

**SISTEM INFORMASI PENGAJIAN GUNA MENINGKATKAN KUALITAS
LAPORAN GAJI DAN PENGOLAHAN GAJI DI RESTORAN PANJANG
KOTA TANJUNGPINANG**

SKRIPSI



Disusun oleh

Mahesa Bayu Baihaqi

18.12.0777

**PROGRAM SARJANA
PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA**

2022

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN GUNA MENINGKATKAN KUALITAS

LAPORAN GAJI DAN PENGOLAHAN GAJI DI RESTORAN PANJANG

KOTA TANJUNGPINANG

SKRIPSI

untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai gelar Sarjana
pada Program Studi Sistem Informasi



Disusun oleh

Mahesa Bayu Baihaqi

18.12.0777

PROGRAM SARJANA

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI

FAKULTAS ILMU KOMPUTER

UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA

YOGYAKARTA

2022

PERSETUJUAN

SKRIPSI

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN GUNA MENINGKATKAN KUALITAS
LAPORAN GAJI DAN PENGOLAHAN GAJI DI RESTORAN PANJANG
KOTA TANJUNGPINANG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Mahesa Bayu Baihaqi

18.12.0777

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Skripsi

Pada tanggal 21 April 2022

Dosen Pembimbing

Wiwi Widayani, M.Kom

NIK. 190302272

PENGESAHAN
SKRIPSI
SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN GUNA MENINGKATKAN KUALITAS
LAPORAN GAJI DAN PENGOLAHAN GAJI DI RESTORAN PANJANG
KOTA TANJUNGPINANG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Mahesa Bayu Baihaqi

18.12.0777

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji Pada tanggal

21 April 2022

Susunan Dewan Penguji

Tanda Tangan

Andriyan Dwi Putra, M.Kom

NIK. 190302270

Dwi Nurani, M.Kom

NIK. 190302236

Wiwi Widayani, M.Kom

NIK. 190302272

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar Sarjana Komputer

Tanggal 21 April 2022

DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER

Hanif Al Fatta, S.Kom, M.Kom

NIK. 190302096

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Segala sesuatu yang terkait dengan naskah dan karya yang telah dibuat adalah menjadi tanggungjawab saya pribadi.

Tanjungpinang, 2 April 2022



Mahesa Bayu Baihaqi

NIM. 18.12.0777

MOTTO

“Hidup yang tidak dipertaruhkan tidak akan pernah dimenangkan”

- Sutan Sjahrir

“Seperti halnya bermain rubik, jika ingin jadi maka harus ada yang di korbankan”

- Mohamad Ishak, SE

“Tidak gampang takluk oleh kegagalan, terus mencipta momen kebangkitan”

- Najwa Shihab

“Bagaimanapun, bermimpi adalah bentuk perencanaan”

- Gloria Steinem

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan rahmat, taufik, hidayah, serta inayah-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini sesuai dengan target dan mendapatkan hasil yang terbaik. Dalam kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Sobiroh dan Ayah Mohamad Ishak, SE selaku orang tua yang saya sayangi, dimana selalu memberikan saya motivasi dalam segala hal, selalu memberikan kasih sayang, dukungan, serta selalu mengingatkan saya untuk tidak pernah berhenti berdo'a dan bersyukur hingga saya telah sampai pada tahap ini.
2. Kakak saya Mahesa Pandu Haritsah, SE karena selalu memberi semangat, dukungan, dan doa yang tidak pernah berhenti di panjatkan untuk kesuksesan saya.
3. Ibu Wiwi Widayani, M.Kom selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya atas bimbingan, masukan, dukungan, dan memberikan ilmunya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Teman-teman saya Mbah, Junico, Item, Daus, Turi, Yogi, Aan, Anisa, Ayu, Aldah, Ahni, Alin, dan Ririn yang telah menemani dan berjuang bersama selama perkuliahan, serta selalu memberikan motivasi dan semangat.
5. Terimakasih kepada eman-teman dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang sudah bersedia membantu dan mendukung penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kita panjatkan kepada Allah atas berkat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini tepat pada waktunya dengan judul “Sistem Informasi Penggajian Guna Meningkatkan Kualitas Laporan Gaji Dan Pengolahan Gaji Di Restoran Panjang Kota Tanjungpinang”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Program Strata-I Sistem Informasi di Universitas Amikom Yogyakarta. Selama mengikuti pendidikan Srtata-I Sistem Informasi sampai dengan proses penyelesaian skripsi, berbagai pihak telah memberikan fasilitas, membantu, membina, dan membimbing penulis untuk itu khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. M. Suyanto, MM selaku Rektor Universitas Amikom Yogyakarta.
2. Bapak Hanif Al Fatta, S.Kom., M.Kom. selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Amikom Yogyakarta.
3. Bapak Anggit Dwi Hartanto, M.Kom. selaku Kepala Program Studi Sistem Informasi Universitas Amikom Yogyakarta.
4. Ibu Wiwi Widayani, M.Kom selaku Dosen Pembimbing saya yang selalu memberikan bimbingan nasehat serta waktunya selama penulisan skripsi ini.
5. Ibu Dwi Nurani, M.Kom dan Bapak Andriyan Dwi Putra, M.Kom selaku Dosen Penguji saya yang telah memberikan saran dan masukan untuk skripsi saya.
6. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Amikom Yogyakarta yang telah banyak memberikan ilmunya selama kuliah.

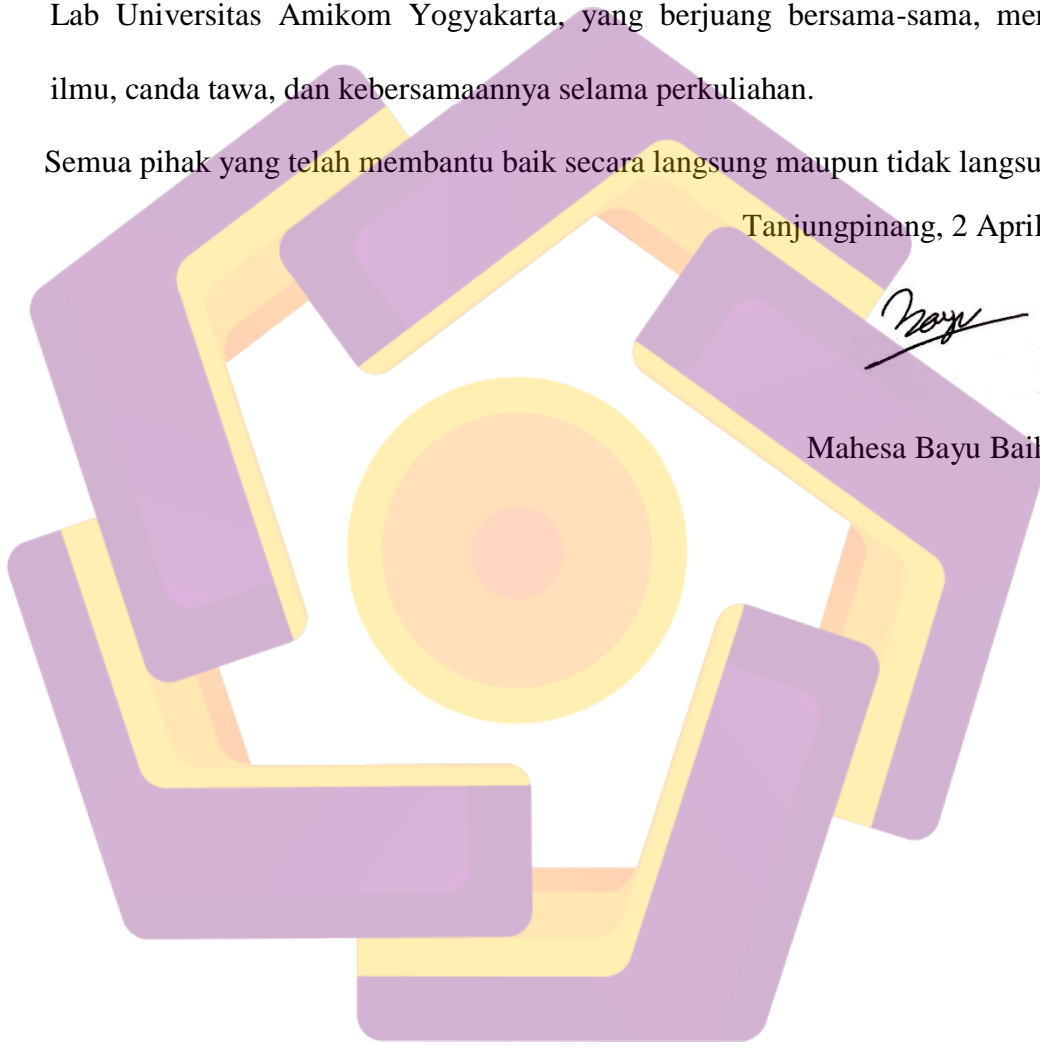
7. Pihak Restoran Panjang Kota Tanjungpinang yang telah memberikan saya izin untuk menjadikan Restoran tersebut sebagai objek penelitian saya.
8. Teman-teman 18 Sistem Informasi 4, Students Staff Lab, serta Asisten Praktikum Lab Universitas Amikom Yogyakarta, yang berjuang bersama-sama, membagi ilmu, canda tawa, dan kebersamaannya selama perkuliahan.

Semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung.

Tanjungpinang, 2 April 2022



Mahesa Bayu Baihaqi



DAFTAR ISI

SISTEM INFORMASI PENGGAJIAN GUNA MENINGKATKAN KUALITAS LAPORAN GAJI DAN PENGOLAHAN GAJI DI RESTORAN PANJANG KOTA TANJUNGPINANG	i
SKRIPSI	ii
PERSETUJUAN	iii
PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABLE	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
INTISARI	xvii
ABSTRACT	xviii
BAB I	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	2
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	2
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
1.5 Metode Pengumpulan Data.....	3
1.6 Batasan Masalah.....	4
1.7 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II	6
2.1 Tinjauan Pustaka.....	6
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1 Pengertian Sistem.....	11
2.2.2 Pengertian Informasi.....	11
2.2.3 Pengertian Sistem Informasi.....	12

2.2.4	Pengertian Penggajian	13
2.3	Metode Pengumpulan Data	13
2.3.1	Metode Observasi	13
2.3.2	Metode Wawancara	14
2.4	Analisis PIECES.....	14
2.5	Pemodelan Sistem	15
2.5.1	Data Flow Diagram (DFD)	15
2.5.2	Entity Relationship Diagram (ERD)	16
2.5.3	Flowchart	17
2.6	Pengembangan Web	19
2.6.1	Sublime Text	19
2.6.2	MySQL	20
2.6.3	XAMPP	20
2.6.4	PhpMyAdmin	20
2.7	Implementasi Pengujian Sistem	21
2.7.1	Black Box Testing	21
2.7.2	White Box Testing	21
BAB III	22
3.1	Gambaran Penelitian	22
3.2	Deskripsi Perusahaan.....	23
3.3	Analisis Sistem	24
3.3.1	Identifikasi Masalah	24
3.3.2	Analisis Kelemahan	25
3.4	Analisis Sistem Yang Sedang Berjalan	26
3.5	Analisis Sistem Yang Diusulkan	27
3.6	Analisis Kebutuhan Sistem.....	28
3.6.1	Kebutuhan Fungsional	28
3.6.2	Kebutuhan Non-Fungsional	31
3.7	Metode Perancangan Sistem.....	32
3.7.1	Flowchart	33

3.7.2	<i>Erd (Entity Relationship Diagram)</i>	34
3.7.3	Diagram Konteks	35
3.7.4	<i>DFD (Data Flow Diagram) level 1 Pencatatan Data</i>	37
3.7.5	<i>DFD level 2 Perhitungan Gaji Pegawai</i>	38
3.7.6	<i>DFD level 3 Pembuatan Laporan</i>	39
3.7.7	Perancangan Basis Data.....	39
3.8	Rancangan UI (<i>User Interface</i>)	42
BAB IV	55
4.1	Implementasi Sistem	55
4.2	Implementasi Basis Data	55
4.2.1	Pembuatan Basis Data.....	55
4.2.2	Pembuatan Tabel	56
4.3	Implementasi dan pembahasan <i>Interface</i>	61
4.3.1	Admin Interface	61
4.3.2	Pegawai Interface	70
4.4	Koneksi <i>Database</i>	73
4.5	Pengujian Sistem	74
4.6	Implementasi Dan Pengujian Sistem.....	93
4.7	Pembahasan	98
BAB V	103
5.1	KESIMPULAN	103
5.2	SARAN.....	103
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN	108

DAFTAR TABLE

Tabel 2.1 Tinjauan Pustaka	6
Tabel 2.2 <i>Data Flow Diagram</i>	16
Tabel 2.3 <i>ERD</i>	17
Tabel 2.4 <i>Flowchart</i>	19
Tabel 4.1 Testing <i>Login</i>	77
Tabel 4.2 Testing Tambah Data Pegawai.....	79
Tabel 4.3 Testing Ubah Data Pegawai	80
Tabel 4.4 Testing Hapus Data Pegawai	80
Tabel 4.5 Testing Tambah Data Jabatan	82
Tabel 4.6 Testing Ubah Data Jabatan.....	83
Tabel 4.7 Testing Hapus Data Jabatan	83
Tabel 4.8 Testing Data Absensi	84
Tabel 4.9 Testing Potongan Gaji.....	86
Tabel 4.10 Testing Data Gaji	86
Tabel 4.11 Testing Laporan Gaji Pegawai	88
Tabel 4.12 Testing Laporan Absensi Pegawai	88
Tabel 4.13 Testing Slip Gaji	89
Tabel 4.14 Testing Ubah <i>Password</i>	90
Tabel 4.15 Testing <i>Logout</i> Halaman Admin	91
Tabel 4.16 Testing Dashboard Pegawai	92
Tabel 4.17 Testing Data Gaji Halaman Pegawai	92
Tabel 4.18 Testing Ubah <i>Password</i> Halaman Pegawai	93
Tabel 4.19 Testing <i>Logout</i> Halaman Pegawai	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Alur Penelitian.....	22
Gambar 3.2 Analisis PIECES	25
Gambar 3.3 Analisis Sistem Yang Sedang Berjalan.....	26
Gambar 3.4 Analisis Sistem Yang Diusulkan.....	27
Gambar 3.5 <i>Flowchart</i> sistem informasi penggajian	34
Gambar 3.6 <i>Erd (Entity Relationship Diagram)</i> sistem informasi penggajian.....	35
Gambar 3.7 Diagram Konteks sistem informasi penggajian	36
Gambar 3.8 <i>DFD</i> level 1 Pencatatan Data.....	37
Gambar 3.9 <i>DFD</i> level 2 Perhitungan Gaji Pegawai	38
Gambar 3.10 <i>DFD</i> level 3 Pembuatan Laporan.....	39
Gambar 3.11 Tabel Data Pegawai.....	40
Gambar 3.12 Tabel Data Kehadiran.....	41
Gambar 3.13 Tabel Data Jabatan	41
Gambar 3.14 Tabel Data Hak Akses.....	42
Gambar 3.15 Tabel Data Potongan Gaji	42
Gambar 3.16 Form <i>Login</i> Admin dan pegawai.....	43
Gambar 3.17 Form <i>dashboard</i> admin	44
Gambar 3.18 Form data pegawai	44
Gambar 3.19 Form data jabatan	45
Gambar 3.20 Form data absensi.....	46

Gambar 3.21 Form potongan gaji	47
Gambar 3.22 Form data gaji halaman admin	47
Gambar 3.23 Form laporan gaji pegawai	48
Gambar 3.24 Form laporan absensi	49
Gambar 3.25 Form slip gaji pegawai	50
Gambar 3.26 Form ubah <i>password</i> halaman admin.....	51
Gambar 3.27 Form <i>dashboard</i> pegawai.....	52
Gambar 3.28 Form data gaji halaman pegawai.....	53
Gambar 3.29 Form ubah <i>password</i> halaman pegawai	54
Gambar 4.1 Pembuatan Basis Data.....	56
Gambar 4.2 Tabel data_jabatan.....	57
Gambar 4.3 Tabel data_kehadiran	57
Gambar 4.4 Tabel data_pegawai.....	59
Gambar 4.5 Tabel hak_akses	60
Gambar 4.6 Tabel potongan_gaji.....	60
Gambar 4.7 Halaman <i>login</i> admin	61
Gambar 4.8 Halaman <i>dashboard</i> admin	62
Gambar 4.9 Halaman Data Pegawai	63
Gambar 4.10 Halaman Data Jabatan.....	64
Gambar 4.11 Halaman Data Absensi	65
Gambar 4.12 Halaman Potongan Gaji	66
Gambar 4.13 Halaman Data Gaji Halaman Admin	66
Gambar 4.14 Halaman Laporan Gaji	67
Gambar 4.15 Halaman Laporan Absensi	68
Gambar 4.16 Halaman Slip Gaji.....	69
Gambar 4.17 Halaman Ubah <i>Password</i>	69

Gambar 4.18 Halaman <i>login</i> pegawai.....	70
Gambar 4.19 Halaman <i>dashboard</i> pegawai.....	71
Gambar 4.20 Halaman data gaji.....	72
Gambar 4.21 Halaman ubah <i>password</i> pegawai.....	72
Gambar 4.22 <i>Script</i> koneksi <i>database</i>	74
Gambar 4.23 <i>Script libraries database</i>	74
Gambar 4.24 Tampilan tambah data jabatan.....	75
Gambar 4.25 Tambah data pegawai Raihan.....	94
Gambar 4.26 <i>Dashboard</i> halaman admin.....	94
Gambar 4.27 Data absensi pegawai Raihan.....	95
Gambar 4.28 Daftar data gaji pegawai.....	95
Gambar 4.29 Daftar data absensi pegawai.....	96
Gambar 4.30 Daftar data gaji pegawai Raihan.....	96
Gambar 4.31 <i>Dashboard</i> pegawai Raihan.....	97
Gambar 4.32 Data gaji pegawai Raihan.....	97
Gambar 4.33 Slip gaji pegawai Raihan.....	98
Gambar 4.34 Informasi data gaji pegawai.....	99
Gambar 4.35 Informasi data absensi pegawai.....	100
Gambar 4.36 Filter laporan data gaji pegawai.....	101
Gambar 4.37 Tampilan Slip Data Gaji.....	102
Gambar 6.1 Pemberian izin penelitian.....	109
Gambar 6.2 Restoran Panjang Kota Tanjungpinang Tampak Depan.....	110
Gambar 6.3 Restoran Panjang Kota Tanjungpinang Tampak Dalam.....	110

INTISARI

Restoran panjang adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang kuliner yang dimana sudah berdiri sejak lama, hal ini membuat restoran membutuhkan banyak tenaga kerja untuk membantu agar restoran panjang bisa berkembang dengan sangat baik. Hal itu juga mengharuskan restoran panjang membuat sebuah sistem penggajian baru, yaitu berbasis web dengan meninggalkan sistem penggajian lama yaitu secara manual. Sistem penggajian merupakan hal sangat penting dalam sebuah perusahaan atau instansi.

Gaji merupakan salah satu hal penting yang akan mendorong kinerja pegawai agar perusahaan tetap berjalan dengan baik. restoran panjang dalam perhitungan gaji masih dengan cara manual Slip gaji masih secara manual berupa slip gaji yang akan diserahkan kepada pegawai. Aktifitas pekerjaan menjadi terhambat dan tidak efisien dan hal ini mengakibatkan bendahara tidak efisien dan efektif dalam melakukan perhitungan penggajian pegawai.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem informasi penggajian yang telah di terapkan oleh restoran panjang dan untuk mengetahui apakah system informasi penggajian yang telah diterapkan oleh perusahaan tersebut telah memiliki pengendalian internal yang baik dan memadai.

Kata Kunci: sistem penggajian, gaji, perusahaan, web

ABSTRACT

Panjang Restaurant is a company engaged in the culinary field which has been around for a long time, this makes the restaurant need a lot of manpower to help the panjang restaurant grow very well. It also requires panjang restaurant to create a new payroll system, which is web based by leaving the old payroll system manually. Payroll system is very important in a company or agency.

Salary is one of the important things that will encourage employee performance so that the company continues to run well. panjang restaurants in the calculation of salaries still manually Salary slips are still manually in the form of salary slips that will be submitted to employees. Work activities are hampered and inefficient and this causes the treasurer to be inefficient and effective in calculating employee salaries.

The purpose of this study is to determine the payroll information system that has been implemented by panjang restaurant and to find out whether the payroll information system that has been implemented by the company has good and adequate internal control.

Keywords: payroll system, salary, company, web

