

**SISTEM REKOMENDASI PEKERJA MENGGUNAKAN METODE
FUZZY SUGENO PADA SISTEM INFORMASI PENCARI KERJA**

SKRIPSI



disusun oleh

Darma Kusumandaru Tri Prasetyo Utomo

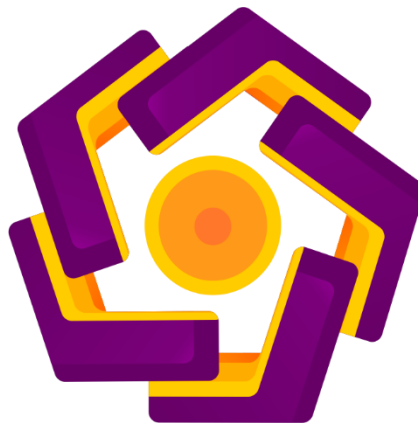
15.11.8815

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2019**

**SISTEM REKOMENDASI PEKERJA MENGGUNAKAN METODE
FUZZY SUGENO PADA SISTEM INFORMASI PENCARI KERJA**

SKRIPSI

untuk memenuhi sebagai persyaratan
mencapai gelar Sarjana
pada Program Studi Informatika



disusun oleh

Darma Kusumandaru Tri Prasetyo Utomo

15.11.8815

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2019**

PERSETUJUAN

SKRIPSI

**SISTEM REKOMENDASI PEKERJA MENGGUNAKAN METODE
FUZZY SUGENO PADA SISTEM INFORMASI PENCARI KERJA**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Darma Kusumandaru Tri Prasetyo Utomo

15.11.8815

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi
pada tanggal 2 Oktober 2019.

Dosen Pembimbing,



Kusnawi, S.Kom, M.Eng.

NIK. 190302112

PENGESAHAN

SKRIPSI

SISTEM REKOMENDASI PEKERJA MENGGUNAKAN METODE
FUZZY SUGENO PADA SISTEM INFORMASI PENCARI KERJA

yang dipersiapkan dan disusun oleh
Darma Kusumandaru Tri Prasetyo Utomo
15.11.8815

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 23 Oktober 2019

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Tanda Tangan

Yuli Astuti, M.Kom.
NIK. 190302146

Lilis Dwi Farida, S.Kom, M.Eng.
NIK. 190302288

Kusnawi, S.Kom, M.Eng
NIK. 190302112



Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer
Tanggal 25 November 2019



DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER

Krisnawati, S.Si, M.T.
NIK. 190302038

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi didalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Yogyakarta, 22 November 2019

METERAI
TEMPEL
G32C6AHF15582171

6000
ENAM RIBU RUPIAH

Darma Kusumandaru Tri Prasetyo Utomo
NIM 15.11.8815

MOTTO

“The Best Part of Falling is getting back up again.” (David Belle)

“Train not to get something right, train so that you can get it wrong.” (David Belle)

"Stay Hungry. Stay Foolish!" (Steve Jobs)



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan penuh semangat dan kerja keras sehingga dapat memperoleh hasil yang memuaskan.

Dengan selesainya skripsi berjudul Sistem Rekomendasi Pekerja Menggunakan Metode Fuzzy Sugeno Pada Sistem Informasi Pencari Kerja. Dengan ini peneliti mengucapkan banyak terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. M. Suyanto, M.M. selaku Rektor Universitas AMIKOM Yogyakarta.
2. Krisnawati, S.Si, M.T. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer.
3. Bapak Sudarmawan, M.T. selaku ketua program studi Informatika
4. Bapak Kusnawi, S.Kom, M.Eng. selaku dosen pembimbing.
5. Tim penguji, segenap dosen dan karyawan Universitas AMIKOM Yogyakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan.

Peneliti juga memohon maaf dalam penulisan laporan skripsi masih jauh dari sempurna, karena hal tersebut tidak lepas dari kelemahan dan keterbatasan peneliti. Demikian laporan ini kami susun, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan digunakan sebagai referensi untuk penelitian yang lebih lanjut.

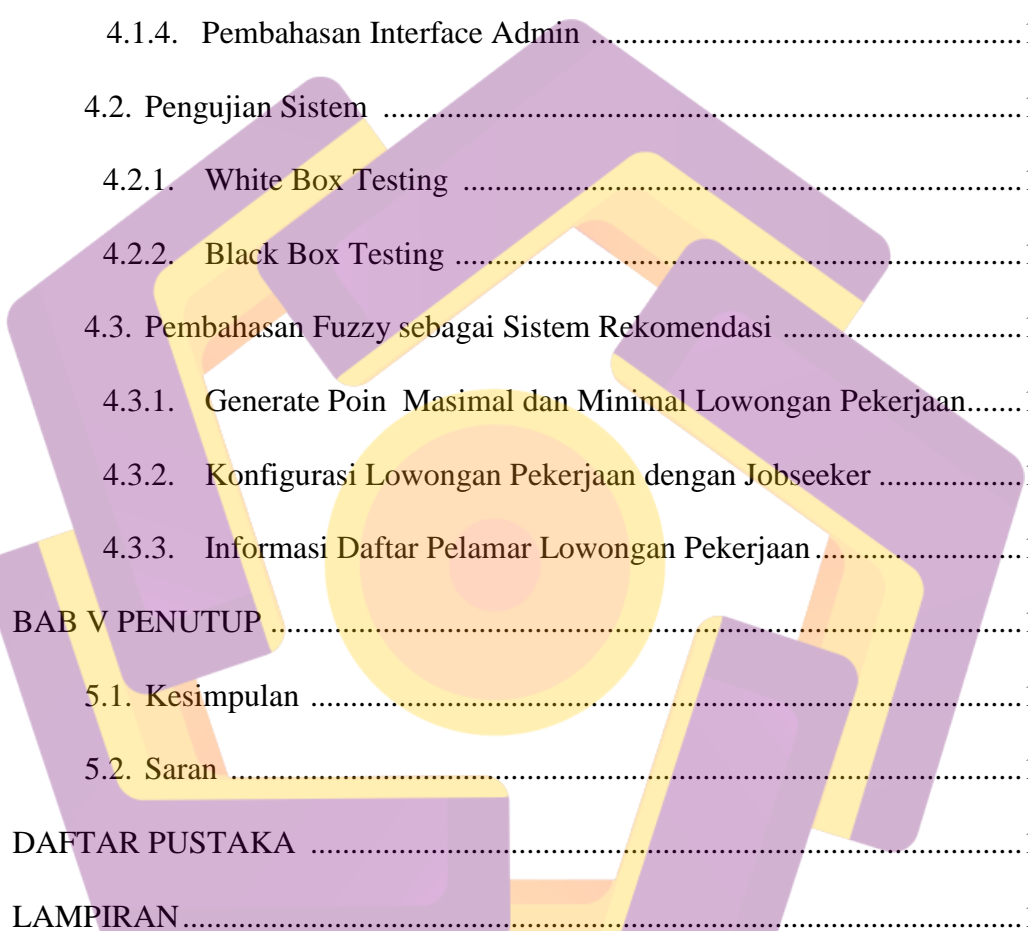
Yogyakarta, 20 November 2019

Darma Kusumandaru Tri Prasetyo Utomo

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER.....	i
PERSETUJUAN.....	ii
PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABLE.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
INTISARI.....	xxi
ABSTRACT.....	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	2
1.3. Batasan Penelitian.....	3
1.4. Maksud Penelitian.....	3
1.5. Tujuan Penelitian.....	3
1.6. Metode Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
2.1. Tinjauan Pustaka.....	6
2.2. Dasar Teori.....	16

2.2.1. SPK (Sistem Pendukung Keputusan)	16
2.2.2. Fuzzy	18
2.3. Analisis SWOT	25
2.4. Pemodelan Sistem	29
2.4.1. SDLC	29
2.4.2. UML	31
2.4.3. ERD	37
2.5. Framework	40
2.5.1. Codeigniter	40
2.5.2. Bootstrap	41
BAB III ANALISIS DAN PERANCANGAN	42
3.1. Analisis Sistem	42
3.3.1. Tinjauan Sistem	42
3.3.2. Analisis SWOT	43
3.2. Analisis Kebutuhan Sistem	46
3.2.1. Kebutuhan Fungsional	46
3.2.2. Kebutuhan Non Fungsional	48
3.3. Perancangan Sistem	50
3.3.1. UML	50
3.3.2. ERD dan EERD	75
3.3.3. Mekanisme Perhitungan Metode Fuzzy Sugeno	77
3.3.4. Rancangan Tampilan	94
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PEMBAHASAN	102



4.1. Implementasi Sistem.....	102
4.1.1. Pembuatan Database dan Tabel.....	102
4.1.2. Konfigurasi Dasar.....	116
4.1.3. Pembahasan Interface User	118
4.1.4. Pembahasan Interface Admin	126
4.2. Pengujian Sistem	129
4.2.1. White Box Testing	129
4.2.2. Black Box Testing	137
4.3. Pembahasan Fuzzy sebagai Sistem Rekomendasi	147
4.3.1. Generate Poin Masimal dan Minimal Lowongan Pekerjaan.....	147
4.3.2. Konfigurasi Lowongan Pekerjaan dengan Jobseeker	153
4.3.3. Informasi Daftar Pelamar Lowongan Pekerjaan.....	161
BAB V PENUTUP	163
5.1. Kesimpulan	163
5.2. Saran	164
DAFTAR PUSTAKA	165
LAMPIRAN.....	167

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Perbandingan dengan penelitian terkait sebelumnya	11
Tabel 2.2 Daftar Simbol <i>activity diagram</i>	32
Tabel 2.3. Daftar Simbol <i>use case diagram</i>	33
Tabel 2.4. Daftar simbol <i>class diagram</i>	34
Tabel 2.5. Daftar Simbol <i>sequence diagram</i>	36
Tabel 3.1. Matrik SWOT	45
Tabel 3.2. Identifikasi User	46
Tabel 3.3. Kebutuhan fungsional	46
Tabel 3.4. Kebutuhan Perangkat Keras	48
Tabel 3.5. Kebutuhan Perangkat Lunak	49
Tabel 3.6. Kebutuhan Hosting	49
Tabel 4.1. White Box Testing	130
Tabel 4.2. Black Box Testing	137
Tabel 4.3. Data Perusahaan dan Lowongan Pekerjaan	148
Tabel 4.4. Fuzzifikasi Lowongan PT. ERATEL PRIMA	148
Tabel 4.5. Rule, Evaluasi Rule, Rule Aggregation dan Defuzzifikasi Lowongan PT. ERATEL PRIMA	148
Tabel 4.6. Fuzzifikasi Lowongan PT. Adi Surya Sempurna.....	149
Tabel 4.7. Rule, Evaluasi Rule, Rule Aggregation dan Defuzzifikasi Lowongan PT. Adi Surya Sempurna	149
Tabel 4.8. Fuzzifikasi Lowongan PT. Pesona Mozaik.....	150

Tabel 4.9. Rule, Evaluasi Rule, Rule Aggregation dan Defuzzifikasi Lowongan PT. Pesona Mozaik	150
Tabel 4.10. Fuzzifikasi Lowongan Daftaro Surya	151
Tabel 4.11. Rule, Evaluasi Rule, Rule Aggregation dan Defuzzifikasi Lowongan Daftaro Surya	151
Tabel 4.12. Fuzzifikasi Lowongan PT. Limanjaya	152
Tabel 4.13. Rule, Evaluasi Rule, Rule Aggregation dan Defuzzifikasi Lowongan PT. Limanjaya	152
Tabel 4.14. Data User Jobseeker	153
Tabel 4.15. Debug Data Jobseeker	154
Tabel 4.16. Fuzzifikasi Jobseeker 1 dengan Lowongan PT. ERATEL PRIMA.	155
Tabel 4.17. Rule, Rule Evaluation dan Rule Aggregation Jobseeker 1 dengan Lowongan PT. ERATEL PRIMA	155
Tabel 4.18. Defuzzifikasi dan Persentase Diterima Jobseeker 1 dengan Lowongan PT. ERATEL PRIMA	156
Tabel 4.19. Fuzzifikasi Jobseeker 1 dengan Lowongan PT. Adi Surya Sempurna	156
Tabel 4.20. Rule, Rule Evaluation dan Rule Aggregation Jobseeker 1 dengan Lowongan PT. Adi Surya Sempurna	157
Tabel 4.21. Defuzzifikasi dan Persentase Diterima Jobseeker 1 dengan Lowongan PT. Adi Surya Sempurna	157
Tabel 4.22. Fuzzifikasi Jobseeker 1 dengan Lowongan Daftaro Surya.....	158

Tabel 4.23. Rule, Rule Evaluation dan Rule Aggregation Jobseeker 1 dengan Lowongan Daftaro Surya	158
Tabel 4.24. Defuzzifikasi dan Persentase Diterima Jobseeker 1 dengan Lowongan Daftaro Surya	159
Tabel 4.25. Fuzzifikasi Jobseeker 1 dengan Lowongan PT. Limanjaya.....	159
Tabel 4.26. Rule, Rule Evaluation dan Rule Aggregation Jobseeker 1 dengan Lowongan PT. Limanjaya.....	160
Tabel 4.27. Defuzzifikasi dan Persentase Diterima Jobseeker 1 dengan Lowongan PT. Limanjaya.....	160
Tabel 4.28. Hasil Konfigurasi antara jobseeker Refaldy A dengan Lowongan Pekerjaan.....	161
Tabel 4.29. Daftar Jobseeker yang telah melamar pada lowongan pekerjaan Programmer di PT. Daftaro Surya.....	162

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Fase proses pengambilan keputusan	16
Gambar 2.2. Elemen terkait dalam sebuah sistem pendukung keputusan	17
Gambar 2.3. Reperesentasi Kurva Linier Naik	19
Gambar 2.4. Reperesentasi Kurva Linier Turun	20
Gambar 2.5. Reperesentasi Kurva Segitiga	21
Gambar 2.6. Reperesentasi Kurva Trapesium	22
Gambar 2.7. Reperesentasi Kurva Bentuk Bahu	23
Gambar 2.8. Diagram Blok Sistem Inferensi Fuzzy	24
Gambar 2.9. Posisi perusahaan pada bagian kondisi	27
Gambar 2.10. Matrik SWOT	29
Gambar 2.11. Model SDLC ait terjun (<i>waterfall</i>)	30
Gambar 2.12. Entitas	38
Gambar 2.13. Atribut	38
Gambar 2.14. Relasi	38
Gambar 2.15. Kerelasian antar entitas	39
Gambar 3.1. UseCase Diagram	50
Gambar 3.2. Activity Diagram 000.registration	51
Gambar 3.3. Activity Diagram 001.login/logout	52
Gambar 3.4. Activity Diagram 002.validation	53
Gambar 3.5. Activity Diagram 003.profile	53
Gambar 3.6. Activity Diagram 004.setting	54

Gambar 3.7. Activity Diagram 005.gallery	55
Gambar 3.8. Activity Diagram 006.report	55
Gambar 3.9. Activity Diagram 007.jobseeker	56
Gambar 3.10. Activity Diagram 008.company	57
Gambar 3.11. Activity Diagram 009.vacancy	57
Gambar 3.12. Activity Diagram 010.admin	58
Gambar 3.13. Class Diagram	59
Gambar 3.14. Sequence Diagram 000.registration	60
Gambar 3.15. Sequence Diagram 001.login/logout	61
Gambar 3.16. Sequence Diagram 002.validation	62
Gambar 3.17. Sequence Diagram 003.profile	63
Gambar 3.18. Sequence Diagram 004.0.setting	64
Gambar 3.19. Sequence Diagram 004.1.setting_validation_type_user	65
Gambar 3.20. Sequence Diagram 005.gallery	66
Gambar 3.21. Sequence Diagram 006.report	67
Gambar 3.22. Sequence Diagram 007.jobseeker	68
Gambar 3.23. Sequence Diagram 008.company	71
Gambar 3.24. Sequence Diagram 009.0.vacancy	72
Gambar 3.25. Sequence Diagram 009.1.vacancy_jobseeker	73
Gambar 3.26. Sequence Diagram 0010.admin	74
Gambar 3.27. ERD	75
Gamabr 3.28. EERD	76
Gambar 3.29. default Reperesentasi Kurva Usia diprioritaskan usia minimal	77

Gambar 3.30. default Reperesentasi Kurva Usia diprioritaskan usia maksimal	77
Gambar 3.31. default Reperesentasi Kurva Pendidikan diprioritaskan i, ii, iii variabel pendidikan	78
Gambar 3.32. default Reperesentasi Kurva Pendidikan diprioritaskan i, ii variabel pendidikan	78
Gambar 3.33. default Reperesentasi Kurva Pendidikan diprioritaskan ii, iii variabel pendidikan	78
Gambar 3.34. default Reperesentasi Kurva Pendidikan diprioritaskan i, iii variabel pendidikan	79
Gambar 3.35. default Reperesentasi Kurva Pengalaman diprioritaskan pengalaman minimal	79
Gambar 3.36. default Reperesentasi Kurva Pengalaman diprioritaskan pengalaman maksimal	79
Gambar 3.37. default Reperesentasi Kurva Sertifikasi	80
Gambar 3.38. default Reperesentasi Kurva Rekomendasi	80
Gambar 3.39. Reperesentasi Kurva Usia diprioritaskan usia minimal berdasarkan data input lowongan pekerjaan	82
Gambar 3.40. Reperesentasi Kurva Pendidikan diprioritaskan i, ii variabel pendidikan berdasarkan data input lowongan pekerjaan	82
Gambar 3.41. Reperesentasi Kurva Pengalaman diprioritaskan pengalaman maksimal berdasarkan data input lowongan pekerjaan	82
Gambar 3.42. Reperesentasi Kurva Sertifikasi berdasarkan data input lowongan pekerjaan	83

Gambar 3.43. Reperesentasi Kurva Usia Fuzzifikasi nilai maksimal	83
Gambar 3.44. Reperesentasi Kurva Pendidikan Fuzzifikasi nilai maksimal	83
Gambar 3.45. Reperesentasi Kurva Pengalaman Fuzzifikasi nilai maksimal	84
Gambar 3.46. Reperesentasi Kurva Sertifikasi Fuzzifikasi nilai maksimal	84
Gambar 3.47. Reperesentasi Kurva Usia Fuzzifikasi nilai minimal	85
Gambar 3.48. Reperesentasi Kurva Pendidikan Fuzzifikasi nilai minimal	85
Gambar 3.49. Reperesentasi Kurva Pengalaman Fuzzifikasi nilai minimal	85
Gambar 3.50. Reperesentasi Kurva Sertifikasi Fuzzifikasi nilai minimal	86
Gambar 3.51. Reperesentasi Kurva Rekomendasi	87
Gambar 3.52. Reperesentasi Kurva Usia Fuzzifikasi jobseeker, Usia 22 tahun	87
Gambar 3.53. Reperesentasi Kurva Pendidikan Fuzzifikasi jobseeker, pendidikan D3	88
Gambar 3.54. Reperesentasi Kurva Pengalaman Fuzzifikasi jobseeker, pengalaman 3 tahun	88
Gambar 3.55. Reperesentasi Kurva Sertifikasi Fuzzifikasi jobseeker, sertifikasi 2 tahun	88
Gambar 3.56. Reperesentasi Kurva menentukan persentase diterima dan ditolak	93
Gambar 3.57. Rancangan Tampilan registration	94
Gambar 3.58. Rancangan Tampilan user/login	94
Gambar 3.59 Rancangan Tampilan validation	94
Gambar 3.60. Rancangan Tampilan user/dashboard	95
Gambar 3.61. Rancangan Tampilan user/setting	95
Gambar 3.62. Rancangan Tampilan user/profile	95

Gambar 3.63. Rancangan Tampilan users/report	96
Gambar 3.64. Rancangan Tampilan user/photoGallery	96
Gambar 3.65. Rancangan Tampilan company	96
Gambar 3.66. Rancangan Tampilan vacancy /vacancy_new & vacancy/vacancy_draf_detail	97
Gambar 3.67. Rancangan Tampilan vacancy/vacancy_list_draf	97
Gambar 3.68. Rancangan Tampilan vacancy/vacancy_post	98
Gambar 3.69. Rancangan Tampilan vacancy/vacancy_post_detail	98
Gambar 3.70. Rancangan Tampilan jobseeker	99
Gambar 3.71. Rancangan Tampilan jobseeker/vacancy_recomendation	100
Gambar 3.72. Rancangan Tampilan jobseeker/vacancy	100
Gambar 3.73. Rancangan Tampilan admin/login	100
Gambar 3.74. Rancangan Tampilan admin/dashboard	101
Gambar 3.75. Rancangan Tampilan admin/user_list	101
Gambar 3.76. Rancangan Tampilan admin/user_detail	101
Gambar 3.77. Rancangan Tampilan admin/report_list	102
Gambar 3.78. Rancangan Tampilan admin/report_detail	102
Gambar 4.1. Pembuatan Database tenagara_kyat_db	103
Gambar 4.2. Pembuatan Tabel user	103
Gambar 4.3. Tabel user	103
Gambar 4.4. Pembuatan Tabel user_access	104
Gambar 4.5. Tabel user_access	104
Gambar 4.6. Pembuatan Tabel user_valid	104

Gambar 4.7. Tabel user_valid	104
Gambar 4.8. Pembuatan Tabel user_log	105
Gambar 4.9. Tabel user_log	105
Gambar 4.10. Pembuatan Tabel user_notivication	105
Gambar 4.11. Tabel user_notivication	105
Gambar 4.12. Pembuatan Tabel user_image.....	106
Gambar 4.13. Tabel user_image	106
Gambar 4.14. Pembuatan Table admin.....	106
Gambar 4.15. Table admin.....	106
Gambar 4.16. Pembuatan Table admin_status_user_access_change.....	107
Gambar 4.17. Table admin_status_user_access_change	107
Gambar 4.18. Pembuatan Table jobseeker.....	107
Gambar 4.19. Table jobseeker	107
Gambar 4.20. Pembuatan Table jobseeker_education	108
Gambar 4.21. Table jobseeker_education.....	108
Gambar 4.22. Pembuatan Table skill	108
Gambar 4.23. Table skill.....	108
Gambar 4.24. Pembuatan Table skill_detail	109
Gambar 4.25. Table skill_detail	109
Gambar 4.26. Pembuatan Table skill_certificate	109
Gambar 4.27. Table skill_certificate.....	109
Gambar 4.28. Pembuatan Table region_i.....	110
Gambar 4.29. Table region_i	110

Gambar 4.30. Pembuatan Table region_ii.....	110
Gambar 4.31. Table region_ii	110
Gambar 4.32. Pembuatan Table region_detail.....	110
Gambar 4.33. Table region_detail.....	110
Gambar 4.34. Pembuatan Table company	111
Gambar 4.35. Table company	111
Gambar 4.36. Pembuatan Tabel vacancy	111
Gambar 4.37. Tabel vacancy.....	111
Gambar 4.38. Pembuatan Table vacancy_draf	112
Gambar 4.39. Table vacancy_draf	112
Gambar 4.40. Pembuatan Table vacancy_parameter.....	112
Gambar 4.41. Table vacancy_parameter.....	112
Gambar 4.42. Pembuatan Table vacancy_detail	113
Gambar 4.43. Table vacancy_detail.....	113
Gambar 4.44. Pembuatan Table vacancy_comment.....	113
Gambar 4.45. Table vacancy_comment.....	113
Gambar 4.46. Pembuatan Table report	114
Gambar 4.47. Table report	114
Gambar 4.48. Konfigurasi pada file htdocs\application\config\database.php	115
Gambar 4.49. Konfigurasi pada file htdocs\application\config\autoload.php	116
Gambar 4.50. Konfigurasi pada file htdocs\application\config\config.php	116
Gambar 4.51. Halaman Registrasi	118
Gambar 4.52. Halaman Login User	118

Gambar 4.53. Halaman Validasi User	119
Gambar 4.54. Halaman Dashboard	119
Gambar 4.55. Halaman Profile	120
Gambar 4.56. Halaman Validasi User sebagai Pencari Kerja / Jobseeker.....	120
Gambar 4.57. Halaman Jobseeker.....	121
Gambar 4.58. Halaman Daftar Rekomendasi Lowongan Pekerjaan.....	121
Gambar 4.59. Halaman Detail Lowongan Pekerjaan (<i>jobseeker view</i>)	122
Gambar 4.60. Halaman Validasi User sebagai Perusahaan / Organisasi	122
Gambar 4.61. Halaman Profile Perusahaan	123
Gambar 4.62. Halaman Lowongan Baru.....	123
Gambar 4.63. Halaman Daftar Lowongan Draft Lowongan	124
Gambar 4.64. Halaman Detail Draft Lowongan Pekerjaan	124
Gambar 4.65. Halaman Daftar Lowongan terpublish	125
Gambar 4.66. Halaman Detail Lowongan terpublish.....	125
Gambar 4.67. Halaman Login Admin.....	126
Gambar 4.68. Halaman Dashboard Admin	127
Gambar 4.69. Halaman Daftar User.....	127
Gambar 4.70. Halaman Detail User	128
Gambar 4.71. Halaman Daftar Lowongan	129
Gambar 4.72. Halaman Detail Lowogan.....	129
Gambar 4.73. Daftar jobseeker yang telah melamar pada detail lowongan pekerjaan	162

INTISARI

Berdasarkan data dari Badan Pusat Statistik Indonesia yang diperbarui pada Februari 2018, persentase angkatan kerja terhadap penduduk usia kerja mencapai 69,20%. Tingkat Pengangguran Terbuka di Indonesia mencapai 5,13% atau 6,87 juta orang. Calon pekerja, terutama lulusan baru yang memiliki tingkat pengalaman kerja yang kecil akan mengalami kesulitan dalam memasarkan keahlian mereka karena mereka tidak mampu bersaing dengan pekerja berpengalaman.

Penelitian ini digunakan untuk memfasilitasi pemilihan calon pekerja / pencari kerja yang dikembangkan dan dilengkapi dengan sistem rekomendasi menggunakan metode *Fuzzy Sugeno*. Metode *Fuzzy Sugeno* digunakan untuk memproses data pekerjaan dan data pencarian kerja berdasarkan variabel usia, tingkat pendidikan, sertifikasi keahlian, dan pengalaman kerja.

Pengolahan data lowongan pekerjaan menghasilkan batas maksimal dan minimal yang digunakan untuk merekomendasikan dan melamar lowongan pekerjaan. Pengolahan data pencari kerja berdasarkan data lowongan kerja yang memiliki variabel yang sama menghasilkan nilai persentase yang diterima di lowongan pekerjaan. Dengan demikian pencari kerja mendapatkan rekomendasi pekerjaan disertai dengan nilai persentase yang diterima. Pencari kerja yang telah melamar pembukaan pekerjaan akan ditampilkan secara berurutan berdasarkan nilai persentase yang diterima pada pembukaan pekerjaan. Sehingga dapat diketahui hasil rekomendasi pekerja.

Kata Kunci : pencari kerja, lowongan pekerjaan, sistem pendukung keputusan, rekomendasi, fuzzy Sugeno.

ABSTRACT

Based on data from the Indonesian Central Bureau of Statistics which was updated in February 2018, the percentage of the workforce towards the working age population reaches 69.20%. The Open Unemployment Rate in Indonesia reaches 5.13% or 6.87 million people. Prospective workers, especially new graduates who have a small level of work experience will have difficulty in marketing their expertise because they are unable to compete with experienced workers.

This research is used to facilitate the selection of prospective workers/job seekers developed and equipped with a recommendation system using the Fuzzy Sugeno method. Fuzzy Sugeno method is used to process job data and job search data based on variables of age, education level, certification of expertise, and work experience. Job data processing to determine the maximum value limit and at least as a limit for job seekers to get recommendations and apply for jobs. Job seeker data processing based on job data that have the same variable produces a percentage value received in job openings.

That way job seekers get job recommendations accompanied by a percentage value received that can be applied. Job seekers who have applied for a job opening will be displayed sequentially based on the percentage value received at the opening of the job so that they can find out the recommendations of the workers.

Keywords: *job seekers, job openings, decision support system, recommendations, fuzzy Sugeno.*

