

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian mengenai sistem kepegawaian yang penulis lakukan di PT. Werkudara Nirwana Sakti, penulis dapat mengambil kesimpulan bahwa :

1. Dengan adanya sistem kepegawaian menggunakan metode KPI, dapat membantu kinerja karyawan dan HRD dalam mengolah insentif dan bonus karyawan.
2. Dengan adanya sistem kepegawaian, karyawan bisa mengajukan izin dan cuti tanpa harus menghubungi HRD dahulu.
3. Dengan adanya sistem kepegawaian, karyawan bisa melihat perincian presensi, izin, cuti dan nilai kinerjanya.
4. Dengan adanya metode KPI, perusahaan dapat mengetahui target perusahaan tiap bulannya dan mengukur sejauh mana progress yang akan dicapai.

5.2 Saran

Sistem informasi yang telah penulis buat ini terbuka untuk dikembangkan lagi oleh peneliti lain pada penelitian selanjutnya.

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi yang terkait dengan sistem informasi kepegawaian agar hasil penelitiannya lebih baik dan lebih lengkap lagi.
- b. Peneliti selanjutnya diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan dan pengumpulan data dan segala sesuatunya sehingga penelitian dapat dilaksanakan dengan lebih baik.