

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pada era digital saat ini, teknologi informasi memegang peranan penting dalam meningkatkan efisiensi dan efektivitas operasional di berbagai sektor, termasuk dalam dunia industri dan perusahaan. Salah satu aspek penting yang perlu dikelola dengan baik adalah sistem presensi karyawan. Presensi yang akurat dan efisien sangat mendukung kelancaran operasional dan menjadi dasar dalam pengelolaan sumber daya manusia, seperti penggajian, absensi, dan evaluasi kinerja.

Permasalahan utama yang dihadapi oleh PT. Minigram Indonesia Sejahtera adalah ketidakakuratan data presensi yang tercatat dan kesulitan dalam memonitor kinerja karyawan secara real-time. Pencatatan kehadiran secara manual yang tidak terintegrasi dengan sistem, memperbesar potensi kesalahan data, serta memperlambat proses pengolahan laporan presensi. Hal ini juga berpotensi menyebabkan ketidakpuasan di kalangan karyawan karena penghitungan gaji dan laporan kehadiran yang tidak sesuai. Selain itu, perusahaan kesulitan dalam memonitor kehadiran secara tepat, hal itu semakin memperburuk sistem presensi yang ada.

Solusi yang dapat diterapkan untuk mengatasi permasalahan ini adalah dengan merancang dan mengimplementasikan sebuah sistem informasi presensi karyawan berbasis web. Sistem ini memungkinkan admin melakukan absensi untuk karyawan secara online, melalui perangkat komputer, sehingga memudahkan akses dan pengawasan secara real-time. Selain itu, integrasi dengan sistem penggajian dan laporan kinerja akan mempercepat proses administrasi dan mengurangi kesalahan pencatatan. Penggunaan teknologi ini juga memungkinkan PT. Minigram Indonesia Sejahtera untuk memantau kehadiran karyawan di berbagai lokasi dengan lebih efisien, serta meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan sumber daya manusia di perusahaan.

Berdasarkan latar belakang tersebut, analisis dan perancangan sistem informasi presensi karyawan berbasis web ini menjadi sangat penting untuk dilakukan. Dengan sistem ini, PT. Minigram Indonesia Sejahtera diharapkan dapat meningkatkan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam pengelolaan presensi karyawan serta mempermudah pemantauan kehadiran secara real-time.

1.2. Rumusan Masalah

Pada proses pengembangan "Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Presensi Karyawan Berbasis Website di PT. Minigram Indonesia Sejahtera". Terdapat masalah yang perlu diidentifikasi dan dipecahkan untuk mengarahkan perancangan sistem yang efektif. Rumusan masalah yang relevan adalah Bagaimana menganalisis dan merancang sistem presensi berbasis web di Pt Minigram Indonesia Sejahtera?

1.3. Batasan Masalah

Untuk menentukan ruang lingkup penelitian, terdapat beberapa batasan masalah yang dapat membantu peneliti fokus dalam pengembangan proyek ini. Adapun batasan-batasan masalah tersebut adalah sebagai berikut:

- 1.3.1. Lokasi: Penelitian ini akan difokuskan pada PT. Minigram Indonesia Sejahtera sebagai objek studi. Implementasi sistem informasi presensi karyawan akan dilakukan di lingkungan perusahaan ini.
- 1.3.2. Waktu: Penelitian ini akan berfokus pada periode tertentu, penelitian ini dilakukan dalam kurun waktu 2 bulan.
- 1.3.3. Kehadiran Karyawan: Sistem informasi ini akan digunakan untuk mengelola presensi karyawan selama jam operasional di perusahaan. Aspek lain seperti cuti tidak akan menjadi fokus utama.
- 1.3.4. Hak Akses: Pada Sistem Informasi ini hanya Admin yang memiliki akses untuk melakukan presensi.

1.4. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis kebutuhan sistem informasi presensi karyawan yang efektif dan efisien serta merancang sebuah sistem berbasis web yang dapat mempermudah proses pencatatan dan pemantauan presensi di PT. Minigram Indonesia Sejahtera. Sistem yang dirancang bertujuan untuk meningkatkan akurasi data presensi, meminimalkan kesalahan manual, serta menyediakan kemudahan akses bagi manajemen dan karyawan dalam memonitor kehadiran secara real-time.

1.5. Manfaat Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian skripsi ini adalah sebagai berikut :

1. Sistem informasi presensikaryawan yang efektif dan efisien akan membantu perusahaan dalam mengelola kehadiran karyawan dengan lebih mudah dan cepat dan meminimalkan kesalahan manusia dalam pencatatan.
2. Sistem ini dapat membantu perusahaan dalam memantau pola kehadiran karyawan.
3. Direktur dan staf administrasi akan memiliki akses langsung dan mudah ke data presensi karyawan melalui platform berbasis website

1.6. Sistematika Penulisan

Dalam penelitian ini sistematika penulisan dibuat untuk mempermudah penyusunan penelitian sebagai gambaran singkat dari keseluruhan penulisan. Sistematika penulisan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini dijelaskan mengenai latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini menyajikan pemahaman mengenai studi literatur dan dasar teori yang digunakan untuk mendukung penelitian.

BAB III METODE PENELITIAN

Pada bab ini terdapat gambaran yang jelas mengenai apa yang akan diteliti, bagaimana proses penelitian akan dilakukan, serta alat dan bahan yang akan digunakan untuk mendukung pelaksanaan penelitian.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini memaparkan hasil-hasil penelitian, analisis dan desain sistem, implementasi, serta hasil testing.

BAB V PENUTUP

Pada bab ini berisi kesimpulan dan saran-saran dari penelitian yang

