

## BAB V

### PENUTUP

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya mengenai “Sistem rekomendasi pekerja menggunakan metode *Fuzzy Sugeno* pada sistem informasi pencari kerja” maka dapat ditarik kesimpulan dan saran sebagai berikut :

#### 5.1. Kesimpulan

1. Sistem dapat membantu *Jobseeker* dalam mendapatkan rekomendasi lowongan pekerjaan yang sesuai kriteria dengan menggunakan perhitungan metode *fuzzy sugeno* yang menghasilkan nilai persentase diterima pada setiap lowongan pekerjaan. Data tiap pencari kerja yang telah melamar pada suatu lowongan pekerjaan akan diranking berdasarkan nilai persentase diterima sehingga dapat digunakan oleh perusahaan dalam melakukan seleksi pencari kerja.
2. Implementasi sistem rekomendasi pekerja menggunakan metode *Fuzzy Sugeno* pada sistem informasi pencari kerja dilakukan dengan cara pengolahan data usia, pengalaman, sertifikasi, tingkat pendidikan sebagai syarat atau kriteria suatu lowongan pekerjaan yang dibandingkan dengan data pencari kerja yang menghasilkan nilai akhir dari proses *defuzzification*, dan dapat diketahui persentase seberapa layak pencari kerja dengan suatu lowongan pekerjaan.

## 5.2. Saran

1. Penambahan kriteria pencari kerja atau jobseeker untuk meningkatkan tingkat akurasi SPK.
2. Pada lowongan pekerjaan dikembangkan untuk variabel keahlian menerapkan *multiple variable* atau *sub variable*. Sehingga memungkinkan untuk menyeleksi calon pencari kerja pada lowongan yang membutuhkan lebih dari satu keahlian.
3. Melengkapi fungsi-fungsi yang dapat bekerja secara otomatis berdasarkan tanggal dan jam.

