

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, perancangan dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, dengan mengacu pada beberapa teori dan hasil penelitian sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem penunjang keputusan evaluasi kinerja karyawan dengan menerapkan metode *profile matching* dan analisis *gap* telah selesai dibuat dengan tahapan sebagai berikut :
 1. Sistem yang dibangun digambarkan dengan *flowchart* sehingga menampilkan alur sistem yang akan berjalan.
 2. Perancangan sistem dengan menggunakan *Data Flow Diagram* (DFD) serta perancangan *database* dengan menggunakan *Entity Relationship Diagram* (ERD).
 3. Implementasi dalam pembuatan sistem penunjang keputusan evaluasi kinerja karyawan berbasis web di PT. Vinolia Intan Pertiwi menggunakan *software/aplikasi* Codeigniter, Sublime Text, XAMPP, Web Browser dan Adobe Illustrator serta pengujian menggunakan *Whote Box Testing*.
2. Sistem penunjang keputusan evaluasi kinerja karyawan di PT. Vinolia Intan Pertiwi memiliki fitur-fitur, yaitu :

1. Olah data karyawan, mampu mengolah data karyawan dengan detail, mulai dari lihat, tambah, edit dan hapus. Jadi bisa dijadikan rekap biodata karyawan.
2. Olah data kinerja karyawan, mampu melakukan penilaian berdasarkan aspek – aspek penilaian kinerja karyawan yang telah ditentukan oleh perusahaan.
3. Pembuatan laporan, mampu menghasilkan laporan dari data karyawan, nilai kinerja karyawan dan aktivitas user yang login.
4. Olah data divisi, jabatan dan soal aspek penilaian. Mampu melihat, menambah, mengedit dan menghapus data tersebut.

5.2 Saran

Dalam pembuatan sistem penunjang keputusan evaluasi kinerja karyawan pada PT. Vinolia Inta Pertiwi berbasis website ini masih terdapat beberapa kekurangan dan masih butuh beberapa fitur serta komponen untuk ditambahkan dan dikembangkan lagi agar menjadi sistem penunjang keputusan evaluasi kinerja karyawan yang lebih baik, maka saran yang dapat diberikan penulis adalah :

1. Sistem penunjang keputusan evaluasi kinerja karyawan ini dapat dikembangkan lagi dalam segi keamanan, mengingat sistem ini bersifat rahasia dan berbasis dunia maya. Agar kevalidan data bisa terjamin.
2. Untuk lebih mempermudah mobilitas para penggunanya, diharapkan untuk dikembangkan versi mobile. Karena versi mobile lebih praktis dan fleksibel dalam pengoperasiannya dibanding versi desktop yang ada sekarang.