

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Gaji merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan yang mempunyai jenjang jabatan manager, sedangkan upah merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh karyawan sebagai pelaksana (buruh). Pada Umumnya gaji dibayarkan secara tetap dan menerus selama masa jabatan disetiap bulannya, sedangkan upah dibayarkan berdasarkan hari kerja, jam kerja atau jumlah satuan produk yang di hasilkan Mulyadi (2001:373).

Setiap perusahaan umumnya bertujuan untuk memperoleh laba dari setiap usaha yang dilakukan. Untuk mencapai tujuan tersebut perusahaan harus dapat menggunakan sumber daya yang dimiliki baik sumber daya manusia ataupun sumber daya alam yang bersifat hayati atau non hayati secara efektif dan efisien melalui penerapan sistem akuntansi pada perusahaan tersebut. Sistem akuntansi penggajian dan pengupahan sebagai salah satu sub sistem dari sistem akuntansi dalam dua perusahaan besar melibatkan fungsi kepegawaian, fungsi keuangan, dan fungsi akuntansi. Fungsi kepegawaian bertanggung jawab dalam pengangkatan karyawan, penetapan jabatan, penetapan tarif gaji dan upah, promosi dan penurunan pangkat, mutasi karyawan, penghentian karyawan dari pekerjaannya, dan penetapan berbagai tunjangan kesejahteraan karyawan serta penghitungan gaji karyawan. Fungsi keuangan bertanggung jawab atas pelaksanaan pembayaran gaji serta berbagai tunjangan kesejahteraan karyawan. Fungsi akuntansi bertanggung jawab atas pencatatan biaya tenaga kerja untuk kepentingan perhitungan harga pokok produk dan penyediaan informasi guna pengawasan biaya tenaga kerja (Mulyadi, 2001: 383-385).

Perusahaan CV. HANAFI MANDIRI sendiri berdiri pada tahun 2008 dan saat ini memiliki sebanyak 14 orang karyawan. Pengolahan gaji di CV. HANAFI MANDIRI masih berbentuk dokumen-dokumen yang dicatat pada buku khusus.

untuk penggajian sehingga memakan tempat atau ruangan yang cukup banyak untuk penyimpanan dokumen tersebut. CV. HANAFI SENDIRI sudah memanfaatkan teknologi komputer, akan tetapi belum digunakan secara maksimal. Dalam kegiatan pengolahan data gaji seperti penghitungan gaji, rekap data karyawan, pembuatan laporan pada perusahaan CV. HANAFI MANDIRI yang masih dilakukan dengan cara manual sehingga mengakibatkan penghitungan atau penyimpanan data masih kurang efektif dan kurang efisien dikarenakan pencarian berkas pada tumpukan buku yang begitu banyak dan membutuhkan waktu yang lama.

Kendala lain yang ada dalam pengolahan gaji karyawan yaitu belum memanfaatkan teknologi yang ada sehingga memerlukan waktu dalam proses penghitungan, proses pencarian data, dan pencetakan laporan struk gaji. Diharapkan dengan pembuatan sistem informasi ini dapat menciptakan pengolahan data secara efektif dan efisien, maka untuk keberhasilan diperlukan sistem lebih baik dari perangkat lunak pengolah data sebagai alat bantu untuk mengurangi tingkat kesalahan.

Dari kendala – kendala diatas, maka muncul-lah ide untuk melakukan penelitian yang berjudul *“Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV. Hanafi Mandiri”*.

1.2 Rumusan masalah

Berdasarkan latar belakang yang dipaparkan maka dapat dirumuskan sebuah masalah yaitu *“Bagaimana merancang sistem informasi yang dapat mengolah data pegawai dan penggajian?”*.

1.3 Batasan masalah

Ruang lingkup masalah yang akan dibahas mengenai sistem informasi penggajian karyawan yang ada pada CV. Hanafi Mandiri antara lain:

1. Sistem informasi yang dibangun hanya akan diimplementasikan pada CV. HANAFI MANDIRI.

2. Dalam pembuatan sistem informasi penggajian menggunakan *software Sublime text, Xampp, dan Web browser.*
3. Bahasa pemrograman yang digunakan pada sistem informasi penggajian adalah bahasa *PHP*, serta *framework* yang digunakan adalah *CI*.
4. Sistem informasi penggajian hanya dapat melakukan aksi mencetak dan mengedit slip gaji, melihat daftar dan absensi dari karyawan yang ada pada CV. HANAFA MANDIRI.
5. Metode *testing* yang digunakan pada penelitian ini adalah *Black Box Testing*.
6. Hasil *output* dari sistem informasi penggajian berupa *hardcopy* dan *softcopy* (pdf) slip gaji karyawan yang ada pada CV. HANAFA MANDIRI.

1.4 Tujuan penelitian

Tujuan penelitian adalah untuk membangun sebuah sistem informasi penggajian yang bisa menghasilkan slip gaji karyawan dengan cara sistematis sehingga dapat mempermudah proses penggajian yang ada pada CV. HANAFA MANDIRI disetiap bulannya.

1.5 Manfaat penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat untuk :

1.5.1 Penulis

Sebagai sarana untuk menerapkan ilmu dan pemahaman yang diperoleh selama berada di bangku perkuliahan terutama mengenai perancangan sistem informasi.

1.5.2 Universitas

Naskah hasil penelitian akan bisa menjadi *knowledge* untuk pembaca. Serta dari segi teknologi bisa menjadi acuan yang dapat dikembangkan dimasa depan.

1.5.3 Perusahaan CV. HANAFA MANDIRI

CV. HANAFA MANDIRI sebagai *user* dapat terbantu dalam proses penggajian dan pengupahan secara efisien, akurat, dan baik sehingga akan merasa nyaman dan aman selama proses penggajian.

1.6 Metode Penelitian

Untuk mendapatkan hasil yang diinginkan, maka pengumpulan data yang akurat sangat diperlukan dalam penyusunan laporan tugas akhir. Tanpa kelengkapan data dilapangan, suatu laporan tugas akhir akan mengalami hambatan. Sebab data dari hasil ini merupakan komponen penyusun laporan yang paling penting, maka dari itu penulis menggunakan beberapa metode sebagai berikut:

1.6.1 Metode Pengembangan Sistem

Dalam merancang dan membangun sistem informasi penggajian karyawan pada CV. HANAFI MANDIRI menggunakan metode "*Waterfall*" atau air terjun karena dalam metode ini terdapat langkah-langkah yang saling berkaitan dan lengkap. Apabila dalam metode ini ada langkah yang belum dilakukan maka secara tidak langsung perancangan dan pengembangan sistem yang kita inginkan akan mengalami hambatan, sehingga harus kita lakukan dari awal sesuai urutan dalam metode "*waterfall*". Metode ini juga sangat cocok untuk mengerjakan pengembangan sistem.

1.6.2 Metode Observasi

Dalam penelitian ini penulis mengumpulkan data dengan cara datang langsung ke objek nya yaitu CV. HANAFI MANDIRI di daerah kalasan untuk melakukan pencatatan, pengamatan keadaan tentang penggajian karyawan. Pada metode ini, penulis mengamati cara kerja penggajian yang masih dalam pencatatan dalam buku khusus penggajian.

1.6.3 Metode Wawancara

Mengumpulkan data dengan cara tanya secara langsung kepada pemilik CV. HANAFI MANDIRI untuk mengetahui sistem kerja penggajian dan data-data yang dibutuhkan.

1.6.4 Metode Perancangan

Metode perancangan merupakan tahapan yang dilakukan sebelum membangun sistem informasi secara program (*coding*), dimana pada tahapan ini akan dirancang model atau deskripsi bagaimana sistem informasi penggajian yang digambarkan dalam bentuk diagram alur. Dalam merancang diagram akan menggunakan metode *Unified Modeling Language (UML)*.

1.6.5 Metode Implementasi

Pada metode ini dilakukan dengan cara mengimplementasikan hasil Sistem Penggajian Karyawan pada objek secara langsung agar dapat mengetahui bagaimana kinerja sistem informasi penggajian karyawan pada CV. HANAFI MANDIRI.

1.6.6 Metode Testing

Testing atau pengujian diperlukan untuk menguji kelancaran jalannya sistem informasi penggajian yang telah diimplementasikan pada CV. HANAFI MANDIRI. Teknik atau metode yang digunakan adalah metode *Black Box Testing*.

1.7 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan pada Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut :

1. BAB I : PENDAHULUAN

Pada bab ini berisi latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, maksud dan tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode pengumpulan data, metode pengembangan sistem, dan sistematika penulisan laporan.

2. BAB II : LANDASAN TEORI

Pada bab ini berisi tinjauan pustaka yang mendukung Perancangan Sistem Informasi Penggajian Karyawan pada CV. HANAFI MANDIRI yaitu mengenai informasi, database, aplikasi, sistem operasi yang digunakan serta software dan bahasa pemrograman yang digunakan untuk membangun website, dan juga referensi atau jurnal yang digunakan juga diterakan dalam bab ini.

3. BAB III : TINJAUAN UMUM

Berisi penjelasan mengenai objek yang menjadi pilihan dalam pembuatan tugas akhir yaitu CV. HANAFI MANDIRI.

4. BAB IV : PERANCANGAN DAN IMPLEMENTASI

Pada bab ini akan dibahas mengenai struktur database, perancangan sistem dan perancangan program yang meliputi perancangan dan output yang akan dimuat pada sistem.

5. BAB V : PENUTUP

Pada bab ini berisi kesimpulan dari bab-bab yang telah dibahas sebelumnya, saran yang berguna bagi CV. HANAFI MANDIRI.

