

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil uji coba yang telah dilakukan untuk Aplikasi Penilaian Kinerja Karyawan pada RSUP DR SARDJITO maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Aplikasi ini bisa diakses dimana saja baik oleh pegawai maupun atasan bahkan memudahkan kalangan yang sudah tua.
2. Aplikasi ini dapat digunakan untuk menilai kinerja pegawai sesuai dengan kuantitas kualitas dan perilaku.
3. Aplikasi ini dapat digunakan untuk membuat laporan penilaian kinerja karyawan berdasarkan status karyawan dan laporan kinerja karyawan berdasarkan bagian/unit kerja.

#### **5.2 Saran**

Dalam pembuatan aplikasi ini masih terdapat banyak kekurangan, untuk pengembangan sistem lebih lanjut maka disarankan agar:

1. Aplikasi penilaian kinerja ini dapat dikembangkan menjadi sistem yang terintegrasi dengan sistem presensi dan sistem penggajian.