

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWALAN PT WERKUDARA NIRWANA
SAKTI MENGGUNAKAN CODEIGNITER**

TUGAS AKHIR



disusun oleh

Iqbal Aqaba Putera (15.02.9129)

Jody Dwi Antono (15.02.9147)

Mukmin Littaqwa (15.02.9148)

Rahmi Mardiana (15.02.9218)

**PROGRAM DIPLOMA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2018**

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PT WERKUDARA NIRWANA
SAKTI MENGGUNAKAN CODEIGNITER**

TUGAS AKHIR

untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai gelar Ahli Madya
pada jenjang Program Diploma - Program Studi Manajemen Informatika



disusun oleh

Iqbal Aqaba Putera (15.02.9129)

Jody Dwi Antono (15.02.9147)

Mukmin Littaqwa (15.02.9148)

Rahmi Mardiana (15.02.9218)

**PROGRAM DIPLOMA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2018**

PERSETUJUAN

TUGAS AKHIR

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PT WERKUDARA NIRWANA SAKTI MENGGUNAKAN CODEIGNITER

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Iqbal Aqaba Putera (15.02.9129)

Jody Dwi Antono (15.02.9147)

Mukmin Littaqwa (15.02.9148)

Rahmi Mardiana (15.02.9218)

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Tugas Akhir
pada tanggal 9 Februari 2018

Dosen Pembimbing,


Sri Neudi Wahyuni, S.T., M.Kom
NIK. 190302060

PENGESAHAN
TUGAS AKHIR
SISTEM KEPEGAWAIAN PT WERKUDARA NIRWANA SAKTI
MENGGUNAKAN CODEIGNITER

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Mukmin Fitaqwa

15.02.9148

telah dipertabahkan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 24 Februari 2018.

Sesungguhnya Dewan Penguji

Nama Penguji

Tanda Tangan

Ferry Wahyu Wibowo, S.Si, M.Cs
NIK. 190302235

Ahlihi Masruro, M.Kom
NIK. 190302148



Tugas Akhir ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

untuk memperoleh gelar Ahli Madya Komputer

Tanggal 26 April 2018

DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER



Krisnawati, S.Si, M.T.
NIK. 190302038

PENGESAHAN
TUGAS AKHIR
SISTEM KEPEGAWAIAN PT WERKUDARA NIRWANA SAKTI
MENGGUNAKAN CODEIGNITER

yang diperintahkan dan disusun oleh

Iqbal Aqaba Purwa

15.02.9129

telah diperlihatkan di depan Dewan Penguji

pada tanggal 27 Februari 2018

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Tanda Tangan

Tonny Hidayat, M.Kom
NIK. 190302182



Erni Seniwati, S.Kom, M.Cs
NIK. 190302231



Tugas Akhir ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

untuk memperoleh gelar Ahli Madya Komputer

Tanggal 26 April 2018

DEWAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER




Krisniwati, S.Si., M.T.
NIK. 190302038

PERNYATAAN

Kami yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, Tugas Akhir ini merupakan karya kami sendiri (ASLI), dan isi dalam Tugas Akhir ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan kami juga tidak terdapat karya ataupun pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggungjawab kami pribadi.

Yogyakarta, 24 April 2018

Mukmin Littaqwa

15.02.9148

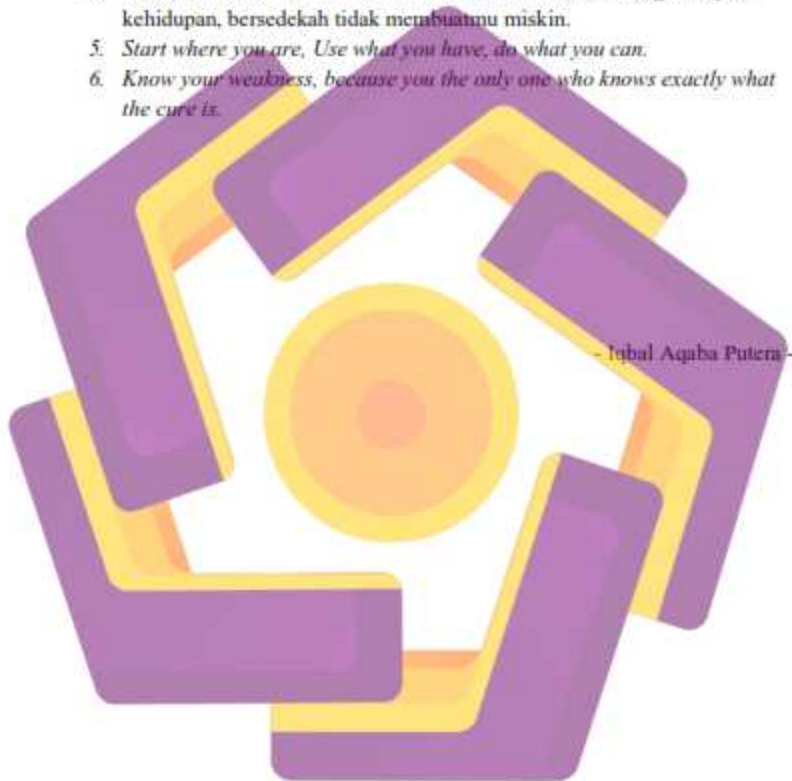
Iqbal Aqaba Putera

15.02.9129



MOTTO

1. Just do it, hasil akan mengikuti yang penting usaha dan tawakal
2. Selalu ada harapan bagi orang yang berdo'a dan selalu ada jalan bagi orang yang berusaha
3. Mulailah sekarang, atau tidak sama sekali.
4. Bersedekahlah, itu akan membuatmu lebih lancar dalam segala aspek kehidupan, bersedekah tidak membuatmu miskin.
5. *Start where you are, Use what you have, do what you can.*
6. *Know your weakness, because you the only one who knows exactly what the cure is.*

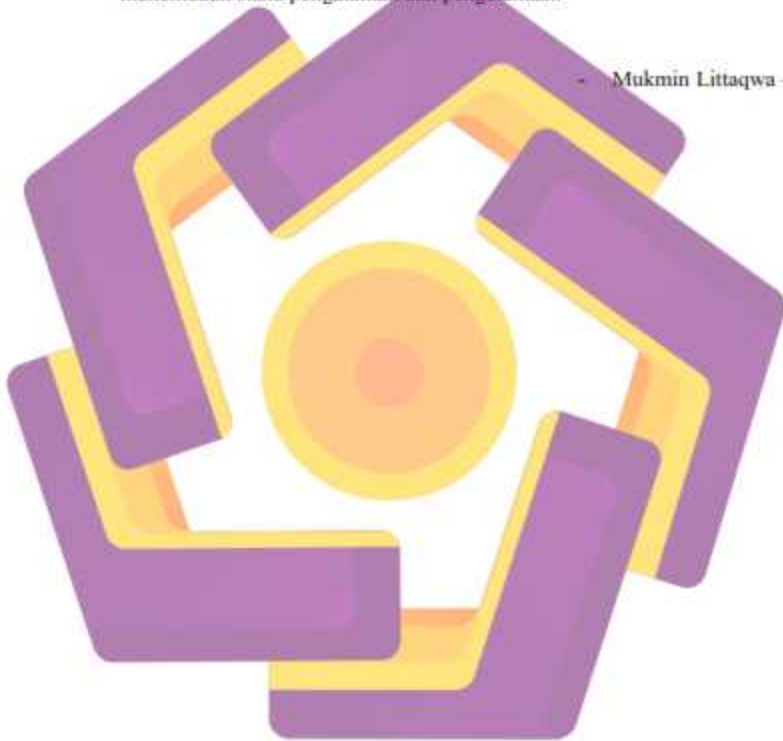


- Iqbal Aqiba Putera -

MOTTO

1. Ingat lah, Tuhan tidak pernah tidur.
2. Nilai angka ataupun huruf tidak menjadi tolak ukur terhadap pengetahuan dan skill, hasil karyalah yang dapat membuktikannya.
3. Jangan manja dalam belajar dan menuntut ilmu, cari hal baru meskipun hal itu belum pernah di ajarkan.
4. Jangan takut mencoba hal baru dan mencoba sesuatu hal yang kita anggap sulit, sebab dengan mencoba hal yang sulit akan menjadi mudah dan menemukan suatu pengalaman dan pengetahuan.

- Mukmin Littaqa -

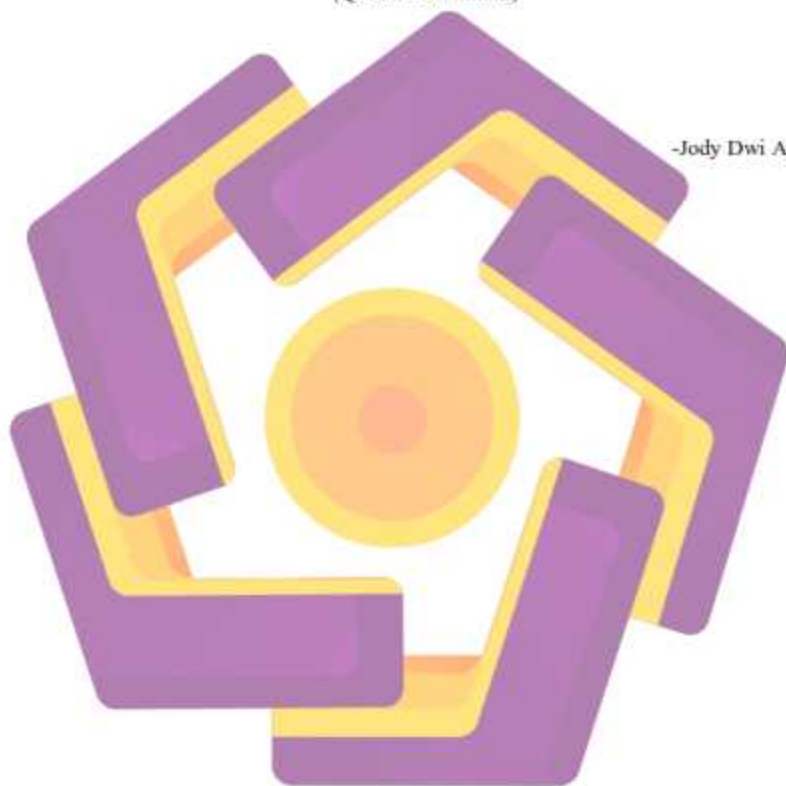


MOTTO

“Dan kehidupan dunia ini, hanyalah permainan dan senda gurau. Sedangkan negeri akhirat itu, sungguh lebih baik bagi orang-orang yang bertakwa. Tidakkah kamu mengerti?”

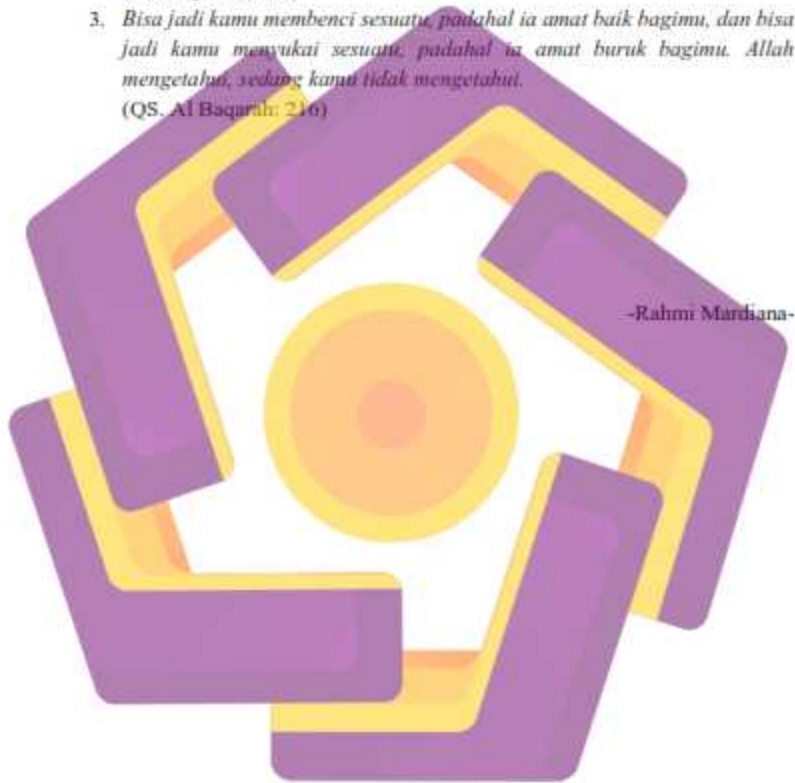
(QS. Al –An’am:32)

-Jody Dwi A-



MOTTO

1. Jangan terlalu mengejar sesuatu yang tidak bisa dibawa mati
2. Teguklah kesabaran, jika kesabaran itu membunuhmu maka dia membunuhmu dalam keadaan syahid, dan jika kesabaran itu menghidupkanmu maka dia menghidupkanmu dalam keadaan mulia (Madarijus Salikin)
3. *Bisa jadi kamu membenci sesuatu, padahal ia amat baik bagimu, dan bisa jadi kamu menyukai sesuatu, padahal ia amat buruk bagimu. Allah mengetahui, sedang kamu tidak mengetahui.*
(QS. Al Baqarah: 216)



-Rahmi Mardiana-

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan hidayahnya serta karunianya sehingga tugas akhir ini dapat selesai dengan baik. Aku persembahkan tugas akhir ini untuk orang-orang yang ku sayang:

1. Syukur atas karunia **Allah SWT** yang telah memberikan kesehatan dan kelancaran.
2. Terimakasih untuk **Ayahku**, Achmad akbar, yang selalu memberikan semangat dan dorongan untuk mengerjakan TA ini, **Ibuku**, Yeni Indrawati, yang selalu mendoakanku dan **Adiku**, Aqsal Dharmaputra Amasrullah yang selalu memberikan hiburan dan semangat saat mengerjakan TA, Serta **Seluruh Keluarga** yang telah mendukung, membimbing serta menjadi motivasi terbesar dalam hidupku, yang tak pernah berhenti mendoakan dan menyayangiku.
3. Terimakasih untuk seluruh dosen **UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA**, yang telah banyak mengajari dan membimbing saya.
4. Terimakasih untuk seluruh karyawan dan jajaran direksi **PT.WERKUDARA NIRWANA SAKTI**, yang telah memberi saya pengalaman mengenai dunia kerja serta semangat dalam mengerjakan TA ini.
5. Terimakasih kepada seluruh teman-teman kelas **D3 MI 04**, yang dari awal selalu memberi motivasi dan belajar bersama-sama.
6. Terimakasih kepada **Jody**, taqwa dan rahma, teman pembuatan TA ini, semoga dari pembuatan TA ini kalian bisa banyak mendapatkan pengetahuan dan pengalaman sebelum terjun ke dunia kerja.
7. Terimakasih kepada teman teman saya diluar lingkungan kampus khususnya sahabat saya Danu Ardanta serta teman spesial saya, vivi Pristian Cahyanti yang telah memberi saya support dan semangat dalam pengerjaan TA ini.

By : Iqbal Aqaba Putera

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan hidayahnya serta karunianya sehingga tugas akhir ini dapat selesai dengan baik. Aku persembahkan tugas akhir ini untuk orang-orang yang ku sayang:

1. Syukur atas karunia **Allah SWT** yang telah memberikan kesehatan dan kelancaran.
2. Terimakasih untuk kedua **Orang Tuaku**, serta **Seluruh Keluarga** yang telah mendukung, membimbing serta menjadi motivasi terbesar dalam hidupku, yang tak pernah berhenti mendoukan dan menyayangiku.
3. Terimakasih untuk seluruh dosen **UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA**, yang telah banyak mengajari dan membimbing saya.
4. Terimakasih kepada seluruh teman-teman kelas **D3 MI 04**, yang dari awal selalu memberi motivasi dan belajar bersama-sama.
5. Terimakasih kepada teman-teman yang menjadi anggota di komunitas **TENG-TENG CRIT**, dari sana saya banyak mendapatkan ilmu mengenai dunia teknologi.
6. Terimakasih kepada Jody, iqbal dan rahmi, teman pembuatan TA ini, semoga dari pembuatan TA ini kalian bisa banyak mendapatkan pengetahuan dan pengalaman sebelum terjun ke dunia kerja.

By : Mukmin Littaqwa

PERSEMBAHAN

Puji Syukur saya panjatkan kehadiran Allah S.W.T yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga tugas akhir ini bisa selesai tepat waktu.

Laporan tugas akhir ini saya persembahkan kepada:

1. Terimakasih kepada **Allah SWT** yang telah memberikan kesehatan dan kelancaran.
2. Terimakasih untuk kedua **Orang Tuaku, Ayah dan Ibu**, yang sudah mendukung, serta menjadi motivasi terbesar dalam hidupku. Yang tak pernah berhenti mendoakan ku.
3. Terimakasih untuk kedua **adikku** yang menjadi semangat bagi ku untuk meraih kesuksesan.
4. Terimakasih untuk semua **Dosen Universitas AMIKOM Yogyakarta** yang telah mengajari dan membimbing selama menempuh bangku perkuliahan.
5. Terimakasih untuk teman-teman kelas **15-D3-MI-04**, semoga hubungan silaturahmi kita tidak terputus walau pun kita telah jauh dan memiliki kesibukan masing-masing.
6. Terimakasih untuk **Aris dan Najih** sahabat ku, dan keluarga kos alternative.
7. Terimakasih untuk **Taqwa, Iqbal, dan Rahmi**, teman pembuatan TA ini. Kita telah melewati ini bersama dengan baik.
8. Terimakasih kepada **PT. Syncore Indonesia** yang memberi kesempatan kepadaku untuk magang menjadi programmer, dan untuk **mas Rysvi** yang telah mengajari **aku banyak hal** tentang bahasa pemrograman web.
9. Terimakasih untuk seluruh karyawan dan jajaran direksi **PT. Werkudara Nirwana Sakti**, yang telah memberi saya pengalaman dalam melakukan penelitian pada pembuatan Tugas Akhir ini.

By : Jody Dwi A

PERSEMBAHAN

Segala puji saya panjatkan kepada Allah Subanallahu wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga tugas akhir ini bisa selesai tepat waktu. Laporan tugas akhir ini saya persembahkan :

1. Kepada Allah Subhanallahu wa Ta'ala dan Muhammad shalallahu'alaihi wassalam, hanya dengan rahmatMu bisa menyelesaikan tugas akhir ini.
2. Untuk kedua Orangtuaku, yang sudah mendukung,serta menjadi motivasi terbesar dalam hidupku. Yang tak pernah berhenti mendoakan ku.
3. Untuk semua kakakku yang selalu memberi semangat untuk meraih kesuksesan di dunia dan akhirat
4. Untuk semua Dosen Universitas AMIKOM Yogyakarta yang telah mengajari dan membimbing selama menempuh bangku perkuliahan.
5. Untuk Maudy, Dias, Binar, Ayu, Nita,dan masih banyak lagi, yang selalu memberi semangat saat saya sedang futur.
6. Untuk teman satu kelompok Taqwa, Iqbal, dan Jody telah melewati ini bersama dengan baik.
7. Untuk para pembaca semoga bisa menambah timbangan amal.
8. Untuk orang-orang terkasih.

By : Rahmi Mardiana

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur kami panjatkan kepada Allah Subhanallahu wata'ala karena atas limpahan rahmat dan karunia-Nya sehingga Tugas Akhir yang berjudul **"Sistem Informasi Kepegawaian PT. Werkudara Nirwana Sakti Menggunakan Codeigniter"** dapat terselesaikan.

Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan pada program studi Diploma III Manajemen Informatika Universitas Amikom Yogyakarta.

Dalam penyusunan Tugas Akhir ini tentu banyak masalah yang penulis temui baik secara teknis maupun non teknis, sehingga tak sedikit bantuan dari berbagai pihak. Karena itu penulis menyampaikan banyak terimakasih kepada :

1. Allah Subhanallahu wata'ala yang telah memberikan berkah, rahmat dan hidayah-Nya sehingga Tugas Akhir ini dapat kami selesaikan.
2. Bapak Prof. Dr. M. Suyanto, MM, selaku ketua Universitas Amikom Yogyakarta
3. Ibu Sri Ngudi Wahyuni, S.T., M.Kom, selaku dosen pembimbing Tugas Akhir.
4. Bapak Dimas Wjnanarko selaku HR Manager yang telah memberikan izin dan kerjasamanya sehingga penulis dapat melaksanakan penelitian
5. Semua pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu yang telah memberi kami semangat, motivasi dan doa.

Semoga Tugas Akhir ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan para pembaca.

Yogyakarta, 12 Maret 2018

Penulis

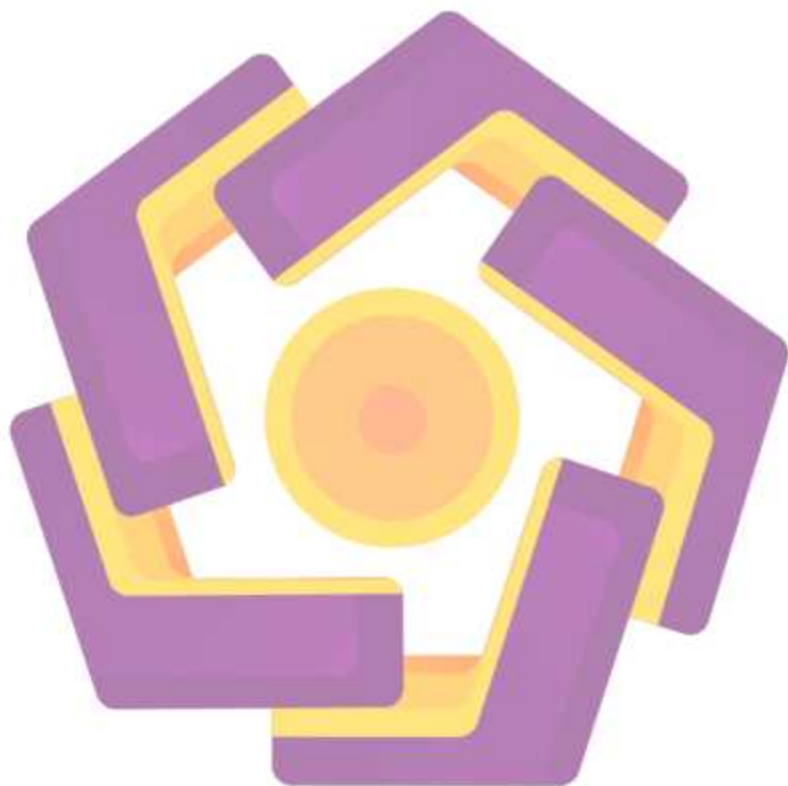
DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	I
PERSETUJUAN.....	II
PENGESAHAN.....	III
PERNYATAAN.....	IV
MOTTO.....	VI
PERSEMBAHAN.....	X
KATA PENGANTAR.....	XIV
DAFTAR ISI.....	XV
DAFTAR TABEL.....	XIX
DAFTAR GAMBAR.....	XX
INTISARI.....	XXIII
ABSTRACT.....	XXIV
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.2 RUMUSAN MASALAH.....	2
1.3 BATASAN MASALAH.....	2
1.4 MAKSUD DAN TUJUAN PENELITIAN.....	3
1.5 MANFAAT PENELITIAN.....	3
1.6 METODE PENELITIAN.....	4
1.7 SISTEMATIKA PENULISAN.....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
2.1 KAJIAN PUSTAKA.....	7
2.2 KONSEP DASAR SISTEM.....	8
2.2.1 Definisi Sistem.....	8

2.2.2	Karakteristik Sistem.....	9
2.3	KONSEP DASAR INFORMASI.....	10
2.3.1	Definisi Informasi.....	10
2.3.2	Siklus Informasi.....	11
2.3.3	Syarat Kualitas Informasi.....	12
2.3.4	Nilai Infomasi.....	12
2.4	KONSEP DASAR SISTEM INFORMASI.....	13
2.4.1	Definisi Sistem Infomasi.....	13
2.4.2	Komponen Sistem Infomasi.....	13
2.4.3	Sistem Informasi Kepegawaian.....	14
2.5	KONSEP DASAR BASIS DATA.....	15
2.5.1	Pengertian Basis Data.....	15
2.5.2	Manfaat Basis Data.....	15
2.6	PENGERTIAN FRAMEWORK.....	16
2.6.1	Pengertian CodeIgniter.....	17
2.6.2	Penjelasan Konsep MVC (Model – View – Controller).....	17
2.7	BAHASA PEMROGRAMAN.....	18
2.8	BAHASA BASIS DATA.....	21
2.9	DATABASE YANG DIUNAKAN.....	22
2.10	PERANCANGAN DAN PEMODELAN.....	22
2.10.1	Flowchart.....	22
2.10.2	ERD (Entity-Relationship Model).....	24
2.10.3	UML (Unified Modeling Language).....	26
2.11	PERANGKAT LUNAK YANG DIGUNAKAN.....	32
2.11.1	Web Browser.....	32
2.11.2	Sublime Text.....	32
2.11.3	XAMPP.....	32
BAB III	TINJAUAN UMUM.....	34
3.1	SEJARAH PT WERKUDARA NIRWANA SAKTI.....	34
3.2	VISI PERUSAHAAN.....	34
3.3	MISI PERUSAHAAN.....	34
3.4	TUJUAN PERUSAHAAN.....	35

3.5 STRUKTUR ORGANISASI PERUSAHAAN	36
3.1 DAFTAR KARYAWAN	37
3.7 LOGO PT. WERKUDARA NIRWANA SAKTI.....	38
3.8 SISTEM YANG BERJALAN	39
3.8.1 Flowchart Sistem Presensi	39
3.8.2 Kelebihan dari Sistem Presensi saat ini	40
3.8.3 Kekurangan dari Sistem Presensi saat ini	40
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	41
4.1 ANALISIS KEBUTUHAN SISTEM	41
4.1.1 Analisis Kebutuhan Fungsional.....	41
4.1.2 Analisis Kebutuhan Non Fungsional	42
4.1.3 Analisis Kelayakan Website.....	43
4.2 SISTEM YANG DIUSULKAN	44
4.2.1 Perancangan Basis Data.....	44
4.2.2 Flowchart	49
4.2.3 UML (Unified Modeling Language)	50
4.3 PERANCANGAN INTERFACE	76
4.3.1 Tampilan Halaman Login	76
4.3.2 Tampilan Halaman Dashboard Admin	77
4.3.3 Tampilan Profil.....	77
4.3.4 Tampilan Daftar Karyawan	78
4.3.5 Tampilan Input Data Karyawan	78
4.3.6 Tampilan Tambah Bagian	79
4.3.8 Tampilan Karyawan Dinas	80
4.3.9 Tampilan Admin Konfirmasi Izin	80
4.3.10 Tampilan Pengajuan Cuti Karyawan	81
4.3.11 Tampilan Pengaturan KPI	81
4.3.12 Tampilan Hasil KPI	82
4.3.13 Tampilan Laporan Presensi Karyawan	82
4.3.14 Tampilan Halaman Dashboard Karyawan	83
4.4 IMPLEMENTASI SISTEM	83
4.4.1 Pembahasan Sistem.....	83

BAB V PENUTUP.....	92
5.1 KESIMPULAN.....	92
5.2 SARAN.....	92
DAFTAR PUSTAKA.....	93



Daftar Tabel

Tabel 2.1	Simbol dan Keterangan <i>Flowchart</i>	23
Tabel 2.2	<i>Use Case Diagram</i>	27
Tabel 2.3	<i>Activity Diagram</i>	30
Tabel 2.4	Simbol-simbol <i>Sequence Diagram</i>	31
Tabel 2.5	Simbol - Simbol <i>Class Diagram</i>	33
Tabel 3.1	Daftar karyawan	39
Tabel 4.1	Struktur Tabel user	45
Tabel 4.2	Struktur Tabel izin	46
Tabel 4.3	Struktur Tabel cuti	46
Tabel 4.4	Struktur Tabel presensi	47
Tabel 4.5	Struktur Tabel setting kpi	47
Tabel 4.6	Struktur Tabel kpi	48
Tabel 4.7	Struktur Tabel bagian	48
Tabel 4.8	Struktur Tabel jabatan	48
Tabel 4.9	Struktur Tabel Claim Cuti	48
Tabel 4.10	Struktur Tabel Claim Izin	49

Daftar Gambar

Gambar 2.1	Proses Pengolahan Data menjadi Informasi	11
Gambar 2.2	Entity ERD.....	24
Gambar 2.3	Relasi ERD	25
Gambar 2.4	Derajat Relasi ERD	25
Gambar 2.5	Atribut ERD.....	25
Gambar 2.6	Kardinalitas <i>One to One</i>	25
Gambar 2.7	Kardinalitas <i>One to Many atau Many to One</i>	26
Gambar 2.8	Kardinalitas <i>Many to Many</i>	26
Gambar 3.1	Struktur Organisasi PT Werkudara Nirwana Sakti.....	36
Gambar 3.2	Logo PT. Werkudara Nirwana Sakti.....	38
Gambar 3.3	Flowchart Sistem Presensi.....	39
Gambar 4.1	Entity Relationship Diagram	44
Gambar 4.2	Perancangan Tabel	45
Gambar 4.3	Flowchart Sistem.....	50
Gambar 4.4	<i>Use Case Diagram</i>	51
Gambar 4.5	<i>Activity Diagram Login User</i>	52
Gambar 4.6	<i>Activity Diagram Admin Menginput Data Karyawan</i>	53
Gambar 4.7	<i>Activity Diagram Admin Mengubah Data Karyawan</i>	54
Gambar 4.8	<i>Activity Diagram Admin Menghapus Data Karyawan</i>	55
Gambar 4.9	<i>Activity Diagram Admin Menginput Data Setting KPI</i>	56
Gambar 4.10	<i>Activity Diagram Admin Mengubah Data Setting KPI</i>	57
Gambar 4.11	<i>Activity Diagram Admin Menghapus Data Setting KPI</i>	58
Gambar 4.12	<i>Activity Diagram Karyawan Memasukkan Data Izin</i>	59
Gambar 4.13	<i>Activity Diagram Karyawan Memasukkan Data Cuti</i>	59
Gambar 4.14	<i>Activity Diagram Admin Menanggapi Izin Karyawan</i>	60
Gambar 4.15	<i>Activity Diagram Admin Menanggapi Cuti Karyawan</i>	61
Gambar 4.16	<i>Diagram Admin Meyetujui Izin Karyawan yang Ditolak</i>	62
Gambar 4.17	<i>Diagram Admin Meyetujui Cuti Karyawan yang Ditolak</i>	63
Gambar 4.18	<i>Activity Diagram Admin Melihat Hasil KPI</i>	64
Gambar 4.19	Perancangan <i>Class Diagram</i>	65

Gambar 4.20	Sequence Diagram Login	66
Gambar 4.21	Sequence Diagram Presensi User	66
Gambar 4.22	Sequence Tambah Data Karyawan	67
Gambar 4.23	Sequence Diagram Ubah Data Karyawan	67
Gambar 4.24	Sequence Diagram Hapus Data Karyawan.....	68
Gambar 4.25	Sequence Diagram Daftar Presensi Karyawan	68
Gambar 4.26	Sequence Diagram Tambah Bagian	69
Gambar 4.27	Sequence Diagram Ubah Bagian	69
Gambar 4.28	Sequence Diagram Hapus Bagian	70
Gambar 4.29	Sequence Diagram Melihat Presensi Karyawan	70
Gambar 4.30	Sequence Diagram Mengatur Karyawan Bertugas Diluar	71
Gambar 4.31	Sequence Diagram Bertugas di Kantor	71
Gambar 4.32	Sequence Diagram Menyetujui Izin Karyawan	72
Gambar 4.33	Sequence Diagram Menolak Izin Karyawan	72
Gambar 4.34	Sequence Diagram Pengajuan Izin Karyawan	73
Gambar 4.35	Sequence Diagram Menerima Izin yang Ditolak	73
Gambar 4.36	Sequence Diagram Melihat List Izin Disetujui.....	74
Gambar 4.37	Sequence Diagram Mengolah Nilai KPI	74
Gambar 4.38	Sequence Diagram Mengatur KPI	75
Gambar 4.39	Sequence Diagram Melihat Hasil KPI	75
Gambar 4.40	Sequence Diagram Mencetak Laporan Presensi.....	76
Gambar 4.41	Tampilan Halaman Login	76
Gambar 4.42	Tampilan Halaman Dashboard Admin.....	77
Gambar 4.43	Tampilan Halaman Profil	77
Gambar 4.44	Tampilan Halaman Daftar Karyawan	78
Gambar 4.45	Tampilan halaman Input data karyawan	78
Gambar 4.46	Tampilan halaman Tambah Bagian	79
Gambar 4.47	Tampilan Halaman Daftar Presensi Karyawan.....	79
Gambar 4.48	Tampilan Halaman Karyawan Dinas	80
Gambar 4.49	Tampilan Halaman AdminKonfirmasi Izin	80
Gambar 4.50	Tampilan Halaman Pengajuan Cuti Karyawan.....	81
Gambar 4.51	Tampilan Halaman Pengaturan KPI.....	81

Gambar 4.52	Tampilan Halaman Hasil KPI.....	82
Gambar 4.53	Tampilan Halaman Laporan Presensi	82
Gambar 4.54	Tampilan Halaman Dashboard Karyawan.....	83
Gambar 4.55	Tampilan Halaman Login.....	83
Gambar 4.56	Tampilan Halaman Dashboard Admin.....	84
Gambar 4.57	Tampilan Halaman Profil	84
Gambar 4.58	Tampilan Halaman Input Data Karyawan	85
Gambar 4.59	Tampilan Halaman Tambah Bagian.....	85
Gambar 4.60	Tampilan Halaman Daftar Presensi Karyawan.....	86
Gambar 4.61	Tampilan Halaman Daftar Karyawan yang sedang Dinas	86
Gambar 4.62	Tampilan Halaman Pengajuan Izin	87
Gambar 4.63	Tampilan Halaman Daftar Izin Ditolak	87
Gambar 4.64	Tampilan Halaman Daftar Izin Disetujui	88
Gambar 4.65	Tampilan Halaman Daftar Klaim Karyawan.....	88
Gambar 4.66	Tampilan Halaman Pengaturan KPI.....	89
Gambar 4.67	Tampilan Halaman Hasil KPI.....	89
Gambar 4.68	Tampilan Laporan Presensi Karyawan	90
Gambar 4.69	Tampilan Halaman Laporan Izin Karyawan	90
Gambar 4.70	Tampilan Halaman Dashboard Karyawan.....	91
Gambar 4.71	Tampilan Halaman Cetak Presensi Karyawan.....	91

INTISARI

PT. Werkudara Nirwana Sakti adalah perusahaan yang bergerak dibidang *tour travel* dan penyelenggaraan *event* di Yogyakarta.

Pada perusahaan ini belum mempunyai sistem informasi kepegawaian yang merekam dan memantau kinerja pegawai dan presensi menggunakan sistem KPI sehingga dalam sistem pengukuran kinerja pegawai hanya berdasarkan pengamatan, dan kurang obyektif.

Dengan adanya sistem informasi kepegawaian berbasis web yang menggunakan sistem KPI, maka para pegawai dapat melakukan presensi yang akan tersimpan di database sehingga HRD dapat melakukan penilaian kinerja pegawai dengan lebih mudah.

Kata Kunci: Database, Sistem Informasi Kepegawaian, *Key Performance Indicator*



ABSTRACT

PT. Werkudara Nirwana Sakti is a company that engaged in tour travel and organizing events in Yogyakarta.

This company does not have a staffing information system that records and monitor the performance, presence and database of personal data of employees in actual. So the data is manually and vulnerable to errors.

With a web-based staffing information system that using KPI (Key Performance Indicator) system, so the employees can perform presence and, the data will be stored in the database, and also the HRD (Human Resource Department) can assessing the performance of the employees.

Keywords: Database, Staffing information system, Key Performance Indicator

