

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan mengenai “Sistem Pendukung Keputusan *Performance Appraisal* Menggunakan Metode *BARS* dan *Profile Matching* pada JMC IT Consultant” yang telah diimplementasikan, dapat diambil beberapa kesimpulan antara lain sebagai berikut :

1. Penelitian ini berhasil membangun Sistem Pendukung Keputusan *Performance Appraisal* Menggunakan Metode *BARS* dan *Profile Matching* pada JMC IT Consultant.
2. Sistem sudah sesuai dengan proses bisnis penilaian kinerja pegawai di JMC IT Consultant.
3. Sistem Pendukung Keputusan *Performance Appraisal* Menggunakan Metode *BARS* dan *Profile Matching* pada JMC IT Consultant ini mempunyai kemudahan di dalam pengelolaan data penilaian kinerja pegawai. Dari segi manajer, memberikan kemudahan dalam melakukan penilaian kinerja, memberikan kemudahan informasi dalam mengetahui hasil nilai dan ranking dari setiap pegawai di departemennya, mencetak laporan hasil penilaian ke dalam format excel. Dari segi admin, memberikan kemudahan dalam pengelolaan data departemen, pengelolaan data pegawai, pengelolaan data kriteria, pengelolaan data aspek, pengelolaan data gap, pengelolaan data user, pengelolaan data definisi penilaian, pengelolaan data periode, pengelolaan data ranking pegawai dari seluruh departemen, pendukung keputusan dalam

menentukan pegawai yang berhak mendapat bonus, mencetak laporan hasil penilaian ke dalam format excel.

4. Sistem ini dapat menghasilkan laporan dalam format *Microsoft Excel* yang di dalamnya berisi informasi hasil penilaian dan ranking pegawai dalam periode tertentu.

5.2 Saran

Untuk melakukan pengembangan “Sistem Pendukung Keputusan *Performance Appraisal* Menggunakan Metode BARS dan *Profile Matching* pada JMC IT Consultant, penulis memberikan beberapa saran diantaranya:

1. Menambahkan fitur atau menu untuk melakukan penilaian terhadap para manajer.
2. Mengembangkan aspek-aspek penilaian.
3. Penilaian tidak hanya dilakukan oleh manajer, tetapi rekan kerja juga bisa menilai agar lebih subyektif.
4. Memambahkan fitur untuk melakukan kalkulasi rekap perhitungan kinerja pegawai selama 1 tahun (4 periode).