

**IMPLEMENTASI APLIKASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI
DI RSUP DR SARDJITO MENGGUNAKAN
FRAMEWORK CODEIGNITER
(Studi Kasus: Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Sardjito)**

TUGAS AKHIR



Disusun oleh:

Mashudi Rohmat : 17.02.0008

Siti Fatmawati : 17.02.0046

**PROGRAM DIPLOMA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2019**

**IMPLEMENTASI APLIKASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI
DI RSUP DR SARDJITO MENGGUNAKAN
FRAMEWORK CODEIGNITER
(Studi Kasus: Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Sardjito)**

TUGAS AKHIR

Diajukan kepada Fakultas Ilmu Komputer Universitas AMIKOM Yogyakarta
untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Ahli Madya Komputer
Pada jenjang Program Diploma – Program Studi Manajemen Informatika



Disusun oleh:

Mashudi Rohmat : 17.02.0008
Siti Fatmawati : 17.02.0046

**PROGRAM DIPLOMA
PROGRAM STUDI MANAJEMEN INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2019**

HALAMAN PERSETUJUAN

TUGAS AKHIR

**IMPLEMENTASI APLIKASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI
DI RSUP DR SARDJITO MENGGUNAKAN
FRAMEWORK CODEIGNITER
(Studi Kasus: Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Sardjito)**

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Mashudi Rohmat 17.02.0008

Siti Fatmawati 17.02.0046

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Tugas Akhir
pada tanggal <tanggal persetujuan>

Dosen Pembimbing,

Sri Ngudi Wahyuni, S.T.,M.Kom.
NIK. 190302060

HALAMAN PENGESAHAN
TUGAS AKHIR
IMPLEMENTASI APLIKASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI
DI RSUP DR SARDJITO MENGGUNAKAN
FRAMEWORK CODEIGNITER
(Studi Kasus: Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Sardjito)

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Mashudi Rohmat

17.02.0008

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 17 April 2020

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Anna Baita, M.Kom
NIK. 190302290

Yuli Astuti, M.Kom
NIK. 190302146

Tanda Tangan

Tugas Akhir ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Ahli Madya Komputer
Tanggal 17 April 2020

DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER

Krisnawati, S.Si, MT.
NIK. 190302038

HALAMAN PENGESAHAN
TUGAS AKHIR
IMPLEMENTASI APLIKASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI
DI RSUP DR SARDJITO MENGGUNAKAN
FRAMEWORK CODEIGNITER
(Studi Kasus: Rumah Sakit Umum Pusat Dr. Sardjito)

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Siti Fatmawati

17.02.0046

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal <tanggal ujian>

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Tanda Tangan

Ikmah, M.Kom
NIK. 190302282

Yuli Astuti, M.Kom
NIK. 190302146

Tugas Akhir ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Ahli Madya Komputer
Tanggal < tanggal ujian >

DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER

Krisnawati, S.Si, M.T.
NIK. 190302038

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Yang bertandatangan di bawah ini,

Nama mahasiswa : Mashudi Rohmat dan Siti Fatmawati

NIM : 17.02.0008 dan 17.02.0046

Menyatakan bahwa Tugas Akhir dengan judul berikut:

Implementasi Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai di RSUP Dr. Sardjito

Menggunakan Framework Codeigniter

Dosen Pembimbing : Sri Ngudi Wahyuni, S.T.,M.Kom.

1. Karya tulis ini adalah benar-benar ASLI dan BELUM PERNAH diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas AMIKOM Yogyakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya
2. Karya tulis ini merupakan gagasan, rumusan dan penelitian SAYA sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari Dosen Pembimbing
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan disebutkan dalam Daftar Pustaka pada karya tulis ini
4. Perangkat lunak yang digunakan dalam penelitian ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab SAYA, bukan tanggung jawab Universitas AMIKOM Yogyakarta
5. Pernyataan ini SAYA buat dengan sesungguhnya, apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka SAYA bersedia menerima SANKSI AKADEMIK dengan pencabutan gelar yang sudah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi

Yogyakarta, 17 April 2020

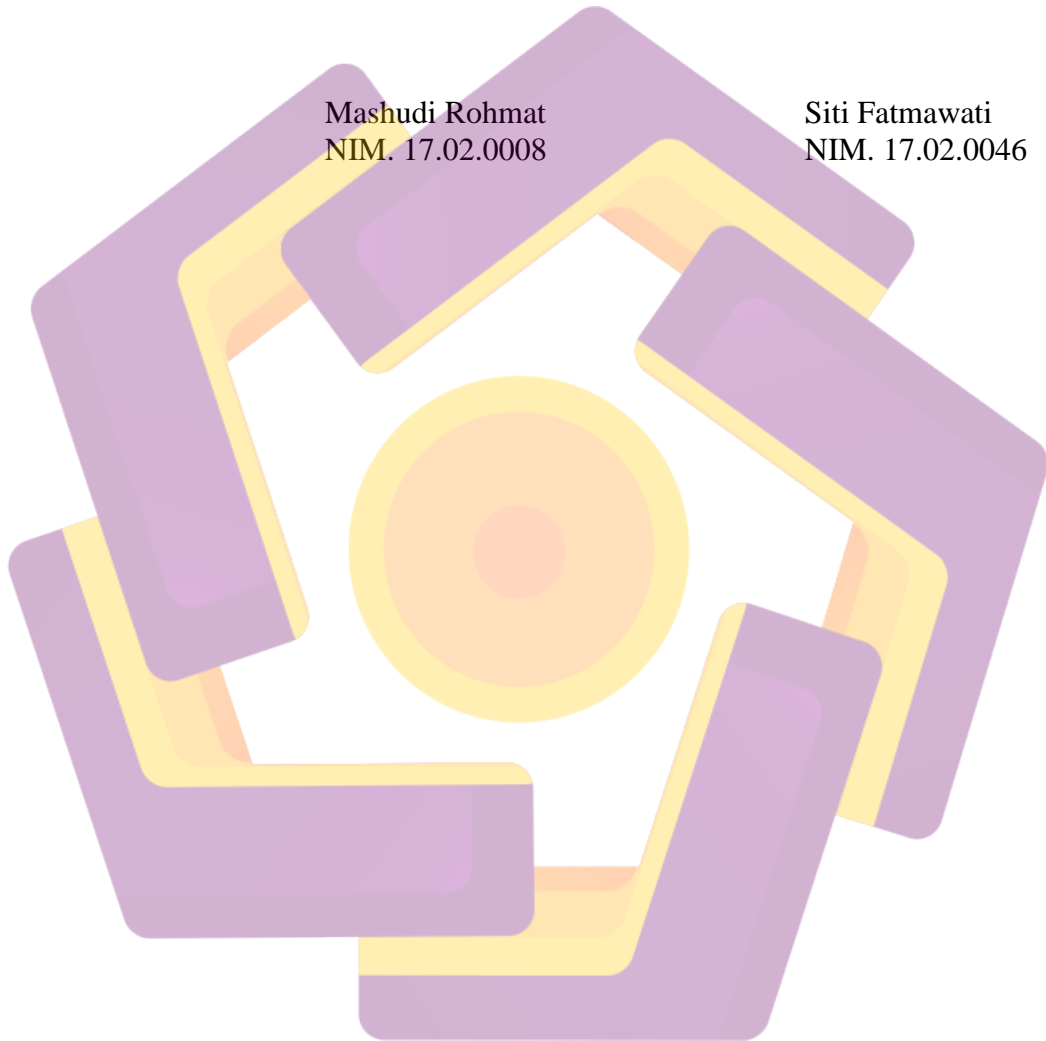
Yang Menyatakan,

Meterai Asli
Rp 6.000

Meterai Asli
Rp 6.000

Mashudi Rohmat
NIM. 17.02.0008

Siti Fatmawati
NIM. 17.02.0046



HALAMAN MOTTO

Kemenangan yang seindah-indahnya dan sesukar-sukarnya yang boleh direbut
oleh manusia ialah menundukan diri sendiri

-Ibu Kartini-

Harga Kebaikan manusia adalah diukur menurut apa yang telah
dilaksanakan/diperbuatnya

-Ali Bin Abi Thalib-

Bekerjalah bagaikan tak butuh uang. Mencitailah bagaikan tak pernah disakiti.

Menarilah bagaikan tak seorang pun sedang menonton

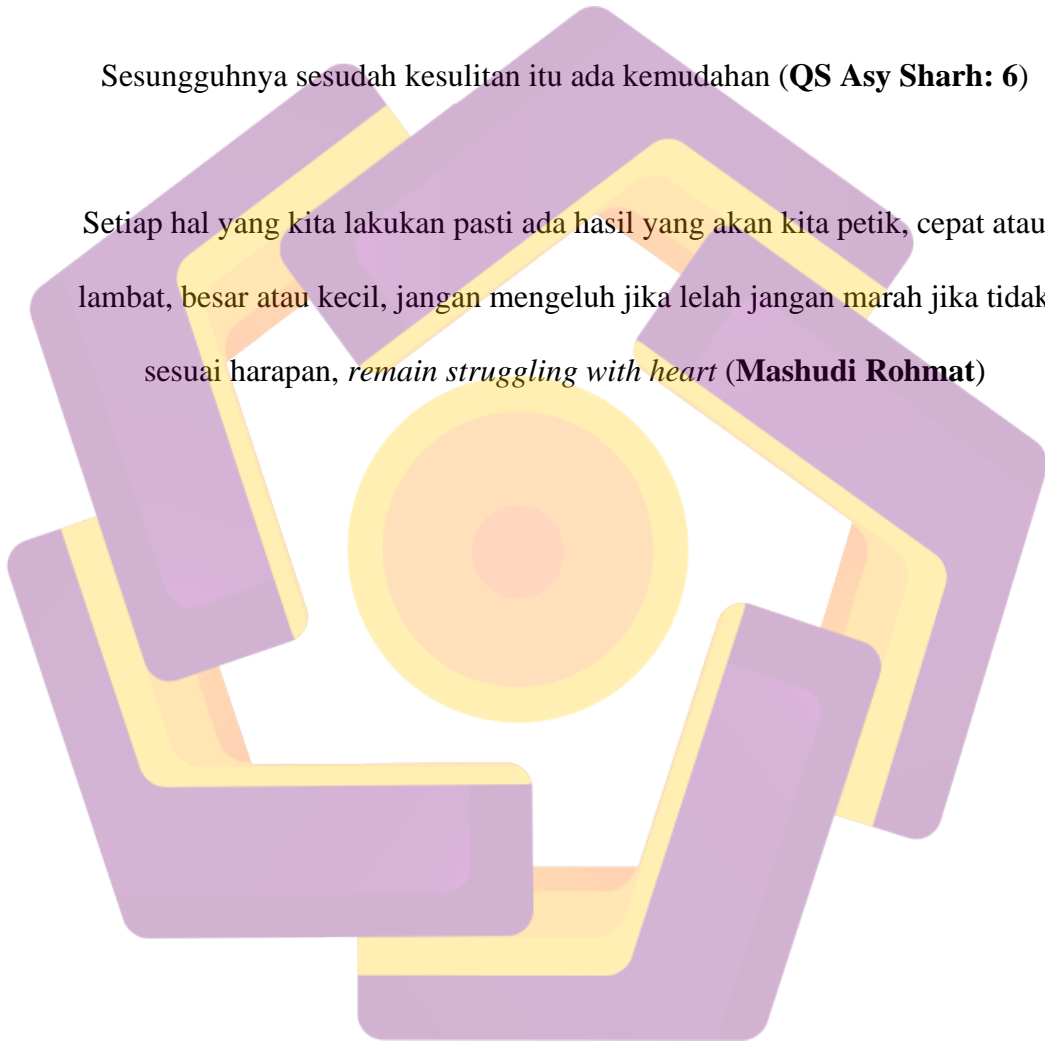
-Mark Twain-

HALAMAN MOTTO

Orang yang cerdas adalah orang yang mengoreksi dirinya dan beramal untuk mempersiapkan kehidupan akhiratnya **(HR Tirmidzi)**

Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan **(QS Asy Sharh: 6)**

Setiap hal yang kita lakukan pasti ada hasil yang akan kita petik, cepat atau lambat, besar atau kecil, jangan mengeluh jika lelah jangan marah jika tidak sesuai harapan, *remain struggling with heart* **(Mashudi Rohmat)**



HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah kupanjatkan kepada Allah SWT, atas segala rahmat dan juga kesempatan dalam menyelesaikan tugas akhir saya dengan segala kekurangannya. Segala syukur kuucapkan kepadaMu Ya Rabb, karena sudah menghadirkan orang-orang berarti disekeliling saya. Yang selalu memberi semangat dan doa, sehingga tugas akhir saya ini dapat diselesaikan dengan baik.

Untuk karya yang sederhana ini, maka saya persembahkan untuk ...

- Ayahanda dan Ibunda tercinta dan tersayang

Apa yang saya dapatkan hari ini, belum mampu membayar semua kebaikan, keringat, dan juga air mata bagi saya. Terima kasih atas segala dukungan kalian, baik dalam bentuk materi maupun moril. Karya ini saya persembahkan untuk kalian, sebagai wujud rasa terima kasih atas pengorbanan dan jerih payah kalian sehingga saya dapat menggapai cita-cita.

Kelak cita-cita saya ini akan menjadi persembahan yang paling mulia untuk Ayah dan Ibu, dan semoga dapat membahagiakan kalian.

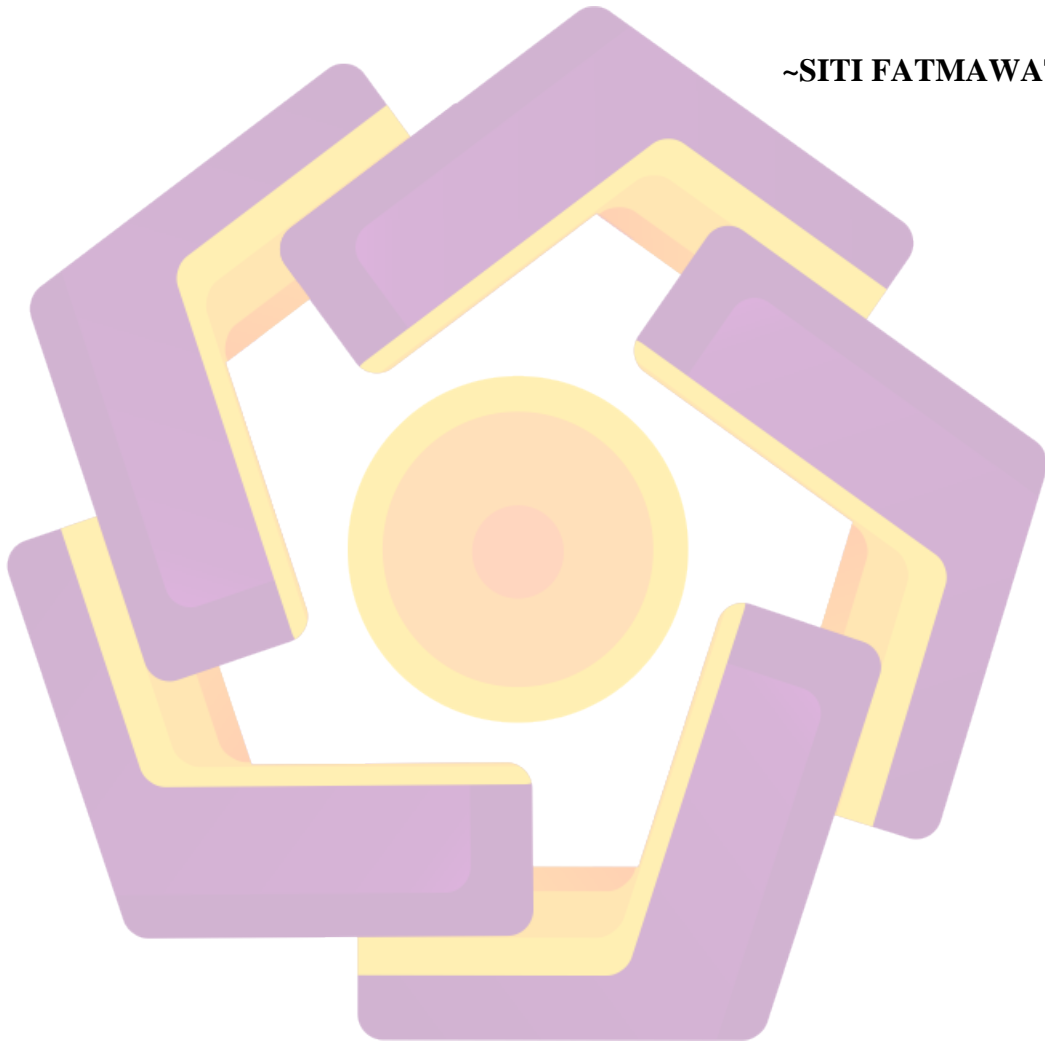
- Dosen Pembimbing

Kepada Ibu Sri Ngudi Wahyuni selalu dosen pembimbing saya yang paling baik dan bijaksana, terima kasih karena sudah menjadi orang tua kedua saya di Kampus. Terima kasih atas bantuannya, nasehatnya, dan ilmunya yang selama ini dilimpahkan pada saya dengan rasa tulus dan ikhlas.

- Sahabat dan seluruh teman di kampus tercinta

Tanpa kalian mungkin masa-masa kuliah saya akan menjadi biasa-biasa saja, maaf jika banyak salah dengan maaf yang tak terucap. Terima kasih untuk support dan luar biasa, sampai saya bisa menyelesaikan tugas akhir ini dengan baik.

~SITI FATMAWATI~



HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillaahir rohmaanir rahiim...

Alhamdulillah rabbil aalamiin, karya kecil saya ini akan kami persembahkan untuk beberapa orang yang sangat luar biasa berikut ini:

- Bapak dan Ibu tercinta yang memberikan dukungan lahir bathin terhadap semua yang saya cita – citakan, serta segenap keluarga, kasih cintamu adalah semangat dalam setiap langkahku, *my overwhelmed love to you.*
- Kepada keluarga Bapak Sularto, orang tua kedua saya yang merawat saya seperti anak sendiri, *my incredible love to you.*
- Kepada Ibu Sri Ngudi Wahyuni ST, M.Kom. yang memberikan bimbingan serta selalu mendorong kami untuk mengambil segala kesempatan untuk maju.
- Kepada Bu Achimah dan rekan – rekan KARSA (Komunitas Riset Sains) yang memberi dukungan dan semangat.
- Kepada teman – teman 17 D3 MI 01, kebersamaan kita membawa makna yang luar biasa.
- Kepada Bapak Syamsul Arifin, Mas Nova, Bapak Amir Rosyidi dan rekan – rekan di RSUP Dr. Sardjito yang dengan sabar membimbing kami selama masa magang.
- Kepada calon istriku, meski saya belum tahu siapa dirimu tapi anda memberikan dorongan untuk segera menyelesaikan Tugas Akhir ini dan segera menemukanmu.

~MASHUDI ROHMAT~

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Laporan Tugas Akhir dengan judul “Implementasi Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai di RSUP Dr. Sardjito Menggunakan Framework Codeigniter” ini dengan baik dan lancar. Penyelesaian laporan ini merupakan bagian dari Tugas Akhir sebagai syarat wajib kelulusan untuk menyelesaikan program Diploma III. Dalam penyusunan laporan ini penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada:

Ibu Sri Ngudi Wahyuni, S.T.,M.Kom selaku Dosen Pembimbing Iyang telah memberikan dukungan, arahan, bimbingan, dan motivasi selama proses penyelesaian Tugas Akhir.

Penulis menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dari materi maupun teknik penyajiannya. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi penyempurnaan dalam menyelesaikan laporan ini. Semoga laporan ini dapat memberikan banyak manfaat bagi penulis dan pembaca.

Yogyakarta , April 2020

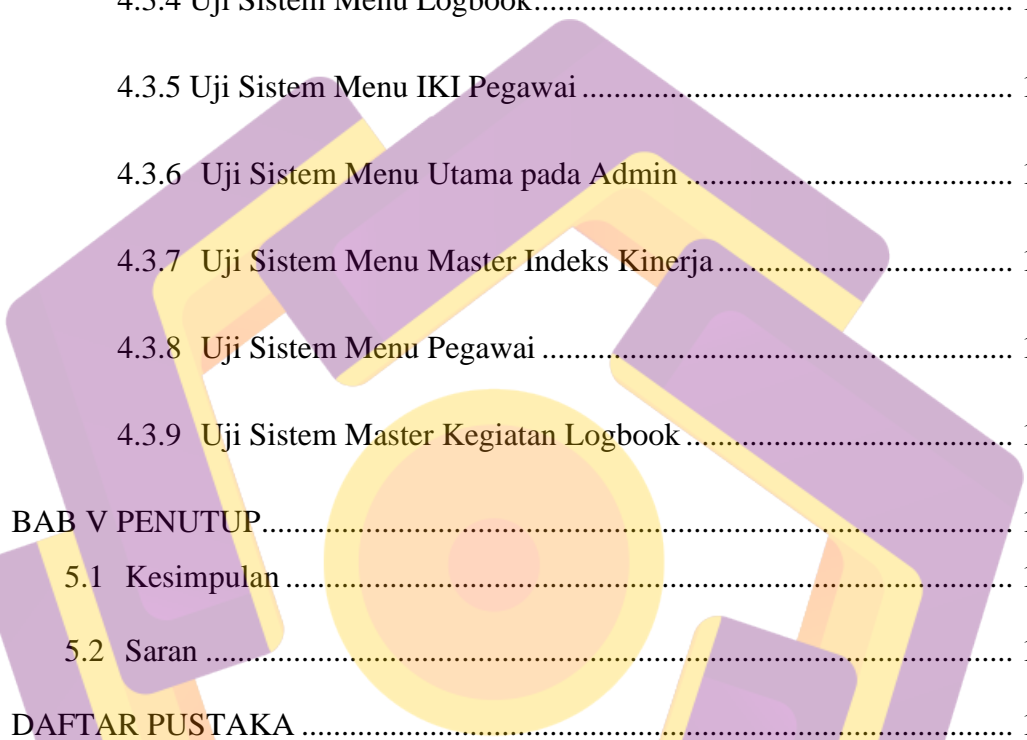
Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	2
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	vi
HALAMAN MOTTO.....	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	x
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xx
INTISARI.....	xxiv
<i>ABSTRACT</i>	xxv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	1
1.3 Batasan Masalah.....	2
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	2
1.5 Manfaat Penelitian.....	3
1.6 Metode Penelitian.....	3
1.6.1 Metode Pengumpulan Data.....	4
1.6.2 Metode Perancangan.....	4
1.6.3 Metode Pengujian.....	5
1.7 Sistematika Penulisan.....	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	6
2.1. Referensi	6
2.2 Pengertian Sistem Informasi	7
2.3 Website	7
2.4 Basis Data	7
2.5 HTML	8
2.6 PHP	8
2.7 Javascript.....	9
2.8 AJAX	9
2.9 Framework Codeigniter	9
2.9.1 Pengertian Framework.....	9
2.9.2 Codeigniter	10
2.10 Logbook	10
2.11 Indeks Kinerja Individu / Pegawai.....	10
2.12 Konsep Pemodelan.....	11
2.12.1 Flowchart.....	11
2.12.2 ERD (<i>Entity Relationship Diagram</i>)	12
2.12.3 UML	12
2.13 Perangkat Lunak	19
2.13.1 Sublime Text	19
2.13.2 Windows OS.....	19
2.13.3 XAMPP Control Panel	20

BAB III tinjauan umum	21
3.1 Deskripsi Singkat Obyek	21
3.1.1 Profil RSUP Dr.Sardjito	21
3.1.2 Logo.....	22
3.1.3 Visi dan Misi.....	22
3.1.3 Struktur Organisasi	23
3.2 Hasil Pengumpulan Data.....	23
3.3 Solusi Yang Diusulkan	24
BAB IV PERANCANGAN DAN PEMBAHASAN.....	27
4.1 Perancangan.....	27
4.1.1 Perancangan Basis Data	27
4.1.2 <i>Flowchart</i> yang Diusulkan.....	33
4.1.3 Perancangan UML (<i>Unified Modelling Language</i>).....	33
4.1.3.1 Perancangan <i>Use Case Diagram</i>	33
4.1.3.2 Perancangan <i>Activity Diagram</i>	51
4.1.3.3 Perancangan <i>Sequence Diagram</i>	63
4.1.3.4 Perancangan <i>Class Diagram</i>	75
4.1.3.5 Rancangan Antar Muka (<i>Interface</i>).....	75
4.2 Implementasi.....	86
4.2.1 Implementasi Database.....	86
4.2.2 Implementasi Sistem	90
4.3 Pengujian Sistem	103



4.3.1 Uji Sistem <i>Form Login</i>	103
4.3.2 Uji Sistem Menu Utama pada Pegawai	103
4.3.3 Uji Sistem Menu Profil.....	104
4.3.4 Uji Sistem Menu Logbook.....	104
4.3.5 Uji Sistem Menu IKI Pegawai	106
4.3.6 Uji Sistem Menu Utama pada Admin	106
4.3.7 Uji Sistem Menu Master Indeks Kinerja.....	107
4.3.8 Uji Sistem Menu Pegawai	108
4.3.9 Uji Sistem Master Kegiatan Logbook	109
BAB V PENUTUP	111
5.1 Kesimpulan	111
5.2 Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	112

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Simbol-simbol Flowchart.....	11
Tabel 2. 2 Simbol – simbol Entity Relationship Diagram	12
Tabel 2. 3 Komponen Penyusun Use Case	13
Tabel 2. 4 Komponen Penyusun Activity Diagram	15
Tabel 2. 5 Komponen Penyusun Class Diagram.....	16
Tabel 2. 6 Komponen Penyusun Sequence Diagram.....	18
Tabel 3. 1 Masalah Pada Obyek Penelitian.....	23
Tabel 3. 2 Daftar Solusi yang Ditawarkan.....	25
Tabel 4. 1 [Struktur Tabel DEF_JABATAN_IKI]	28
Tabel 4. 2 [Struktur Tabel DEF_JABATAN_LOGBOOK]	28
Tabel 4. 3 [Struktur Tabel DEF_UNIT_IKI]	28
Tabel 4. 4 [Struktur Tabel DEF_UNIT_LOGBOOK]	28
Tabel 4. 5 [Struktur Tabel MST_IKI]	29
Tabel 4. 6 [Struktur Tabel MST_KEGIATAN_LOGBOOK]	29
Tabel 4. 7 [Struktur Tabel MST_PEGAWAI]	29
Tabel 4. 8 [Struktur Tabel MST_UNIT]	30
Tabel 4. 9 [Struktur Tabel PENILAIAN]	30
Tabel 4. 10 [Struktur Tabel REF_AGAMA]	31
Tabel 4. 11 [Struktur Tabel REF_JB_FUNGSIONAL].....	31
Tabel 4. 12 [Struktur Tabel REF_LEVEL_KESULITAN]	31
Tabel 4. 13 [Struktur Tabel TRANS_JABATAN_PEGAWAI]	31
Tabel 4. 14 [Struktur Tabel TRANS_LOGBOOK]	32
Tabel 4. 15 [Struktur Tabel TRANS_UNIT_PEGAWAI].....	32
Tabel 4. 16 Deskripsi Use Case Login.....	34
Tabel 4. 17 Deskripsi Use Case Lihat Profil Pegawai	35
Tabel 4. 18 Deskripsi Use Case Olah Data Logbook.....	35
Tabel 4. 19 Deskripsi Use Case Melihat Nilai Indeks Kinerja	38

Tabel 4. 20 Deskripsi Use Case Cetak Laporan Logbook	39
Tabel 4. 21 Deskripsi Use Case Cetak Laporan Indeks Kinerja	39
Tabel 4. 22 Deskripsi Use Case Olah Data Master Kegiatan Logbook	40
Tabel 4. 23 Deskripsi Use Case Olah Data Master Indeks Kinerja	41
Tabel 4. 24 Deskripsi Use Case Olah Data Pegawai	44
Tabel 4. 25 Deskripsi Use Case Melihat Grafik Nilai Pegawai	45
Tabel 4. 26 Deskripsi Use Case Melihat Indeks Kinereja Pegawai	46
Tabel 4. 27 Deskripsi Use Case Penilaian Pegawai	47
Tabel 4. 28 Deskripsi Use Case Verivikasi Logbook	49
Tabel 4. 29 Deskripsi Use Case Cetak Laporan Logbook Pegawai	50
Tabel 4. 30 Deskripsi Use Case Cetak Laporan Indeks Kinerja Pegawai	50
Tabel 4. 31 Hasil Uji Sistem Form Login	103
Tabel 4. 32 Hasil Uji Sistem Menu Utama pada Pegawai	103
Tabel 4. 33 Hasil Uji Sistem Menu Profil	104
Tabel 4. 34 Hasil Uji Sistem Menu Logbook	104
Tabel 4. 35 Hasil Uji Sistem Menu IKI Pegawai	106
Tabel 4. 36 Hasil Uji Sistem Menu Utama pada Admin	106
Tabel 4. 38 Hasil Uji Sistem Menu Master Indeks Kinerja	107
Tabel 4. 37 Hasil Uji Sistem Menu Utama Pegawai	108
Tabel 4. 39 Hasil Uji Sistem Menu Master Kegiatan Logbook	109

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Logo RSUP Dr. Sardjito.....	22
Gambar 3. 2 Struktur Organisasi.....	23
Gambar 4. 1 Perancangan <i>Entity Relational Database</i>	27
Gambar 4. 2 Flowchart System.....	33
Gambar 4. 3 Use Case Diagram.....	34
Gambar 4. 4 Activity Diagram Login	52
Gambar 4. 5 Activity Diagram Melihat Profil	52
Gambar 4. 6 Activity Diagram Olah Data Logbook.....	53
Gambar 4. 7 Activity Diagram Melihat Profil	54
Gambar 4. 8 Activity Diagram Melihat Profil	54
Gambar 4. 9 Activity Diagram Melihat Profil	55
Gambar 4. 10 Activity Diagram Melihat Profil	56
Gambar 4. 11 Activity Diagram Olah Data Master Indeks Kinerja.....	57
Gambar 4. 12 Activity Diagram Olah Data Pegawai.....	58
Gambar 4. 13 Activity Diagram Lihat Grafik Nilai Pegawai	59
Gambar 4. 14 Activity Diagram Lihat Nilai Indeks Kinerja Pegawai	59
Gambar 4. 15 Activity Diagram Penilaian Pegawai	60
Gambar 4. 16 Activity Diagram Verifikasi Logbook.....	61
Gambar 4. 17 Activity Diagram Cetak Laporan Logbook Pegawai	62
Gambar 4. 18 Activity Diagram Cetak Laporan Nilai Indeks Kinerja Pegawai ...	63
Gambar 4. 19 Sequence Diagram Login	64
Gambar 4. 20 Sequence Diagram Lihat Profil	64

Gambar 4. 21 Sequence Diagram Lihat Profil	65
Gambar 4. 22 Sequence Diagram Melihat Nilai Indeks Kinerja	66
Gambar 4. 23 Sequence Diagram Cetak Laporan Logbook	66
Gambar 4. 24 Sequence Diagram Olah Data Master Logbook.....	68
Gambar 4. 25 Sequence Diagram Olah Data Master Indeks Kinerja	69
Gambar 4. 26 Sequence Diagram Olah Data Pegawai.....	70
Gambar 4. 27 Sequence Diagram Lihat Grafik Nilai Pegawai	71
Gambar 4. 28 Sequence Diagram Lihat Nilai Indeks Kinerja Pegawai	71
Gambar 4. 29 Sequence Diagram Penilaian Pegawai	72
Gambar 4. 30 Sequence Diagram Verivikasi Logbook	73
Gambar 4. 31 Sequence Diagram Cetak Laporan Logbook Pegawai	74
Gambar 4. 32 Sequence Diagram Cetak Laporan Nilai Indeks Kinerja Pegawai .	74
Gambar 4. 33 Perancangan Class Diagram.....	75
Gambar 4. 34 Rancangan Halaman Login	76
Gambar 4. 35 Rancangan Halaman Profil Pegawai	76
Gambar 4. 36 Rancangan Halaman Logbook Pegawai.....	77
Gambar 4. 37 Rancangan Halaman Tambah Logbook	77
Gambar 4. 38 Rancangan Halaman Ubah Logbook.....	78
Gambar 4. 39 Rancangan Halaman Index Kinerja Individu Pegawai	78
Gambar 4. 40 Rancangan Halaman List Pegawai (Admin)	79
Gambar 4. 41 Rancangan Tambah Pegawai	79
Gambar 4. 42 Rancangan Update Pegawai	80
Gambar 4. 43 Rancangan Kegiatan Logbook Pegawai (Admin).....	80

Gambar 4. 44 Rancangan Halaman IKI Pegawai.....	81
Gambar 4. 45 Rancangan Halaman Grafik Penilaian Pegawai.....	81
Gambar 4. 46 Rancangan Form Penilaian Pegawai	82
Gambar 4. 47 Rancangan Master Indeks Kinerja	82
Gambar 4. 48 Rancangan Tambah Master Indeks Kinerja	83
Gambar 4. 49 Rancangan Ubah Master Indeks Kinerja.....	83
Gambar 4. 50 Rancangan Master Kegiatan Logbook	84
Gambar 4. 51 Rancangan Tambah Master Kegiatan Logbook	84
Gambar 4. 52 Rancangan Ubah Master Kegiatan Logbook	85
Gambar 4. 53 Rancangan Dialog Konfirmasi Hapus.....	85
Gambar 4. 54 Tabel def_jabatan_iki.....	86
Gambar 4. 55 Tabel def_jabatan_logbook	86
Gambar 4. 56 Tabel def_unit_iki	86
Gambar 4. 57 Tabel def_unit_logbook	86
Gambar 4. 58 Tabel mst_iki.....	87
Gambar 4. 59 Tabel mst_kegiatan_logbook	87
Gambar 4. 60 Tabel mst_pegawai.....	87
Gambar 4. 61 Tabel mst_unit.....	87
Gambar 4. 62 Tabel penilaian	88
Gambar 4. 63 Tabel ref_agama.....	88
Gambar 4. 64 Tabel ref_jb_fungsional	88
Gambar 4. 65 Tabel ref_level_kesulitan	88
Gambar 4. 66 Tabel trans_jabatan_pegawai	88

Gambar 4. 67 Tabel trans_logbook.....	89
Gambar 4. 68 Tabel trans_unit_pegawai	89
Gambar 4. 69 Halaman Login.....	90
Gambar 4. 70 Halaman Profil Pegawai.....	90
Gambar 4. 71 Halaman Logbook Pegawai	91
Gambar 4. 72 Halaman Tambah Logbook.....	92
Gambar 4. 73 Halaman Ubah Logbook	92
Gambar 4. 74 Halaman Index Kinerja Individu.....	93
Gambar 4. 75 Halaman List Pegawai (Admin).....	94
Gambar 4. 76 Halaman Tambah Pegawai.....	95
Gambar 4. 77 Halaman Ubah Pegawai	95
Gambar 4. 78 Halaman Kegiatan Logbook Pegawai (Admin)	96
Gambar 4. 79 Halaman Index Kinerja Pegawai.....	96
Gambar 4. 80 Halaman Grafik Penilaian Pegawai.....	97
Gambar 4. 81 Halaman Penilaian Pegawai.....	97
Gambar 4. 82 Halaman Master Index Kinerja Pegawai.....	98
Gambar 4. 83 Halaman Tambah Master Index Kinerja Pegawai.....	99
Gambar 4. 84 Halaman Ubah Master Index Kinerja Pegawai	99
Gambar 4. 85 Halaman Master Kegiatan Logbook	100
Gambar 4. 86 Halaman Tambah Master Kegiatan Logbook	100
Gambar 4. 87 Halaman Ubah Master Kegiatan Logbook.....	101
Gambar 4. 88 Grafik Indeks Kinerja Bulanan Seluruh Pegawai	101
Gambar 4. 89 Modal Konfirmasi Hapus	102

INTISARI

Penilaian kinerja pegawai, umum dilakukan oleh sebuah instansi ataupun perusahaan sebagai salah satu bahan pertimbangan tolok ukur kualitas seorang pegawai sehingga bisa dijadikan acuan untuk kenaikan jabatan ataupun pemberhentian pegawai. Sejauh ini beberapa instansi masih melakukan penilaian secara manual sehingga atasan kesulitan untuk melihat kembali rekam jejak bawahannya di kemudian hari. Oleh karena itu sistem informasi penilaian pegawai berbasis web ini akan sangat membantu atasan untuk melihat rekam jejak kinerja pegawainya, penilaian yang dilakukan oleh sistem memudahkan atasan untuk mengambil keputusan mana pegawai yang layak untuk naik jabatan atau malah diberhentikan, laporan yang dihasilkan oleh sistem akan lebih akurat daripada penilaian secara manual.

Acuan dalam penilaian ini memuat tiga variable yang sudah ditetapkan oleh RSUP Dr. Sardjito dan masing-masing variable mempunyai bobot yang berbeda yaitu kualitas dengan bobot 20%, kualitas di sini maksudnya adalah kuliatas pekerjaan masing-masing pegawai. Adapun yang ke-2 adalah kuantitas dengan bobot 50%, kuantitas adalah sebanyak apa produktivitas pegawai, dalam sistem ini dicatat dengan menggunakan logbook. Yang terahir adalah perilaku dengan bobot penilaian 30%.

Hasil ahir dari sistem informasi ini bisa memberikan laporan kepada atasan mengenai rekam jejak pegawainya, hasil ini juga bisa menjadi pertimbangan bagi atasan untuk menentukan strategi pengembangan instansi khususnya dari sisi sumber daya manusia.

Kata kunci: Penilaian kinerja pegawai, web, logbook.

ABSTRACT

Employee performance appraisal is generally carried out by an agency or company as one of the considerations for measuring the quality of an employee so that it can be used as a reference for promotion or dismissal of employees. So far, several agencies still carry out manual assessments so that superiors find it difficult to review the track record of their subordinates in the future. Therefore this web-based employee appraisal information system will greatly help superiors to see the track record of the performance of employees, assessments made by the system make it easier for superiors to make decisions which employees are eligible to rise or even dismissed, reports produced by the system will be more accurate rather than manual assessment.

The references in this assessment contain three variables that have been determined by RSUP Dr. Sardjito and each variable has a different weights that is quality with a weight of 20%, the quality here means the quality of the work of each employee. The second is the quantity with a weight of 50%, the quantity is how much employee productivity, in this system is recorded using a logbook. The last one is behavior with a weighting of 30%.

The final results of this information system can provide reports to superiors about the employee's work record, these results can also be a consideration for superiors to determine the agency development strategy, especially in terms of human resources.

Keywords: Employee performance evaluation, web, logbook.