

**PERANCANGAN APLIKASI TES KEPERIBADIAN MENGGUNAKAN  
METODE DISC BERBASIS WEB**

**SKRIPSI**



disusun oleh

**Wisnu Adi Nugraha**

**14.12.7867**

**PROGRAM SARJANA  
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA  
2019**

**PERANCANGAN APLIKASI TES KEPERIBADIAN MENGGUNAKAN  
METODE DISC BERBASIS WEB**

**SKRIPSI**

untuk memenuhi sebagian persyaratan  
mencapai gelar Sarjana  
pada Program Studi Sistem Informasi



disusun oleh

**Wisnu Adi Nugraha**

**14.12.7867**

**PROGRAM SARJANA  
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS ILMU KOMPUTER  
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA  
YOGYAKARTA  
2017**

## PERSETUJUAN

### SKRIPSI

**PERANCANGAN APLIKASI TES KEPERIBADIAN MENGGUNAKAN  
METODE DISC BERBASIS WEB**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Wisnu Adi Nugraha**

**14.12.7867**

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi  
pada tanggal 30 Mei 2018

Dosen Pembimbing,



**Mardhiva Hayati, S.T., M.Kom.**  
**NIK. 190302108**

# PENGESAHAN

## SKRIPSI

### RPERANCANGAN APLIKASI TES KEPRIBADIAN MENGGUNAKAN METODE DISC BERBASIS WEB

yang dipersiapkan dan disusun oleh

**Wisnu Adi Nugraha**

14.12.7867

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
pada tanggal 18 Februari 2019

#### Susunan Dewan Penguji

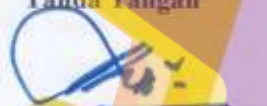
**Nama Penguji**

Heri Sismoro, M.Kom.  
NIK. 190302057

Erni Seniwati, S.Kom, M.Cs.  
NIK. 190302231

Mardhiya Hayaty, S.T., M.Kom.  
NIK. 190302108

**Tanda Tangan**



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer  
Tanggal 26 Februari 2019

**DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER**



Krisnawati, S.Si, M.T.  
NIK. 190302038

## PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Yogyakarta, 26 Februari 2019



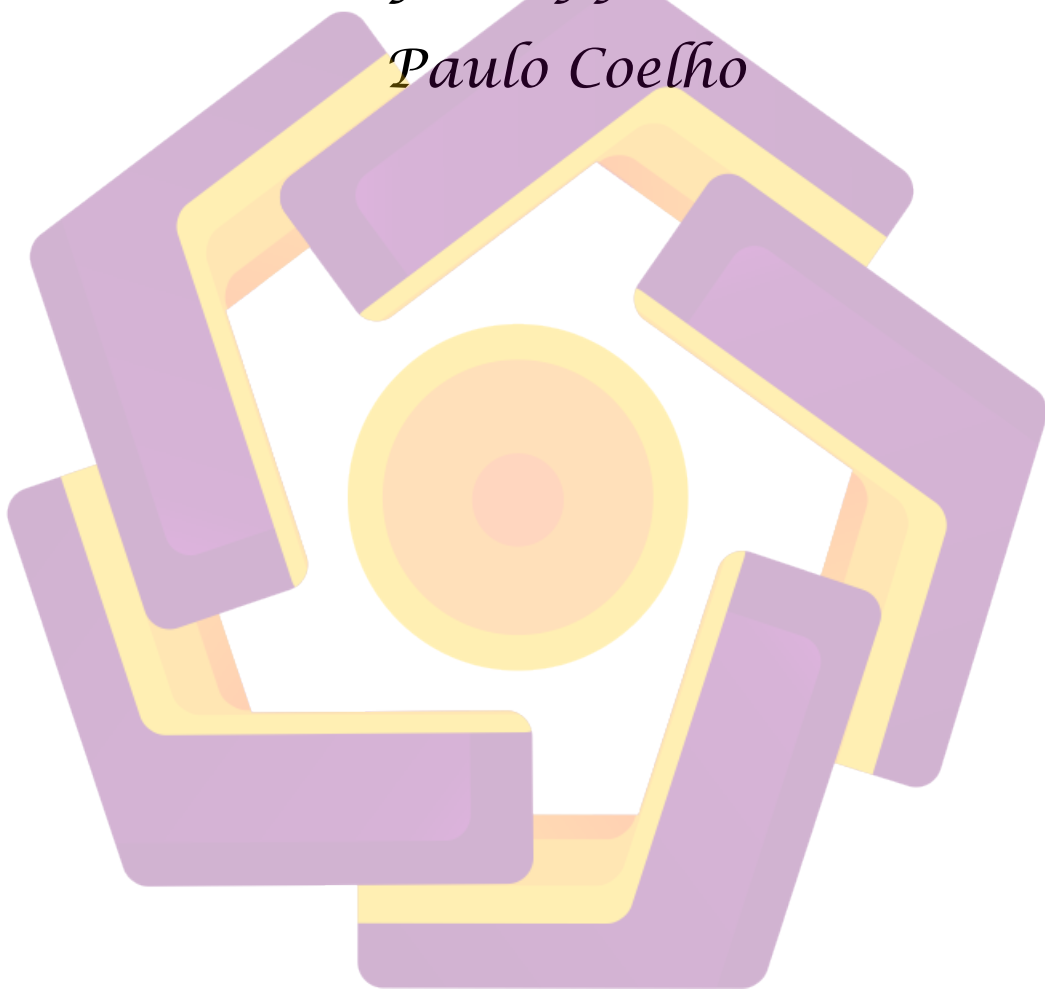
Wisnu Adi Nugraha

NIM 14.12.7867

**MOTTO**

*" there is one think that makes a  
dream impossible to achive:  
the fear of failure."*

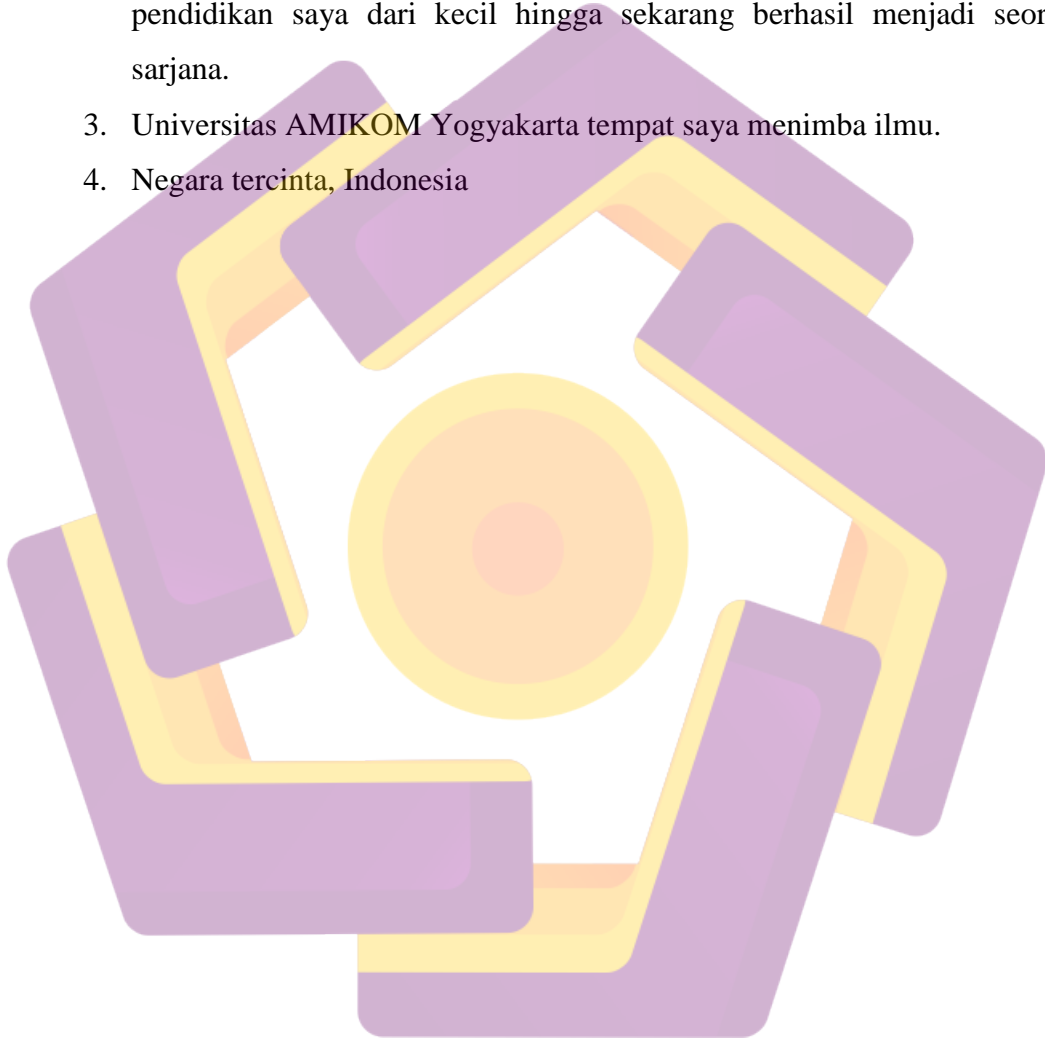
*Paulo Coelho*



## PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT Yang Maha Segalanya.
2. Kedua orangtuaku, Ibu dan Bapak yang telah mendidik dan membiayai pendidikan saya dari kecil hingga sekarang berhasil menjadi seorang sarjana.
3. Universitas AMIKOM Yogyakarta tempat saya menimba ilmu.
4. Negara tercinta, Indonesia



## KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan ke hadirat Allah SWT dengan segala anugerah, cinta, dan kasih-Nya, penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Perancangan Aplikasi Tes Kepribadian Menggunakan Metode DISC Berbasis Web”.

Laporan skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program studi Pendidikan Teknik Informatika dan Komputer. Disadari bahwa penulisan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa bimbingan, motivasi, dan bantuan dari berbagai pihak, maka dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas semua berkah yang Engkau berikan kepada hamba-Mu ini.
2. Ibu Mardhiya Hayaty, S.T., M.Kom. selaku dosen pembimbing saya yang selama ini telah memberikan bimbingan, motivasi, dan arahan.
3. Kedua orangtua tercinta. Bapak Djarwasa dan Ibu Isti Widayati yang telah memberikan dukuran materi, moral, dan mengorbankan waktu selama ini.
4. Kedua kakak, Mbak Trisni dan Mbak Yani yang selalu memberikan dukungan dan semangat.
5. Kawan-kawan seperjuangan kelas SI-01 2014 yang telah menimba ilmu bersama-sama selama 4 tahun.
6. Kawan-kawan seperjuangan dalam menyelesaikan masa studi, Vino dan Riski yang selalu memberikan dukungan moral dan hiburan dalam penyusunan skripsi.
7. Almamater tercinta Universitas Amikom Yogyakarta.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis berharap skripsi ini bermanfaat untuk kemajuan dunia teknologi di Indonesia. Saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan demi penyempurnaan skripsi ini.



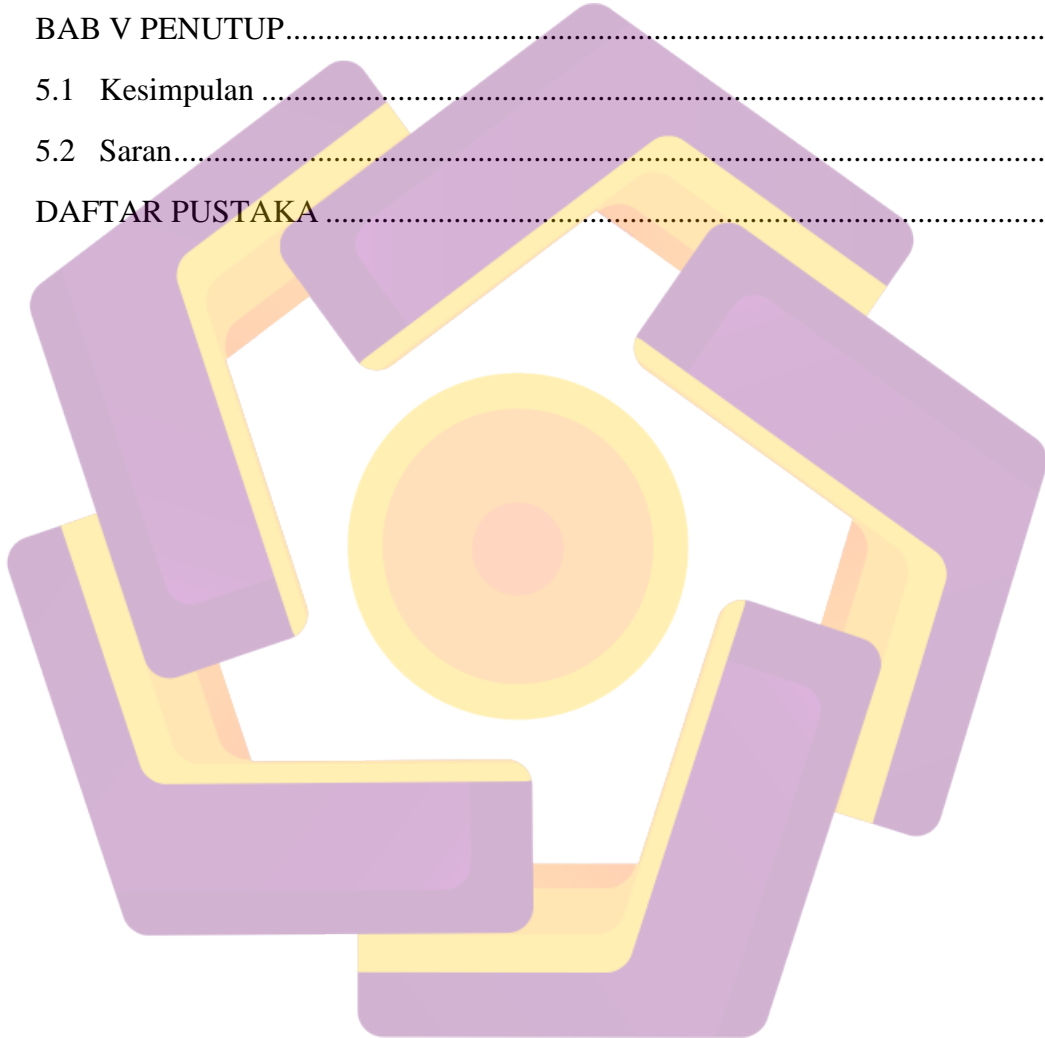
## DAFTAR ISI

JUDUL .....	ii
PERSETUJUAN .....	iii
PENGESAHAN .....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN.....	v
MOTTON .....	vi
PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
INTISARI .....	xii
ABSTRACT.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	2
1.5 Manfaat Penelitian .....	3
1.6 Metode Penelitian.....	3
1.6.1 Metode Pengumpulan Data .....	3
1.6.2 Metode Analisis.....	4
1.6.3 Metode Perancangan .....	4
1.6.4 Metode Pengembangan Sistem .....	5
1.6.5 Metode Testing.....	5
1.7 Sistematika Penulisan.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 Tinjauan Pustaka .....	7

2.2	Dasar Teori.....	9
2.2.1	Definisi Kepribadain .....	9
2.2.2	Metode Kepribadian DISC .....	9
2.2.2.1	Tipe Kepribadian DISC .....	10
2.2.2.2	Grafik Kepribadian DISC .....	12
2.2.2.2	Profil DISC .....	14
2.2.3	Kuisisioner Tes Kepribadian .....	22
2.3	Metode Pengembangan Sistem .....	22
2.4	Metode Analisis .....	24
2.4.1	Pengertian Analisis .....	24
2.4.2	Analisis SWOT.....	25
2.4.3	Analisis Kebutuhan Sistem.....	26
2.4.4	Analisis Kelayakan Sistem .....	27
2.5	Alat Pengembangan Sistem.....	27
2.5.1	DFD ( <i>Data Flow Diagram</i> ).....	27
2.5.2	ERD ( <i>Entity Relationship Diagram</i> ) .....	28
2.5.3	<i>Flowchart</i> .....	29
2.6	Perangkat Lunak Yang Digunakan .....	31
2.7	Konsep Dasar Basis Data .....	32
2.7.1	Pengertian Basis Data .....	32
2.7.2	Komponen – Komponen Basis Data.....	33
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN .....		35
3.1	Deskripsi Singkat .....	35
3.2	Analisis SWOT .....	35
3.3	Analisis Kebutuhan Sistem .....	37
3.3.1	Analisis Kebutuhan Fungsional.....	37
3.3.2	Analisis Kebutuhan Non-Fungsional .....	38
3.4	Analisis Kelayakan Sistem.....	39

3.4.1 Analisis Kelayakan Teknis .....	39
3.4.2 Analisis Kelayakan Operasional .....	39
3.4.3 Analisis Kelayakan Hukum.....	40
3.4.4 Analisis Kelayakan Ekonomi .....	40
3.5 Perancangan Sistem .....	40
3.5.1 <i>Flowchart</i> .....	40
3.5.2 Diagram Konteks.....	41
3.5.3 DFD Level 1 .....	42
3.5.4 DFD Level 2 Proses Login .....	45
3.5.5 DFD Level 2 Proses Tes.....	46
3.5.6 DFD Level 2 Proses Otentikasi Pengguna .....	47
3.5.7 ERD .....	48
3.5.8 Relasi Antar Tabel.....	49
3.5.9 Rancangan Tabel .....	50
3.5.10 Rancangan Antar Muka.....	54
<b>BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>59</b>
4.1 Implementasi .....	59
4.2 Databas Dan Tabel .....	59
4.2.1 Database .....	59
4.2.2 Tabel.....	60
4.3 Antarmuka.....	63
4.3.1 Halaman Beranda .....	63
4.3.2 Halaman Mulai Tes .....	66
4.3.3 Halaman Pilih Pernyataan .....	67
4.3.4 Halaman Hasil Tes .....	69
4.3.5 Halaman Tentang DISC .....	72
4.3.6 Halaman Daftar Perusahaan .....	74
4.3.7 Halaman Login Perusahaan .....	76

4.3.8 Halaman Utama Perusahaan.....	78
4.3.9 Halaman Profil Pengguna Tes.....	80
4.4 Koneksi Database Dengan Fungsi Program.....	83
4.5 White Box Testing.....	84
4.6 Black Box Testing.....	86
BAB V PENUTUP.....	87
5.1 Kesimpulan.....	87
5.2 Saran.....	87
DAFTAR PUSTAKA.....	89



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Perbandingan Penelitian .....	7
Tabel 2.2	Profil DISC .....	14
Tabel 2.3	Simbol Komponen DFD .....	28
Tabel 2.4	Simbol Komponen ERD .....	29
Tabel 2.5	Simbol-simbol <i>Flowchart</i> .....	30
Tabel 3.1	Analisis SWOT .....	36
Tabel 3.2	Perusahaan .....	48
Tabel 3.3	Pengguna .....	49
Tabel 3.4	Mengerjakan Tes .....	50
Tabel 3.5	Profil DISC .....	51
Tabel 3.6	Pernyataan .....	51
Tabel 3.7	Test .....	52
Tabel 4.1	Tabel Black Box Testing .....	81

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Grafik Tes Kepribadian DISC .....	13
Gambar 2.2	Waterfal Model .....	23
Gambar 3.1	Flowchart Sistem .....	41
Gambar 3.2	Diagram Konteks .....	42
Gambar 3.3	DFD Level 1 .....	42
Gambar 3.4	DFD Level 2 Proses Login .....	44
Gambar 3.5	DFD Level 2 Proses Tes .....	45
Gambar 3.6	DFD Level 2 Proses Otentikasi Pengguna.....	46
Gambar 3.7	Rancangan ERD.....	47
Gambar 3.8	Rancangan Relasi Antar Tabel .....	48
Gambar 3.9	Rancangan Halaman Utama.....	52
Gambar 3.10	Rancangan Halaman Mulai Tes.....	53
Gambar 3.11	Rancangan Halaman Pendaftaran Pengguna .....	53
Gambar 3.12	Rancangan Halaman Pilih Pernyataan.....	54
Gambar 3.13	Rancangan Halaman Hasil Tes.....	54
Gambar 3.14	Rancangan Halaman Login Perusahaan .....	55
Gambar 3.15	Rancangan Halaman Daftar Perusahaan.....	55
Gambar 4.1	Antarmuka Halaman Beranda.....	62
Gambar 4.2	Antarmuka Halaman Mulai Tes.....	64
Gambar 4.3	Antarmuka Halaman Pilih Pernyataan.....	65
Gambar 4.4	Antarmuka Halaman Hasil Tes.....	67
Gambar 4.5	Antarmuka Halaman Tentang DISC.....	70
Gambar 4.6	Antarmuka Halaman Daftar Perusahaan.....	71
Gambar 4.7	Antarmuka Halaman Login Perusahaan .....	73
Gambar 4.8	Antarmuka Halaman Utama Perusahaan .....	75
Gambar 4.9	Antarmuka Halaman Profil Penngguna Tes .....	77
Gambar 4.10	Ujicoba Kesalahan Logika.....	80

## INTISARI

Kemajuan sebuah perusahaan ditentukan oleh banyak faktor, salah satu yang paling menentukan adalah sumber daya manusia. Pemilihan sumber daya manusia yang tepat dapat menentukan arah kemajuan sebuah perusahaan kearah yang tepat.

Dalam memilih sumber daya manusia yang tepat sebuah perusahaan dapat melakukan wawancara dan tes tertulis. Namun, beberapa perusahaan besar menambahkan cara lain yaitu melalui tes kepribadian. Tes kepribadian digunakan untuk menempatkan karyawan berdasarkan sikap dalam menghadapi dan menyelesaikan masalah. Ada beberapa metode tes kepribadian, yang penulis gunakan pada Skripsi ini adalah metode kepribadian DISC.

Aplikasi yang dihasilkan berbentuk website yang ditujukan untuk kemudahan akses dari berbagai platform. Dengan adanya aplikasi ini tentunya akan memudahkan setiap perusahaan untuk menyelenggarakan test kepribadian kepada calon karyawan maupun karyawannya sebagai acuan untuk menentukan divisi pekerjaan yang cocok. Aplikasi ini nantinya bisa dipakai oleh siapa saja secara gratis.

**Kata kunci :** web, tes, kepribadian, disc

## **ABSTRACT**

*The progress of a company is determined by many factors, one of the most decisive is human resources. The selection of the right human resources can determine the direction of progress of a company in the right direction.*

*In choosing the right human resources, a company can conduct interviews and written tests. However, some big companies add another way, namely through personality tests. Personality tests are used to place employees based on attitude in dealing with and solving problems. There are several methods of personality testing, which I use in this thesis is the DISC personality method.*

*The resulting application is in the form of a website intended for easy access from various platforms. With this application, of course, it will make it easier for each company to carry out personality tests to prospective employees as a reference to determine the suitable division of work. This application can be used by anyone for free..*

*Key words: web, personality, test, disc*

