

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN BERBASIS WEB
MENGGUNAKAN *RATING SCALE*
(Studi Kasus : PT Folarium Innotek Indonesia)

TUGAS AKHIR



Disusun oleh:

Rizki Nur Safitri **17.01.4050**

Fery Rahmad Prakoso **17.01.4051**

PROGRAM DIPLOMA
PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2020

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN BERBASIS WEB
MENGUNAKAN *RATING SCALE*
(Studi Kasus : PT Folarium Innotek Indonesia)**

TUGAS AKHIR

Diajukan kepada Fakultas Ilmu Komputer Universitas AMIKOM Yogyakarta
untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Ahli Madya Komputer
Pada jenjang Program Diploma – Program Studi Teknik Informatika



Disusun oleh:

Rizki Nur Safitri	17.01.4050
Fery Rahmad Prakoso	17.01.4051

**PROGRAM DIPLOMA
PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS AMIKOM YOGYAKARTA
YOGYAKARTA
2020**

HALAMAN PERSETUJUAN

TUGAS AKHIR

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
BERBASIS WEB MENGGUNAKAN *RATING SCALE***

(Studi Kasus : PT Folarium Innotek Indonesia)

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Rizki Nur Safitri 17.01.4050

Fery Rahmad Prakoso 17.01.4051

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing Tugas Akhir
pada tanggal <tanggal persetujuan>

Dosen Pembimbing,

Kusnawi, S.Kom, M. Eng.
NIK. 190.302.112

HALAMAN PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
BERBASIS WEB MENGGUNAKAN *RATING SCALE***

(Studi Kasus : PT Folarium Innotek Indonesia)

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Rizki Nur Safitri

17.01.4050

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 18 Juni 2020

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Tanda Tangan

Moch Farid Fauzi, M.Kom
NIK. 190302284

Arifiyanto Hadinegoro, S.kom, MT
NIK. 1990302289

Tugas Akhir ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Ahli Madya Komputer
Tanggal < tanggal ujian >

DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER

Krisnawati, S.Si, M.T.
NIK. 190302038

HALAMAN PENGESAHAN

TUGAS AKHIR

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
BERBASIS WEB MENGGUNAKAN *RATING SCALE***

(Studi Kasus : PT Folarium Innotek Indonesia)

yang dipersiapkan dan disusun oleh

Fery Rahmad Prakoso

17.01.4051

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 19 Juni 2020

Susunan Dewan Penguji

Nama Penguji

Tanda Tangan

Arifiyanto Hadinegoro, S.kom, MT
NIK. 1990302289

Ikamah, M.Kom
NIK.190302282

Tugas Akhir ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
untuk memperoleh gelar Ahli Madya Komputer
Tanggal 19 Juni 2020

DEKAN FAKULTAS ILMU KOMPUTER

Krisnawati, S.Si, M.T.
NIK. 190302038

**HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN
TUGAS AKHIR**

Yang bertandatangan di bawah ini,

Nama mahasiswa : Rizki Nur Safitri
NIM : 17.01.4050

Menyatakan bahwa Tugas Akhir dengan judul berikut:

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
BERBASIS WEB MENGGUNAKAN *RATING SCALE***

(Studi Kasus : PT Folarium Innotek Indonesia)

Dosen Pembimbing : Kusnawi, S.Kom, M. Eng.

1. Karya tulis ini adalah benar-benar ASLI dan BELUM PERNAH diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas AMIKOM Yogyakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya
2. Karya tulis ini merupakan gagasan, rumusan dan penelitian SAYA sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari Dosen Pembimbing
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan disebutkan dalam Daftar Pustaka pada karya tulis ini
4. Perangkat lunak yang digunakan dalam penelitian ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab SAYA, bukan tanggung jawab Universitas AMIKOM Yogyakarta
5. Pernyataan ini SAYA buat dengan sesungguhnya, apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka SAYA bersedia menerima SANKSI AKADEMIK dengan pencabutan gelar yang sudah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi

Yogyakarta, 18 Juni 2020
Yang Menyatakan,

Rizki Nur Safitri

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR

Yang bertandatangan di bawah ini,

Nama mahasiswa : Fery Rahmad Prakoso
NIM : 17.01.4051

Menyatakan bahwa Tugas Akhir dengan judul berikut:

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN BERBASIS WEB MENGGUNAKAN *RATING SCALE*

(Studi Kasus : PT Folarium Innotek Indonesia)

Dosen Pembimbing : Kusnawi, S.Kom, M. Eng.

6. Karya tulis ini adalah benar-benar ASLI dan BELUM PERNAH diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas AMIKOM Yogyakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya
7. Karya tulis ini merupakan gagasan, rumusan dan penelitian SAYA sendiri, tanpa bantuan pihak lain kecuali arahan dari Dosen Pembimbing
8. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan disebutkan dalam Daftar Pustaka pada karya tulis ini
9. Perangkat lunak yang digunakan dalam penelitian ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab SAYA, bukan tanggung jawab Universitas AMIKOM Yogyakarta
10. Pernyataan ini SAYA buat dengan sesungguhnya, apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka SAYA bersedia menerima SANKSI AKADEMIK dengan pencabutan gelar yang sudah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi

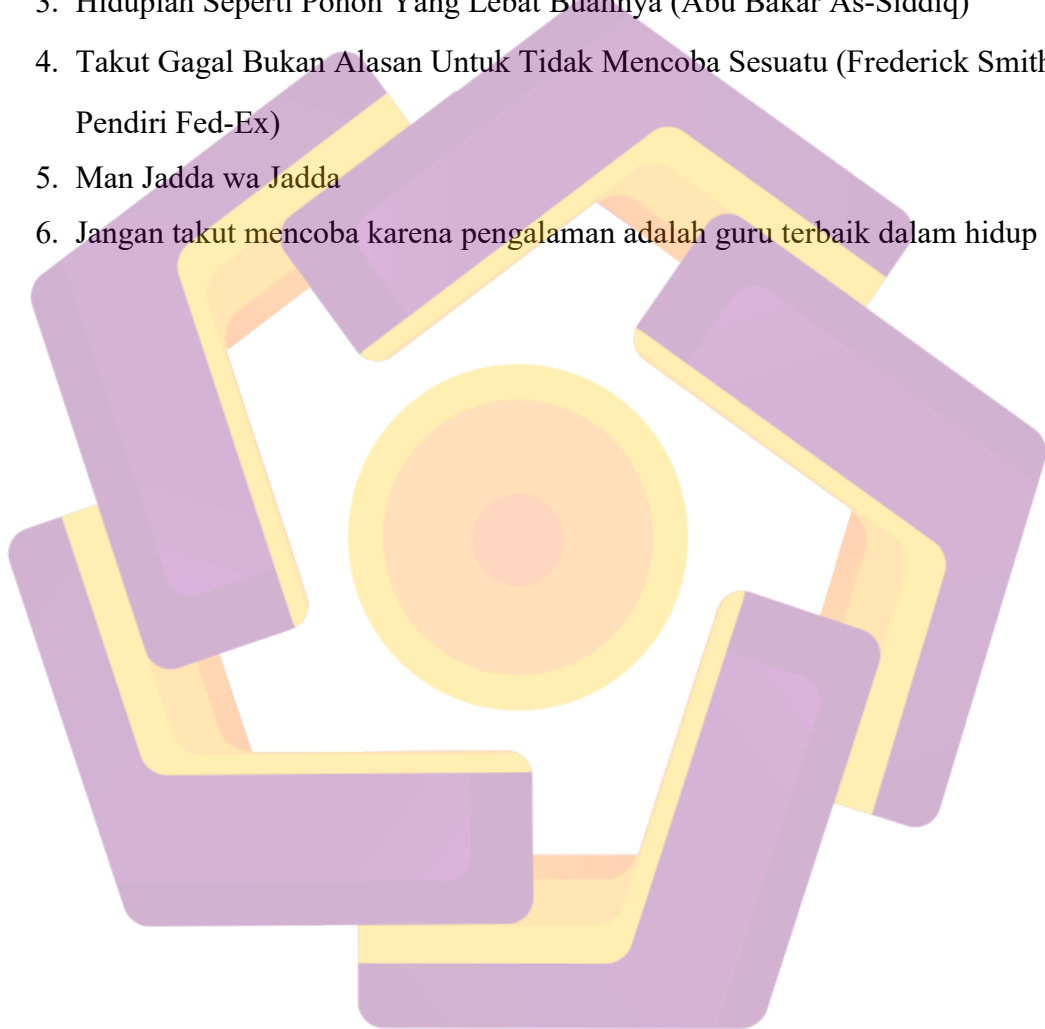
Yogyakarta, 19 Juni 2020

Yang Menyatakan,

Fery Rahmad Prakoso

HALAMAN MOTTO

1. Hidup Itu Bagai Naik Sepeda, Tak Akan Jatuh Sampai Berhenti Mengayuh
2. Bukan Kesulitan Yang Membuat Takut, Tetapi Ketakutan Itu Yang Membuat Sulit
3. Hiduplah Seperti Pohon Yang Lebat Buahnya (Abu Bakar As-Siddiq)
4. Takut Gagal Bukan Alasan Untuk Tidak Mencoba Sesuatu (Frederick Smith, Pendiri Fed-Ex)
5. Man Jadda wa Jadda
6. Jangan takut mencoba karena pengalaman adalah guru terbaik dalam hidup



HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrohim Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat serta karunia-Nya, Penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN BERBASIS WEB MENGGUNAKAN *RATING SCALE* (STUDI KASUS : PT FOLARIUM INNOTEK INDONESIA). Penulis selalu mendapatkan bimbingan, dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu penulis ingin mempersembahkan tugas akhir ini kepada :

1. Ayah dan ibu tercinta yang sudah memberikan motivasi dan dukungan baik secara materiil maupun non materiil. Tanpamu aku tidak akan sampai pada titik ini.
2. PT Folarium Innotek Indonesia yang sudah mengizinkan penulis untuk magang selama 6 bulan dan membantu penulis dalam proses pembuatan tugas akhir ini.
3. Teman-temanku prodi D3 teknik informatika 03 angkatan 2017 yang selama ini sudah berjuang bersama -sama.semoga kita semua sukses kedepannya.
4. Kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan serta kerja sama yang baik selama pengerjaan tugas akhir ini.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat,rahmat serta karunia-Nya, Penulis dapat menyelesaikan tugas akhir SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA KARYAWAN BERBASIS WEB MENGGUNAKAN *RATING SCALE* (STUDI KASUS : PT FOLARIUM INNOTEK INDONESIA)

Tugas akhir ini ditujukan untuk memenuhi salah satu persyaratan ujian guna memperoleh gelar Ahli Madya (AMD) pada Jurusan Teknik Informatika pada Fakultas Ilmu Komputer Universitas Amikom Yogyakarta.

Penulis menyadari dalam penulisan Tugas Akhir ini masih jauh dari sempurna, dan banyak kekurangan baik dalam metode penulisan maupun dalam pembahasan materi. Hal tersebut dikarenakan keterbatasan kemampuan Penulis. Sehingga Penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun mudahmudahan dikemudian hari dapat memperbaiki segala kekurangannya.

Dalam penulisan Tugas Akhir ini, Penulis selalu mendapatkan bimbingan,dorongan, serta semangat dari banyak pihak. Oleh karena itu Penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pembimbing yang terhormat, yakni Yth. Bapak Kusnawi, S.Kom, M.Eng selaku Dosen Pembimbing, yang telah meluangkan waktunya, tenaga dan pikirannya untuk membimbing Penulis dalam penulisan tugas akhir ini, selain pembimbing Penulis juga ingin mengucapkan banyak rasa terima kasih kepada :

1. Yth. Bapak Prof. Dr. M. Suyanto, M.M, selaku Rektor Universitas Amikom Yogyakarta;
2. Yth. Ibu Krisnawati, S.Si, MT selaku Dekan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Amikom Yogyakarta;

3. Yth. Bapak Melwin Syafrizal, S.Kom, M.Eng selaku Ketua Program Studi D3 Teknik Informatika Universitas Amikom Yogyakarta.
4. Seluruh Staf Dosen dan Karyawan Fakultas Ilmu Komputer Universitas Amikom Yogyakarta.
5. Seluruh staff dan karyawan PT. Folarium Innotek Indonesia yang telah banyak memberikan dukungan dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.
6. Kedua orangtua yang telah memberikan dorongan dan doa sehingga Penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
7. Semua teman-teman angkatan 2017, khususnya kelas D3 TI 03.

Akhirnya, Penulis mengucapkan rasa terima kasih kepada semua pihak dan apabila ada yang tidak disebutkan Penulis mohon maaf, dengan besar harapan semoga tugas akhir yang ditulis oleh Penulis ini dapat bermanfaat khususnya bagi Penulis sendiri dan umumnya bagi pembaca. Bagi para pihak yang telah membantu dalam penulisan tugas akhir ini semoga segala amal dan kebbaikannya mendapatkan balasan yang berlimpah dari Tuhan YME, Amiiin.

Yogyakarta, 17 Juni 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	I
HALAMAN PERSETUJUAN.....	II
HALAMAN PENGESAHAN.....	III
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TUGAS AKHIR.....	V
HALAMAN MOTTO.....	VII
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	VIII
KATA PENGANTAR.....	IX
DAFTAR ISI.....	XI
DAFTAR TABEL.....	XIV
DAFTAR GAMBAR.....	XV
INTISARI.....	XVIII
<i>ABSTRACT</i>	XIX
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	3
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Metode Penelitian.....	4
1.7 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1 Tinjauan Pustaka.....	7
2.2 Dasar Teori.....	9
2.2.1 Konsep Dasar Sistem.....	9
2.2.1.1 Pengertian Sistem.....	9
2.2.2 Konsep Dasar Sistem Informasi.....	11
2.2.2.1 Pengertian Sistem Informasi.....	11
2.2.3 Konsep Dasar Penilaian Kinerja.....	12
2.2.3.1 Pengertian Kinerja.....	12

2.2.3.2	Penilaian Kinerja.....	12
2.2.3.3	Apek Penilaian Kinerja.....	13
2.3	Pemodelan Sistem.....	14
2.3.1	UML(<i>Unified Modeling Language</i>).....	14
2.3.1.1	Pengertian UML(<i>Unified Modeling Language</i>).....	14
2.3.1.2	Model Diagram UML.....	15
2.4	Database / Perancangan (ERD/Normalisasi).....	16
2.4.1	Pengertian Basis Data (<i>Database</i>).....	16
2.4.2	Pengertian ERD (<i>Entity Relationship Diagram</i>).....	16
2.5	Teknologi Web.....	17
2.5.1	<i>Server Side Scripting</i>	17
2.5.2	<i>Client Side Scripting</i>	17
2.5.3	<i>Hypertext Preprocessor (PHP)</i>	18
2.5.4	HTML (<i>HyperText Markup Language</i>).....	18
2.5.5	<i>Cascading Style Sheets (CSS)</i>	19
2.5.6	Java Script.....	20
2.5.7	JQuery.....	20
2.6	Tinjauan Perangkat Lunak.....	21
2.6.1	MySQL.....	21
2.6.2	CodeIgniter.....	22
2.6.2.1	HMVC (<i>Hierarcy Model View Controller</i>).....	23
2.6.3	Bootstrap.....	23
2.6.4	XAMPP.....	24
BAB III TINJAUAN UMUM.....		25
3.1	Deskripsi Singkat Obyek Penelitian.....	25
3.2	Visi dan Misi.....	26
3.3	Struktur Organisasi.....	27
3.4	Legality.....	28
3.5	Job Description.....	28
3.6	Denah Lokasi PT. Folarium Innotek Indonesia Cabang Yogyakarta.....	37
3.7	Analisis Kebutuhan Sistem.....	38

3.7.1 Analisis Kebutuhan Fungsional.....	38
3.7.2 Analisis Kebutuhan Non-Fungsional.....	40
BAB IV PERANCANGAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1 Perancangan sistem.....	42
4.1.1 Perancangan UML (<i>Unified Modelling Language</i>).....	42
4.1.1.1 <i>Use Case Diagram</i>	42
4.1.1.2 <i>Activity Diagram</i>	43
4.1.1.3 <i>Class Diagram</i> Penilaian.....	53
4.1.1.4 <i>Sequence Diagram</i>	54
4.1.2 Perancangan Basis Data.....	62
4.1.3 Perancangan <i>User Interface</i>	76
4.2 Implementasi Sistem.....	89
4.3 Pengujian Sistem.....	104
BAB V PENUTUP.....	110
5.1 Kesimpulan.....	110
5.2 Saran.....	110
DAFTAR PUSTAKA.....	111

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Tabel Legality.....	28
Tabel 3. 2 Tabel Skala Kinerja.....	38
Tabel 3. 3 Tabel Skala Nilai Rekan Kerja.....	40
Tabel 3. 4 Tabel Spesifikasi Minimum.....	41
Tabel 3. 5 Tabel Spesifikasi Maksimum.....	41
Tabel 4. 1 Tabel Indikator Kinerja.....	64
Tabel 4. 2 Tabel Bobot Indikator.....	64
Tabel 4. 3 Tabel Posisi.....	65
Tabel 4. 4 Tabel Klasifikasi Posisi.....	66
Tabel 4. 5 Tabel Divisi.....	66
Tabel 4. 6 Tabel Kontrak Karyawan.....	67
Tabel 4. 7 Tabel Klasifikasi Organisasi.....	67
Tabel 4. 8 Tabel Karyawan.....	68
Tabel 4. 9 Tabel Periode Penilaian Kinerja.....	69
Tabel 4. 10 Tabel Hasil nilai Kinerja.....	70
Tabel 4. 11 Tabel Nilai Indikator Kinerja.....	70
Tabel 4. 12 Tabel Indikator Rekan kerja.....	71
Tabel 4. 13 Tabel Penilaian Rekan Kerja.....	72
Tabel 4. 14 Tabel Hasil Penilaian Rekan Kerja.....	73
Tabel 4. 15 Tabel Rencana Kerja.....	74
Tabel 4. 16 Tabel Daftar Rencana Kerja.....	74
Tabel 4. 17 Tabel Aktivitas Harian.....	75
Tabel 4. 18 Tabel Skala Kinerja.....	75
Tabel 4. 19 Tabel <i>Black Box Testing</i>	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Etimologi Folarium.....	26
Gambar 3. 2 Struktur Organisasi PT. Folarium Innotek Indonesia.....	27
Gambar 3. 3 Denah Lokasi PT. Folarium Innotek Indonesia Cabang Yogyakarta.....	37
Gambar 4. 1 <i>Use Case Diagram</i>	42
Gambar 4. 2 <i>Activity Diagram Login</i>	43
Gambar 4. 3 <i>Activity Diagram</i> Indikator Penilaian Kinerja.....	44
Gambar 4. 4 <i>Activity Diagram</i> Bobot Indikator Kinerja.....	45
Gambar 4. 5 <i>Activity Diagram</i> Skala Kinerja.....	46
Gambar 4. 6 <i>Activity Diagram</i> Indikator Penilaian Rekan Kerja.....	47
Gambar 4. 7 <i>Activity Diagram</i> Penilaian Kinerja.....	48
Gambar 4. 8 <i>Activity Diagram</i> Penilaian Rekan Kerja.....	49
Gambar 4. 9 <i>Activity Diagram</i> Evaluasi Kinerja.....	50
Gambar 4. 10 <i>Activity Diagram</i> Riwayat Kinerja User.....	51
Gambar 4. 11 <i>Class Diagram</i> Penilaian.....	53
Gambar 4. 12 <i>Sequance Diagram Login</i>	54
Gambar 4. 13 <i>Sequance Diagram</i> Master Data Indikator Penilaian Kinerja..	54
Gambar 4. 14 <i>Sequance Diagram</i> Master Data Indikator Penilaian Rekan kerja.....	55
Gambar 4. 15 <i>Sequance Diagram</i> Pengaturan Bobot Indikator Kinerja.....	56
Gambar 4. 16 <i>Sequance Diagram</i> Pengaturan Skala Kinerja.....	57
Gambar 4. 17 <i>Sequance Diagram</i> Penilaian Opini Rekan Kerja.....	57
Gambar 4. 18 <i>Sequance Diagram</i> Manage Penilaian Kinerja.....	58
Gambar 4. 19 <i>Sequance Diagram</i> Evaluasi Penilaian.....	59
Gambar 4. 20 <i>Sequance Diagram</i> Dahsboard Kinerja.....	60
Gambar 4. 21 <i>ERD (Entity Realtionship Diagram)</i>	62
Gambar 4. 22 Relasi Antar Tabel.....	63
Gambar 4. 23 Rancangan Halaman <i>Login</i>	76
Gambar 4. 24 Rancangan Halaman Master Data.....	76

Gambar 4. 25 Rancangan Halaman Tabel Data Bobot Kinerja.....	77
Gambar 4. 26 Rancangan Halaman Form Pengaturan Bobot Kinerja.....	77
Gambar 4. 27 Rancangan Tampilan Detail Pengaturan Bobot Kinerja.....	78
Gambar 4. 28 Rancangan Master Data Skala Kinerja.....	78
Gambar 4. 29 Rancangan Halaman Periode Penilaian Kinerja.....	79
Gambar 4. 30 Rancangan Tampilan Detail Periode Penilaian Kinerja.....	79
Gambar 4. 31 Rancangan Halaman Tabel Data Karyawan Yang Dinilai.....	80
Gambar 4. 32 Rancangan Halaman Form Penilaian Kinerja.....	80
Gambar 4. 33 .Rancangan Tampilan Detail penilaian Kinerja.....	81
Gambar 4. 34 Rancangan Halaman Evaluasi Penilaian Kinerja.....	81
Gambar 4. 35 Rancangan Cetak Hasil Kinerja Karyawan.....	82
Gambar 4. 36 Rancangan Halaman Detail Evaluasi Penilaian Kinerja.....	82
Gambar 4. 37 .Rancangan Halaman Detail Evaluasi Penilaian Rekan Kerja.	83
Gambar 4. 38 Rancangan Halaman Detail Evaluasi Riwayat Penilaian Rekan Kerja.....	83
Gambar 4. 39 Rancangan Detail Evaluasi Riwayat Rekan Kerja.....	84
Gambar 4. 40 .Rancangan Detail Evaluasi Indikator Penilaian rekan kerja..	84
Gambar 4. 41 Rancangan Halaman Master Data Indikator.....	85
Penilaian Rekan Kerja.....	85
Gambar 4. 42 Rancangan Halaman Tabel Data Karyawan Yang Dinilai.....	85
Gambar 4. 43 Rancangan Halaman Form Penilaian Rekan Kerja.....	86
Gambar 4. 44 Rancangan Dashboard Karyawan Fitur Kinerja.....	86
Gambar 4. 45 Rancangan Dashboard karyawan Riwayat Penilaian.....	87
Gambar 4. 46 Rancangan Cetak Hasil Kinerja.....	88
Gambar 4. 47 Rancangan Tampilan Dashboard Detail Riwayat Penilaian....	88
Gambar 4. 48 Rancangan Dashboard Detail Riwayat Catatan Penilaian Rekan Kerja.....	88
Gambar 4. 49 Halaman Login.....	89
Gambar 4. 50 Halaman Master Data Indikator Penilaian Kinerja.....	89
Gambar 4. 51 Halaman Tabel Data Bobot Indikator Penilaian Kinerja.....	90
Gambar 4. 52 Form Pengaturan Bobot Penilaian Kinerja.....	90

Gambar 4. 53 Tampilan Detail Bobot Kinerja.....	91
Gambar 4. 54 Halaman Master Data Skala Kinerja.....	91
Gambar 4. 55 Halaman Master Data Indikator Penilaian Rekan Kerja.....	92
Gambar 4. 56 Halaman Master Data Indikator Penilaian Rekan Kerja.....	92
Gambar 4. 57 Tampilan Detail Periode Penilaian Kinerja.....	93
Gambar 4. 58 Halaman Tabel Data Karyawan Yang Dinilai.....	94
Gambar 4. 59 Halaman Form Penilaian Kinerja.....	94
Gambar 4. 60 Tampilan Detail Penilaian Kinerja.....	96
Gambar 4. 61 Tampilan Detail Penilaian Kinerja.....	96
Gambar 4. 62 Hasil Cetak Laporan Kinerja Karyawan.....	97
Gambar 4. 63 Halaman Detail Evaluasi Penilaian Kinerja.....	97
Gambar 4. 64 Halaman Detail Evaluasi penilaian Rekan Kerja.....	98
Gambar 4. 65 Halaman Detail Evaluasi Riwayat Rekan Kerja.....	98
Gambar 4. 66 Tampilan Detail Evaluasi Hasil Penilaian Rekan Kerja.....	99
Gambar 4. 67 Halaman Detail Catatan Indikator Opini Rekan Kerja.....	99
Gambar 4. 68 Halaman Master Data Indikator Penilaian Rekan Kerja.....	100
Gambar 4. 70 Halaman Riwayat Penilaian Pada Dashboard User.....	101
Gambar 4. 71 Hasil Cetak Laporan Penilaian Kinerja.....	102
Gambar 4. 72 Halaman Dashboard Detail Riwayat Penilaian.....	102
Gambar 4. 73 Halaman Dashboard Riwayat Catatan nilai Rekan Kerja.....	102
Gambar 4. 74 Halaman Form Penilaian Rekan Kerja.....	103
Gambar 4. 75 Tampilan Tabel Data Rekan Kerja Yang Akan Dinilai.....	103

INTISARI

Sumber daya manusia memiliki peran penting dalam suatu perusahaan guna mencapai tujuan organisasi. PT Folarium Innotek Indonesia sebagai sebuah perusahaan pengembangan *software*/perangkat lunak dalam bidang ERP(*Enterprise Resource Planning*) yang sudah berdiri sejak tahun 2012 belum pernah melakukan penilaian kinerja karyawan baik secara manual maupun sistematis. Hal ini membuat perusahaan tidak mempunyai bukti konkret atas hasil kinerja yang di peroleh para karyawan.

Untuk mengatasi permasalahan ini, PT Folarium Innotek Indonesia membutuhkan sistem penilaian kinerja yang akan membantu perusahaan dalam melakukan penilaian, mengevaluasi kinerja karyawan serta memperoleh laporan hasil kinerja.

Dalam pembuatan sistem ini, penulis menggunakan *framework* codeigniter dengan metode HMVC(Hierarcy Model View Controller) untuk memudahkan dalam membuat fitur yang kompleks. Selain itu UML(*Unified Modelling Language*) untuk perancangan sistem, kemudian pengujian sistem menggunakan *black box testing*.

Kata kunci : Penilaian kinerja, *Rating Scale*

ABSTRACT

Human resources have an important role in a company to achieve organizational goals. PT Folarium Innotek Indonesia as a software development company in the field of ERP (Enterprise Resource Planning) which has been established since 2012 has never conducted an employee performance evaluation either manually or systematic. This makes the company does not have concrete evidence of the performance results obtained by employees.

To overcome this problem, PT Folarium Innotek Indonesia requires a performance appraisal system that will assist the company in assessing, evaluating employee performance and obtaining performance reports.

In making this system, the authors use a codeigniter framework with the HMVC (Hierarchy Model View Controller) method to make it easier to create complex features. Besides UML (Unified Modeling Language) for system design, then testing the system using black box testing.

Keyword : *Performance Appraisal, Rating Scale*