

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN EVALUASI KINERJA
KARYAWAN DENGAN MENERAPAKAN METODE PROFILE
MATCHING DAN ANALISIS GAP PADA
PT. VINOLIA INTAN PERTIWI**

TUGAS AKHIR



disusun oleh

Wahyu Ari Usada 15.02.8976

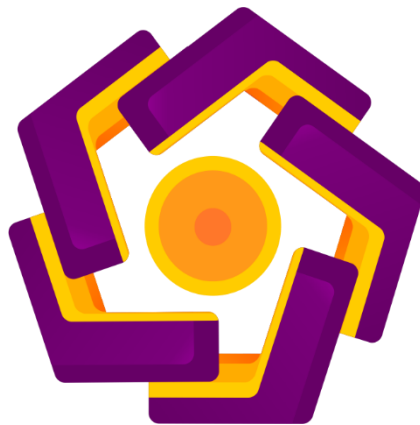
Pebri Antara 15.02.9013

**PROGRAM DIPLOMA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2018**

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN EVALUASI KINERJA
KARYAWAN DENGAN MENERAPAKAN METODE PROFILE
MATCHING DAN ANALISIS GAP PADA
PT. VINOLIA INTAN PERTIWI**

TUGAS AKHIR

untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai gelar Ahli Madya
pada jenjang Program Diploma – Program Studi Manajemen Informatika



disusun oleh

Wahyu Ari Usada 15.02.8976

Pebri Antara 15.02.9013

**PROGRAM DIPLOMA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2018**

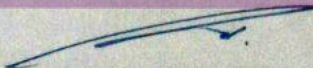
PERSETUJUAN
TUGAS AKHIR
SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN EVALUASI KINERJA
KARYAWAN DENGAN MENERAPKAN METODE PROFILE
MATCHING DAN ANALISIS GAP
PADA PT. VINOLIA INTAN PERTIWI

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Wahyu Ari Usada 15.02.8976
Pebri Antara 15.02.9013

telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Tugas Akhir
pada tanggal 22 April 2018

Dosen Pembimbing,


Drs. Bambang Sudaryatno, M.M.
NIK. 190302029

PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

**SISETM PENUNJANG KEPUTUSAN EVALUASI KINERJA
KARYAWAN DENGAN MENERAPKAN METODE PROFILE
MATCHING DAN ANALISIS GAP
PADA PT. VINOLIA INTAN PERTIWI**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Wahyu Ari Usada 15.02.8976

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 22 Mei 2018

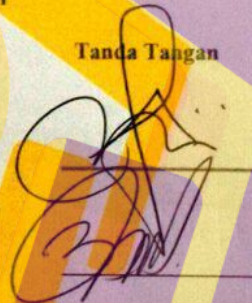
Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Tanda Tangan

Andi Sunvoto, S.Kom, M.Kom
NIK. 190302052

Ali Mustopa, M.Kom
NIK. 190302192



Tugas Akhir ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Ahli Madya Komputer
Tanggal 24 Mei 2018

DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER



Krisnawati, S.Si, M.T.
NIK. 190302038

PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

**SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN EVALUASI KINERJA
KARYAWAN DENGAN MENERAPKAN METODE PROFILE
MATCHING DAN ANALISIS GAP
PADA PT. VINOLIA INTAN PERTIWI**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Pebri Antara 15.02.9013

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 22 Mei 2018

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Tanda Tangan

Rizqi Sukma Kharisma, M.Kom
NIK. 190302215

Norhikmah, M.Kom
NIK. 190302245

Tugas Akhir ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Ahli Madya Komputer
tanggal 24 Mei 2018

DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER



Krisnawati, S.Si., M.T.
NIK. 190302038

PERNYATAAN

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, Tugas Akhir ini adalah karya kami berdua (ASLI), dan isi dari Tugas Akhir ini tidak terdapat karya yang di ajukan orang lain untuk memperoleh gelar Akademis di sebuah instansi pendidikan tinggi di manapun, sejauh yang kami ketahui juga tidak terdapat karya orang di terbitkan oleh orang lain. Kecuali secara tertulis di acu di dalam naskah ini dan disebutkan di dalam daftar Pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah kami buat adalah menjadi tanggung jawab kami Pribadi.

Yogyakarta, 21 Mei 2018

Wahyu Ari Usada

METERAI
TEMPEL
6000
TUJUH RIBU RUPIAH
NIM. 15.02.8976

Pebri Antara

METERAI
TEMPEL
6000
TUJUH RIBU RUPIAH
NIM. 15.02.9013

MOTTO

Jadilah seperti karang di lautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanyalah sekali.

Ingat hanya pada Tuhan apapun dan di manapun kita berada kepada Dia-lah tempat meminta dan memohon.

Terkadang kesulitan harus kamu rasakan terlebih dahulu sebelum kebahagiaan yang sempurna datang kepadamu.

Jadi diri sendiri, cari jati diri, dan dapatkan hidup yang mandiri optimis, karena hidup terus mengalir dan kehidupan terus berputar sesekali melihat ke belakang untuk melanjutkan perjalanan yang tidak berujung.

Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan selama ada komitmen bersama untuk menyelesaikannya.

“If you are born Poor its not your mistake, but if you die poor its your mistake”

(Bill Gates)

PERSEMBAHAN

Segala Puji bagi Tuhan Yang Maha yang telah memberikan rahmat-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik.

Kami juga berterima kasih kepada orang – orang di sekeliling kami yang telah secara langsung maupun tidak langsung membantu kami dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini. Tugas Akhir ini kami persembahkan kepada :

1. Ibu, Ayah dan saudara/i yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu tanpa mengurangi rasa kasih sayang dan hormat, dengan doa dan dukungan kalian akhirnya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir ini dengan baik.
2. Bapak Drs. Bambang Sudaryatno, M.M selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan masukan serta bimbingan positif dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.
3. Dosen Universitas Amikom Yogyakarta, terimakasih banyak atas ilmunya yang telah diajarkan kepada penulis dan membuat penulis lebih memiliki semangat menuju kesuksesan.
4. Teman – teman keluarga besar 15-D3MI-02 yang telah mendukung, dan berbagi ilmu sehingga Tugas Akhir ini selesai sesuai harapan.
5. Pihak PT. Vinolia Intan Pertiwi terimakasih banyak karena telah mengijinkan penulis untuk melakukan penelitian.
6. Teman kelompok Tugas Akhir yang telah bekerja sama dalam menyelesaikan Tugas Akhir ini.

Serta kepada semua pihak yang telah berada di sekitar kami yang tidak bisa kami sebutkan satu per satu.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir dengan judul “Sistem Penunjang Keputusan Evaluasi Kinerja Karyawan dengan Menerapkan Metode Profile Matching dan Analisis GAP pada PT. Vinolia Intan Pertiwi”.

Dengan selesainya Tugas Akhir. Penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. M. Suyanto, M.M selaku Rektor Universitas Amikom Yogyakarta yang telah banyak memberikan kemudahan dalam menyelesaikan pendidikan.
2. Bapak Drs. Bambang Sudaryatno, M.M selaku dosen pembimbing yang telah membantu dan memberi dukungan kepada penulis di dalam proses penulisan Tugas Akhir ini.
3. Bapak / Ibu Dosen di Universitas Amikom Yogyakarta yang telah membekali penulis dengan beberapa disiplin ilmu yang berguna.
4. Pihak PT. Vinolia Intan Pertiwi, terimakasih banyak karena telah mengijinkan penulis untuk melakukan penelitian.
5. Teman-teman seangkatan Mahasiswa 15-D3MI-02, yang telah banyak berdiskusi dan bekerjasama dengan penulis selama masa pendidikan.

Penulis menyadari Tugas Akhir ini masih banyak kelemahan dan kekurangan. Karena itu kritik dan saran yang membangun akan diterima dengan senang hati, semoga keberadaan Tugas Akhir ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan kita, khususnya tentang Sistem Penunjang Keputusan Evaluasi Kinerja Karyawan dalam sebuah instansi/perusahaan.

Yogyakarta, 21 Mei 2018

Penulis

DAFTAR ISI

JUDUL	i
PERSETUJUAN.....	iii
PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN.....	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
INTISARI	xxii
ABSTRACT	xxiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian	3
1.5 Metode Penelitian.....	4

1.5.1	Metode Pengumpulan Data	4
1.5.2	Metode Perancangan	5
1.5.3	Metode Pengembangan Sistem	5
1.5.4	Metode Uji Coba	6
1.6	Sistematika Penulisan	6
BAB II LANDASAN TEORI		9
2.1	Konsep Dasar Sistem	9
2.1.1	Pengertian Sistem	9
2.1.2	Karakteristik Sistem	10
2.2	Konsep Dasar Informasi	11
2.2.1	Pengertian Informasi	11
2.2.2	Kualitas Informasi	12
2.2.3	Nilai informasi	12
2.3	Pengertian Sistem Penunjang Keputusan	12
2.4	Pengertian Sistem Penunjang Keputusan Evaluasi Kinerja Karyawan ..	13
2.5	Pengertian Profile Matching	13
2.6	Pengertian GAP	13
2.6.1	Model Matematika GAP	14
2.7	Pengertian Kinerja	19
2.7.1	Audit Kinerja Pegawai	20

2.7.2	Tujuan dan Manfaat Audit Kinerja Pegawai.....	20
2.7.3	Komponen Audit Kinerja Pegawai	20
2.8	Bobot Aspek Penilaian	23
2.9	Kriteria Penilaian.....	24
2.10	Pengertian Analisis	25
2.10.1	Pengertian Analisis Kebutuhan Sistem	25
2.11	Konsep Dasar Basis Data.....	26
2.11.1	Definisi Basis Data.....	26
2.11.2	Database Management System (DBMS)	26
2.11.3	Relational Database Management System (RDBMS)	27
2.11.4	Query Database	27
2.12	Konsep Dasar Flowchart.....	28
2.12.1	Pengertian Flowchart	28
2.12.2	Simbol – simbol flowchart.....	29
2.13	Konsep Dasar Data Flow Diagram (DFD).....	29
2.13.1	Pengertian Data Flow Diagram (DFD)	29
2.13.2	Simbol – simbol Data Flow Diagram (DFD).....	30
2.14	ERD (Entity Relationship Diagram).....	31
2.15	Pengertian ERD	31
2.15.1	Simbol – Simbol ERD (Entity Relationship Diagram).....	32

2.15.2	Kardinalitas Pemetaan.....	34
2.16	Normalisasi	35
2.16.1	Tujuan normalisasi adalah.....	35
2.16.2	Tahapan-tahapan dalam normalisasi sebagai berikut.....	35
2.17	Relasi Tabel	36
2.18	Perangkat Lunak Yang Digunakan	37
2.18.1	PHP	37
2.18.2	Framework Codeigniter	38
2.18.3	MySQL.....	39
2.18.4	Apache.....	39
2.18.5	Sublime Text 3	40
2.18.6	XAMPP	40
BAB III	TINJAUAN UMUM.....	43
3.1	Profil PT. VINOLIA INTAN PERTIWI.....	43
3.2	Visi dan Misi	44
3.2.1	Visi	44
3.2.2	Misi	44
3.3	Struktur Organisasi.....	45
3.4	Tugas Setiap Bagian	45
3.5	Rancangan Sistem yang sedang berjalan.....	47

3.5.1	Proses Sistem yang sedang berjalan.....	47
-------	---	----

BAB IV PEMBAHASAN..... 49

4.1	Analisis Permasalahan Sistem.....	49
-----	-----------------------------------	----

4.1.1	Analisis Permasalahan Sistem yang sedang Berjalan	49
-------	---	----

4.1.2	Solusi.....	49
-------	-------------	----

4.2	Perancangan Komponen Sistem Secara Umum	50
-----	---	----

4.3	Analisis Kebutuhan Sistem	51
-----	---------------------------------	----

4.3.1	Kebutuhan Fungsional	51
-------	----------------------------	----

4.3.2	Kebutuhan Non Fungsional.....	52
-------	-------------------------------	----

4.4	Perancangan Sistem Penunjang Keputusan yang Diusulkan.....	53
-----	--	----

4.4.1	Flowchart Sistem Penunjang Keputusan yang diusulkan	53
-------	---	----

4.4.2	Data Flow Diagram (DFD)	55
-------	-------------------------------	----

4.4.3	Relasi Tabel yang Diusulkan	63
-------	-----------------------------------	----

4.4.4	<i>Entity Relationship Diagram</i> (ERD).....	64
-------	---	----

4.4.5	Rancangan Struktur Tabel.....	65
-------	-------------------------------	----

4.5	Rancangan Interface	71
-----	---------------------------	----

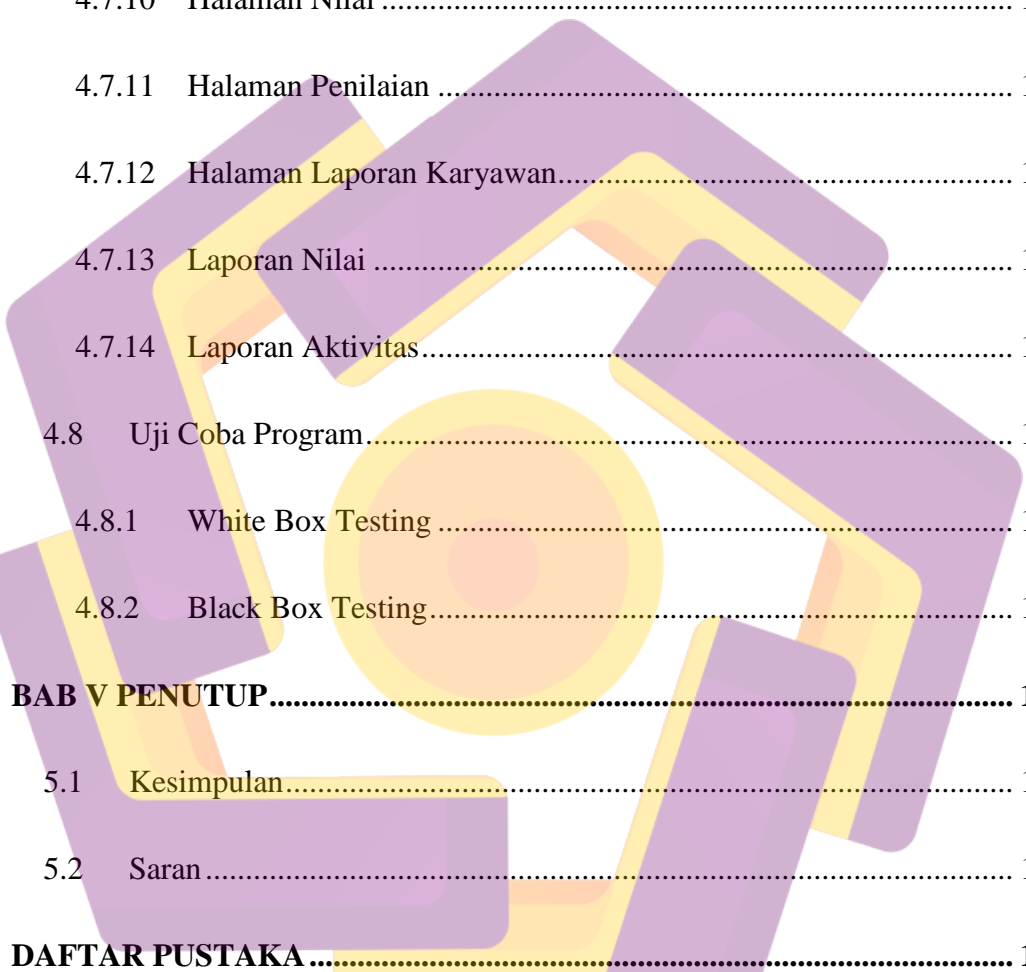
4.5.1	Rancangan Halaman Login	71
-------	-------------------------------	----

4.5.2	Rancangan Halaman Dashboard	72
-------	-----------------------------------	----

4.5.3	Rancangan Halaman Profil	74
-------	--------------------------------	----

4.5.4	Rancangan Halaman Divisi.....	74
-------	-------------------------------	----

4.5.5	Rancangan Halaman Jabatan	75
4.5.6	Rancangan Halaman Karyawan	76
4.5.7	Rancangan Halaman Soal	79
4.5.8	Rancangan Halaman Permintaan Form.....	83
4.5.9	Rancangan Halaman Nilai.....	84
4.5.10	Rancangan Halaman Penilaian.....	87
4.5.11	Rancangan Laporan Karyawan	89
4.5.12	Rancangan Laporan Nilai.....	89
4.5.13	Rancangan Laporan Aktivitas	91
4.6	Implementasi Program	92
4.6.1	Database	92
4.6.2	Form Input.....	93
4.6.3	File Koneksi ke Database.....	94
4.7	Manual Program	95
4.7.1	Halaman Login.....	95
4.7.2	Halaman Dashboard Admin.....	96
4.7.3	Halaman Dashboard Supervisor.....	97
4.7.4	Halaman Profil	98
4.7.5	Halaman Divisi.....	99
4.7.6	Halaman Jabatan	100



4.7.7	Halaman Karyawan.....	100
4.7.8	Halaman Soal	103
4.7.9	Halaman Permintaan Form	106
4.7.10	Halaman Nilai	107
4.7.11	Halaman Penilaian	110
4.7.12	Halaman Laporan Karyawan.....	112
4.7.13	Laporan Nilai	112
4.7.14	Laporan Aktivitas.....	114
4.8	Uji Coba Program.....	115
4.8.1	White Box Testing	115
4.8.2	Black Box Testing.....	116
BAB V PENUTUP		119
5.1	Kesimpulan.....	119
5.2	Saran	120
DAFTAR PUSTAKA		121

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Contoh Perhitungan Nilai Gap untuk Aspek Prestasi Kerja	15
Tabel 2. 2 Bobot Nilai GAP.....	16
Tabel 2. 3 Simbol - Simbol Penyusun Flowchart	29
Tabel 2. 4 Simbol –Simbol Penyusun DFD.....	30
Tabel 2. 5 Simbol - Simbol Penyusun ERD.....	32
Tabel 4. 1 Struktur Tabel Karyawan.....	65
Tabel 4. 2 Struktur Tabel Jabatan	66
Tabel 4. 3 Struktur Tabel Divisi.....	66
Tabel 4. 4 Struktur Tabel Karyawan_tipe	67
Tabel 4. 5 Struktur Tabel Karyawan_status	67
Tabel 4. 6 Struktur Tabel Aktivitas.....	68
Tabel 4. 7 Struktur Tabel User_online.....	68
Tabel 4. 8 Struktur Tabel Nilai	68
Tabel 4. 9 Struktur Tabel Nilai Detail.....	69
Tabel 4. 10 Struktur Tabel Soal	70
Tabel 4. 11 Struktur Tabel Soal_tipe	70
Tabel 4. 12 Struktur Tabel Notifikasi	71
Tabel 4. 13 Tabel Hasil Pengujian Sistem	117

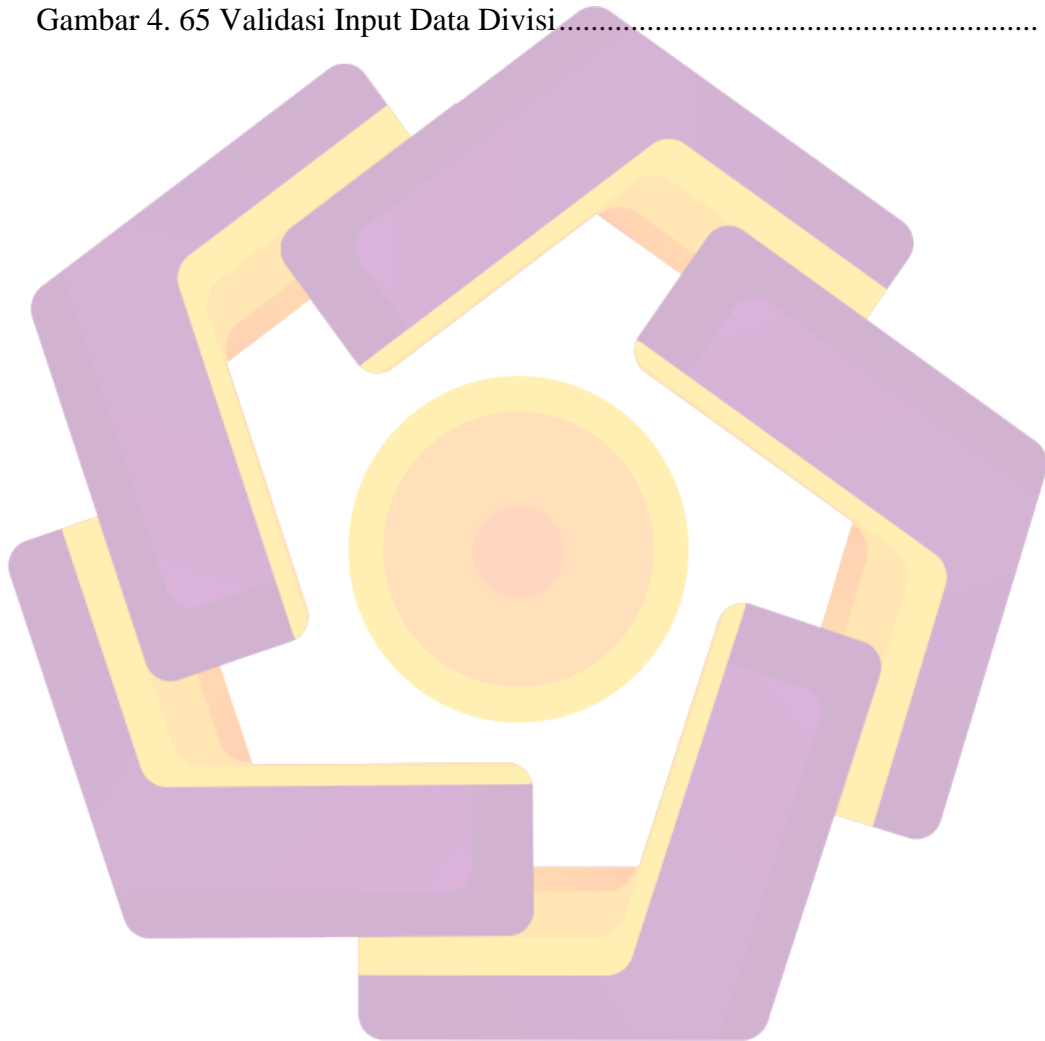
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Bentuk Sistem Secara Umum.....	9
Gambar 2. 2 Tampilan Editor Sublime Text 3.....	40
Gambar 2. 3 Tampilan Control Panel XAMPP.....	42
Gambar 3. 1 Simbol Struktur Organisasi	45
Gambar 3. 2 Proses Sistem yang sedang berjalan.....	47
Gambar 4. 1 Flowchart Sistem Penunjang Keputusan yang Diusulkan.....	54
Gambar 4. 2 Diagram Konteks.....	55
Gambar 4. 3 DFD Level 1.....	56
Gambar 4. 4 DFD Level 2 Proses 1	57
Gambar 4. 5 DFD Level 2 Proses 2	58
Gambar 4. 6 DFD Level 2 Proses 3	58
Gambar 4. 7 DFD Level 2 Proses 4	59
Gambar 4. 8 DFD Level 2 Proses 5	59
Gambar 4. 9 DFD Level 2 Proses 6	60
Gambar 4. 10 DFD Level 2 Proses 7	60
Gambar 4. 11 DFD Level 2 Proses 8	61
Gambar 4. 12 DFD Level 2 Proses 9	61
Gambar 4. 13 DFD Level 2 Proses 10	62
Gambar 4. 14 DFD Level 2 Proses 12	62
Gambar 4. 15 Relasi Tabel yang Diusulkan	63
Gambar 4. 16 Entity Relationship Diagram (ERD)	64

Gambar 4. 17 Rancangan Halaman Login	72
Gambar 4. 18 Rancangan Halaman Dashboard	73
Gambar 4. 19 Rancangan Halaman Profil.....	74
Gambar 4. 20 Rancangan Halaman Divisi.....	75
Gambar 4. 21 Rancangan Halaman Jabatan.....	76
Gambar 4. 22 Rancangan Halaman Karyawan	77
Gambar 4. 23 Rancangan Halaman Tambah Karyawan	78
Gambar 4. 24 Rancangan Halaman Soal/Soal/Performance Kerja.....	79
Gambar 4. 25 Rancangan Halaman Tambah Soal Performance Kerja	80
Gambar 4. 26 Rancangan Halaman Soal/Soal/Faktor Penunjang Performance Kerja	81
Gambar 4. 27 Rancangan Halaman Tambah Soal Faktor Penunjang Performance Kerja.....	82
Gambar 4. 28 Rancangan Halaman Soal/Tipe Soal	83
Gambar 4. 29 Rancangan Halaman Permintaan Form.....	84
Gambar 4. 30 Rancangan Halaman Nilai.....	85
Gambar 4. 31 Rancangan Halaman Lihat Nilai	86
Gambar 4. 32 Rancangan Halaman Penilaian.....	87
Gambar 4. 33 Rancangan Halaman Pengisian Nilai	88
Gambar 4. 34 Rancangan Laporan Karyawan	89
Gambar 4. 35 Rancangan Laporan Nilai	90
Gambar 4. 36 Rancangan Laporan Nilai Individu	91
Gambar 4. 37 Rancangan Laporan Aktivitas	92

Gambar 4. 38 Implementasi Database	93
Gambar 4. 39 Implementasi Form Jabatan	93
Gambar 4. 40 Implementasi Form Divisi.....	94
Gambar 4. 41 Implementasi Form Soal Faktor Penunjang Performance kerja.....	94
Gambar 4. 42 Kode Program Koneksi ke Database.....	95
Gambar 4. 43 Halaman Login.....	96
Gambar 4. 44 Halaman Dashboard Admin.....	97
Gambar 4. 45 Halaman Dashboard Supervisor.....	98
Gambar 4. 46 Halaman Profil	99
Gambar 4. 47 Halaman Divisi.....	99
Gambar 4. 48 Halaman Jabatan	100
Gambar 4. 49 Halaman Karyawan	101
Gambar 4. 50 Halaman Tambah Karyawan	102
Gambar 4. 51 Halaman Soal Performa Kerja.....	103
Gambar 4. 52 Halaman Tambah Soal Performance Kerja.....	104
Gambar 4. 53 Halaman Soal Faktor Penunjang Performa Kerja.....	105
Gambar 4. 54 Halaman Tambah Soal Faktor Penunjang Performance Kerja.....	105
Gambar 4. 55 Halaman Tipe Soal.....	106
Gambar 4. 56 Halaman Permintaan Form	107
Gambar 4. 57 Halaman Nilai	107
Gambar 4. 58 Halaman Lihat Nilai	109
Gambar 4. 59 Halaman Penilaian	110
Gambar 4. 60 Halaman Pengisian Nilai.....	112

Gambar 4. 61 Halaman Laporan Karyawan.....	112
Gambar 4. 62 Laporan Nilai	112
Gambar 4. 63 Laporan Nilai Individu	114
Gambar 4. 64 Pengujian Gagal Login Admin.....	116
Gambar 4. 65 Validasi Input Data Divisi.....	116



INTISARI

Evaluasi kinerja karyawan di PT. VINOLIA INTAN PERTIWI bertujuan untuk memberikan penilaian terhadap kinerja karyawan. Karyawan dinilai berdasarkan aspek penilaian yang ditetapkan oleh HRD (Human Resource Departement) PT. VINOLIA INTAN PERTIWI. Aspek penilaian tersebut antara lain yaitu Kualitas Kerja, Kuantitas Kerja, Dapat/tidak diandalkan, Sikap, Kehadiran dan Disiplin Kerja, Tanggung Jawab, Pengetahuan, Komunikasi, Pemecahan Masalah dan Kreativitas dan Inisiatif. Kriteria penilaian untuk sistem ini ada lima yaitu Lulus Training, Tidak Lulus Training, Perpanjangan Kontrak, Tidak diperpanjang kontrak dan Pengangkatan karyawan tetap. Masalah yang dihadapi bagaimana menentukan keputusan terhadap kinerja karyawan dan menentukan aspek apa saja yang perlu ditingkatkan.

Sistem ini merupakan sistem penunjang keputusan dalam mengevaluasi kinerja karyawan yang dibangun dengan metode *Profile Matching* menggunakan analisis gap, proses perhitungan indeks kinerja pada sistem ini menggunakan pembobotan dalam bentuk point, hal ini untuk mengurangi subjektifitas penilaian, dari hasil pengujian, indeks kinerja karyawan dengan metode profile matching dapat mengurangi subjektifitas penilaian.

Sistem ini berbasis web PHP dan Mysql. Hasil akhir dari sistem ini diberikan dalam bentuk grafik yang dapat mendukung keputusan bagi *Top Level Management* dalam mengevaluasi kinerja karyawan, dimana keputusan tersebut berupa diperpanjang tidaknya status menjadi karyawan perusahaan.

Kata Kunci: Evaluasi, Keputusan, Kinerja Karyawan, *Profile Matching*.

ABSTRACT

Employee performance evaluation at PT. VINOLIA INTAN PERTIWI aims to provide an assessment of employee performance. Employees are assessed based on aspects of the assessment set by the HRD (Human Resource Department) of PT. VINOLIA INTAN PERTIWI. Aspects of the assessment include Work Quality, Work Quantity, Can / Not Reliable, Attitude, Attendance and Work Discipline, Responsibility, Knowledge, Communication, Problem Solving and Reality and Initiative. Assessment criteria for this system are five that is Pass Training, Not Passed Training, Contract Extension, No renewed contract and Appointment of permanent employees. Problems faced how to decide decisions on employee performance and determine what aspects need improvement.

This system is a decision support system in evaluating employee performance built by Profile Matching method using gap analysis, performance index calculation process in this system using weighting in the form of point, this is to reduce the subjective of assessment, from test result, employee performance index with method of profile matching can reduce the subjective assessment.

This system is web based on PHP and Mysql. The end result of this system is given in the form of graphics that can support the decision for Top Level Management in evaluating employee performance. This Decision is for employee contract extend or not for the next

Keyword: *Evaluation, Desicion, Employee Performance, Profile Matching.*