

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Budaya Komunikasi Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Mahasiswa yang Bekerja *Part Time* di Garda Depan PT Aseli Dagadu Djokdja dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Budaya komunikasi organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan mahasiswa yang bekerja *part time* di garda depan PT Aseli Dagadu Djokdja, dengan nilai pengaruh sebesar 35,0%, sehingga hipotesis kedua terbukti.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan mahasiswa yang bekerja *part time* di garda depan PT Aseli Dagadu Djokdja, dengan nilai pengaruh sebesar 25,9% sehingga hipotesis ketiga terbukti.
3. Budaya komunikasi organisasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan mahasiswa yang bekerja *part time* di garda depan PT Aseli Dagadu Djokdja, dengan nilai pengaruh sebesar 60,9%, sehingga hipotesis pertama terbukti.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka peneliti memberi saran sebagai berikut :

1. Bagi PT. Aseli Dagadu Djokdja

Seluruh karyawan garda depan PT Aseli Dagadu Djokdja harus secara serentak meningkatkan budaya organisasi yang baik, sehingga kinerja karyawan akan semakin membaik. PT Aseli Dagadu Djokdja harus memperhatikan pemberian perhatian terhadap lingkungan kerja secara menyeluruh sehingga akan terjadi kenyamanan dalam proses kerja di dalam perusahaan.. Seluruh karyawan garda depan PT Aseli Dagadu Djokdja juga diharapkan lebih mengedepankan cara-cara baru dalam memecahkan permasalahan yang ada di PT Aseli Dagadu Djokdja.

Hasil penelitian ini dapat memberikan masukan bagi sebuah perusahaan mengenai pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja pada kinerja karyawan, sehingga kinerja sebuah perusahaan akan semakin meningkat, baik dari segi kualitas maupun kuantitas dan target perusahaan akan mudah tercapai.

2. Bagi Akademisi

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian dengan mengembangkan variabel-variabel selain budaya organisasi dan lingkungan kerja. Pengembangan yang dimaksud yaitu dengan mencari variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi terdapat kinerja karyawan.

sehingga peneliti yang terkait dengan pengembangan SDM menjadi lebih lengkap.

