli Astuti, M.Kom

NIK. 190302146

Rumini, M.Kom

NIK. 190302246

Erni Seniwati, S.Kom, M.Cs

NIK. 190302231



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
Tanggal 25 Oktober 2019

DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER



Krisnawati, S.Si, M.T.

NIK. 190302038

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Yogyakarta, 18 Oktober 2019



Annisa Dewi Priyanti

NIM. 15.12.8527

MOTTO

“Kesuksesanmu Tak Bisa Dibandingkan Dengan Orang Lain,
Melainkan Dibandingkan Dengan Dirimu Sebelumnya.” (Jaya

Setiabudi – The Power Of Kepepet)

"Musuh yang paling berbahaya di atas dunia ini adalah penakut dan
bimbang. Teman yang paling setia, hanyalah keberanian dan
keyakinan yang teguh." (Andrew Jackson)

"Jadilah kamu manusia yang pada kelahiranmu semua orang
tertawa bahagia, tetapi hanya kamu sendiri yang menangis; dan
pada kematianmu semua orang menangis sedih, tetapi hanya
kamu sendiri yang tersenyum." (Mahatma Gandhi)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil 'alamin..

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas segala nikmat hidup sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Kepada kedua orang tua saya Alm. Muhammad Isya Ansyari dan Ibu Khairunnisa yang sangat saya sangat cintai dan sangat saya sayangi.
2. Kepada adik saya Hanna Nisrina Hanifa yang saya sayangi dan selalu mengingatkan saya mengerjakan skripsi.
3. Kepada keluarga besar H. Imberan dan keluarga besar H. Matleh yang saya sayangi terimakasih atas support yang kalian berikan kepada saya.
4. Kepada Ibu Dessy Yunita Sari yang mengizinkan saya melakukan penelitian di Dealer Honda Prima Motor.
5. Kepada Ibu Erni Seniwati, M.Cs yang selalu sabar membimbing saya dan memberikan masukan, kritik,dan kepada saya.
6. Kepada seluruh dosen di Universitas Amikom Yogyakarta yang telah mengajarkan ilmu dan manfaat sehingga saya sampai dititik yang sekarang.
7. Kepada Meita Dwi Anggraeni, Sidhi Nugroho, Muhammad Zulfiadinnor Efendy, Muhammad Jovan Dovicky Aldian, Sri Kusmayati, Rheyliya Intan Safitri, Risnadi Atmoko Rude Edyana, Comas Hernida Yasmine, Erzenna Rehmi Supardjo, Rakha Putra Pratama , terimakasih telah hadir disidang skripsi saya dan selalu memberikan support kepada saya.
8. Kepada anak kost tulip dormitory, Dela Afdila, Olivia Barcelona Nastution, Winda Purnamasari, Lutfia Asteri Pratiwi, Yuni Kartika Sari, Rinda Martisa Fiorentina, Anastasya Putri, terimakasih selalu mendukung saya.
9. Kepada semua teman – teman saya di Universitas Amikom Yogyakarta terutama di kelas 15S1SI-03, terimakasih kebersamaan yang sangat berharga selama 3 tahun kuliah.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohim

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis haturkan kehadiran Allah SWT yang telah menganugerahkan rahmat serta inayah-Nya, yang karena-Nya, penulis diberikan kekuatan dan kesabaran untuk menyelesaikan skripsi ini. Tidak lupa sholawat dan salam penulis haturkan pada junjungan umat yaitu Nabi besar Muhammad SAW, yang telah menyebarkan agama Islam sehingga penulis dan seluruh umat Islam dapat merasakan indahnya Islam.

Adapun pengajuan skripsi ini ditujukan sebagai pemenuhan beberapa ketentuan kelulusan pada jenjang perkuliahan Strata I Universitas Amikom Yogyakarta serta untuk memperoleh gelar sarjana komputer. Lewat penyusunan skripsi ini tentunya penulis mengalami beberapa hambatan, tantangan seta kesulitan, namun karena binaan dan dukungan dari semua pihak, akhirnya semua hambatan tersebut dapat teratasi.

Dengan selesainya skripsi ini, maka penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. M. Suyanto, MM selaku Rektor Universitas AMIKOM Yogyakarta.
2. Ibu Krisnawati, S.Si, M.T. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas AMIKOM Yogyakarta.
3. Ibu Erni Seniwati, M.Cs selaku dosen pembimbing yang telah banyak memberikan pengarahan bagi penulis dalam pembuatan skripsi.
4. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Amikom Yogyakarta yang telah banyak memberikan ilmunya selama peneliti kuliah.
5. Kedua orang tua dan seluruh anggota keluarga besar saya yang telah banyak membantu, mendoakan, memberi semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.

Terakhir, tentunya penulis berharap setiap bantuan yang telah diberikan oleh segenap pihak dapat menjadi ladang kebaikan. Dengan sepenuh hati, penulis pun sadar bahwa skripsi ini masih penuh dengan kekurangan dan keterbatasan, oleh sebab itu penulis memerlukan saran serta kritik yang membangun yang dapat menjadikan skripsi ini lebih baik. Namun peneliti tetap berharap skripsi ini akan bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

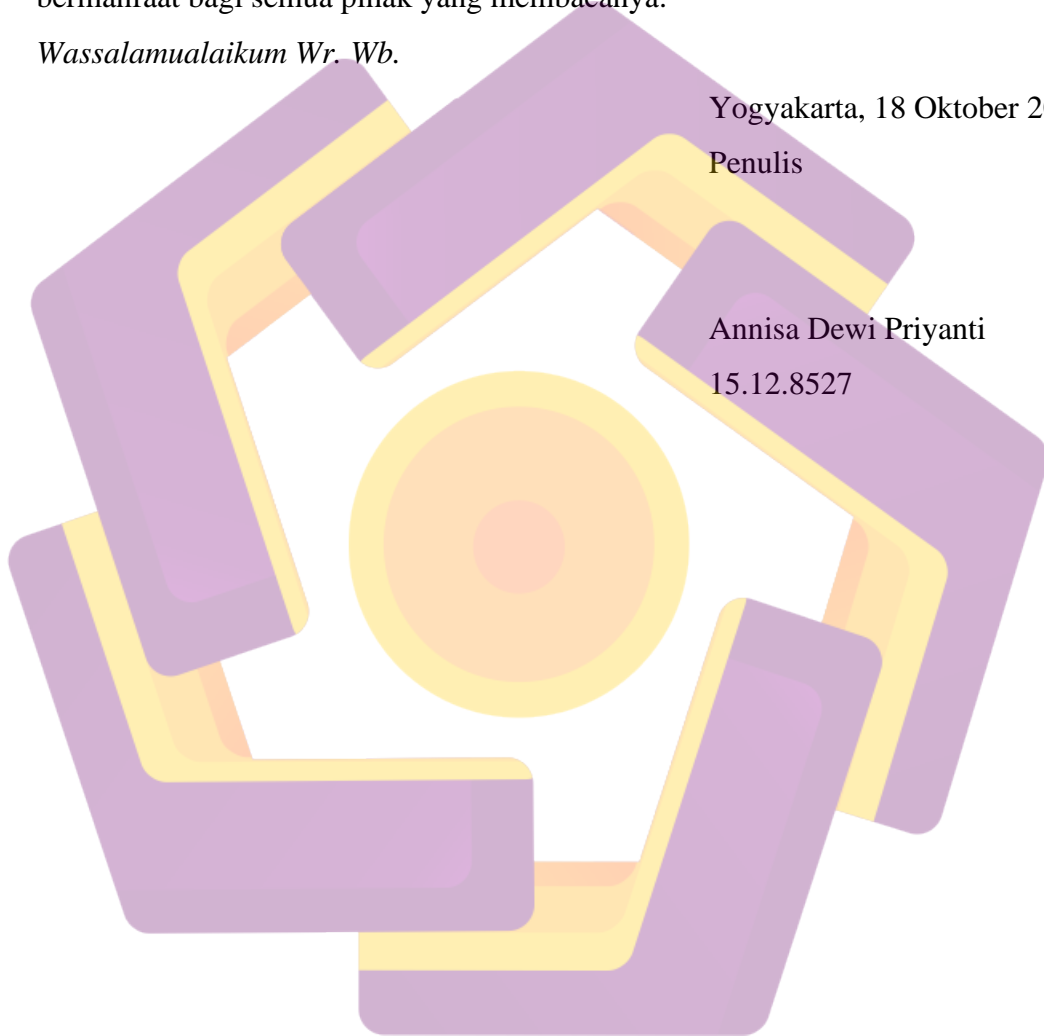
Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 18 Oktober 2019

Penulis

Annisa Dewi Priyanti

15.12.8527



DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xiv
INTISARI.....	xvii
ABSTRACT.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Penelitian.....	2
1.3. Batasan Penelitian	2
1.4. Maksud dan Tujuan Penelitian.....	3
1.4.1. Maksud Penelitian.....	3
1.4.2. Tujuan Penelitian	3
1.5. Metode Penelitian.....	3
1.5.1. Pengumpulan Data	3
1.6. Tahapan – Tahapan Penelitian	4
1.7. Sistematika Penulisan	5

BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1. Tinjauan Pustaka	7
2.2. Sistem Pendukung Keputusan.....	10
2.2.1. Definisi Sistem Pendukung Keputusan	10
2.2.2. Tujuan Sistem Pendukung Keputusan	10
2.2.3. Subsistem Aplikasi Sistem Pendukung Keputusan.....	11
2.2.4. Langkah – langkah Pemodelan dalam Sistem Pendukung Keputusan 13	
2.3. Metode Simple Additive Weighting (SAW).....	14
2.4. Metode Rating Scale	17
2.4 Konsep Analisis Sistem	17
2.4.1 Kebutuhan Sistem	17
2.4.2 Tipe – Tipe Kebutuhan Sistem.....	17
2.5 Konsep Basis Data	18
2.5.1 Definisi Basis Data.....	18
2.5.2 Tujuan Basis Data	18
2.5.3 Kelebihan Basis Data	18
2.6 Konsep Perancangan Sistem	19
2.6.1 Diagram Air (<i>flowchart</i>)	19
2.6.2 UML (<i>Unified Modeling Language</i>).....	20
2.6.2.1 Use Case Diagram.....	20
2.6.2.2 Activity Diagram.....	22
2.6.2.3 Sequence Diagram	23
2.6.2.4 Class Diagram	24
2.7 PHP	25

2.8	MySQL.....	25
2.9	Konsep Pengembangan Sistem	25
2.10	Confusion Matrix	27
2.10.1	Akurasi	28
2.10.2	Error Rate	29
2.10.3	False Positive Rate	29
2.10.4	Sensitivity (Recall).....	29
2.10.5	Specificity (True Negative Rate)	30
2.10.6	Precision (Positive Predictive Value).....	30
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM.....		31
3.1	Tinjauan Umum	31
3.1.1	Profil Dealer Honda Prima Motor.....	31
3.2	Analisis Masalah	32
3.2.1	Identifikasi Masalah	32
3.3	Analisis Kebutuhan Sistem	32
3.3.1	Kebutuhan Fungsional	32
3.3.2	Kebutuhan Non Fungsional.....	33
3.4	Analisis Kelayakan Sistem.....	34
3.4.1	Analisis Kelayakan Teknologi	35
3.4.2	Analisis Kelayakan Operasional	35
3.4.3	Analisis Kelayakan Hukum	35
3.5	Perancangan Model SAW	35
3.6	Data Karyawan.....	39
3.7	Proses SAW	39
3.7.1	Contoh Kasus	40

3.7.2	Perhitungan Manual SAW	41
3.8	Perancangan Proses	48
3.8.1	Flowchart Penelitian.....	48
3.8.2	Flowchart Kerja SAW	49
3.8.3	UML (<i>Unified Modeling Language</i>).....	50
3.8.4	Struktur Tabel.....	60
3.9	Perancangan Antarmuka	67
BAB IV	Implementasi dan Pembahasan	76
4.1	Implementasi Sistem	76
4.1.1	Implementasi Basis Data.....	76
4.1.2	Implementasi Program	79
4.1.3	Hasil Perhitungan SAW	89
4.2	Pengujian.....	90
4.2.1	Pengujian <i>Confusion Matrix</i>	90
BAB V	Penutup	94
5.1	Kesimpulan	94
5.2	Saran.....	95
DAFTAR PUSTAKA	96

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Perbandingan Tinjauan Pustaka	9
Tabel 2. 2 Simbol – Simbol Flowchart [8].....	19
Tabel 2. 3 Simbol – Simbol Use Case [10].....	21
Tabel 2.4 Simbol - Simbol Activity Diagram [10]	22
Tabel 2. 5 Simbol – Simbol Sequence Diagram [10].....	23
Tabel 2. 6 Simbol – Simbol Class Diagram [10].	24
Tabel 2. 7 Confusion Matrix	28
Tabel 3. 1 Identifikasi Masalah.....	32
Tabel 3. 2 Tabel Kebutuhan Fungsional	33
Tabel 3. 3 Kebutuhan Perangkat Keras.....	34
Tabel 3. 4 Kebutuhan Perangkat Lunak	34
Tabel 3. 5 Masa Kerja	36
Tabel 3. 6 Kehadiran	37
Tabel 3. 7 Kedisiplinan	38
Tabel 3.8 Penilaian.....	39
Tabel 3.9 Tabel Nama Karyawan.....	40
Tabel 3. 10 Tabel Detail Kriteria	40
Tabel 3. 11 Tabel Pembobotan Alternatif	41
Tabel 3. 12 Tabel Admin	60
Tabel 3. 13 Tabel Karyawan	61
Tabel 3. 14 Tabel Kriteria	62
Tabel 3. 15 Tabel Sub Kriteria.....	63
Tabel 3. 16 Tabel Nilai Karyawan	64
Tabel 3. 17 Tabel Ranking	65
Tabel 4.1 Klasifikasi Data Sampel.....	91
Tabel 4.2 Confusion Matrix	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Perbandingan Tinjauan Pustaka	12
Gambar 3. 1 Flowchart Penelitian.....	48
Gambar 3. 2 Flowchart Sistem Pendukung Keputusan.....	49
Gambar 3. 3 Use Case.....	50
Gambar 3. 4 Activity Diagram Login	51
Gambar 3. 5 Activity Diagram Karyawan	52
Gambar 3. 6 Activity Diagram Kriteria	53
Gambar 3. 7 Activity Diagram Sub Kriteria	54
Gambar 3. 8 Activity Diagram Nilai Karyawan	55
Gambar 3. 9 Activity Diagram Hasil Perhitungan	56
Gambar 3. 10 Activity Diagram Admin.....	57
Gambar 3. 11 Activity Diagram Logout	58
Gambar 3. 12 Sequence Diagram.....	58
Gambar 3. 13 Class Diagram	59
Gambar 3. 14 Relasi Antar Tabel.....	66
Gambar 3.15 Rancangan Halaman Login	67
Gambar 3.16 Rancangan Halaman Karyawan	68
Gambar 3.17 Rancangan Input Karyawan	69
Gambar 3.18 Rancangan Halaman Form Kriteria.....	69
Gambar 3.19 Rancangan Input Kriteria	70
Gambar 3.20 Rancangan Form Sub Kriteria.....	71
Gambar 3.21 Rancangan Input Sub Kriteria	72
Gambar 3.22 Rancangan Form Penilaian.....	72
Gambar 3.23 Rancangan Input Nilai Karyawan	73
Gambar 3.24 Rancangan Perhitungan.....	74
Gambar 3.25 Rancangan Admin	75
Gambar 3.26 Rancangan Tambah Admin.....	75
Gambar 4.1 Gambar Database	76
Gambar 4. 2 Tabel tbl_admin	77

Gambar 4. 3 Tabel tbl_karyawan	77
Gambar 4. 4 Tabel tbl_kriteria	77
Gambar 4. 5 Tabel Sub Kriteria	78
Gambar 4. 6 Tabel tbl_ranking	78
Gambar 4. 7 Tabel tbl_nilai_karyawan	78
Gambar 4. 8 Tampilan Login	79
Gambar 4. 9 Gambar Tampilan Data Karyawan	80
Gambar 4. 10 Gambar Tampilan Tambah Karyawan	81
Gambar 4. 11 Tampilan Halaman Kriteria	82
Gambar 4. 12 Gambar Tampilan Halaman Kriteria	83
Gambar 4. 13 Gambar Tampilan Sub Kriteria	84
Gambar 4. 14 Gambar Tampilan Tambah Sub Kriteria	85
Gambar 4. 15 Gambar Tampilan Nilai Karyawan	85
Gambar 4. 16 Gambar Tampilan Input Nilai Karyawan	86
Gambar 4. 17 Gambar Tampilan Perhitungan	87
Gambar 4. 18 Gambar Tampilan Perhitungan	87
Gambar 4. 19 Gambar Tampilan Halaman Admin	88
Gambar 4. 20 Gambar Tampilan Tambah Admin	88
Gambar 4. 21 Hasil Perhitungan Manual Dengan Sistem	89
Gambar 4. 22 Sampel Data Perhitungan SAW	90

INTISARI

Dalam peningkatan kinerja karyawan salah satu cara untuk mendorong motivasi kerja para karyawan adalah melalui kompensasi yaitu berupa pemberian bonus secara langsung kepada karyawan Dealer Honda Prima Motor untuk meningkatkan potensi pencapaian. Bonus tersebut diberikan berdasarkan penilaian kinerja karyawan.

Selama ini proses pemberian bonus pada Dealer Honda Prima Motor dilakukan sendiri oleh pimpinan dengan menilai kinerja karyawan yaitu perhitungan masih dilakukan secara manual, proses pemberian bonus tahunan karyawan memerlukan waktu yang lama, dan kriteria yang digunakan dalam penilaian hanya berdasarkan kriteria absensi dan penilaian karyawan, sementara itu masih ada kriteria lain yang dapat digunakan dalam penilaian agar objektif dan adil.

Untuk mengatasi masalah tersebut maka akan dibuat sistem pendukung keputusan untuk membantu dalam proses pengambilan keputusan yang berupa penilaian terhadap kinerja karyawan dengan hasil yang lebih akurat dan terperinci.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Bonus Karyawan

ABSTRACT

In improving employee performance, one way to encourage employee motivation is through comensation, in the form of giving bonuses directly to employees of the Honda prima Motor Dealer to increase thoe potential for achievement. The bonus is given based on employee performance appraisal.

During this time the process of granting bonuses to Honda Prima Motor Dealer was carried out by the leadership themselves by assessing employee performance, namely calculations ae still done manually, the process of giving annual employee bonuses takes a long time, and the criteria used in the assessment are only based on employee attendace and assessment criteria, while there are still other criteria that can be used in assessments to be objective and fair.

To overcome this problem, a decision support system will be created to assist in the decision – making process in the form of an assessment of employee performance with more accurate and detailed result.

Keywords : *Decision Support Systems, Employee Bonuses*